	АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К. Кулажанова»
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
	ПОЛИТИКА

УТВЕРЖДАЮ
Президент
АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»
_____Е.Т. Кулажанов
«__4__» ___мая_____2026 г.

ПОЛИТИКА
РАВЕНСТВА, РАЗНООБРАЗИЯ И ИНКЛЮЗИИ (EDI)
АО «КАЗУТБ ИМ. К. КУЛАЖАНОВА»
КазУТБ-ДСР-4.1-2026-05

СОГЛАСОВАНО
Ректор
АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»
_____Л.К. Байболова
«__4__» ___мая_____2026 г.

Астана, 2026

Версия: 1.0	**КЭ:** _____	**Регистрационный №_____**	**по ЭДО**

СОДЕРЖАНИЕ

1. Термины и определения 3
2. Общие положения и описание процедуры 3
2. Цель и задачи 4
3. Основные направления реализации 4
4. Ответственность и отчетность 5
5. Заключительные положения 6
6. Риски, связанные с процессом и действия по предупреждению рисков 6
7. Конфиденциальность 6
Лист согласования Ф. ДСР-7.5-2026-01-02 (обязательное) 7
Лист ознакомления Ф. ДСР-7.5-2026-01-03 (обязательное) 7
Лист регистрации изменений Ф. ДСР-7.5-2026-01-04 (обязательное) 8
Лист учета периодических проверок Ф. ДСР-7.5-2026-01-05 (обязательное) 8

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Термин	Определение
АО «КазУТБ им. К. Кулажанова»	Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса имени К. Кулажанова»
Глобальный договор ООН	международная инициатива в области устойчивого развития, целью которой является внедрение в деятельность делового сообщества десяти основных принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.
KPI	показатели деятельности АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» или его структурных подразделений, позволяющие измерить степень достижения поставленных стратегических целей с точки зрения результативности и эффективности.
ООН (Организация Объединенных Наций)	международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами;
СМИ	средства массовой информации;
Устойчивое развитие	организационный принцип достижения целей деятельности АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», при котором удовлетворение потребностей и его заинтересованных сторон осуществляется с сохранением и развитием человеческих и природных ресурсов, необходимых для удовлетворения потребностей будущих поколений;
ESG (Environmental, Social, Governance)	это совокупность характеристик управления АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», при которой достигается вовлечение обучающихся и сотрудников в решение экологических, социальных и управленческих проблем и устойчивого развития: принципов Глобального договора ООН.
ESG-риск (Environmental, Social and Governance)	это вид риска, определяющий устойчивое развитие АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» в рамках экологических, социальных рисков, а также рисков корпоративного управления
SDG (Sustainable Development Goals) или ЦУР (Цели в области устойчивого развития)	представляющие собой набор из 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН в качестве «плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для всех».

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОПИСАНИЕ ПРОЦЕДУРЫ

2.1 Настоящая Политика разработана в рамках реализации стратегии ESG и Системы менеджмента качества (СМК) университета.

2.2 Настоящая Политика устанавливает обязательства Университета по созданию инклюзивной среды и обеспечению равных возможностей.

2.3 Настоящая Политика интегрирует требования ISO 9001:2015 (п. 7.1.4 — Среда для функционирования процессов) и принципы ESG (ЦУР 4, 5, 10, 16).

2.4 Политика распространяется на всех сотрудников, ППС, обучающихся и других заинтересованных стейкхолдеров АО «КазУТБ им. К .Кулажанова».

2.5 Настоящая политика основывается на «Политика устойчивого развития КазУТБ» Принципе 2: соблюдение прав человека, инклюзивность и справедливое отношение ко всем участникам образовательного процесса.

2.6 Политика направлена на достижение ЦУР 4 (Качественное образование), ЦУР 5 (Гендерное равенство) и ЦУР 10 (Снижение неравенства).

2.7 Руководство АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» ***берет на себя ответственность за*** (по принципам ЦУР 5; ЦУР 10; ЦУР 16; ЦУР 17):

2.4.1 Нулевую терпимость к дискриминации, харассменту и буллингу: АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» придерживается справедливому отношению ко всем без дискриминации по полу, возрасту, этнической принадлежности или состоянию здоровья.

2.4.2 Обеспечение равной оплаты труда за равный труд вне зависимости от пола (Gender Pay Gap);

2.4.3 Обеспечение ресурсами, в части выделения бюджета на инклюзивную инфраструктуру.

2.4.4 Признание ценности различных точек зрения, культурного опыта и талантов.

2.4.5 Проактивное устранение физических, цифровых и социальных барьеров.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

3.1 Целью настоящей политики является создание системы управления, которая гарантирует отсутствие дискриминации и обеспечивает равные возможности для всех стейкхолдеров (студентов, сотрудников, партнеров). АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» рассматривает разнообразие как стратегический ресурс для инноваций в области технологий и бизнеса.

3.2 Создание безбарьерной и безопасной среды, способствующей привлечению и развитию талантов вне зависимости от их индивидуальных особенностей.

3.3 Задачи:

3.3.1 Обеспечение равного доступа к образовательным услугам для уязвимых групп.

3.3.2Соблюдение гендерного равенства при оплате труда и карьерном продвижении сотрудников и ППС.

3.3.3 Интеграция инклюзивных образовательных технологий в учебный процесс.

3.4 KPI по обеспечение равного доступа к образовательным услугам для уязвимых групп:

3.4.1 KPI 1**:** индекс удовлетворенности инклюзивной средой (цель — не менее 85%);

3.4.2 KPI 2**:** коэффициент удержания (Retention Rate) студентов из уязвимых групп (не ниже среднего показателя по университету 90%+);

3.4.3 KPI 3: уровень архитектурной доступности кампуса (100% соответствие зданий и лабораторий нормам инклюзии, наличие пандусов, подъемников, тактильных указателей).

3.5 KPI по соблюдению гендерного равенства при оплате труда и карьерном продвижении:

3.5.1 KPI 4**:** гендерный разрыв в оплате труда Gender Pay Gap (равная оплата за равный труд на аналогичных должностях).

3.5.2 KPI 5: Соотношение мужчин и женщин среди получивших повышение (продвижение по службе при соотношении 50/50, с допустимым отклонением +/- 10%).

3.5.3 KPI 6: Коэффициент текучести кадров среди женщин-ученых (не более 5-7% в год.)

3.6 KPI по интеграция инклюзивных образовательных технологий в учебный процесс:

3.6.1 KPI 7: доля учебного материала, адаптированного под инклюзивное обучение (не менее 10%).

3.6.2 KPI 8: охват ППС (профессорско-преподавательского состава) обучением по EDI (100% преподавателей прошли курсы повышения квалификации по инклюзивному образованию и психологии работы с особыми группами).

3.6.3 KPI 9: наличие и использование ассистивных технологий в библиотеке и лабораториях (оснащение минимум 1-2 специализированных рабочих мест).

4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ

4.1 ENVIRONMENTAL (Экологическая среда и инфраструктура):

4.1.1 Обеспечение безбарьерного доступа во все корпуса и лаборатории;

4.1.2 Адаптация цифрового материала для всех обучающихся, по принципу цифровой инклюзии

4.2 SOCIAL (Социальное воздействие):

4.2.1 Развитие физической инфраструктуры кампуса для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

4.2.2 Адаптация учебных материалов, информационных ресурсов и образовательных платформ в цифровом формате, доступный для инклюзии и психофизиологические особенности обучающихся;

4.2.3 Приоритетная поддержка студентов из малообеспеченных и многодетных семей через систему грантов и скидок.;

4.2.4 Стремление к достижению доли женщин в высшем руководстве и на кафедрах STEM не менее 49%.

4.2.5 Ежегодное повышение квалификации ППС по методикам инклюзивного образования.

4.2.6 Поддержка женщин в науке и STEM-дисциплинах, а также обеспечение равного представительства в руководящих органах.

4.2.7 Исключение любой дискриминации при выплате вознаграждений и оценке результатов труда.

4.2.8 Работа Согласительной комиссии для защиты интересов и прав работников.

4.2.9 Постоянный контроль удовлетворенности работников и обучающихся через анкетирование и обратную связь.

4.2.10 Создание «комнат тишины» или зон психологической разгрузки (chill zone for students).

4.3 GOVERNANCE (Прозрачное управление):

4.3.1 Академическая честность и антикоррупционная политика (ЦУР 16)

4.3.2 Регулярная проверка процессов (прием экзаменов, закупки, найм) на соответствие антикоррупционным стандартам РК.

4.3.3 Внедрение систем «Антиплагиат» и автоматизированного распределения учебной нагрузки для исключения человеческого фактора.

4.3.4 Обеспечение системой «обратная связь», защищенная «Горячая линия» для сотрудников и обучающихся.

4.3.5 Стратегическое партнерство и отчетность (ЦУР 17) Ежегодная подготовка и публикация нефинансового отчета об устойчивом развитии АО «КазУТБ им. К. Кулажанова».

4.3.5.1 Регулярные встречи с работодателями и другими стейкхолдерами для актуализации образовательных программ под нужды устойчивой экономики.

4.3.5.2 Обязательное ознакомление всех сотрудников и обучающихся с «Политикой академической честности», «Кодекс корпоративной этики», «Кодекс чести и поведения обучающихся».

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

5.1 Ответственность за реализацию политики несет Рабочая группа по устойчивому развитию.

5.2 Университет обязуется раскрывать информацию о достижениях в области EDI в своем ежегодном отчете об устойчивом развитии, в соответствии с установленными KPI.

5.3 Документ является обязательным для исполнения всеми структурными подразделениями АО «КазУТБ им. К. Кулажанова».

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1 Вопросы, не урегулированные настоящей Политикой, разрешаются в порядке, определенном действующим законодательством Республики Казахстан.

6.2 Настоящая Политика подлежит пересмотру по мере изменения внутренних процессов, регламентированных ей. Если в результате изменения законодательства Республики Казахстан отдельные нормы настоящей Политики вступают в противоречие с действующим законодательством, эти нормы утрачивают силу и до момента внесения изменений в настоящую Политику необходимо руководствоваться действующим законодательством Республики Казахстан.

7. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОЦЕССОМ И ДЕЙСТВИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ РИСКОВ

7.1 Риски связанные с:	**7.2 Действия по предупреждению рисков:**
- дискриминацией; - недоступность среды; - репутационный урон.	- утеря талантов; - отсев студентов с ООП; - снижение в рейтингах.

8. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

8.1 Политика является внутренним нормативным документом АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», и не подлежит представлению другим сторонам, кроме экспертов сертификационных органов при проведении сертификационного аудита, потребителей-партнеров с разрешения ректора АО «КазУТБ им. К. Кулажанова».

Ф. ДСР-7.5-2026-01-02 (обязательное)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись
Проректор по АВ	Аскарбеков Э. Б	08.05.2026г.	
Проректор по НиИ	Айбульдинов Е. К.	08.05.2026г.	
Проректор по ВиСР	Бердіғалиұлы С.	08.05.2026г.	
Директор ДСР	Оразалина Д. К.	08.05.2026г.	
Руководитель ОСМК	Эрнст А.	08.05.2026г.	

Ф. ДСР-7.5-2026-01-03 (обязательное)

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Должность	Ф.И.О.	Дата	Подпись

Ф. ДСР-7.5-2026-01-04 (обязательное)

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер измене-ния	Номер извещения об изменении	Номер листов (страниц)				Всего листов (после измене-ний)	Дата внесе-ния	ФИО, осуществляющего внесение изменений	Подпись, вносившего изменения
		изме-ненных	заменен-ных	новых	аннулированных				

Ф. ДСР-7.5-2026-01-05 (обязательное)

ЛИСТ УЧЁТА ПЕРИОДИЧЕСКИХ ПРОВЕРОК

Дата проверки	Ф.И.О. лица, выполнившего проверку	Подпись лица, выполнившего проверку	Формулировки замечаний