	АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К. Кулажанова»
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПОЛИТИКА

УТВЕРЖДАЮ
Президент АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»
_____ Е.Т. Кулажанов
«11» мая 2026 г.

ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АО «КАЗУТБ ИМ. К. КУЛАЖАНОВА» КазУТБ-ДСР-4.1-2026-04

СОГЛАСОВАНО
Ректор АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»
_____ Л.К. Байболова
«11» мая 2026 г.

Астана, 2026

Версия: 1.0	**КЭ:** ОСНК	**Регистрационный №** _____ **по ЭДО**

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Термин	Определение
АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»	Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса имени К. Кулажанова»
Глобальный договор ООН	международная инициатива в области устойчивого развития, целью которой является внедрение в деятельность делового сообщества десяти основных принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.
KPI	показатели деятельности АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» или его структурных подразделений, позволяющие измерить степень достижения поставленных стратегических целей с точки зрения результативности и эффективности.
ООН (Организация Объединенных Наций)	международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами;
СМИ	средства массовой информации;
Устойчивое развитие	организационный принцип достижения целей деятельности АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», при котором удовлетворение потребностей и его заинтересованных сторон осуществляется с сохранением и развитием человеческих и природных ресурсов, необходимых для удовлетворения потребностей будущих поколений;
(ЦУР) Цели устойчивого развития	это глобально-принятые цели направленные на ликвидацию бедности и нищеты, борьбу с неравенством и несправедливостью, а также защиту планеты и обеспечению мира и процветания для всего населения;
ESG (Environmental, Social, Governance)	это совокупность характеристик управления АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», при которой достигается вовлечение обучающихся и сотрудников в решение экологических, социальных и управленческих проблем и устойчивого развития: принципов Глобального договора ООН.
ESG-риск (Environmental, Social and Governance)	это вид риска, определяющий устойчивое развитие АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» в рамках экологических, социальных рисков, а также рисков корпоративного управления
SDG (Sustainable Development Goals) или ЦУР (Цели в области устойчивого развития)	представляющие собой набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН в качестве «плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех».

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОПИСАНИЕ ПРОЦЕДУРЫ

2.1 Настоящая Политика в области устойчивого развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К. Кулажанова» (далее – Политика) разработана с целью установления основных принципов, целей, направления и задач деятельности университета в области ESG и устойчивого развития, описать систему управления данной деятельностью и подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

3.1 Настоящая Политика разработана с учетом основных глобальных принципов, требований и положений в области ESG (экологическое, социальное и корпоративное управление).

3.2 Настоящая Политика является основным документом, систематизирующим подходы АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» к деятельности в области ESG и устойчивого развития.

3.3 Требования настоящей Политики являются обязательными для исполнения всеми структурными подразделениями АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» при планировании и осуществлении своей деятельности в рамках ESG и устойчивого развития.

3.4 Настоящая Политика является публичным документом, доступным в том числе на Интернет-ресурсах АО «КазУТБ им. К. Кулажанова».

3.5 Владельцем бизнес-процесса, регламентированного настоящей Политикой, является Рабочая группа по устойчивому развитию, являющаяся постоянно действующим коллегиальным органом АО «КазУТБ им. К. Кулажанова».

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

4.1 Снижение углеродного следа - поэтапное сокращение выбросов парниковых газов, связанных с деятельностью учебных корпусов.

4.2 Повышение эффективности использования ресурсов - переход на цикличную модель потребления и энергоэффективные технологии.

4.3 Формирование экологической культуры обучающихся и сотрудников - интеграция экологических аспект в образовательные программы и научно-исследовательскую деятельность.

4.4 НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ

Цель	Принципы и подходы АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»
ЦУР 1 Ликвидация бедности	Создание принципов равных возможностей в образовании и карьере применяя социальную поддержку обучающихся.
ЦУР 2 Ликвидация голода	Ликвидация голода и обеспечение продовольственной безопасности. важность обеспечения продовольственной безопасности, рационального питания и устойчивых продовольственных систем как ключевого элемента устойчивого развития общества и университетской среды.
ЦУР 3 Здоровье и благополучие	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте. Поддержка и доступное медицинское сопровождение сотрудников и обучающихся, развитие доступной медицины в целом и обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.
ЦУР 4 Качественное образование	Реализация качественного образования адаптируя современные учебные программы, создавая равные и доступные условия для обучающихся с ОВЗ, и использование инклюзивные образовательные технологии обеспечивая равные возможности в образовании и карьере. Поддержка женщин в STEM

ЦУР 5 Гендерное равенство	Обеспечение гендерного равенства. Обучающиеся и сотрудники АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» поддерживают гендерное равенство и обеспечивает равные возможности для каждого.
ЦУР 6 Чистая вода	Предоставление доступа к чистой питьевой воде для исключения использования пластиковых бутылок. Внедрение энергоэффективных технологий. Снижение потребления воды.
ЦУР 7 Доступная и чистая энергия	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех Активное содействие переходу на экологически чистое топливо, поддерживая научные проекты в области зеленой энергетики.
ЦУР 8 Достойная работа	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
ЦУР 9 Инновации и инфраструктура	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям
ЦУР 10 Снижение неравенства	Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» активно поддерживает инклюзивность, обеспечивая доступ уязвимых групп обучающихся к качественному образованию.
ЦУР 11 Устойчивые города	Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» содействует переходу на экологически чистые виды топлива, участвуя в научных проектах, соответствующих современным экологическим стандартам, а также озеленяет и развивает территорию кампуса, участвует в реализации проектов, направленных на обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся с использованием современного оборудования.
ЦУР 12 Ответственное потребление	Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства через образовательную и научную деятельность, коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» поддерживает инициативы и научные проекты в области ответственного потребления ресурсов и производства, повышая осведомленность обучающихся.
ЦУР 13 Борьба с изменением климата	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями, коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» придерживается принципов предосторожности и предупреждения негативного воздействия на окружающую среду, содействуя развитию и распространению экологически безопасных технологий.
ЦУР 14 Сохранение морских экосистем	
ЦУР 15 Сохранение экосистем суши	
ЦУР 16 Мир, справедливость и эффективные институты	Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчётных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях. В коллективе АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» действует Согласительная комиссия для защиты интересов своих работников.
ЦУР 17	Коллектив АО «КазУТБ им.К.Кулажанова» принял стандарты корпоративного управления, этического поведения и взаимодействия с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами). Действует «Политика корпоративной этики, прозрачности и партнерства».

4.5 ЗАЯВЛЕНИЕ О ЦЕЛЯХ

4.5.1 Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» осознает, что долгосрочное устойчивое развитие университета зависит от решения общемировых задач в социальной, экологической и экономической сферах и перехода к новой, более устойчивой модели экономики, которая возможна на основе ESG-трансформации.

4.5.2 Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» поддерживает современное понимание необходимости перехода от создания текущей стоимости для акционеров к созданию долгосрочной ценности, значимой для более широкого круга заинтересованных сторон, включая акционеров, работников, клиентов, контрагентов, местные сообщества, правительство.

4.5.3 Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» признает роль компаний финансово-технологического сектора в переходе к более устойчивым моделям развития на основе интеграции новейших технологий, экологических и социальных аспектов по всем направлениям деятельности, процессов, эффективного корпоративного управления, управления ESG-рисками и развития практик ответственного финансирования.

4.5.4 Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» понимает свою значимость в экономике Республики Казахстан и учитывает уникальные возможности и ответственность, связанные с этим, стремясь наилучшим образом реализовать свой потенциал и использовать возможности для ESG-трансформации бизнеса и страны.

4.5.5 Основной целью деятельности Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» в области ESG и устойчивого развития является: стать лидером системных изменений в области ESG на национальном и международном уровне для создания экономики процветания, эффективной для общества и сохранения окружающей среды на основе заинтересованности, сотрудничества и развития наших сотрудников, обучающихся, акционеров, партнеров и государства.

4.6 ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4.6.1 Опираясь на План развития, коллектив АО «КазУТБ им.К.Кулажанова», в своей деятельности по направлению ESG и устойчивого развития руководствуется семью принципами:

Принцип 1. Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» руководствуется принципом равных возможностей в образовании и карьере применяя социальную поддержку обучающихся: коллектив вносит вклад в развитие равенства прав всех на получение качественного высшего образования; непрерывность процесса образования, обеспечивающего преемственность его уровней; свободный выбор индивидуальной траектории обучения и получение навыков и компетенций через непрерывное образование;

Принцип 2. Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» обеспечивает в своей деятельности соблюдение прав человека, инклюзивность, многообразие, справедливое и равное отношение ко всем: АО «КазУТБ им.К.Кулажанова» соблюдает и защищает права человека в собственной деятельности. АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» поддерживает инклюзивность, развивает без барьерную среду, повышает доступность образовательных услуг для уязвимых групп населения, создает условия для поддержания доступности высшего образования для населения с учетом интеллектуального развития, психофизиологических и индивидуальных особенностей;

Принцип 3. Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» бережно относится к окружающей среде: коллектив соблюдает свои конституционные права, и в соответствии со статьей 37, принятой 15 марта 2026 года Конституция РК, предотвращает, сводит к минимуму или компенсирует собственное негативное воздействие на климат и другие компоненты окружающей среды, совершенствуя практики управления экологическими и климатическими рисками, реализуя мероприятия по повышению эффективности использования материалов, энергии и воды и рациональному обращению с отходами. Общество участвует в формировании «зеленой» и циклической экономики.

Принцип 4. Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» развивает практики ответственного финансирования и эффективно управляет ESG-рисками: коллектив внедряет интегрированную бизнес-модель, которая нацелена на обеспечение сохранения принципов СМК и ESG подходов в своей деятельности. Основным движком такой интегрированной системы позволяет обеспечить принцип постоянного улучшения и цикличный мониторинг процессов АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», что в свою очередь помогает обеспечить транспарентность в руководстве процессами. АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» повышает свою долгосрочную устойчивость и конкурентоспособность через ESG-трансформацию, развитие ответственного финансирования, комплексное и системное управление ESG-рисками.

Принцип 5. Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» несет ответственность за воздействие, которое он оказывает, соблюдает все применимые законодательные нормы и выполняет взятые на себя обязательства: коллектив действует в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, международным стандартами ESG в своей деятельности.

Принцип 6. Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» следует этичным деловым подходам и внедряет лучшие практики корпоративного управления: коллектив привержено ведению и распространению добросовестной, открытой и честной практики, включая этичные практики высшего и послевузовского образования. Первостепенное внимание уделяет информационной безопасности и защите персональных данных обучающихся и коллектива, противодействию коррупции.

Принцип 7. Коллектив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» совершенствует информационную открытость и прозрачность: коллектив стремится к раскрытию в ежегодном отчете об устойчивом развитии ясной, точной и достоверной информации о своей деятельности в части влияния на общество, экономику, окружающую среду. Коллектив активно взаимодействует с заинтересованными сторонами, предоставляя информацию разнообразных форматов в каналах, доступных и подобранных с учетом предпочтений заинтересованных сторон.

5. НАПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ К АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»

5.1 Основные направления АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» в области устойчивого развития сформулированы с учетом соблюдения баланса между экономикой, обществом, окружающей средой и корпоративной устойчивостью, а также стратегическими целями указанных в плане развития АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» и видением акционеров.

1. Общий принцип и подход АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»:

- разработка и внедрение системы по идентификации, приоритизации и управлению институциональными рисками;

- внедрение процессов управления ESG-рисками в общую систему риск-менеджмента в АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»;

- обучение коллектива и обучающихся принципам устойчивого развития и принципов качественного образования;

2. Воздействие на окружающую среду:

- принятие мер по повышению эффективности использования ресурсов и энергии, а также надлежащей;

- предотвращение и снижение негативного воздействия на окружающую среду в ходе осуществления коллективом своей деятельности, включая управление рисками;

- учет экологических аспектов АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»;

- поддержка значимых экологических инициатив и проектов через стартапы обучающихся, хакатоны и.т.д.

3. Обучающиеся:

- создание ценности для обучающихся и заинтересованных сторон с помощью проектов в различных областях приоритетных задач науки, а также спорта и культуры;

- поддерживать инклюзивность, развивать без барьерную среду, повышать доступность образовательных услуг для уязвимых групп населения, создает условия для поддержания доступности высшего образования для населения с учетом интеллектуального развития, психофизиологических и индивидуальных особенностей;

4. Заинтересованные стороны:

- поддержка связей и взаимодействие с различными заинтересованными сторонами на национальном и международном уровнях;

- активная роль в повышении финансовой грамотности;

- прозрачная отчетность АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» по вопросам, важным для его основных заинтересованных сторон;

5. Сотрудники АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»:

- постоянное совершенствование подходов в области прав человека, трудовых отношений;

- повышение квалификации работников и обучение востребованным навыкам;

- контроль удовлетворенности работников и обеспечение справедливого вознаграждения (финансового и нефинансового) путем проведения регулярных опросов для мониторинга удовлетворенности работников;

- обеспечение равных возможностей и соблюдение гендерного, расового, этнического и иного равенства, в том числе при оплате труда;

- вовлеченность сотрудников АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» на всех уровнях;

- проведение тренингов для сотрудников АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» по вопросам рисков и процедурам в сфере ESG;

- обучение сотрудников АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» этическим стандартам;

- обучение сотрудников АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» нормам соблюдения информационной безопасности;

- обязательное ознакомление сотрудников, и всех заинтересованных с требованиями внутренних нормативных документов АО «КазУТБ им. К.Кулажанова»;

- обеспечение здоровых и безопасных условий труда для сотрудников АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» в процессе трудовой деятельности.

6. Управление корпоративной устойчивостью:

- интеграция ESG-принципов во внутренние процессы АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» в целях обеспечения согласованности экономических, экологических и социальных целей АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» для устойчивого развития в долгосрочном периоде;

- обеспечение контроля соблюдения сотрудниками этических стандартов АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», а также проведение периодических аудитов, в т.ч. осуществляемых подразделением внутреннего аудита АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» на риск-ориентированной основе.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

6.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемым условием реализации АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» настоящей Политики. АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» уверено, что достижение целей устойчивого развития невозможно без партнерства. Деятельность АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» в области ESG и устойчивого развития ориентирована на учет интересов всех заинтересованных сторон и создание долгосрочной ценности. Для этого АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» ведет открытый диалог со всеми заинтересованными сторонами, определяет наиболее удобные для представителей заинтересованных сторон способы взаимодействия и каналы коммуникации.

6.2 При взаимодействии со своими заинтересованными сторонами Общество руководствуется следующими подходами:

1. минимизация риска: сокращение негативных последствий для заинтересованных сторон;

2. максимизация выгод: улучшение качества преподаваемых дисциплин, которые являются неотъемлемой частью образовательных программ АО «КазУТБ им. К.Кулажанова», в свою очередь выпускники образовательных программ в дальнейшем будут содействовать социальному и экономическому развитию страны;

3. системность и интегрированность: обеспечение эффективности и единого подхода к управлению вопросами корпоративно-социальной ответственности и устойчивого развития;

4. комплексность: АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» осуществляет взаимодействие с заинтересованными сторонами по трем направлениям устойчивого развития: качественное образование, ответственное потребление и экология;

5. социальность: содействие в направлениях деятельности АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» как на отдельные социальные группы, так и на общество в целом;

6. открытость и реагирование: обеспечение прозрачности работы АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» путем предоставления актуальной, достоверной и содержательной информации для заинтересованных сторон, а также своевременная и оперативная реакция на критические оценки и замечания заинтересованных сторон;

7. подотчетность: ответственность за принятые обязательства перед заинтересованными сторонами.

6.3 Основываясь на текущих подходах и практиках, АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» выделяет 11 групп заинтересованных сторон, которые являются значимыми для Общества и на которые АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» оказывает воздействие:

1. акционеры. АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» является акционерным обществом. Влияние акционеров определяется действующим законодательством Республики Казахстан и применяемой практикой корпоративного управления, соблюдение и защита их прав и

законных интересов является неотъемлемым условием улучшения имиджа АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»;

2. сотрудники и ППС. Забота о сотрудниках и ППС является ключевой задачей АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», поскольку сотрудники и ППС составляют основной актив АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», непосредственно взаимодействуют с обучающимися и формируют репутацию АО «КазУТБ им. К. Кулажанова». Кроме того, сотрудники и ППС АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» обеспечивают реализацию стратегических целей и задач Плана развития на 2024-2029 гг. АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»;

3. СМИ. СМИ помогают отражать в медиапространстве деятельность АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», способствуют эффективной коммуникации с заинтересованными сторонами и распространению информации, необходимой для успешной реализации образовательных программ и все возможных проектов в области ESG и устойчивого развития;

4. международные партнеры в области ESG и устойчивого развития. Международные партнеры и инициативы в области ESG и устойчивого развития, в том числе их представительства в Республике Казахстан, выступающие партнерами и драйверами развития АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» в данной сфере;

7. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ESG И УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ АО «КАЗУТБ ИМ. К. КУЛАЖАНОВА»

7.1 Система управления ESG и устойчивым развитием АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» включает процессы стратегического и операционного планирования, систему целей и KPI, в том числе KPI для менеджмента, мониторинга, оценки эффективности, корректировки и отчетности. Успешное функционирование системы управления ESG и устойчивым развитием также предполагает постоянную деятельность по трем сквозным подходам:

1. постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами:

АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» учитывает интересы широкого круга заинтересованных сторон, включая уязвимые группы населения, при планировании и управлении деятельностью в сфере ESG и устойчивого развития, для учета общественно значимых целей и повышения качества принимаемых решений взаимодействие осуществляется через открытый диалог на всевозможных собраниях коллегиальных органов и через участие в совместных проектах;

2. обеспечение коммуникационной поддержки и проведение информационных кампаний:

АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», придерживаясь принципа информационной открытости, регулярно информирует о своих планах и результатах деятельности все целевые аудитории, активно взаимодействует со СМИ, проводит коммуникационные компании, отчитывается о достижениях в области ESG и устойчивого развития;

3. проведение образовательных и просветительских программ в области ESG и устойчивого развития:

АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» содействует повышению уровня осведомленности, получению знаний и развитию компетенций своих сотрудников, а также ППС, обучающихся и партнеров по проблематике ESG и устойчивого развития. С помощью просветительских и образовательных программ АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» не только повышает общий уровень осведомленности, но и предоставляет возможность получения специальных навыков и умений, востребованных для ESG-трансформации на разных уровнях.

7.2 Для реализации настоящей Политики АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» разрабатывает и будет ежегодно обновлять План мероприятий в области ESG и устойчивого развития, который обеспечивает внедрение принципов во все процессы и предполагает мониторинг реализации положений настоящей Политики со стороны уполномоченных СП АО «КазУТБ им. К.Кулажанова». План мероприятий содержит конкретные целевые показатели, программы, проекты и инициативы, направленные на решение задач в области ESG и устойчивого развития, отраженных в настоящей Политике. Прогресс выполнения Плана мероприятий в области ESG и устойчивого развития будет регулярно оцениваться, учитываться в системе KPI и отражаться в отчете об устойчивом развитии АО «КазУТБ им. К. Кулажанова».

7.3 Назначением системы управления ESG и устойчивым развитием АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» является:

1. обеспечение устойчивого развития АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», т.е. сбалансированного долгосрочного развития с учетом экологических, социальных, управленческих параметров, которое нацелено на минимизацию негативного воздействия, эффективное управление ESG-рисками, а также поиск точек роста и новых возможностей во взаимодействии с обществом и окружающей средой;

2. выполнение регуляторных требований и обязательств, включая законодательные требования и добровольные обязательства, закрепленные в законодательных актах и международных договорах и документах АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»;

3. развитие потенциала АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» для создания наибольшей ценности для всех групп заинтересованных сторон путем реализации настоящей Политики;

укрепление взаимоотношений с заинтересованными сторонами и развитие партнерства в целях устойчивого развития на всех уровнях.

7.4 Механизмами системы управления в области ESG и устойчивого развития АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» являются:

1. План развития на 2024-2029 гг. АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» разработка и реализация настоящей Политики и Плана действий, направленного на ее выполнение, включая разработку и совершенствование методологии оценки и отбора ESG-инициатив;

2. определение целевых показателей и сроков их достижения по направлениям и задачам деятельности;

3. формирование внутренних регламентов и процедур, необходимых для реализации настоящей Политики и Плана действий;

4. определение ресурсов, необходимых для реализации задач;

5. определение ролей и закрепление ответственности за деятельность в области ESG и устойчивого развития в структурных подразделениях Общества;

6. проведение мониторинга, контроль и оценка реализации Плана действий и достижения целевых показателей;

7. организация регулярной коммуникации и продвижения Плана мероприятий;

8. организация регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами;

9. разработка и проведение образовательных программ для заинтересованных сторон;

10. внесение корректировок и совершенствование для повышения эффективности деятельности с учетом накапливаемого опыта и в связи с изменяющимися условиями;

11. расширение знаний, компетенций и практических навыков членов Совета директоров и руководителей структурных подразделений АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» по вопросам ESG, устойчивого развития.

7.5 АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» обладает эффективной системой корпоративного управления, которая охватывает все сферы деятельности университета. В соответствии с лучшими практиками и положениями международных стандартов функции управления аспектами ESG и устойчивым развитием интегрируются в архитектуру корпоративного управления. АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» развивает многоуровневую структуру управления ESG и устойчивым развитием:

1. Совет директоров АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» определяет подходы к интеграции факторов устойчивого развития в стратегию, закрепляет и способствует реализации соответствующих процедур и практик в работе АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» в вопросах устойчивого развития в соответствующих функциональных областях, механизмы определения и мониторинга тематических ключевых показателей деятельности АО «КазУТБ им. К. Кулажанова». В соответствии с внутренними нормативными документами АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» в компетенцию Совета директоров входит утверждение документов верхнего уровня, включая настоящую Политику. Совет директоров АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» осуществляет контроль за реализацией Плана развития, в том числе вопросов реализации Плана мероприятий по достижению целей устойчивого развития;

2. Департамент стратегического развития АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» осуществляет разработку и утверждение Плана мероприятий в области ESG и устойчивого развития, а также оперативный контроль за его исполнением структурными подразделениями АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»;

3. Департамент стратегического развития АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», ответственные за реализацию ESG-инициатив, которые внедряют системный подход к управлению ESG и устойчивым развитием, управляют реализацией плана действий на основе стандартов, оказывают экспертную поддержку другим структурным подразделениям в области ESG, отвечают за мониторинг и предоставление отчетности по данному направлению;

4. Департамент стратегического развития координирует процесс управления ESG-рисками, разрабатывает и представляет предложения по определению и оценке ESG-рисков в рамках настоящей Политики;

5. структурные подразделения, участвующие в Плане мероприятий, ответственные по направлениям деятельности АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», реализуют тематические ESG-инициативы и оказывают предметную поддержку своим целевым аудиториям;

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1 Ответственность за мониторинг и оценку эффективности процессов, регламентированного настоящей Политикой, своевременность и адекватность актуализации настоящей Политики несет департамент стратегического развития.

9. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ

9.1 Стремясь к открытости и информационной прозрачности, а также учитывая интересы заинтересованных сторон, АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» признает важность осуществления мониторинга и подготовки отчетности, описывающей различные аспекты и результаты деятельности в области ESG и устойчивого развития.

9.2 Ежегодный отчет по ESG и устойчивому развитию АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» будет публиковаться на официальном сайте на казахском, русском и английском языках, что обеспечит его доступность для широкого круга заинтересованных сторон во всем мире.

9.3 Внешняя среда, регуляторные требования и запросы заинтересованных сторон могут со временем претерпевать изменения. Соответственно, АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» будет осуществлять мониторинг и, в случае необходимости, корректировать отдельные аспекты и задачи в области ESG и устойчивого развития, адаптируя настоящую Политику в соответствии с текущей ситуацией и с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1 Вопросы, не урегулированные настоящей Политикой, разрешаются в порядке, определенном действующим законодательством Республики Казахстан.

10.2 Настоящая Политика подлежит пересмотру по мере изменения внутренних процессов, регламентированных ей. Если в результате изменения законодательства Республики Казахстан отдельные нормы настоящей Политики вступают в противоречие с действующим законодательством, эти нормы утрачивают силу и до момента внесения изменений в настоящую Политику необходимо руководствоваться действующим законодательством Республики Казахстан.

11. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОЦЕССОМ И ДЕЙСТВИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ РИСКОВ

11.1Риски связанные с:	**11.2 Действия по предупреждению рисков:**
- Политики принимаются «формально», но не соблюдаются внутри коллектива; - декларирование экологических целей без реальных действий; - ESG-инициативы (энергосбережение, гранты) требуют бюджета; - утеря данных или утечка конфиденциальной информации при 100% цифровизации; - персонал может негативно воспринять новые требования (отказ от бумаги, отчетность); - фокус на одной группе (например, малообеспеченных) может вызвать чувство несправедливости у других групп студентов.	- внедрение системы жесткого аудита. Публикация не только планов, но и фото/видеоотчетов, актов утилизации и прочего; - обучение сотрудников и студентов. Назначение ESG-амбассадоров на каждом факультете, которые будут продвигать культуру; - поэтапное внедрение: сначала малозатратные меры (ЭДО, раздельный сбор), затем реинвестиция сэкономленных на бумаге/энергии средств в новые проекты; - усиление IT-инфраструктуры, использование защищенных облачных хранилищ и систем шифрования данных; - система мотивации: KPI сотрудников должны включать пункты за вклад в устойчивое развитие (грамоты, премии, надбавки); - разработка четкой системы критериев «нуждаемости» и расширение мер поддержки на талантливых студентов (меритократия).

12. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

12.1 Академическая политика является внутренним нормативным документом АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» и не подлежит представлению другим сторонам, кроме экспертов сертификационных органов при проведении сертификационного аудита, потребителей-партнеров с разрешения Ректора АО «КазУТБ им. К. Кулажанова».

Ф. ДСР-7.5-2026-01-02 (обязательное)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Проректор по АВ	Аскарбеков Э. Б	08.05.2026г.	
Проректор по НиИ	Айбульдинов Е. К.	08.05.2026г.	
Проректор по ВиСР	Бердіғалиұлы С.	08.05.2026г.	
Директор ДСР	Оразалина Д. К.	08.05.2026г.	
Руководитель ОСМК	Эрнст А.	08.05.2026г.	

Ф. ДСР-7.5-2026-01-03 (обязательное)

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись

Ф. ДСР-7.5-2026-01-04 (обязательное)

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номер извещения об изменении	Номер листов (страниц)				Всего листов (после изменений)	Дата внесения	ФИО, осуществляющего внесение изменений	Подпись, вносившего изменения
		измененных	заменен-ных	новых	аннулированных				

Ф. ДСР-7.5-2026-01-05 (обязательное)

ЛИСТ УЧЁТА ПЕРИОДИЧЕСКИХ ПРОВЕРОК

Дата проверки	Ф.И.О. лица, выполнившего проверку	Подпись лица, выполнившего проверку	Формулировки замечаний