

АО «Казакский университет технологии и бизнеса имени
К.Кулажанова»

СПР 20-21.10.2022



Программа развития АО «Казакский университет технологии и
бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

Редакция 1

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
АО «КАЗАХСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ТЕХНОЛОГИИ И БИЗНЕСА ИМ. К.КУЛАЖАНОВА»
на 2024-2029 годы**

Утвержден Советом Директоров
АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»
«10» 09. 2024 г., протокол № 6-1

Рекомендован Ученом советом
АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»
«29» 08. 2024 г., протокол № 1

Астана, 2024

© Является интеллектуальной собственностью АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»
Перепечатка и /или дальнейшая передача третьим лицам запрещается

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ	3
2. ВВЕДЕНИЕ	6
3. АНАЛИЗ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ И ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ	6
3.1 Анализ состояния деятельности АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»	6
SWOT-анализ деятельности университета	14
3.2 Оценка инновационного потенциала коллектива	15
3.3 Прогноз тенденций изменения рынка труда на потребности в кадрах	16
4. ВИДЕНИЕ, МИССИЯ И ЦЕННОСТИ ПРОГРАММЫ.	16
5. СТРАТИГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ: цели, задачи и целевые индикаторы, а также мероприятия по их достижению	17
6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	18
7. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ПРОГРЕССА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	20
8. РАСШИФРОВКА АББРЕВИАТУР И ГЛОССАРИЙ	20
9. Приложение 1 ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	22
10. Приложение 2 ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	31

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование	Программа развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы
Основание для разработки	<ul style="list-style-type: none">- Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании» (с изменениями и дополнениями от 20.08.2024 г.);- Закон Республики Казахстан от 11 июля 1997 года № 151-І «О языках в Республике Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 20.08.2024 г.);- Закон Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 103-VIII «О науке и технологической политике»;- Закон Республики Казахстан «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 №293-VI ЗРК (с изменениями и дополнениями по состоянию на 11.05.2025 г.);- Закон РК «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 №415-ІІ (с изменениями и дополнениями от 01.07.2024 № 104-VIII);- Закон Республики Казахстан от 07.01.2005 года № 29 «Об Обороне и Вооружённых Силах Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 09.09.2024 г.);- Законом РК «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 г №410-V (с изменениями и дополнениями от 19.04.2023 г. № 223-VII);- Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий»;- Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2021 года «Единство народа и системные реформы – прочная основа процветания страны»;- Послание Главы государства народу Казахстана от 16 марта 2022 года «Новый Казахстан: путь обновления и модернизации»;- Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2022 года «Справедливое государство. Единая нация. Благополучное общество»;- Послание Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2023 года «Экономический курс Справедливого Казахстана»;- Послание Главы государства народу Казахстана от 2 сентября 2024 года «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм»;- Указ Президента Республики Казахстан от 15 февраля 2018 года №636 «Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2025 года...»;- Концепция развития высшего образования и науки Республики Казахстан на 2023-2029 годы. Утверждена постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 248 (с изменениями и дополнениями от 14.06.2024г.);- Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2017 года № 790 «Об утверждении Системы государственного планирования в Республике Казахстан» (с изменениями и дополнениями от 29.04.2024 № 350);- Постановление Правительства Республики Казахстан от 24 августа 2022 года № 597 «Об утверждении Правил военно-патриотического воспитания граждан»;- приказ Министра обороны Республики Казахстан от 24 июля 2017 года № 375 «Об утверждении Правил военной подготовки по программам

	<p>офицеров запаса и сержантов запаса» (с изменениями и дополнениями от 31.03.2023 года);</p> <p>- приказ Министра обороны Республики Казахстан от 14 июля 2023 года № 695 «Об утверждении военного регламента «Отбора студентов для обучения на военной кафедре (факультете)» (с изменениями от 15.05.2024 года);</p> <p>- приказ Министра обороны Республики Казахстан от 22 мая 2023 года № 481 «Об утверждении военного регламента «Прохождение учебного сбора (профессиональной практики)»;</p> <p>- Устав АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова» №1 от 15 апреля 2013 года (с изменениями и дополнениями от 27 декабря 2023 года).</p>
Разработчик	АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»
Цель	<ul style="list-style-type: none"> - Создание эффективной системы управления университетом, основанной на самостоятельности, принципах демократизации и приоритетной роли академических и научных подразделений; - Привлечение, отбор, развитие и удержание лучших из лучших преподавателей и сотрудников для профессиональной деятельности; - Формирование регионального центра академического превосходства в соответствии с региональной потребностью; - Развитие и повышение эффективности научных исследований инновационных разработок, обеспечивающих интеграцию образования, науки и производства (коммерциализацию результатов научно-исследовательской деятельности); - Интеграция университета в международное научно-образовательное пространство; - Поддержание высокого уровня национальной безопасности посредством подготовки высококвалифицированного мобилизационного резерва на военной кафедре; - Формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств; - Развитие современной инфраструктуры университета для обеспечения образовательных услуг и научных исследований с соблюдением критериев охраны окружающей среды; - Необходимые ресурсы и источники финансирования для реализации развития.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> - Использование современных механизмов контроля качества образовательных услуг; - Организация, диагностика и совершенствование системы менеджмента качества университета по всем направлениям функционирования университета; - Поддержание положительного имиджа университета во внешней среде, усиление позиций; - Повышение профессионального уровня ППС; - Стимулирование молодых ученых к проведению НИР и формирование кадрового резерва; - Повышение удовлетворенности внутренних и внешних стейкхолдеров качеством подготовки выпускников, обладающих развитыми профессиональными и ИТ-компетенциями, мягкими навыками (soft

	<p>skills);</p> <ul style="list-style-type: none">- Обеспечение равенства и доступности качественного образования;- Повышение научно-исследовательского потенциала университета;- Повышение инновационности научных разработок и увеличение количества результатов НИР, внедренных в производство;- Организация и коммерциализация подготовки и повышения квалификации, переподготовки кадров для различных отраслей экономики;- Расширение сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес сообществами;- Формирование и развитие социально-адаптированной личности, обладающей высокой гражданской ответственностью, чувством патриотизма и толерантностью;- Улучшение социальной поддержки обучающихся;- Развития IT-инфраструктуры и наращивание компьютерного, телекоммуникационного оборудования;- Укрепление материально-технической базы университета;- Обеспечение безопасности и санитарных условий обучения, проживания и отдыха студентов и труда ППС и сотрудников;- Обеспечение устойчивого роста финансового обеспечения вуза.
Сроки и этапы реализации	2024-2029 годы
Источники финансирования	<ul style="list-style-type: none">- Средства, выделяемые МНВО РК на: образовательную деятельность и реализацию научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;- Средства, поступившие от физических и юридических лиц по договорам на оказание образовательных, НИР и других услуг;- Собственные средства университета;- иные источники финансирования.

2. ВВЕДЕНИЕ

Для успешной реализации поставленных задач АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К. Кулажанова» необходимо формирование новой модели университета, ориентированной на современные вызовы и тенденции развития образования, науки и экономики. Такая модель предполагает создание эффективной системы управления и менеджмента качества, широкое применение кредитной технологии обучения, развитие академической мобильности студентов и преподавателей, коммерциализацию результатов научной и инновационной деятельности, а также модернизацию материально-технической базы и образовательной инфраструктуры.

Цель: Подготовка конкурентоспособных кадров и развитие научных исследований, способствующих индустриализации и внедрению инноваций для укрепления экономического потенциала региона.

Для реализации миссии и достижения цели университету необходимо решить следующие задачи:

1. Высокая академическая репутация университета (ответственный проректор – проректор по учебной, учебно-методической работе и академической мобильности). Стратегическая цель к 2029 году заключается во вхождении в ТОП-20 вузов республики по итогам национального рейтинга.

2. Финансовая стабильность университета (ответственный проректор – проректор по воспитательной работе и социальным вопросам). Стратегическая цель в 2029 году – увеличение уровня средней заработной платы ППС на 30%, посредством ежегодного повышения количества и качества оказываемых услуг.

3. Высокая научно-исследовательская репутация университета (ответственный проректор – проректор по науке, инновационным технологиям и внешним связям). Стратегическая цель – увеличение количества научно-исследовательских проектов по заказу предприятий, недропользователей, а также степени интегрированности исследовательской и инновационной деятельности университета международными организациями. Привлечение студентов и магистрантов в реализации проектов и участие в конкурсах НИРС, НИРМ. Усиление работы по организации языковых курсов с последующим написанием статей в зарубежные издания. Выстраивание продуктивного партнерства с предприятиями г. Астана и других регионов страны для совместного участия в подаче и реализации НИР.

3. АНАЛИЗ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ И ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ:

3.1 Анализ состояния деятельности АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова», ключевых проблем и их причин

На сегодняшний день в университете усовершенствована система управления и внедрены принципы корпоративного менеджмента. В университете функционирует система менеджмента качества, определена политика в области качества, цели и задачи.

Направление развития 1. Совершенствование и развитие системы управления университетом

АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» оказывает образовательные услуги согласно Лицензии № KZ49LAA00036082 от 18.01.2024 г., выданной Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования РК (без ограничения срока) с приложениями по направления подготовки бакалавриата и магистратуры.

В настоящее время в университете сформирована достойная материально-техническая база, получают развитие современные образовательные технологии.

Высокий статус АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» как ведущего научно-образовательную деятельность столицы Казахстана, подтверждает институциональная

аккредитация университета.

В университете осуществляется подготовка на государственном, русском и английском языках по 46 образовательным программам, в том числе по 28 – бакалавриата и 18 – магистратуры (научно-педагогического и профильного направления).

Образовательные программы разработаны с учетом студентоцентрированных технологий обучения в рамках компетентностного подхода. Для актуализации и разработки образовательных программ привлекаются стейкхолдеры из числа представителей бизнес сообщества и обучающиеся.

Вместе с тем, для подготовки образовательных программ к международной аккредитации необходимо привлекать к рецензированию образовательных программ специалистов зарубежных вузов-партнеров.

В соответствии с приказом Министра обороны Республики Казахстан № 111 от 9 февраля 2024 года в АО «КазУТБ им. К. Кулажанова» создана военная кафедра, на которой осуществляется военная подготовка по 15 (пятнадцати) военно-учетным специальностям: 9 (девяти) ВУС по программам офицеров запаса и 6 (шести) ВУС по программам сержантов запаса.

В 2024 году университет успешно прошел специализированную аккредитацию 15 образовательных программ со сроком до 2029 года. В мае 2022 года, университет аккредитовал 16 программ бакалавриата в Независимом агентстве аккредитации и рейтинга «НАОКО» на срок до 17 июня 2027 года

Для успешного прохождения аккредитации предусмотрен поэтапный процесс аккредитации всех образовательных программ в национальных агентствах до 2025 года, а также подготовка к аккредитации в международных агентствах. На 2024-2025 годы запланирована специализированная аккредитация еще по 5 образовательным программам.

Кроме того, в 2024 году университет занял 13-е место в рейтинге технических вузов Казахстана по версии Независимого агентства по обеспечению качества в образовании (НАОКО).

Согласно национальным рейтингам, в 2024 году университет достиг значительных успехов. Планировалось занять 18-е место среди технических вузов Казахстана, но фактически университет достиг 16-го места в рейтинге ведущих технических вузов, проводимом НУ «Независимое Агентство по обеспечению качества в образовании».

В 2024 году в национальном рейтинге НПП «Атамекен» 1 образовательная программа университета вошла в тройку лучших: «Технология и конструирование изделий легкой промышленности» – 3 место.

В 2022 году в национальном рейтинге НПП «Атамекен» 3 образовательные программы университета вошли в тройку лучших: «Технология и конструирование изделий легкой промышленности» – 1 место, «Графический дизайн» – 2 место и «Архитектурный дизайн» – 2 место. В 2021 году в том же рейтинге в тройку лучших вошли программы: «Технология и конструирование изделий легкой промышленности» – 1 место, «Графический дизайн» – 2 место и «Архитектурный дизайн» – 2 место.

Аналогичных высоких результатов университет добился и годом ранее: в рейтинге 2021 года те же образовательные программы также заняли лидирующие позиции: 1-е и 2-е места соответственно. Эти достижения подтверждают стабильное качество образовательных программ и высокий уровень подготовки выпускников.

По итогам проведенного аудита доля аккредитованных образовательных программ составила 88,0 % для бакалавриата и 87,75 % для магистратуры, что свидетельствует о соответствии обучения установленным стандартам качества.

Для дальнейшего повышения эффективности образовательного процесса планируется: повысить качество прохождения практики обучающимися в соответствии с выбранной специальностью; расширить лабораторную и научно-исследовательскую базу

университета; с первого курса проводить мониторинг обучающихся с целью изучения профессиональной мотивации и построения индивидуальных траекторий карьерного роста.

Кроме того, будет внедрён алгоритм поэтапного освоения практических навыков, предусматривающий непрерывную связь между обучением и трудовой деятельностью: дуальное обучение – практика – трудоустройство – магистратура – стажировка – карьерный рост. Такой подход обеспечит комплексное развитие профессиональных компетенций и устойчивую интеграцию выпускников в рынок труда.

Стратегическое направление 2. Качественное совершенствование кадрового потенциала

Подготовка кадров, сохранение преемственности поколений является важным фактором обеспечения высокого уровня образовательных услуг. Кадровая политика университета направлена сегодня на развитие профессионального уровня профессорско-преподавательского состава (далее – ППС).

В 2024 году количество ППС по университету составило – 204 чел. (в 2023 году – 188), из них докторов наук – 12 (в 2023 году – 11), кандидатов наук – 55 (в 2023 году – 50), докторов философии (PhD) – 23, (в 2023 году – 21).

Процент остепененности по университету составил 46,3 % (в 2023-2024 год – 45 %).

Кадровая политика университета направлена на развитие профессионального уровня профессорско-преподавательского состава.

Согласно пункту 9 Квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им, утвержденные Приказом МНВО РК от 05.01.2024 №4, повышение квалификации преподавателей должно проводиться не реже одного раза в 3 лет в соответствии с профилем преподаваемых дисциплин.

В августе 2024 года семь преподавателей военной кафедры на базе Национального университета обороны Республики Казахстан прошли курсы повышения квалификации.

На каждый учебный год кафедрами университета утверждаются графики прохождения повышения квалификации профессорско-преподавательского состава, согласно которому весь профессорско-преподавательский состав проходит курсы повышения квалификации.

Также обеспечивается прохождение руководителями вузов, курсов повышения квалификации и (или) стажировки в области менеджмента с получением соответствующего сертификата (свидетельства) не реже одного раза в пять лет в соответствии с законодательством РК.

В целом, прохождение курсов повышения квалификации как профессорско-преподавательского состава, так и руководящего состава подтверждаются наличием соответствующего сертификата в соответствии с образовательными программами курсов повышения квалификации и по профилям преподаваемых дисциплин.

На сегодняшний день одним из главных направлений закрепления молодых специалистов в организации выступает работа с кадровым резервом, в связи с чем возникает необходимость четкого построения системы формирования кадрового резерва.

В большинстве случаев молодой специалист не имеет необходимого опыта для того, чтобы преодолеть вышеперечисленные противоречия и потому он быстро теряет интерес к труду и деятельности в конкретной организации, и вновь оказывается на рынке труда в поиске наиболее подходящего под его требования места работы. На наш взгляд, решить ряд проблем, связанных с закреплением молодых сотрудников в организации поможет грамотно организованная работа по формированию кадрового резерва.

Рассматривая цели работы с кадровым резервом, выделяет две основных:

- кадровый резерв обеспечивает устойчивые преимущества для организации относительно человеческого капитала;

- при помощи управления кадровым резервом формируется оптимальная структура персонала, которая может способствовать достижению стратегических целей организации.

Стратегическое направление 3. Академическое превосходство

Одним из направлений развития и модернизации казахстанского профессионального образования являются практико-ориентированные и интерактивные технологии, направленные на формирование личностных компетенций специалиста. Ставится задача обновления профессионального образования на компетентностной основе путем усиления практической направленности профессионального образования при сохранении его фундаментальности.

Реализация практико-ориентированного обучения дало возможность предельно точно приблизить содержание учебных дисциплин к будущей профессии, возможности построения целостного учебного процесса, созданию условия для целенаправленного формирования конкурентоспособности будущих работников.

Вместе с тем, анализ профессиональной компетентности выпускников и их неконкурентоспособности показал, что отсутствие практики решения задач в области будущей профессиональной деятельности является ключевым фактором низких показателей.

Для преодоления обозначенных проблем необходимо уже сегодня переопределить принципы, методы и процедуры формирования содержания профессионального образования, а также согласовать стандарты по подготовке специалистов с профессиональными стандартами определенной области

При реализации практико-ориентированного обучения необходимо учитывать следующие принципы:

- принцип практико-ориентированного целеполагания;
- принцип выбора индивидуальной образовательной траектории;
- принцип продуктивности обучения;
- принцип первичности образовательной продукции студента;
- принцип ситуативности обучения;
- принцип образовательной рефлексии.

Стратегическое направление 4. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности

Выбор стратегических направлений развития Университета на период 2024-2029 годы определяется его миссией, видением и приоритетами развития казахстанского общества, науки и экономики, системы высшего и послевузовского образования, программными документами Республики Казахстан в области образования и науки. Исходя из этого, определены следующие стратегические направления, цели, задачи и ожидаемые результаты по каждому направлению. Представлены прогнозные показатели в соответствии с основными этапами реализации Стратегии развития Университета.

Цели и задачи, формирующие Стратегию развития Университета, определены исходя из достигнутых на данный момент успехов, а также исходя из объективно существующих трудностей в части реализации научно-исследовательской и инновационной деятельности. К ним в, частности, относятся:

- крайне низкий уровень вовлеченности ППС в научную работу;
- проблема кадрового обеспечения, связанная с недостаточным уровнем квалификации молодых преподавателей университета, определяемая, в частности, финансовыми факторами;
- отсутствие значимой мотивации к осуществлению научно-исследовательской и инновационной деятельности в преподавательской среде.

Существование данных трудностей определило рассмотрение магистерских диссертаций и выпускных работ студентов университета как основного ресурса,

способного осуществить качественный скачок, по крайней мере, в части коммерциализации результатов исследовательских работ, выполненных в университете. Для достижения этой цели предполагается использовать опыт зарубежных университетов, в структуре доходов которых деятельность молодежных стартап-компаний, созданных при долевом участии Университета, достигает 50 – 80%.

Стратегическое направление 5. Развитие сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес сообществами

Для действительной интенсификации международной деятельности на любом уровне - университетское сотрудничество, проекты, международные заказы на выполнение работ, конкурентоспособность учебного заведения, большие шансы для трудоустройства студентов, магистрантов, мобильность, гранты, стажировки за рубежом, международные публикации в журналах, совместные публикации монографий и т.д. - нужно знание языков.

Проблемы многоязычной коммуникации в современном меняющемся мире:

- отсутствие теоретических и практических навыков преподавателей при подготовке студентов, магистрантов к профессиональной деятельности в сфере профильного направления и преподавания иностранного языка в соответствии с международными стандартами;
- недостаточно развита способность использовать языковые средства для достижения коммуникативных целей в конкретной ситуации общения на изучаемом иностранном языке;
- слабая интеграция с зарубежными научными организациями и центрами и низкий уровень публикационной активности профессорского преподавательского состава.

В целях решения проблем и интенсификации международной деятельности университета необходимо разработать программу, основанную на гибкую систему языковых курсов с привлечением иностранных преподавателей. Содержание этих курсов и их программы должны быть разработаны в соответствии с непосредственными потребностями студентов, магистрантов, то есть быть гибкими и по форме, и по содержанию. Только при целенаправленной языковой политике университета можно поднять уровень общей языковой грамотности и приблизиться к международному сообществу образования, бизнеса и рынку.

Для действительной интенсификации научно-исследовательской работы университета, повышения рейтинга на международном рынке образовательных услуг и увеличения коммерческой деятельности необходимо рассмотреть:

1) Создание языкового бизнес-центра при технопарке университета. Работа центра будет заключаться в разработке гибких курсов и программ для обучения английскому языку и коммуникации для обучающихся разных возрастов, образовательных уровней, нужд и потребностей с привлечением зарубежных преподавателей, и тренеров по новейшим методикам обучения и с использованием необходимых технологий для очного и дистанционного обучения. При поддержке университета и общей политике популяризации изучения английского языка, образование такого центра будет способствовать:

- а) повышению общего уровня языковой грамотности студентов, магистрантов и преподавателей университета,
- б) возможностям для расширения коммерческих возможностей университета,
- в) расширению кругов влияния и привлечения большего числа абитуриентов через предоставление языковых образовательных услуг детям и учащимся города и страны через онлайн обучение.

2) Создание центра информационных технологий - разработка программного обеспечения и информационных продуктов для нужд и потребностей местного бизнеса и населения в городе и всей стране.

3) Создание международного коммерческого координационного центра для управления продажами продукции университета, коммерциализации научных работ, координации работы университета с предприятиями внутри страны и за рубежом, работы в соцсетях и общих просторах интернета, проектной деятельности, международных продаж с привлечением зарубежных специалистов, разработки и поддержки онлайн коммерческих ресурсов (онлайн магазин и т.д.) и работы с коммерческими онлайн ресурсами и платформами.

Стратегическое направление 6. Совершенствование воспитательной работы и социальной политики

Одной из приоритетных задач АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» по-прежнему остается осуществление комплекса мер по укреплению стабильности, согласия и сплоченности среди студентов различных национальностей. Придается большое значение работе со студенческой молодежью по формированию казахстанского патриотизма, распространению идей духовного единства и межнационального согласия, воспитанию активной жизненной и гражданской позиции в создании правового и демократического государства, изучению и сохранению историко-культурного наследия.

Повышение качества и совершенствование форм и методов работы по военно-патриотическому воспитанию молодежи.

В университете функционируют организации студенческого самоуправления на постоянной основе в соответствии с опытом зарубежных вузов, с 2013 года в университете внедрена система постоянного студенческого самоуправления, разработаны положение, структура, механизмы стимулирования и план мероприятий. Образованы студенческие объединения, такие как Комитет по делам молодежи, молодежный отряд «Жас сакшы», совет старост, молодежное крыло «Жас Отан», модный клуб «Sunrise», танцевальный клуб «Азура», дебатный клуб «Ак Орда», департамент культуры и организации «DK», музыкальный клуб «Melody», волонтерский клуб «Мейірім», клуб поэзии «Шабыт», команда КВН «Грация» и другие.

В соответствии с планом мероприятий по воспитательной работе в университете за 2024 год было проведено около 50 мероприятий.

Общее количество студентов, занятых в творческих коллективах, составило 150 студентов (в 2023 году - 140).

В 2024 году в Астане прошел финал юбилейного конкурса «Мисс Астана – 2024», в котором по решению жюри студентка 2 курса специальности 5В042100 – Дизайн Сейфулла Еркеназ номинирована титулом «Мисс Астана - 2024». Победа в конкурсе «Мисс Астана-2024» дает право финалистке участвовать в конкурсе «Мисс Казахстан-2024», также победительницу ждет поездка в одну из стран Европы. В целях поддержки молодых талантов по согласованию с учредителями был выделен ректорский грант Сейфулле Еркеназ.

В университете также уделяется внимание благотворительной деятельности. Студенты и преподаватели на протяжении нескольких лет оказывают поддержку обществу «Красный полумесяц». Руководители благотворительного клуба «Мейірім» организуют праздничные концерты для воспитанников детского дома, раздают подарки, а именно в октябре-ноябре 2023 года были организованы благотворительные ярмарки, собранные деньги отправлены детям, нуждающимся в финансовой помощи и нуждающимся в экстренной операции.

Команда КВН «Грация» нашего университета является одной из сильнейших команд среди высших учебных заведений города Астана. В 2023 году в городе Аркалык по итогам

игры жайдарман «Жаңару маусымы» команда КВН университета «Грация» заняла призовое 2 место, а магистрант экономического факультета Ашир Темирхан выиграл номинацию «Лучший игрок».

Компетентностная парадигма образовательного процесса, ориентированная на опережающий профессиональный рост и компетентность специалиста требует реализации инновационного подхода к организации воспитательного процесса, позволяющего формировать социальные компетенции, ориентируясь на воспитание носителя ценных социальных качеств, готового к пониманию своей ответственности за судьбу государства, гражданином которого он является.

Это требует дальнейшего совершенствования воспитательной работы в университете и принятие новых принципов ее гармонизации с учебным и научными процессами. Требуется ориентация воспитания интеллектуальной нации, основу которой составит казахстанская студенческая молодежь.

Составной частью стратегии воспитательной работы и взаимодействия субъектов воспитательной системы, является всесторонний анализ актуальных проблем, которые имеют место в студенческой среде:

- недостаточная система поощрения студентов за активную общественную деятельность;
- недостаточное формирование чувства корпоративной общности, гордости за принадлежность к студенческому сообществу.

Стратегическое направление 7. Развитие инфраструктуры и внедрение современных информационных технологий

Одной из стратегических задач развития Казахского университета технологии и бизнеса, является развитие образовательной, научной и инновационной инфраструктуры, обеспечивающей необходимые условия для максимально полной реализации профессионального и личностного потенциала каждого студента и сотрудника.

Университету необходимо пересмотреть свои взгляды на информатизацию и решать задачи по развитию IT-инфраструктуры через интеграционные механизмы, модели и технологии автоматизированных информационных систем.

При этом анализ информационных ресурсов университета свидетельствует о ежегодном увеличении объема информации учебного характера, такая же динамика характерна и для данных организационно-административного свойства (сведения о студентах, рейтинг ППС, индикативные планы, информационное обеспечение логистических процессов, и др.), функционирования системы электронного документооборота, корпоративного файлообменника, масштабов оцифровки книжного фонда библиотеки, формирования медиатеки видеоматериалов учебных занятий и т.п. В данных условиях количество информационных баз становится настолько большим, что вызывает серьезные проблемы, вызываемые разрозненностью информации.

Естественным выходом в данном случае является создание хранилища данных, объединяющего все многочисленные базы в единую систему. Поскольку хранилище изначально ориентировано на обеспечение разнообразных процессов анализа информации, гарантируя целостность, непротиворечивость и поддержку хронологии данных, а также высокую скорость выполнения аналитических запросов, то это предъявляет повышенные требования к IT-инфраструктуре, касающихся, в частности:

- серверного оборудования;
- системы коммуникаций;
- объемов дискового пространства;
- резервирования и архивирования данных;
- обеспечения информационной безопасности, в том числе защиты данных от несанкционированного доступа и защиты от вредоносных объектов и т.п.

Таким образом, для эффективного управления университетскими IT-инфраструктурными ключевыми ресурсами и задачами основных бизнес-процессов университета необходимо использовать современные инновационные решения в области IT-технологий, такие как: облачные технологии, энергоэффективное IT-оборудование, конвергентные сети, системы цифровой печати, системы видеоконференц-связи, системы автоматизации бизнес-процессов. Программа информатизации университета должна быть направлена на создание высококачественной и высокотехнологической социально-ориентированной электронной научно-образовательной среды университета через системное развитие IT-инфраструктуры, создание интегрированной информационной системы управления ключевыми ресурсами и сервисами, ориентированной на удовлетворение и развитие потребностей пользователей образовательного сообщества, с целью перехода на новый уровень зрелости IT-инфраструктуры – управления сервисами.

Стратегическое направление 8. Финансовое обеспечение деятельности университета

Формирование бюджета университета предназначено на исполнение миссий и целей университета, направляемого на качественное обновление, расширение и поддержание материальной, учебно-научной лабораторной базы (учебные помещения, мебель, компьютерная техника, лабораторное оборудование, библиотечные и информационные ресурсы, программное обеспечение).

С целью постоянного повышения качества и улучшения обеспеченности учебного процесса материалами и оборудованием, университетом с августа 2023 года приобретена мебель на общую сумму 13 071 860,00 тыс. тенге.

Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава вуза в 2024 году составила 380 170 тенге (в 2023 году – 311 620 тенге).

Средняя заработная плата административно-управленческого персонала составила 315 650 тенге (в 2023 году – 258 730 тенге).

Средняя заработная плата учебно-вспомогательного персонала – 181 270 тенге (в 2023 году – 156 780 тенге), обслуживающего и прочего персонала – 189 790 тенге (в 2023 году – 155 570 тенге). Источниками финансирования университета являются в основном доходы от оказания платных образовательных услуг и прочие доходы от аренды помещения.

Финансово-экономическая устойчивость университета зависит от стабильности данных доходов.

Необходимо отметить, что вышеуказанные доходы в неполной мере удовлетворяют потребности в материально-техническом обеспечении вуза, материальном стимулировании работников университета:

- конкуренция со стороны других вузов региона;
- изменение политической ситуации в стране и в Евразийском пространстве, возникновение локальных конфликтов;
- изменение экономической ситуации в стране, дальнейшее падение курса национальной валюты;
- изменение нормативной правовой базы в Казахстане, регулирующей реализацию вуза;
- ухудшение демографической ситуации в стране и регионе;
- нехватка финансовых обеспечения поставленных задач.

SWOT-анализ деятельности университета

S (Strength) - сильные стороны (потенциально-позитивные внутренние факторы)	W (weakness) - слабые стороны (потенциально негативные внутренние факторы)
--	---

<ul style="list-style-type: none"> - развитая организационно-управленческая структура; - постоянный спрос на специалистов с высоким уровнем профессиональной подготовки по отдельным специальностям; - реализация трехязычного обучения по образовательным программам; - налаженная связь между обучающимися и администрацией вуза посредством функционирования блогов (ректора, деканов, приемной комиссии); - хороший уровень участия в управлении вузом ППС и обучающихся; - достаточный уровень ресурсного обеспечения для реализации миссии, целей и задач; - наличие систем мониторинга удовлетворенностью ППС и обучающихся всеми процессами, происходящими в вузе; - достаточный уровень информатизации образовательного процесса; - полиязычный информативный образовательный портал университета; - планомерное развитие и укрепление материально-технической базы вуза. 	<ul style="list-style-type: none"> - Недостаточный уровень подготовки по английскому языку у обучающихся и ППС для реализации двудипломного образования; - Недостаточная доля иностранных студентов от общего количества студентов; - Старение остепененных кадров. - ограниченные возможности комплексного финансирования стратегических целей и задач (финансирование ведется поэтапно, по мере поступления денежных средств); - недостаточное привлечение иностранного ППС; - отсутствие действенной системы материального стимулирования ППС и сотрудников вуза; - медленные темпы адаптации ППС и сотрудников университета по внедрению передовых информационных технологий (электронный документооборот); - недостаточный уровень владения ППС иностранными языками; - низкая доля обучающихся, занятых общественно-полезной деятельностью; - невысокая активность участия ППС в финансируемых международных программах, грантовых проектах; - невысокая доля коммерциализируемых научных разработок; - низкая доля внедрения научных разработок в отраслях; - малочисленный контингент иностранных обучающихся; - слабая реализация двудипломных и совместных образовательных программ
<p>О (opportunity) - благоприятные возможности (потенциально позитивные внешние факторы)</p>	<p>Т (threat) - угрозы (потенциально негативные внешние факторы)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - усиливающееся внимание государства к системе высшего и послевузовского образования; - высокая активность проводимых реформ по обеспечению соответствия уровня образования в РК мировым стандартам и требованиям; - вхождение в число лучших вузов Казахстана в рейтингах ведущих рейтинговых агентств; - наличие государственных ориентиров и приоритетов развития образовательной, 	<ul style="list-style-type: none"> - большой объем запрашиваемых документов вышестоящими организациями системы образования; - высокий уровень зависимости от контингента; - высокая степень конкуренции на рынке образовательных услуг. - высокая конкуренция образовательных программ в отечественных и зарубежных вузах;

<p><i>научной и социально-культурной деятельности вузов;</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>- наличие большого числа теоретических и методологических разработок по улучшению систем руководства и менеджмента;</i><i>- наличие необходимых республиканских и вузовских нормативных документов по организации учебного процесса;</i><i>- наличие широкого спектра международных грантовых программ по финансированию образовательной, научной и инновационной деятельности вуза;</i><i>- заинтересованность международных организаций образования, зарубежных вузов в сотрудничестве.</i>	
--	--

3.2 Оценка инновационного потенциала коллектива

Учебный процесс в АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» осуществляет квалифицированный профессорско-преподавательский состав, из которого 84,6% - штатные преподаватели. Анализ данных показывает, что в абсолютных показателях число «остепененных» преподавателей несколько снижается, однако в процентном измерении по отношению к общему числу ППС наблюдается постоянный рост. Обладатели ученых степеней и званий представлены полным спектром научных направлений, согласно Классификатору КОКСНВО МОН РК.

В целях повышения практической подготовки на выпускающих кафедрах факультетов была организована работа по подготовке дипломных проектов под реальные заказы предприятий. В университете открыты филиалы кафедр, которые являются центром развития профессиональных компетенций, обучающихся посредством активного вовлечения потенциальных работодателей в учебный процесс и в организацию профессиональной практики.

Одним из основных механизмов систематической оценки компетентности преподавателей является рейтинг ППС. Данная форма мониторинга качества деятельности ППС осуществляется ежегодно на основании Положения «О рейтинговой системе оценки деятельности ППС, кафедры и факультетов».

Результаты используются руководством университета при принятии решений о продлении контрактов, кадровых назначениях и при определении величины надбавок к заработной плате ППС, заведующих кафедрами, деканов.

Принимаются меры по повышению качества преподавания ППС. Приглашаются иностранные профессора (доценты) для проведения мастер-классов, чтения лекций и консультаций. Преподаватели направляются на практикоориентированные курсы (стажировку) в ведущие предприятия, а также в ведущие организации образования.

В целях адекватной оценки потребностей рынка труда и вовлечения заинтересованных сторон в развитие АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» установлены деловые взаимовыгодные отношения с учреждениями образования, крупными казахстанскими предприятиями и бизнес-структурами.

3.3 Прогноз тенденций изменения рынка труда на потребности в кадрах

Связь с регионом. Сфера присутствия АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» распространяется на все регионы Республики Казахстан. Потребителями вуза являются все

отрасли экономики и социальной сферы области, для которых университет готовит специалистов. Вуз является основным «поставщиком» кадров для предприятий пищевой, перерабатывающей, легкой отраслей промышленности, а также индустрии гостеприимства.

Особенностью Акмолинской области является инвестиционный и промышленный потенциалы региона, включающий финансовый и ресурсный потенциалы. Основными источниками формирования финансового потенциала Акмолинской области являются:

- а) собственные финансовые ресурсы юридических и физических лиц;
- б) заемные финансовые средства, связанные с выпуском всякого рода региональных займов, банковских и бюджетных кредитов;
- в) ресурсы местных бюджетов и внебюджетных фондов, а также средства, поступающие из республиканского бюджета;
- г) иностранные инвестиции.

Динамическое развитие внешней среды, включая социокультурные факторы, оказывает непрерывное воздействие на формирование будущего абитуриента вуза как личности. Комплексное исследование всех внешних и внутренних факторов, воздействующих на абитуриента, а в последствии на студента университета формирует перспективную модель будущего студента, основанную на целевых стратегических ориентирах, направленных на формы, методы и результаты обучения, позволяющая сформировать четко выраженные гражданские позиции будущих кадров, повысить востребованность выпускников вузов со стороны отечественных и мировых компаний, создать высокоэффективные условия для свободной конвертируемости диплома

Трансформация вуза:

Процесс трансформации АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» в исследовательский университет предусматривает внедрение новой модели обучения, предусматривающей генерацию знаний, проведение широкого спектра исследований, эффективную систему подготовки и переподготовки кадров для высокотехнологичных секторов экономики, отлаженную систему коммерциализации научных результатов. Формирование современной инновационной структуры является одним из важнейших направлений университета сегодня, которое позволит вузу достичь статуса исследовательского университета.

4. ВИДЕНИЕ, МИССИЯ И ЦЕННОСТИ ПРОГРАММЫ

ВИДЕНИЕ

АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К. Кулажанова» ведущий академический, исследовательский центр страны.

МИССИЯ

Развитие лучших практик образования и науки для подготовки лидеров будущего для пищевой, легкой и химической отраслей промышленности, бизнеса и индустрии гостеприимства.

ЦЕННОСТИ

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К. Кулажанова» сформирована система ключевых ценностей, определяющих стратегию и культуру университета. Мы ориентированы на открытость к инновациям, трансформациям и новым идеям, проявляя добросовестность и высокий уровень профессиональной ответственности в каждой сфере деятельности.

Приоритетом является непрерывное развитие и устойчивое повышение качества образовательных, научных и управленческих процессов. Университет последовательно реализует принцип равного доступа к образованию, гарантируя инклюзивную и недискриминационную образовательную среду для всех, вне зависимости от социально-

экономического положения, этнической принадлежности, гендера, вероисповедания и физических особенностей.

Особое значение придаётся коллективному взаимодействию и развитию креативного потенциала как основам эффективного решения актуальных задач и достижения общих целей.

5. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ, А ТАКЖЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ИХ ДОСТИЖЕНИЮ.

Программа развития университета на период 2024–2029 годов направлена на формирование АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» как одного из ведущих образовательных заведений в области технологий и бизнеса с высоким уровнем имиджа и безупречной репутацией.

Основной целью Программы развития АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» является обеспечение соответствия качества образовательной деятельности, научно-исследовательской работы, кадрового потенциала, предоставления государственных услуг и развития инфраструктуры университета международным стандартам и требованиям.

В рамках реализации Программы на указанный период определены 8 приоритетных направлений, 8 стратегических целей и 17 конкретных задач, для каждой из которых установлены соответствующие целевые индикаторы эффективности.

Для реализации миссии и достижения цели определены стратегические направления развития университета:

Стратегическое направление 1. Совершенствование и развитие системы управления университетом.

Цель: Создание эффективной системы управления университетом, основанной на самостоятельности, принципах демократизации и приоритетной роли академических и научных подразделений

Задачи 1 Использование современных механизмов контроля качества образовательных услуг;

Задача 2 Организация, диагностика и совершенствование системы менеджмента качества университета по всем направлениям функционирования университета;

Задача 3 Поддержание положительного имиджа университета во внешней среде, усиление позиций.

Стратегическое направление 2. Качественное совершенствование кадрового потенциала.

Цель: Привлечение, отбор, развитие и удержание лучших из лучших преподавателей и сотрудников для профессиональной деятельности:

Задачи 1 Повышение профессионального уровня ППС;

Задачи 2 Стимулирование молодых ученых к проведению НИР и формирование кадрового резерва.

Стратегическое направление 3. Академическое превосходство.

Цель: Формирование регионального центра академического превосходства в соответствии с региональной потребностью

Задачи 1 Повышение удовлетворенности внутренних и внешних стейкхолдеров качеством подготовки выпускников, обладающих развитыми профессиональными и IT-компетенциями, мягкими навыками (soft skills);

Задачи 2 Обеспечение равенства и доступности качественного образования.

Задачи 3 Укрепление имиджа университета на внутренней и внешней информационной платформе.

Стратегическое направление 4. Развитие научно-исследовательской инновационной деятельности.

Цель: Развитие и повышение эффективности научных исследований инновационных разработок, обеспечивающих интеграцию образования и науки, коммерциализацию результатов научно-исследовательской деятельности

Задача 1 Повышение научно-исследовательского потенциала университета.

Задача 2 Повышение инновационности научных разработок и увеличение количества результатов НИР, внедренных в производство.

Задача 3 Организация и коммерциализация подготовки и повышения квалификации, переподготовки кадров для различных отраслей экономики.

Стратегическое направление 5. Развитие международного сотрудничества.

Цель: Развитие сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес сообществами

Задача 1 Расширение сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес сообществами.

Стратегическое направление 6. Совершенствование воспитательной работы и социальной политики.

Цель: Формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств.

Задача 1: Формирование и развитие социально-адаптированной личности, обладающей высокой гражданской ответственностью, чувством патриотизма и толерантностью.

Задача 2: Улучшение социальной поддержки обучающихся.

Стратегическое направление 7. Развитие инфраструктуры и внедрение современных информационных технологий.

Цель: Развитие современной инфраструктуры университета для обеспечения образовательных услуг и научных исследований с соблюдением критериев охраны окружающей среды

Задача 1. Развития ИТ-инфраструктуры и наращивание компьютерного, телекоммуникационного оборудования.

Задача 2. Укрепление материально-технической базы университета.

Задача 3. Обеспечение безопасности и санитарных условий обучения, проживания и отдыха студентов и труда ППС и сотрудников

Стратегическое направление 8 Финансовое обеспечение деятельности университета.

Цель: Необходимые ресурсы и источники финансирования для реализации развития

Задача 1 Обеспечение устойчивого роста финансового обеспечения вуза.

7. Необходимые ресурсы и источники финансирования для реализации развития

Общий объем финансирования: 2025 – 6 110 561,0 тыс.тенге; 2026 – 8 316 098,0 тыс.тенге; 2027 – 9 563 506,0 тыс.тенге; 2028 – 10 998 032,0 тыс.тенге; 2029 – 12 647 737,0 тыс.тенге.

Источники финансирования развития:

- реализация дополнительных краткосрочных платных курсов;
- привлечение большего количества студентов;
- обеспечение финансово-экономической стабильности и устойчивости вуза;
- реализация в полном объеме поставленных задач по развитию материально-технической базы университета;
- реализация программы по социальной поддержке ППС, сотрудников и обучающихся, создание для них благоприятных условий для эффективного решения поставленных задач.

6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Путем реализации планируемых мероприятий ожидаются следующие результаты:

По Стратегическому направлению 1:

- обеспечение эффективной и качественной разработки образовательных программ на основе принципов академической самостоятельности;
- повышение уровня профессиональной квалификации профессорско-преподавательского состава и административных сотрудников за счёт участия в учебных курсах, проводимых казахстанскими и зарубежными образовательными организациями по актуальным направлениям управленческой деятельности;
- формирование единой базы казахстанских и зарубежных партнёрских организаций для систематического прохождения курсов повышения квалификации ППС и сотрудников;
- проведение имиджевых мероприятий, направленных на повышение информационной открытости университета и расширение общественной осведомлённости о его образовательной деятельности.

По Стратегическому направлению 2:

- организация процесса переподготовки и повышения квалификации профессорско-преподавательского состава;
- реализация программ повышения квалификации через многостороннее сотрудничество с ведущими образовательными и научными организациями РК, а также внедрение формата дистанционного обучения для ППС и сотрудников университета;
- внедрение системы оценки эффективности деятельности ППС и сотрудников на основе мониторинга выполнения ключевых показателей, с последующим поощрением наиболее результативных работников, вносящих вклад в развитие и экономическую устойчивость университета.

По Стратегическому направлению 3:

- разработка устойчивого механизма заключения договоров с организациями для прохождения обучающимися производственной практики с возможностью последующего трудоустройства;
- подписание меморандумов и соглашений о сотрудничестве с предприятиями столицы и регионов с целью укрепления материально-технической базы университета;
- создание эндаумент-фонда, реализация совместных бизнес-проектов и продвижение студенческих стартапов;
- развитие у студентов ключевых универсальных компетенций (soft skills), включая коммуникативные навыки, работу в команде, критическое мышление и креативность;
- привлечение специалистов-практиков на постоянной основе для консультирования, а также со-руководства выпускными квалификационными работами и проектами;
- регулярное проведение опросов, обучающихся на предмет удовлетворенности качеством и условиями образовательного процесса, по результатам которых деятельность деканатов и профильных подразделений подлежит корректировке в целях повышения эффективности.

По Стратегическому направлению 4:

- формирование устойчивого механизма вовлечения обучающихся и ППС в научно-исследовательскую деятельность;
- создание благоприятных условий для реализации студенческих стартап-проектов и развитие предпринимательских компетенций у студентов и магистрантов;
- обеспечение соответствия тематики дипломных проектов и магистерских диссертаций приоритетным направлениям фундаментальных и прикладных исследований;
- расширение сотрудничества с ведущими научно-исследовательскими организациями региона, а также стран ближнего и дальнего зарубежья через реализацию совместных проектов и прохождение научных стажировок ППС;

- развитие механизмов коммерциализации результатов научной и научно-технической деятельности.

По Стратегическому направлению 5:

- увеличение объема финансирования академической мобильности профессорско-преподавательского состава и обучающихся;

- расширение сети партнёрств за счёт заключения дополнительных соглашений с ведущими отечественными и зарубежными образовательными и научными организациями на взаимовыгодной основе;

- ежегодное наращивание контингента иностранных студентов с параллельным увеличением количества образовательных программ на английском языке;

- рост числа участников международных академических программ, включая ERASMUS+, DAAD и другие инициативы;

- реализация совместных образовательных программ с зарубежными вузами-партнёрами, в том числе программ дудипломного образования.

По Стратегическому направлению 6:

- формирование у студентов активной гражданской позиции посредством реализации актуальных и значимых воспитательных мероприятий;

- увеличение вовлеченности студенческой молодежи в деятельность студенческих, творческих и спортивных объединений, функционирующих на базе университета;

- внедрение современных и эффективных форм и методов воспитательной работы, ориентированных на развитие личности и социальную ответственность студентов.

По Стратегическому направлению 7:

- обеспечение соответствия материально-технического, информационного и интеллектуального потенциала университета международным стандартам;

- создание и поддержание единого информационного пространства университета;

- обеспечение эффективной и качественной работы структурных подразделений с учётом потребностей и удовлетворённости обучающихся;

- надёжное и бесперебойное предоставление интернет-услуг, а также увеличение количества современной компьютерной и оргтехники.

По Стратегическому направлению 8:

- организация и проведение дополнительных краткосрочных платных курсов;

- увеличение контингента обучающихся;

- обеспечение финансово-экономической стабильности и устойчивого развития университета;

- полное выполнение мероприятий по модернизации и развитию материально-технической базы;

- реализация программ социальной поддержки профессорско-преподавательского состава, сотрудников и студентов, создание благоприятных условий для эффективного выполнения ими своих обязанностей.

7. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ПРОГРЕССА ПРОГРАММЫ

Целевые индикаторы Программы развития Университета, а также план мероприятий по их достижению, представлены в Приложениях 1 и 2 к настоящей Программе развития АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова».

8. РАСШИФРОВКА АББРЕВИАТУР И ГЛОССАРИЙ

В настоящей Программе используются следующие термины и определения

АО «КазУТБ им. К.Кулажанова»	Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса им. К. Кулажанова»
ВО	Высшее образование
Задачи	Конкретные шаги или действия, направленные на достижение цели. включающие формулирование задания, анализ условий, планирование, выполнение, проверку и подведение итогов.
КОКСНВО	Комитета по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования
МНВО РК	Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан
НААР	Независимое агентство аккредитации и рейтинга
НАОКО	Независимое агентство по обеспечению качества в образовании
НИР	Научно-исследовательская работа
НИРМ	Научно-исследовательская работа магистранта
НИРС	Научно-исследовательская работа студентов
План	Последовательность заранее намеченных действий, направленных на достижение цели в установленные сроки с учетом ресурсов и условий
Программа	Развернутый план деятельности, включающий в себя систему целей, задач, мероприятий и ресурсов, направленных на достижение определённых результатов в установленный срок.
Процесс	Последовательная, целенаправленная совокупность действий или изменений, направленная на достижение определённого результата во времени.
Миссия	Сформулированная основная цель и предназначение организации, отражающие её смысл существования, ценности, ориентиры и роль в обществе.
Ценность	Значимая идея, принцип, качество или предмет, которому человек или организация придаёт важное смысловое и практическое значение.
Цель	Желаемый результат деятельности, к которому сознательно стремится человек или организация в процессе выполнения определённых действий.
Целевые индикаторы	Количественные или качественные показатели , используемые для оценки степени достижения поставленных целей и задач в рамках программы, проекта или стратегии.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

9. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

№ п/п	Целевые индикаторы	ед. изм.	В плановом периоде					
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
Направление 1. Совершенствование и развитие системы управления университетом.								
Цель: Создание эффективной системы управления университетом, основанной на самостоятельности, принципах демократизации и приоритетной роли академических и научных подразделений								
1	Обеспечение функционирования и улучшения СМК по ISO 9001 с проведением аудитов и внешних проверок		+	+	+	+	+	+
2	Доля образовательных программ, аккредитованных национальными и / или международными аккредитационными агентствами	%	80	100	100	100	100	100
3	Доля инновационных ОП, разработанных по заказу промышленных предприятий, бизнес-структур	%	-	1	2	3	4	5
4	Доля полиязычных образовательных программ	%	-	6	6	8	10	12
5	Количество дисциплин образовательных программ, по которым разработаны онлайн-курсы для обучающихся	%	-	20	80	100	100	100
6	Внедрение электронного документооборота в университете	%	-	50	80	100	100	100
7	Внедрение цифровых платформ (виртуальные аудитории, электронная библиотека, ИИ) для улучшения обучения и управления	%	50	70	75	80	90	95
8	Доля руководящего состава вуза, прошедшего повышение квалификации в области менеджмента образования Обеспечение руководящего состава университета	%	100	100	100	100	100	100
9	Организация программ повышения квалификации ППС и сотрудников, включая тренинги по психологической устойчивости, стажировки на промышленных предприятиях и за рубежом	%	-	50	50	50	60	65

**Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы**

10	Участие в международных и республиканских научно-образовательных мероприятиях и рейтингах в целях повышения академического превосходства университета		-	+	+	+	+	+
11	Достижение ведущих позиций в ежегодном Национальном рейтинге МНВО РК (ТОП-50)	место	-	70	60	50	40	30
12	Вхождение образовательных программ в ТОП-10 в рейтинге НПП «Атамекен»	ед.	1	5	6	7	8	9
13	Разработка и реализация медиа-плана по продвижению университета, включая публикации в СМИ и соцсетях, а также проведение выездных информационных мероприятий	ед.	+	+	+	+	+	+
Направление 2. Качественное совершенствование кадрового потенциала.								
Цель: Привлечение, отбор, развитие и удержание лучших из лучших преподавателей и сотрудников для профессиональной								
1	Увеличение количества преподавателей, поступающих в докторантуру	%	-	48	50	51	52	53
2	Привлечение к преподавательской и научной деятельности наиболее талантливых выпускников АО «КазУТБ им.К.Кулажанова»	%	-	5	10	15	20	25
3	Увеличение количества ППС, преподающего профилирующие дисциплины на иностранном языке	ед.	5	15	18	20	25	30
4	Увеличение количества ППС, прошедшего научную стажировку по программе «Болашак»	ед.	4	2	2	3	3	4
5	Проведение языковых курсов для ППС и сотрудников		+	+	+	+	+	+
6	Приглашение зарубежных учёных ближнего и дальнего зарубежья для чтения лекций и проведения консультаций	ед.	5	12	15	20	25	30
7	Привлечение ведущих учёных из производств к чтению лекций		+	+	+	+	+	+
8	Увеличение количества преподавателей, получивших международные сертификаты IELTS – 5.0 / TOEFL- 417 / ITP – 417 / IBT – 35 / DET – 80 / IELTS Indicator – 5.0	ед.	5	15	18	20	25	30

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

9	Количество преподавателей – обладателей государственного гранта «Лучший преподаватель вуза»	ед.	1	2	2	2	2	2
10	Участие молодых учёных в конкурсах грантов, научных и других хоздоговорных проектах, финансируемых за счёт РБ, фондов, МИО, бизнес-структур	%	1	1	2	2	2	3
11	Количество научных проектов, финансируемых за счёт средств университета	ед.	-	-	5	6	6	6
12	Доля ППС, участвующего в международных научно-исследовательских проектах	%	-	1	2	3	4	5
13	Привлечение зарубежных учёных или казахстанских партнёров к реализации совместных инновационных научных проектов по актуальным темам рыночной экономики		+	+	+	+	+	+
14	Открытие современных научных и экспериментальных лабораторий совместно с предприятиями		+	+	+	+	+	+
15	Публикации результатов научных исследований в виде монографий, учебников, статей в рейтинговых зарубежных журналах	%	5	10	15	20	25	30
16	Привлечение обучающихся к выполняемым НИР	ед.	4	10	15	15	20	20
17	Дальнейшее развитие научного журнала «Вестник КазУТБ» в целях расширения перечня направлений и вхождения в зарубежную базу		+	+	+	+	+	+

Направление 3. Академическое превосходство.

Цель: Формирование регионального центра академического превосходства в соответствии с региональной потребностью

1	Доля обучающихся за счёт средств местных исполнительных органов, работодателей и крупных компаний	%	+	+	+	+	+	+
2	Доля студентов от общего количества студентов вуза, вовлечённых в деятельность студенческих организаций, студенческих клубов, комитетов по делам молодёжи	ед.	180	237	500	1200	1800	2500

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

3	Доля студентов, занимающихся волонтерской деятельностью от общего их количества	ед.	350	750	1200	2000	2500	3000
4	Увеличение количества иностранных обучающихся путём круглогодичного приёма документов, а также перевода из других вузов	%	0,5	1	2	3	4	5
5	Степень удовлетворённости студентов образовательной средой для личностного развития и обучения, в том числе студентов с особыми образовательными потребностями (<i>результаты тестирования</i>)		+	+	+	+	+	+
6	Увеличение количества поступающих абитуриентов - обладателей знака «Алтын белгі» и призеров республиканских и международных предметных олимпиад	%	-	10	15	20	25	30
7	Количество ОП, применяющие элементы дуального обучения в образовательном процессе	ед	8	10	12	14	16	18
8	Заключение соглашений с работодателями, акиматами, социальными партнёрами о выделении ими грантов и стипендий для подготовки кадров		+	+	+	+	+	+
9	Реализация совместных образовательных программ с зарубежными вузами-партнёрами		+	+	+	+	+	+
10	Обеспечение трудоустройства выпускников в первый год после окончания университета	%	70	75	80	85	90	95
11	Количество образовательных программ в рамках дублипломного образования с зарубежными вузами-партнерами	ед.	-	1	2	2	3	4
12	Привлечение работодателей, представителей бизнес-структур к разработке ОП		+	+	+	+	+	+
13	Поэтапное развитие инклюзивного образования и создание условий для лиц с		+	+	+	+	+	+

**Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы**

	особыми потребностями: открытие специального кабинета в учебных корпусах, приобретение специальных технических средств обучения							
14	Разработка инновационных ОП по заказу отраслевых предприятий, ориентированных на горно-металлургическую и нефтегазовую отрасли, информационно-коммуникационные технологии в соответствии с Атласом новых профессий	ед.	-	1	2	3	4	5
15	Доля образовательных программ при реализации которых используются мировые цифровые библиотеки	%	100	100	100	100	100	100
16	Осуществление PR-политики на разных уровнях казахстанской и международной площадке, пропаганда достижений университета		+	+	+	+	+	+
17	PR-продвижение сайта университета и наполнение материалами.		+	+	+	+	+	+
Направление 4. Развитие научно-исследовательской инновационной деятельности								
Цель: Развитие и повышение эффективности научных исследований инновационных разработок, обеспечивающих интеграцию образования и науки, коммерциализацию результатов научно-исследовательской деятельности								
1	Количество публикаций ППС в журналах, входящих в рейтинговые зарубежные базы данных	ед.	10	11	12	13	14	15
2	Количество преподавателей, получивших патенты на объекты интеллектуальной собственности в результате осуществления научной деятельности, а также в соавторстве с обучающимися	ед.	7	8	9	10	11	12
3	Привлечение зарубежных или отечественных научных исследователей в целях повышения уровня научной деятельности университета	ед.	3	3	4	4	5	5
4	Увеличение количества молодых учёных в университете, осуществляющих НИОКР	%	10	10	15	15	20	20
5	Реализация проектов по	ед.	-	7	8	9	10	12

**Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы**

	грантовому финансированию научных исследований							
6	Реализация хоздоговорных НИР	ед.	-	1	1	2	2	2
7	Объем финансирования НИР	тыс. тг.	100,0	110,0	120,0	130,0	140,0	150,0
8	Количество международных грантов	ед.	0	0	0	1	1	1
9	Количество монографий совместно с зарубежными партнерами	ед.	-	-	1	1	1	1
10	Расширение технологического сотрудничества с предприятиями-партнерами в научной сфере и др.		+	+	+	+	+	+
11	Оснащение современным оборудованием научно-исследовательских лабораторий и др.		+	+	+	+	+	+
12	Зарубежное повышение квалификации (стажировка) ППС с учётом практической значимости		+	+	+	+	+	+
13	Внедрение эффективных и инновационных методик преподавания в целях подготовки конкурентоспособных кадров		+	+	+	+	+	+
14	Проведение научных исследований, опытно-конструкторских и внедренческих работ по новым перспективным направлениям науки и техники	ед.	1	1	2	2	3	3
15	Функционирование школы молодого преподавателя в целях улучшение качественного состава преподавателей (проведение мастер-классов и открытых учебных занятий профессорами)		+	+	+	+	+	+
Направление 5. Развитие международного сотрудничества								
Цель: Развитие сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес сообществами								
1	Участие в реализации международных научных проектов / программ и заключение договоров	ед.	1	2	2	2	2	2
2	Участие преподавателей и сотрудников в зарубежных конференциях и симпозиумах, а		+	+	+	+	+	+

**Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы**

	также публикация статей в изданиях							
3	Проведение научных мероприятий республиканского и международного уровня	ед.	2	3	4	4	5	5
4	Презентации и публикации в СМИ научных трудов и достижений ППС АО «КазУТБ им. К.Кулажанова»		+	+	+	+	+	+
5	Привлечение зарубежных партнеров для публикаций в научном издании АО «КазУТБ им. К.Кулажанова»		+	+	+	+	+	+
6	Реализация программы по академической мобильности обучающихся за счёт бюджета или собственных средств (внешняя, внутренняя)	чел.	5	20	25	30	35	40
Направление 6. Совершенствование воспитательной работы и социальной политики								
Цель: Формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств.								
1	Количество мероприятий по патриотическому воспитанию	ед.	5	5	5	5	6	6
2	Количество молодежи принимающей активное участие в волонтерском движении, общественно-политической жизни города	ед.	90	300	500	700	900	1200
3	Количество молодежи участвующих в движении «Мы за чистый город!»	ед.	100	250	350	400	450	500
4	Количество обучающихся участвующих в работе общественных молодежных организаций	ед.	100	250	350	400	450	500
5	Создание студенческого театра	ед.	+	1	2	2	2	3
6	Развитие студенческого самоуправления и создание Комитета по делам студентов	%	40	45	50	55	60	65
7	Привлечение активных студентов в академические советы: Учёный совет, Совет по академическому качеству, комитет по академическому качеству факультета, экспертные группы.		+	+	+	+	+	+
8	Количество мероприятий по профилактике религиозного экстремизма	ед.	5	5	5	5	6	6

**Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы**

9	Доля обучающихся охваченных социальной поддержкой	%	12	12	12	12	13	13
10	Обеспечение нуждающихся иногородних студентов и магистрантов койко-местами в общежитии	%	100	100	100	100	100	100
11	Открытие кабинета психологической службы в целях создания благоприятного социально-психологического климата		+	+	+	+	+	+
12	Развитие спортивных клубов		+	+	+	+	+	+
Направление 7. Развитие инфраструктуры и внедрение современных информационных технологий								
Цель: Развитие современной инфраструктуры университета для обеспечения образовательных услуг и научных исследований с соблюдением критериев охраны окружающей среды								
1	Развитие IT-инфраструктуры университета в целях создания условий безопасности обучающихся		+	+	+	+	+	+
2	Обновление компьютерной техники		+	+	+	+	+	+
3	Совершенствование системы телекоммуникационных сетей университета в целях расширения пропускной способности		+	+	+	+	+	+
4	Закуп лицензионного программного обеспечения		+	+	+	+	+	+
5	Обновление и совершенствование учебно-лабораторного оборудования, технических средств обучения		+	+	+	+	+	+
6	Обновление книжного фонда университета согласно требованиям законодательства РК в области образования		+	+	+	+	+	+
7	Расходы на обслуживание оргтехники и другого высоко сложного оборудования, приобретение офисной и учебной мебели, мягкого инвентаря для общежитий и т.д.	тыс. тенге	14 400,0	14 500,0	14 500,0	14 600,0	14 800,0	14 800,0
8	Капитальное строительство, капитальный ремонт, текущий ремонт учебных корпусов и общежитий	тыс. тенге	120 000,0	80 000,0	80 000,0	120 000,0	120 000,0	120 000,0
9	Расширение аудиторного фонда в целях обеспечения качества		+	+	+	+	+	+

	учебного процесса.							
Направление 8 Финансовое обеспечение деятельности университета.								
Цель: Необходимые ресурсы и источники финансирования для реализации развития								
1	Финансовые ресурсы, тыс. тенге в том числе:	млн. тенге	4 341 584,0	6 110 561,0	8 316 098,0	9 563 506,0	10 998 032,0	12 647 737,0
2	Бюджетные	млн. тенге	1 274 478,0	2 005 907,0	2 658 290,0	3 057 033,0	3 515 588,0	4 042 926,0
3	Внебюджетные	млн. тенге	3 067 106,0	4 104 657,0	5 657 803,0	6 506 473,0	7 482 444,0	8 604 811,0

**10. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ
ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

№ п/п	Наименование мероприятий	ед. изм.	В плановом периоде						Форма завершен ия
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	
Направление 1. Совершенствование и развитие системы управления университетом.									
Цель: Создание эффективной системы управления университетом, основанной на самостоятельности, принципах демократизации и приоритетной роли академических и научных подразделений									
1	Проведение внутренних аудитов и участие во внешних проверках с последующим анализом результатов и реализацией корректирующих мероприятий		+	+	+	+	+	+	Отчет
2	Подготовка и сопровождение ОП к процедурам аккредитации, включая взаимодействие с аккредитационными агентствами и выполнение их рекомендаций.	%	80	100	100	100	100	100	Отчет
3	Проведение анализа потребностей работодателей, формирование рабочих групп с участием отраслевых экспертов для разработки ОП и последующее внедрение разработанных программ в учебный процесс.	%	-	1	2	3	4	5	Отчет
4	Увеличение доли полиязычных образовательных программ с проведением анализа, разработкой материалов, повышением квалификации преподавателей, внедрением курсов и мониторингом эффективности, с ежегодным ростом в процентах согласно установленным целевым	%	-	6	6	8	10	12	Отчет

**Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы**

	показателям								
5	Поэтапное увеличение доли дисциплин образовательных программ, с онлайн курсами (МООК), за счет разработки интерактивных материалов, повышения квалификации преподавателей, интеграции курсов в учебный процесс и мониторинга их эффективности	%	-	20	80	100	100	100	Отчет
6	Разработка и внедрение системы электронного документооборота в университете с обеспечением приёма документов от абитуриентов через QR-код на платформе АИС «Платонус», а также обучение сотрудников работе с системой и контроль корректности обработки данных.	%	-	50	80	100	100	100	Отчет
7	Выбор и адаптация цифровых платформ, включая виртуальные аудитории, электронную библиотеку и инструменты ИИ, их интеграция в учебный процесс и административные системы университета, обучение преподавателей и сотрудников работе с цифровыми инструментами, а также мониторинг эффективности использования и регулярное обновление платформ.	%	50	70	75	80	90	95	Отчет
8	Определение потребностей руководящего состава в обучении по менеджменту образования, организация	%	100	100	100	100	100	100	Отчет

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

	и проведение курсов повышения квалификации, мониторинг и учет доли прошедших обучение сотрудников, а также анализ результатов обучения и планирование последующих программ развития.								
9	Проведение тренингов по развитию психологической устойчивости, организация стажировок на промышленных предприятиях и за рубежом, а также мониторинг результатов с последующим внедрением полученных знаний в практическую деятельность.	%	-	50	50	50	60	65	Отчет
10	Определение ключевых международных и республиканских мероприятий и рейтингов для участия, организация участия ППС и студентов, подготовка и подача заявок на включение университета в рейтинги, а также анализ результатов и разработка мер по повышению академического уровня.		-	+	+	+	+	+	Отчет
11	Анализ критериев и требований Национального рейтинга МНВО РК, разработка и внедрение мероприятий по улучшению ключевых показателей университета, мониторинг прогресса с корректировкой стратегий для повышения рейтинговых позиций, а также подготовка заявок для участия в рейтинге.	место	-	70	60	50	40	30	Отчет
12	Изучение критериев рейтинга НПП	ед.	1	5	6	7	8	9	Отчет

	«Атамекен», анализ текущего состояния ОП, разработка и реализация мероприятий по их улучшению, мониторинг результатов с корректировкой действий для достижения ТОП-10 и подготовка заявок на участие в рейтинге.								
13	Разработка и реализация медиа-плана по продвижению университета, включая публикации в СМИ и соцсетях, а также проведение выездных информационных мероприятий.	ед.	+	+	+	+	+	+	
Направление 2. Качественное совершенствование кадрового потенциала.									
Цель: Привлечение, отбор, развитие и удержание лучших из лучших преподавателей и сотрудников для профессиональной									
1	Анализ текущего уровня участия преподавателей в докторантуре, разработка программ мотивации и поддержки, организация информационных сессий и консультаций по поступлению, а также мониторинг и сопровождение преподавателей на всех этапах обучения.	%	-	48	50	51	52	53	Отчет
2	Идентификация и отбор талантливых выпускников АО «КазУТБ им. К. Кулажанова», разработка программ мотивации и профессионального развития, организация стажировок и вовлечение в научные проекты, а также сопровождение при начале преподавательской и научной деятельности.	%	-	5	10	15	20	25	Отчет
3	Увеличение количества преподавателей, ведущих профилирующие дисциплины на	Ед	5	15	18	20	25	30	Отчет

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

	иностранным языке, путем привлечения квалифицированных кадров, программы повышения квалификации и языковой подготовки								
4	Определение потребностей ППС в стажировках по программе «Болашак», информирование и консультирование сотрудников, поддержка при подготовке документов и подаче заявок, а также мониторинг результатов и внедрение приобретённых знаний в учебный и научный процессы.	ед.	4	2	2	3	3	4	Отчет
5	Определение потребностей в языковом обучении среди ППС и сотрудников, разработка и проведение языковых курсов с учётом уровней владения, а также оценка эффективности обучения и корректировка программ.		+	+	+	+	+	+	Отчет
6	Идентификация ведущих зарубежных учёных, организация их приглашения и проведения лекций и консультаций, через установление партнерств с зарубежными вузами, проведение научных мероприятий и создание условий для эффективного взаимодействия в образовательном процессе.	ед.	10	13	15	18	21	24	Отчет
7	Определение ключевых учёных из производственной сферы, организация их приглашения и проведения лекций, обеспечение условий для взаимодействия с		+	+	+	+	+	+	Отчет

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

	обучающимися, а также оценка эффективности и планирование дальнейшего сотрудничества.								
8	Для увеличения числа обладателей международных сертификатов, проведение мероприятий по повышению языковой компетенции преподавателей и поддержке их в прохождении международных экзаменов IELTS, TOEFL, IBT, DET	ед.	5	15	18	20	25	30	Отчет
9	Количество преподавателей – обладателей государственного гранта «Лучший преподаватель вуза»	ед.	1	2	2	2	2	2	Отчет
10	Информирование молодых учёных о грантах и проектах, финансируемых РБ, фондами, МИО и бизнес-структурами, организация консультаций и тренингов по подготовке заявок, поддержка в разработке проектов, а также мониторинг участия и результатов для повышения эффективности.	%	1	1	2	2	2	3	Отчет
11	Анализ текущего финансирования научных проектов университетом, разработка приоритетных критериев, стимулирование подачи заявок на внутреннее финансирование, а также мониторинг и оценка результатов реализуемых проектов для оптимизации ресурсов.	ед.	-	-	1	2	3	3	Отчет
12	Идентификация международных научно-	%	-	1	2	3	4	5	Отчет

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

	исследовательских проектов, информирование и мотивация ППС к участию, обеспечение поддержки при подготовке и реализации проектов, а также мониторинг и оценка результатов для развития международного сотрудничества.								
13	Определение актуальных тем рыночной экономики, поиск и установление сотрудничества с зарубежными учёными и казахстанскими партнёрами, организация совместных инициатив и обеспечение координации реализации инновационных научных проектов.		+	+	+	+	+	+	Отчет
14	Идентификация приоритетных направлений, установление партнёрства с предприятиями, совместное планирование и оснащение современных научных и экспериментальных лабораторий, а также организация их работы для проведения прикладных исследований.		+	+	+	+	+	+	Отчет
15	Определение тем исследований для публикаций, поддержка авторов в подготовке и оформлении научных работ, содействие подаче материалов в международные рейтинговые журналы, а также мониторинг активности и качества публикаций.	%	5	10	15	20	25	30	Отчет
16	Информирование студентов о возможностях	ед	4	5	10	10	15	15	Отчет

**Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы**

	участия в НИР, организация обучения и наставничества, создание условий для активного вовлечения в научные проекты, а также оценка эффективности и поддержка успешных участников.								
17	Анализ текущего состояния журнала и расширение тематических направлений, улучшение качества рецензирования и публикаций, подготовка редакционной команды к требованиям международных баз.		+	+	+	+	+	+	Отчет
Направление 3. Академическое превосходство.									
Цель: Формирование регионального центра академического превосходства в соответствии с региональной потребностью									
1	Выявление и привлечение партнёров среди местных органов, работодателей и компаний, заключение соглашений о совместном финансировании обучения, разработка программ поддержки, информирование студентов и мониторинг эффективности привлечённых средств.		+	+	+	+	+	+	Отчет
2	Анализ вовлечённости студентов, информационные кампании, поддержка инициатив, развитие лидерства и мониторинг для повышения участия.	ед.	180	237	500	1200	1800	2500	Отчет
3	Анализ вовлечённости студентов в волонтерство, проведение мотивационных кампаний, создание и поддержка волонтерских клубов, обучение волонтерским навыкам и мониторинг активности для повышения участия.	ед.	350	750	1200	2000	2500	3000	Отчет

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

4	Увеличение количества иностранных обучающихся путём круглогодичного приёма документов, а также перевода из других вузов.	%	0,5	1	2	3	4	5	Отчет
5	Проведение регулярных опросов удовлетворённости студентов, включая с особыми потребностями, анализ результатов, разработка и внедрение мер по улучшению образовательной среды, обеспечение доступности ресурсов и мониторинг эффективности.		+	+	+	+	+	+	Отчет
6	Анализ текущего поступления абитуриентов с «Алтын белгі» и призов олимпиад, разработка стимулирующих программ, проведение информационных кампаний и профориентации, установление партнёрств с образовательными учреждениями и мониторинг результатов.	%	-	10	15	20	25	30	Отчет
7	Анализ внедрения дуального обучения, разработка и адаптация программ, сотрудничество с предприятиями, обучение преподавателей и мониторинг результатов для повышения качества дуальных образовательных программ.	ед	8	10	12	14	16	18	Отчет
8	Идентификация партнёров, проведение переговоров, заключение соглашений о грантах и стипендиях, организация мероприятий, контроль исполнения и мониторинг		+	+	+	+	+	+	Отчет

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

	эффективности сотрудничества.								
9	Поиск и выбор зарубежных вузов-партнёров, разработка и согласование совместных образовательных программ, обеспечение аккредитации и ресурсов для их реализации, а также мониторинг и оценка эффективности программ.		+	+	+	+	+	+	Отчет
10	Анализ рынка труда и потребностей работодателей, разработка программ карьерного сопровождения, организация ярмарок вакансий и встреч с работодателями, содействие стажировкам и практикам, а также мониторинг трудоустройства выпускников с последующей корректировкой программ поддержки.	%	70	75	80	85	90	95	Отчет
11	Анализ существующих и поиск новых зарубежных партнёров, разработка, согласование и внедрение двудипломных ОП с последующим мониторингом и оценкой их качества для постоянного улучшения.		+	+	+	+	+	+	Отчет
12	Привлечение работодателей и бизнес-структур к разработке ОП через создание совместных рабочих групп, интеграцию их предложений в содержание программ и регулярный мониторинг эффективности сотрудничества с последующей корректировкой.		+	+	+	+	+	+	Отчет

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

13	Поэтапное развитие инклюзивного образования, включающее открытие специализированных кабинетов, приобретение технических средств обучения, обучение персонала и регулярный мониторинг эффективности созданных условий для лиц с особыми потребностями.		+	+	+	+	+	+	Отчет
14	Анализ потребностей предприятий горно-металлургической, нефтегазовой и ИКТ отраслей согласно Атласу новых профессий, формирование рабочих групп с их представителями для разработки инновационных ОП, внедрение этих программ с ориентацией на требования рынка, а также оценку и корректировку на основе обратной связи от партнеров и студентов.		+	+	+	+	+	+	Отчет
15	Анализ и внедрение мировых цифровых библиотек в образовательные программы, обучение преподавателей и мониторинг эффективности использования.		+	+	+	+	+	+	Отчет
16	Разработка и реализация PR-кампаний на национальном и международном уровнях, распространение информации о достижениях университета через СМИ и цифровые каналы.		+	+	+	+	+	+	Отчет
17	Обновление и регулярное наполнение сайта		+	+	+	+	+	+	Отчет

**Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы**

	университета актуальными материалами, организация мероприятий по его продвижению и увеличению посещаемости.								
18	Провести анализ текущей позиции и данных университета, улучшить академическую и работодателскую репутацию, повысить научную активность и качество публикаций, развить кадровый состав и квалификацию преподавателей, подготовить и подать заявку в рейтинг QS.		+	+	+	+	+	+	Отчет
Направление 4. Развитие научно-исследовательской инновационной деятельности.									
Цель: Развитие и повышение эффективности научных исследований инновационных разработок, обеспечивающих интеграцию образования и науки, коммерциализацию результатов научно-исследовательской деятельности									
1	Провести анализ текущих публикаций, обучить ППС подготовке статей и работе с базами данных, внедрить систему стимулов и консультационную поддержку, а также регулярно мониторить результаты и корректировать стратегию.	ед.	10	11	12	13	14	15	Отчет
2	Провести анализ текущей патентной активности, обучить преподавателей и студентов вопросам интеллектуальной собственности, внедрить мотивационные программы, организовать консультационную поддержку процесса патентования, а также регулярно мониторить и корректировать результаты.	ед.	7	8	9	10	11	12	Отчет
3	Определить приоритетные направления, разработать программы	ед.	3	3	4	4	5	5	Отчет

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

	сотрудничества, наладить контакты с учёными через конференции и платформы, обеспечить условия для работы и адаптации, а также регулярно оценивать эффективность сотрудничества.								
4	Проанализировать текущий состав молодых учёных, разработать программы поддержки и грантов, провести обучение и повысить квалификацию, создать условия для научной деятельности, а также регулярно мониторить и оценивать результаты.	%	10	10	15	15	20	20	Отчет
5	Регулярно мониторить грантовые возможности, обучать исследователей подготовке заявок, организовывать и контролировать выполнение проектов, а также обеспечивать своевременную отчётность и оценку результатов.	ед.	-	7	8	9	10	12	Отчет
6	Спланировать и согласовать проекты с заказчиками, организовать выполнение с распределением задач и обеспечением ресурсами, контролировать качество и сроки, вести отчётность, а также анализировать результаты и эффективность.	Ед.	-	1	1	2	2	2	Отчет

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

7	Проанализировать текущее финансирование, активно искать и привлекать новые источники, повысить качество грантовых заявок, укреплять сотрудничество с партнерами, а также регулярно мониторить и отчёты по привлечённым средствам.	млн. тг.	100,0	110,0	120,0	130,0	140,0	150,0	Отчет
8	Оценить текущие гранты, регулярно мониторить международные программы, обучать и поддерживать исследователей в подготовке заявок, развивать международное сотрудничество, а также контролировать и анализировать результаты.	ед.	0	0	0	1	1	1	Отчет
9	Проанализировать текущие публикации, установить и развить партнёрства, организовать совместную научную работу, обеспечить поддержку авторам и регулярно мониторить результаты.	ед.	-	-	1	1	2	2	Отчет
10	Проанализировать текущее сотрудничество, выявить перспективных партнёров, разработать совместные проекты, обеспечить ресурсы и поддержку, а также регулярно мониторить и оценивать эффективность взаимодействия.		+	+	+	+	+	+	Отчет
11	Оценить потребности, подготовить бюджет и привлечь финансирование, провести закупку и установку оборудования, обучить персонал, а также обеспечить мониторинг и техническое обслуживание.		+	+	+	+	+	+	Отчет

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

12	Определить потребности и приоритеты, подобрать зарубежные программы стажировок, организовать участие и поддержку ППС, а по итогам оценить результаты и внедрить полученные знания.		+	+	+	+	+	+	Отчет
13	Проанализировать существующие методики, обучить преподавателей новым подходам, провести пилотное внедрение, оценить результаты и масштабировать успешные практики, а также поддерживать и мотивировать педагогов.		+	+	+	+	+	+	Отчет
14	Выявить перспективные направления, сформировать команды и ресурсы, реализовать исследования и опытно-конструкторские работы, внедрять результаты и регулярно оценивать эффективность.	ед.	1	1	2	2	3	3	Отчет
15	Организовать школу, регулярно проводить мастер-классы и открытые занятия, обеспечивать наставничество молодым преподавателям и оценивать эффективность работы.		+	+	+	+	+	+	Отчет
Направление 5. Развитие международного сотрудничества.									
Цель: Развитие сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес сообществами									
1	Анализ, подготовка и участие в международных научных проектах, ведение переговоров, заключение договоров и контроль их исполнения.	ед.	1	2	2	2	2	2	Отчет
2	Организация и обеспечение участия преподавателей и сотрудников в международных конференциях и		+	+	+	+	+	+	Отчет

**Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы**

	симпозиумах, подготовка и публикация научных статей в зарубежных изданиях.								
3	Организация и проведение научных конференций, семинаров и других мероприятий республиканского и международного уровня.	ед.	2	3	4	4	5	5	Отчет
4	Организация презентаций и публикаций научных трудов и достижений преподавателей и сотрудников АО «КазУТБ им. К.Кулажанова» в средствах массовой информации.		+	+	+	+	+	+	Отчет
5	Поиск и привлечение зарубежных партнеров для совместных публикаций в научном издании АО «КазУТБ им. К.Кулажанова».		+	+	+	+	+	+	Отчет
6	Организация и реализация программ академической мобильности обучающихся за счёт бюджета и собственных средств, включая внутренние и внешние обмены.	чел.	5	20	25	30	35	40	Отчет
Направление 6. Совершенствование воспитательной работы и социальной политики.									
Цель: Формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств.									
1	Планирование и проведение мероприятий, направленных на патриотическое воспитание.	ед.	5	5	5	5	6	6	Отчет
2	Содействие вовлечению молодежи в волонтерскую деятельность и активное участие в общественно-политической жизни города.	ед.	90	300	500	700	900	1200	Отчет
3	Организация и стимулирование участия молодежи в экологическом движении «Мы за чистый	ед.	100	250	350	400	450	500	Отчет

**Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы**

	город!».								
4	Содействие вовлечению обучающихся в деятельность общественных молодежных организаций.	ед.	100	250	350	400	450	500	Отчет
5	Разработка концепции студенческого театра, формирование творческой команды, проведение репетиций и организация публичных выступлений.	ед.	-	1	2	2	2	2	Отчет
6	Развитие системы студенческого самоуправления и формирование Комитета по делам студентов	ед.	12	15	20	25	25	25	Отчет
7	Организация привлечения активных студентов к участию в Учёном совете, Совете по академическому качеству, факультетском комитете и экспертных группах.		+	+	+	+	+	+	Отчет
8	Планирование и проведение мероприятий, направленных на профилактику религиозного экстремизма.	ед.	5	5	5	5	6	6	Отчет
9	Организация и расширение охвата обучающихся программами социальной поддержки.	%	12	12	12	12	13	13	Отчет
10	Обеспечение койко-местами общежития нуждающихся иногородних студентов и магистрантов	%	100	100	100	100	100	100	Отчет
11	Создание и открытие кабинета психологической службы для формирования благоприятного социально-психологического климата.		+	+	+	+	+	+	Отчет
12	Организация и развитие спортивных клубов для активного вовлечения обучающихся в спорт.		+	+	+	+	+	+	Отчет
Направление 7. Развитие инфраструктуры и внедрение современных информационных									

технологий									
Цель: Развитие современной инфраструктуры университета для обеспечения образовательных услуг и научных исследований с соблюдением критериев охраны окружающей среды									
1	Модернизация и развитие ИТ-инфраструктуры университета для обеспечения безопасности обучающихся.		+	+	+	+	+	+	
2	Проведение обновления и модернизации компьютерной техники.		+	+	+	+	+	+	
3	Модернизация телекоммуникационных сетей университета для увеличения пропускной способности.		+	+	+	+	+	+	
4	Организация закупки лицензионного программного обеспечения.		+	+	+	+	+	+	
5	Обновление и модернизация учебно-лабораторного оборудования и технических средств обучения.		+	+	+	+	+	+	
6	Обновление книжного фонда университета в соответствии с требованиями законодательства РК в сфере образования.		+	+	+	+	+	+	
7	Обеспечение расходов на обслуживание оргтехники и сложного оборудования, а также приобретение офисной и учебной мебели и мягкого инвентаря для общежитий.	тыс. тенге	14 400,0	14 500,0	14 500,0	14 600,0	14 800,0	14 800,0	
8	Проведение капитального строительства, капитального и текущего ремонта учебных корпусов и общежитий.	тыс. тенге	120 000,0	80 000,0	80 000,0	120 000,0	120 000,0	120 000,0	
9	Расширение аудиторного фонда в целях обеспечения качества учебного процесса.		+	+	+	+	+	+	
Направление 8 Финансовое обеспечение деятельности университета.									

Программа развития
АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова» на 2024-2029 годы

Цель: Необходимые ресурсы и источники финансирования для реализации развития									
1	Финансовые ресурсы, тыс. тенге в том числе:	млн. тенге	4 341 584,0	6 110 561,0	8 316 098,0	9 563 506,0	10 998 032,0	12 647 737,0	Отчет
2	Бюджетные	млн. тенге	1 274 478,0	2 005 907,0	2 658 290,0	3 057 033,0	3 515 588,0	4 042 926,0	Отчет
3	Внебюджетные	млн. тенге	3 067 106,0	4 104 657,0	5 657 803,0	6 506 473,0	7 482 444,0	8 604 811,0	Отчет