**ОТЧЁТ**

**ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ**

**Акционерного общества «Казахский университет технологии и бизнеса»**

**за 2022 год**

Утверждён Советом Директоров АО «КазУТБ»

от «\_29\_» марта 2023 г., протокол №\_13\_

Рекомендован Учёным советом АО «КазУТБ»

от «\_28\_» февраля 2023 г., протокол №\_7\_

**Астана – 2023 г.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Основные задачи стратегического проекта** | **Основные мероприятия,**  **направленные на решение задач** | **Выполнено** | | **Достигнутый результат**  **(целевой показатель)** |
| **план** | **факт** |
| **Стратегическое направление 1. Совершенствование и развитие системы управления университетом** | | | | |
| **Цель: Создание эффективной системы управления университетом, основанной на самостоятельности, принципах демократизации и приоритетной роли академических и научных подразделений** | | | | |
| ***Задача 1.1: Использование современных механизмов контроля качества образовательных услуг*** | | | | |
| Поддержание и улучшение состояния системы менеджмента качества в соответствии с **ISO 9001** | Актуализация документации СМК, в связи с изменением квалификационных требований МОН РК, внесение изменений во внутренние нормативные  документы университета, регламентирующие деятельность основных и вспомогательных процессов | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  Актуализированы: в результате общее количество разработанных и утвержденных ВНД системы менеджмента качества университета составило - **218** документов.  Из них: **31** - Положений о структурных подразделениях; **95** - Положений по основным направлениям деятельности и **92** - Должностных инструкций (решением Ученого совета №5 протокола от 28.12.2022г.). |
| Ресертификация системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандартов **ISO 9001** новых версий |  | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  16 июня 2022 года университет прошел ресертификационный аудит на соответствия деятельности университета стандарту СМК ISO 9001:2016  (ТОО «EURASIA MS»).  ТОО «EURASIA MS» выдан Сертификат соответствия от 14.07.2022 г. № KZ.Q.02.E0570.C22.018031 сроком действия до 09.06.2025 г. |
| Инспекционная проверка системы менеджмента качества | Подготовка соответствующих документов | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  В июне 2022 года университет прошел в онлайн формате ресертификационный аудит на соответствия деятельности университета стандарту СМК ISO 9001:2016 **(ТОО «EURОASIA MS»).** |
| Проведение внутренних аудитов по СМК на соответствие международным стандартам **ISO 9001** | Подготовка Программы и плана по проведению внутреннего аудита. | **план 1** | **факт 1** | **Выполнено.**  Согласно Плана проведения внутреннего аудита, утвержденной приказом Президент-ректора от 29 августа 2022 г., для организации и проведения внутренних проверок была утверждена Программа внутреннего аудита СМК. |
| Доля аккредитованных образовательных программ  - бакалавриата  - магистратуры |  | **план**  **70 %**  **70 %** | **факт**  **88,0%**  **87,75%** | **Выполнено.**  В результате аудита выдано Свидетельство о специализированной аккредитации: всего **49/6** из них, ОП бакалавриат – **25/3**и ОП магистратура – **24/3.** |
| ***Задача 1.2: Организация, диагностика и совершенствование системы менеджмента качества университета по всем направлениям функционирования университета*** | | | | |
| Доля электронного документооборота: | Увеличение цифровизации электронного документооборота | **план 80%** | **факт 90%** | **Выполнено.**  В 2021-2022 учебном году в рамках цифровизации образовательной деятельности: осуществлен переход на офлайн формат обучения, приобретены ZOOM-аккаунты для 184 преподавателей; контроля и измерения знаний:внедрены прокторинговый контроль знаний, «Антиплагиат»; управленческой деятельности: внедрен СЭД «Документолог»; внеучебной деятельности: реализованы автоматизированная выдача студенческих справок с QR-кодом, онлайн-прием документов абитуриентов.  В НОБД автоматизирован сбор данных для административных отчетов, заполнявшихся вручную и собиравшихся по цепочке. |
| Переход к цифровизации процедуры приема документов через программу «Абитуриент» наплатформе Платонус) (onlineadmission) | Увеличение количества приема документов через программу  «Абитуриент». | **план 100%** | **факт 100%** | **Выполнено.**  В связи пандемией в Казахстане прием документов был осуществлен на 100% через программу «Абитуриент» на платформе «**Platonus».**  Приобретена дополнительная АИС «Platonus»  «Онлайн регистрация абитуриентов». |
| Внедрение автоматизированной системы управления университетом и реализация  начального этапа по созданию SMART университета | Оптимизация управлениясерверной и сетевой инфраструктурой.  Обеспечение качественной и оперативной технической поддержки, существующей сетевой и серверной инфраструктуры.  Увеличение вычислительной мощности и объема хранилищ данных серверов. Установка дополнительных точек доступа Wi-Fi. Увеличение ширины канала доступа к сети Интернет. | **план 70%** | **факт 90%** | **Выполнено.**  Цифровая инфраструктурауниверситета включает широкополосный интернет, сетевое серверное оборудование, парк компьютерный техники и периферийного оборудования, цифровое сервисы и ресурсы. Компьютерные классы оснащены современной оргтехникой нового поколения.  Функционирует корпоративная - телекоммуникационная сеть базе оптоволоконныйх линий связи и коммутационного и серверного оборудования. Магистральные линии связи между корпусами выполнены на основе волоконно-оптических линий, работают на скорости 200 Мбит/с «NLS Kazakhstan», обеспечивают быстрый обмен потоков данных между всеми учебными корпусами, ежегодно увеличивается пропускная способность высокоскоростного доступа.  Установлены 15 новых Wi-Fi точек доступа, которые обеспечивают покрытие всех корпусов и общежитий университета, увеличена скорость интернета. |
| Доля руководящего состава вуза, прошедшего повышение квалификации или переподготовку в области менеджмента образования | Организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и профессионально-педагогических кадров. | **план 100 %** | **факт 100%** | **Выполнено.**  На базе АТУ с 16 по 28 декабря 2022 года прошли курсы повышения квалификации по теме «Менеджмент в образовании» в объеме 72 часа руководящий состав университета: президент-ректор Байбеков С.Н., проректор по УМР Жамангарин Д.С., проректор по НРиВС Алтынбек С.А., проректор по ВиСР Барлыков Е.К. |
| Доля менеджеров высшего и среднего звена, подготовленных для внедрения новой системы управления вузам | Организация и проведение повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей, и профессионально-педагогических кадров. | **план 40%** | **факт 40%** | **Выполнено.**  В университете ежегодно проводится мониторинг повышения квалификации руководящего состава из числа Президент-ректора и проректоров, а также руководителей структурных подразделений.  Повышение квалификации проходят на систематической и регулярной основе с учётом актуальных и приоритетных тематических направлений.  К примеру, за отчетный период руководящий состав высшего звена прошли повышение квалификации на базе АТУ по теме «Менеджмент в образовании». В частности, данная тема предусматривала внедрение новой системы управления вузом.  Руководители среднего звена прошли повышение квалификации по направлению IT-компетенции, которое также охватывает новую цифровую систему управления образовательным процессом |
| ***Задача 1.3: Поддержание положительного имиджа университета во внешней среде, усиление позиций*** | | | | |
| Количество публикаций, упоминаний вуза в СМИ | Увеличение рекламных постов, роликов, публикаций в соц. сетях. | **план**  **45 ед.** | **факт 50 ед.** | **Выполнено.**  Важным механизмом распространения информации являются сами обучающиеся и сотрудники вуза. Университет имеет аккаунт в социальных сетях «Instagram» (kazutb\_university), «Facebook» (КазУТБ), youtube.com: (kazakh university of technology and business), телеграм (kazutblive) и свой официальный Web-сайт (www.kazutb.kz), где представлена полная информация об институте, факультетах, ППС, формах обучения, специальностях.  Также в телеканале Qazsport, Региональный телеканал Казахстан и видеоролики в общественных транспортах города Астана. |
| Рейтинг АО «КазУТБ» среди технических вузов Казахстана | Участие в национальных рейтингах среди технических вузов Республики Казахстан | **план 26 место** | **факт**  **+**  **10 место** | **Выполнено.**  АО «КазУТБ» занял **10** место в национальном рейтинге ведущих технических вузов Казахстана за 2022 год, проводимой **НУ «Независимое Агентство по обеспечению качества в образовании - Рейтинг».** |
| Количество образовательных программ, вошедших в тройку лучших по итогам национального рейтинга (уполномоченный орган) | Участие в национальных рейтингах среди технических вузов Республики Казахстан | **план 4** | **факт**  **3** | Результаты итогов Рейтинга образовательных программ ВУЗа, который проходил в 2022 году в национальном рейтинге НПП «Атамекен»: Технология и конструирование изделий легкой промышленности 1, Графический дизайн (2), Архитектурный дизайн (2). |
| Количество образовательных программ, вошедших в первую тройку в рейтинге НПП «Атамекен» | Участие в национальных рейтингах среди технических вузов Республики Казахстан | **план 3** | **факт**  **3** | **Выполнено.**  Результаты итогов Рейтинга образовательных программ ВУЗа, который проходил в 2021 году в национальном рейтинге **НПП** **«Атамекен**: Технология и конструирование изделий легкой промышленности 1 (из 5), Графический дизайн (2), Архитектурный дизайн (2). |
| **Стратегическое направление 2. Качественное совершенствование кадрового потенциала** | | | | |
| **Цель: Привлечение, отбор, развитие и удержание лучших из лучших преподавателей и сотрудников для профессиональной деятельности** | | | | |
| ***Задача 2.1: Повышение профессионального уровня ППС*** | | | | |
| Доля штатных ППС со  степенями и учеными званиями | Увеличение штатных ППС со степенями и учеными званиями - предъявляемым требованиям МОН РК. | **план 46 %** | **факт 49 %** | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  Укомплектованность ППС соответствует штатному расписанию, количественный  и качественный состав ППС вуза предъявляемым требованиям МНВО РК.  Качественную подготовку в вузе обеспечивают 184 преподавателя, в том числе 56 кандидата, 11 докторов наук и 23 докторов PhD.  Доля преподавателей с учеными степенями и званиями составляет **49,0%.** |
| Количество преподавателей, реализующих профилирующие дисциплины на иностранных языках | Принимаются меры по привлечению ППС к проведению учебных занятий на английском языке. Проводятся для ППС курсы английского языка. Кроме того, преподаватели проходят курсы повышения квалификации в зарубежных и казахстанских организациях образования. | **план**  **12 чел.** | **факт**  **9 чел.** | **Ожидаемый результат достигнут в неполном объёме**, то есть, на 80%.  Преподаватели продолжают повышать свой уровень владения иностранным языком путём посещения языковых курсов. В настоящее время проводят учебные занятия на английском языке следующие преподаватели:  Есилов А.Б., Баймуханов Д.С., Сейталиева А.А., Максутова К.М., Балкибаева А.М., Сафуани Ж.Е., Тлеужанова К.Е., Терджан Н., Алтынбек С.А. |
| Доля ППС, прошедшие повышение квалификации, переподготовку, стажировку внутри страны | Осуществление повышения квалификации, переподготовки, стажировки ППС внутри страны, в том числе на высокотехнологичных предприятиях в рамках многосторонней кооперации вузов с ведущими промышленными предприятиями и НИИ. | **план**  **16 %** | **факт**  **100 %** | **Выполнено.**  За отчетный период прошли повышение квалификации 184 преподавателей кафедр в объеме 72 часа по профилю преподаваемых дисциплин, что составляет 100% от общего числа штатного ППС.  Данные курсы преподаватели проходили на базе следующих ведущих организаций: Институт повышения квалификации АТУ, Научно-методический центр «ZIAT», ГАОО «Назарбаев интелектуальные школы» - Центр педагогического мастерства, ЦОТ «Expert Seven Start», Express Publishing, филиал МГУ им. М.В.Ломоносова в городе Астана, ЧУ «Евразийское аккредитационное агентство», КазАТУ им. С.Сейфуллина, ЕНУ им.Л.Гумилева, ОО «Евразийский институт системных исследований», ТОО «Құтты Қадам», Университет «Нархоз». |
| Количество ППС университета, прошедшие международные стажировки | Организация стажировок. Участие ППС и сотрудников АО  «КазУТБ» в зарубежных образовательных, научных и культурно-просветительских проектах | **план**  **8 чел.** | **факт**  **8 чел.** | **Выполнено.**  В 2022 году прошли международную стажировку 8 преподавателей кафедр. В частности, Тултабаев М.Ч. (Турция), Бектурганова А.А., Хастаева А.Ж., Сафуани Ж.Е. (Узбекистан), Дугалова Г.Н. (Эстония), Курманкулова Н.Ж. (Чехия), Касымова С.Б., Нургалиева А.Ш.  Зарубежная стажировка была осуществлена с выездом в страны ближнего зарубежья (Узбекистан, Турция), а также в онлайн формате в странах дальнего зарубежья (Эстония, Чехия). |
| Количество привлеченных ППС из-за рубежа | Привлечены иностранные преподаватели к чтению лекции студентам. | **план**  **5 чел.** | **факт**  **11 чел.** | **Выполнено.**  В 2022 году были приглашены для чтения лекций 11 зарубежных учёных:  1.Дмитриенко Виктор (Россия)  2.Селезнева Руслана (Польша)  3.Собонь Януш (Польша)  4.Прокопенко Ольга (Польша)  5.Бакирова Назгуль (Кыргызстан)  6.Омер Займоглу (Турция)  7.Кибильников Сергей (Россия)  8.Додаев Кучкор (Узбекистан)  9.Шмарловская Галина (Белоруссия)  10.Жапаров Турдубек (Кыргызстан)  11.Штиллер Марина (Россия).  Данные зарубежные учёные провели совместную плодотворную работу как со студентами, так и с профессорско-преподавательским составом университета.  Данная ежегодная практика улучшает качество образовательной деятельности. |
| Количество ППС языковых дисциплин, имеющих  международные сертификаты (IELTS/TOEFL, Goethe Institut, DELF) | Принимаются меры по привлечению ППС к проведению учебных занятий на английском языке.  Увеличение количества ППС, имеющие международные сертификаты (IELTS/TOEFL, Goethe Institut, DELF) | **план**  **4 чел.** | **факт**  **8 чел.** | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  Сертификаты IELTS/TOEFL имеют:  Есилов А.Б., Баймуханов Д.С.,  Сейталиева А.А., Максутова К.М.,  Балкибаева А.М., Сафуани Ж.Е.,  Тлеужанова К.Е., Терджан Н. |
| Количество преподавателей – обладателей государственного гранта «Лучший преподаватель вуза» | Участие в конкурсе «Лучший преподаватель вуза 2022» Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан | **план**  **1 чел.** | **факт**  **1 чел.** | **Выполнено.**  Согласно приложению 2 к Правилам присвоения звания «Лучший преподаватель вуза» (приказ МОН РК от 16 марта 2015 г. № 124) из университета было подана 3 заявки - 3 ППС на участие в конкурсе «Лучший преподаватель вуза 2022» в МНВО РК.  Лучшим преподавателем вуза за 2022 г. стала – доктор экономических наук, профессор – Дугалова Г.Н. |
| ***Задача 2.2: Стимулирование молодых ученых к проведению НИР и формирование кадрового резерва*** | | | | |
| Доля молодых ученых, участвующих в финансируемых НИР | Увеличение количества молодых ученых участвующих в финансируемых НИР | **план**  **2 %** | **факт**  **3 %** | **Результаты проделанной работы в данном направлении выполнены**  Молодые ученые участвующих в финансируемых НИР:  Хастаева А.Ж. по теме «Разработка технологии зерновых «молочных»  напитков, обогащенных Омега-3- полиненасыщенными жирными кислотами;  Рахимжанова А.М. по теме «Разработка технологии получения водно-масляных пищевых эмульсий из семян сафлора для производства новых видов пищевых продуктов»; Шонтаев А.Д. по теме: «Разработка прогрессивной технологии проведения выработок на выбросоопасных угольных пластах на базе аналитического моделирования геомехавнических процессов во вмещающих породах» |
| Количество публикаций молодых учёных | Увеличение количества публикаций молодых ученых | **план 8 ед.** | **факт**  **8 ед.** | **Выполнено.**  Молодые учёные университета участвовали в выполнении научно - исследовательских работ и активно публиковались в сборниках республиканских и международных конференциях, а также в международных журналах и в журналах, входящих в Перечень изданий уполномоченного органа МНВО РК.  Наблюдается увеличение числа публикаций студентов по итогам их участия в научных конференциях.  В 2022 году в конференциях участвовали все молодые ученые университета.  В апреле 2022 года в АО «Казахский университет технологии и бизнеса» провел международную-практическую конференцию «Наука, технологии и инновации». Опубликовано более 195 тезисов по 8 тематическим направлениям, также в конференции приняли участие ученые из России, Узбекистана. |
| Доля молодых ученых, прошедших зарубежную стажировку |  | **план**  **5 %** | **факт**  **5 %** | **Выполнено.**  Зарубежную стажировку прошел молодой ученый - PhD кафедры «Технология и стандартизация» Хастаева А.Ж. Акжолтаева Шынар, Ботбаева Жанар, Шонтаев Аскар. |
| Ежегодное участие в научных конференциях | Увеличение количества участников в научных конференциях | **план**  **100 %** | **факт**  **100 %** | **Выполнено.**  За отчетный период на научных конференциях, проведенных в казахстанских и зарубежных вузах, преподавателями университета было представлено 111 докладов. |
| Высокая информатизация и участие молодых ученых в проводимых конкурсах Республиканского и Международного уровня, выставках, проведение конкурсов внутри университета и НИРС МОН РК | Активизировать работу для участия молодых ученых в проводимых конкурсах Республиканского и Международного уровня выставках НИР МНВО РК | **план**  **5 %** | **факт**  **5 %** | **В целом выполнено.**  В рамках грантового финансирования КН МНВО РК реализуются 3 научно-технических проекта по бюджетной программе:   * «Разработка технологии получения водно-масляных пищевых эмульсий из семян сафлора для производства новых видов пищевых продуктов», общая сумма финансирования – 61 961 831 тенге. Под руководством доктора наук, профессора Тултабаева М.Ч. * - «Разработка технологии зерновых   «молочных» напитков, обогащенных Омега-3-полиненасыщенными жирными кислотами», общая сумма финансирования – 22 381 250 тенге, под руководством доктора (PhD) Хастаевой А.Ж.   * - «Разработка прогрессивной технологии проведения выработок на выбросоопасных угольных пластах на базе аналитического моделирования геомеханических процессов во вмещающих породах», общая сумма финансирования 18 934 785 под руководством доктора (PhD) Шонтаева А.Д.   О достижениях студентов КазУТБ на различных международных и республиканских олимпиадах и конкурсах**:**  1 место на международной научной конференции в Кыргызстане по специальности «Дизайн»;  1 место в республиканской олимпиаде по специальности «Учет и аудит»;  1 место в республиканской олимпиаде по специальности «Экономика»;  1 место в республиканской олимпиаде по специальности «Государственное и местное управление»;  1 место в республиканской олимпиаде по специальности «Технология конструирование изделий легкой промышленности»;  2 место в республиканской олимпиаде по специальности «Информационные системы»;  2 место в республиканской олимпиаде по специальности «Учет и аудит»;  2 место в республиканской олимпиаде по специальности «Финансы»;  2 место в республиканской олимпиаде по специальности «Экономика»;  2 место в республиканской олимпиаде по специальности «Государственное и местное управление»;  Неоднократно 3 место в различных республиканских предметных и других Олимпиадах. |
| **Стратегическое направление 3. Совершенствование образовательной среды вуза в соответствии с приоритетами науки и практики** | | | | |
| **Цель: Достижение высокого уровня качества высшего и послевузовского образования, удовлетворяющего потребностям** | | | | |
| **образовательных услуг и соответствующего трендом современного образования** | | | | |
| ***Задача 3.1: Внедрение современных форм практико-ориентированного обучения*** | | | | |
| Количество практических работников, привлеченных к проведению учебных занятий | Приняты меры по привлечению к учебному процессу практических работников с предприятий. | **план**  **8 чел.** | **факт 27 чел.** | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  **Технологический факультет**  В 2022 год привлечены **15 опытных преподавателей** от производства для проведения учебных занятий.  Данные преподаватели отвечают предъявляемым требованиям и работают по совместительству.  В целях повышения эффективности взаимодействия с предприятиями- работодателями выпускающим кафедрам университета целесообразно разработали взаимовыгодные программы сотрудничества и заключили соответствующие договора. Уполномоченные представители предприятий на выпускающих кафедрах университета составили основной пул экспертов из числа работодателей, привлекаемых на регулярной основе к экспертизе ОП на предмет актуальности состава заданных компетенций выпускника, к формированию содержания обучения в целом и к проектированию компетентностно-ориентированных рабочих программ практик в частности.   1. Проектное бюро «Grotesk architects» - Фенд Юлия Борисовна кандидат технических наук, член союза архитекторов РК, главный архитектор проектов; 2. Директор ТОО «Нур-Саулет» Токаев Нурмахан Сугурбаевич 3. ТОО «Института химии угля и технологии» - доктор PhD, асс.проф. Казангапова Майра Куттыбаевна 4. ТОО «Института химии угля и технологии» к.т.н.- Касенова Жанар Муратбековна; 5. Главный технолог ТОО «Эко-Дос» - Жыланбаева Райхан Айтановна 6. РГП «КазСтандарт» специалист Каримова Гульмайда Конысбаевна; 7. ТОО «Молочная фабрика Natige»   Директор по технологии и развитию Баширова Жамиля Казбековна   1. Кузбаев Ахмет Талгатбекович. ТОО «Qazaq Global Group»   Садыков Аскарбек Амыркулович. ТОО «Интеллектуальные системы и сети»  **Факультет экономики и сервиса.**  В 2022 году привлечены **12 опытных преподавателей** от производства для проведения учебных занятий.  Данные преподавателей отвечают предъявляемым требованиям и работают по совместительству.  В целях повышения эффективности взаимодействия с предприятиями- работодателями выпускающие кафедры университета разработали взаимовыгодные программы сотрудничества и заключили соответствующие договора. Уполномоченные представители предприятий на выпускающих кафедрах университета составили основной пул экспертов из числа работодателей, привлекаемых на регулярной основе к экспертизе ОП на предмет актуальности состава заданных компетенций выпускника, к формированию содержания обучения в целом и к проектированию компетентностно- ориентированных рабочих программ практик в частности.   1. ТОО Туристская фирма «Саят», генеральный директор Рей Инна Юрьевна;   2. **«**Ассоциация туроператоров Республики Казахстан»,генеральный директор Рей Инна Юрьевна  3.ТОО туристская фирма «Аружан», Дюсекова Динара Амангельдиевна  4. КФ Туристік Қамқор, директор Есилов Асылхан Бурамбекович  5. ТОО гостинично-ресторанный комплекс Rixos Султанова Асель Кожанбердиевна  6. ТОО гостинично-ресторанный комплекс Rixos, Терджан Нурфер  7. Центр детско-юношеского туризма Рахимбеков Бекзат Кудайбергенович  8. Казизова Г.С. – директор ТОО «Жасау»;  9. Айбосынова Дина Абжалиевна – ТОО «Каримова»;  10. Калиев Валихан Муратович – ГАК (аннуитетная страховая компания);  11. Идрисов Марат Макеевич – директор ТОО «Казахстанский институт развития промышленности»;  12. Балабаева Д.С. – зав. отделом организации обучения и проектов Академии политического менеджмента партии « AMANAT». |
| Доля проектов, выполненных по заказу предприятий  - бакалавриат  - магистратура |  | **план**  **0,1 %**  **0,1 %** | **факт**  **0,03%**  **0,03%** | ТОО “A.V. Group”, в лице генерального директора Алескерова Владимира Владимировича и АО «КазУТБ», в лице Президент-ректора Байбекова С.Н., заключили договор на выполнение научно-исследовательского проекта по подготовке бакалавров, магистрантов по направлению подготовки 6В02100 - Дизайн, 6В07224/7М07242 - Технология и конструирование изделий легкой промышленности, по теме: **«Разработки капсулы джинсовой молодежной одежды».** Руководитель проекта кандидат технических наук, ассоциированный профессор (доцент ВАК) - Умралиева Бэла Илларидановна. За счет средств университета реализуется прикладная научно-исследовательская работа «Коммерциализация эффективной технологии разволокнения отходов текстильного производства, с использованием в производстве пряжи и нетканых материалов широкого ассортимента». Руководитель проекта кандидат технических наук, ассоциированный профессор (доцент ВАК) - Умралиева Бэла Илларидановна. За счет средств университета реализован «проектно-технологическая» научно - исследовательская работа «Облачные сервисы Umai –– сервис по предоставлению услуг в области машинного обучения». Руководитель проекта Доктор философии (PhD) по специальности "Вычислительная техника и программное обеспечение", и.о. асс. профессора - Шайханова Айгуль Кайрулаевна. |
| Количество ежегодно заключаемых договоров с ведущими предприятиями и организациями | Проводится целенаправленная работа по расширению сотрудничества с предприятиями и организациями по организации практики, дуального обучения, приобретению профессиональных навыков и компетенций. | **план 13 ед.** | **факт 52 ед.** | **Выполнено. Превышение порогового показателя в 4 раза.**  Усилена работа кафедр по заключению договоров, меморандумов по имеющимся и вновь открытым образовательным программам. Работодатели активно участвуют в учебно-методических и общественных мероприятиях университета. |
| Количество действующих филиалов кафедры | Увеличение количества филиалов кафедры. | **план**  **8 ед.** | **факт**  **8 ед.** | **Выполнено.**  Открыты филиалы кафедры с ТОО  «Президент Отель», ТОО «Нәтиже «Сүт фабрикасы».  На базе предприятий созданы 8 филиалов кафедр, которые позволяют проводить практические учебные занятия и  профессиональные практики для обучающихся:   * Туристическая фирма «Саят»; * Ассоциация туроператоров Республики Казахстан; * ТОО «Институт химии угля и технологии», заведующая лабораторией; * Астанинский филиал ТОО «Казахский научно-исследовательский институт перерабатывающей и пищевой промышленности», г.Нур-Султан; * ТОО «Senim» Group of Companies»; * ТОО «Cleverest Technologies»;   -ТОО «Производственная Инновационная компания ASTANA Ютария ltd», заместитель директора по инновационным технологиям. |
| Доля студентов технического и профессионального образования, обучающихся по госзаказу, охваченных дуальным обучением | Заключен договор с Проектным бюро «Grotesk architects» по дуальному обучению. | **план**  **0,1 %** | **факт**  **0,1 %** | **Выполнено.**  На 2022-23 учебный год по ОП «Дизайн» имеется договор по дуальному обучению с проектным бюро «Grotesk architects». В том числе студенты, обучающиеся по госзаказу, проходят практическое обучение на данном предприятии. |
| Удовлетворенность системой высшего и послевузовского образования (композитный индекс) обобщённый показатель | Удовлетворенность программами высшего и послевузовского образования АО «КазУТБ».  Результаты опроса. | **план**  **75 %** | **факт**  **75,6 %** | **Выполнено.**  Президент-ректором университета утвержден от 29.08.2022 г. «План-график проведения анкетирования АО КазУТБ»  В целях мониторинга качества предоставляемых образовательных услуг и определения удовлетворённости образовательным процессом в 2022 году среди обучающихся в университете проведено компьютерное анкетирование в оnline режиме через автоматизированную систему «Platonus» на предмет: «Преподаватель глазами студента», «Удовлетворенность студентов по оказанию им поддержки», «Удовлетворенность студентов НИР в вузе», «Вовлеченность преподавателей в НИР», «Удовлетворённость ППС вузом», «Удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников», «Удовлетворенность студента результатами обучения».  Результаты вышеперечисленного опроса участников образовательного процесса приобщены к материалам институциональной и специализированной аккредитации. |
| ***Задача 3.2: Подготовка востребованных кадров с высшим и послевузовским образованием, отвечающих запросам внутреннего и внешнего рынка труда*** | | | | |
| Количество обучающихся бакалавриата | Увеличение количества  образовательных программ бакалавриата | **план 3600 чел.** | **факт 3573 чел.** | **Пороговый показатель не достигнут**  **на 0,75** %. |
| Количество обучающихся магистратуры | Увеличение количества образовательных программ  магистратуры. | **план**  **165 чел.** | **факт**  **192 чел.** | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  Результаты проделанной работы в данном направлении успешно выполнены на **116** %. |
| Количество выпускников  АО «КазУТБ», продолживших обучение в магистратуре | Проведение рекламно-разъяснительной работы с выпускниками бакалавриата. | **план**  **7 чел.** | **факт 31 чел.** | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  Приемная комиссия университета по образовательной программе магистратуры активно проводила работу по профориентации. В работе использовались различные формы и методы агитационно - профориентационной работы: созданы информационные стенды для абитуриентов, при поддержке Медиа-пресс центра опубликованы материалы на информационных ресурсах университета и в СМИ (радио, страницы университета в Instagram, Facebook, YouTube-канал), совместно с техническими отделами организованы онлайн-конференции по вопросам поступления в ВУЗ. |
| Количество обладателей грантов ректора, социальных партнеров, именных стипендий | Проведение разъяснительной работы среди обучающихся на основании нормативных  документов университета | **план**  **1 чел.** | **факт 58 чел.** | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  На основании договора 58 студентов университета получают гранты через фонд «Қазақстан халқына» и различных социальных партнеров. |
| Качественная успеваемость обучающихся *(доля обучающихся на «хорошо и*  *отлично»)*   * бакалавриат * магистратура | Проведение разъяснительной работы среди обучающихся. | **план**  **79 %**  **85 %** | **факт**  **73 %**  **67 %** | По **бакалавриату -** пороговый показатель не достигнут на 6%.  По **магистратуре** пороговый показатель не достигнут на 18%. |
| Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза   * бакалавриата * магистратуры | В университете ведется активная работа по развитию  сотрудничества с Центром занятости Акимата города Астаны по программе  «Молодежная практика», с профильными предприятиями и организациями образовательных программ выпускников вуза. Поступающие от работодателей заявки на вакансии размещаются на сайт университета, рассылаются в чат Центра карьеры, социальные сети вуза, проводятся встречи с представителями предприятий и организаций. | **план 68%**  **94%** | **факт 71%**  **87,8%** | Плановый показатель трудоустройства выпускников *бакалавриата* **перевыполнен** на 3%.  Трудоустройство выпускников *магистратуры* **не достигло порогового показателя** на 6,2%.  Одна из причин – поиск выпускниками места работы с более высоким статусом и уровнем заработной платы. |
| Организация и проведение ярмарки вакансий | Проведение Ярмарки вакансий, Дней открытых дверей, встреч с представителями Центра занятости Акимата города Астаны с целью оказания помощи выпускникам вуза в трудоустройстве, содействия в поиске интересной, перспективной работы для молодых специалистов, подбора работодателями новых кадров. | **план 2** | **факт 2** | **Выполнено**  15 апреля 2022 года проведена «Ярмарка вакансий-2022». В Ярмарке вакансий приняли участие студенты и выпускники КазУТБ всех образовательных программ, а также руководители отделов государственных служб, руководители учреждений, предприятий, организаций города Астаны и региона.  12 октября кафедра «Технологии и стандартизации» провела «День пищевика» с приглашением руководителей пищевых предприятий, ветеранов труда, а также учащихся школ города Астаны.  16 ноября 2022 года состоялась встреча студентов университета с представителями Центра занятости по вопросам трудоустройства, знакомства с действующими программами занятости для молодежи. |
| Развитие инклюзивного образования | Создание равных условий и безбарьерного доступа  обучающихся с особыми образовательными потребностями | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено**.  Университет обеспечивает создание специальных надлежащих материально-технических условий, обеспечивающие возможность беспрепятственного, безопасного и удобного доступа студентов с особыми образовательными потребностями в здания и помещения университета, организации их пребывания и обучения, возможность самостоятельного передвижения по территории университета, в том числе с помощью работников университета и вспомогательных технологий.  Доступность к учебным и жилищно-бытовым зданиям на прилегающей территории обеспечивается: наличием твердого и ровного покрытия пешеходных дорожек; наличием пандусов при входе в здание, наличием специальных указателей, наличием автостоянки для инвалидов, наличием подъемников, наличием широких дверей, специальных символов на дверях, наличием поручней на лестницах, выделение цветом или фактурой краевых ступеней лестничных маршей. |
| Обеспечение ресурсами  кабинетов для инклюзивного образования | Выделение ресурсов для создания условий инклюзивного образования. | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено**.  В настоящее время в Университете отсутствуют обучающиеся с особыми образовательными потребностями, но в АО «КазУТБ» созданы все условия для поступления и обучения обучающихся с ООП. Университет предоставляет возможность получить высшее и послевузовское образование, в зависимости от индивидуальных способностей и уровня подготовки каждого обучающегося.  Для студентов с особыми образовательными потребностями созданы следующие условия:  доступность перемещения внутри здания всех учебных корпусов; наличие специально оборудованных мест в аудиториях, библиотеке, наличие специально оборудованных мест и комнат в общежитии, специально оборудованные санитарно-гигиенические комнаты во всех корпусах, информационная открытость для студентов с ООП и инвалидностью (наличие адаптированного сайта), наличие звукоусиливающих средств, мультимедийные и другие технические средства приема-передачи учебной информации. |
| ***Задача 3.3: Развитие научных исследований и участие в подготовке кадров в области пищевой, перерабатывающей и легкой промышленности*** | | | | |
| Доля ППС, участвующих в выполнении фундаментальных и прикладных программ, от общего их количества | Формирование инновационной среды, способной мобилизовать интеллектуальный потенциал, выявлять и распространять передовые идеи и результаты исследований, внедрять в производство. | **план 2%** | **факт 35 %** | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  Данный показатель по факультету экономики и сервиса составляет 25%, по технологическому факультету – 10% в рамках фундаментальных и прикладных программ, а также хоздоговорным темам. |
| Количество подготовленных заявок и представленных проектов для участия в конкурсах | Активизировать работу НТС, СМУ.  Повысить академическую, научную мобильность студентов и магистрантов в вузах, НИИ,  технопарках стран дальнего и  ближнего зарубежья.  Хоздоговорных тем с предприятиями, шире внедрять инновационные технологии. | **план 6** | **факт 24** | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  Были подготовлены и поданы 20 проектов на участие в конкурсе на грантовое финансирование КН МНВО РК по научным и (или) научно-техническим проектам, 3 проекта молодых ученых на 2022-2024 годы, 5 проектов в рамках ПЦФР на период 2022-2025 годы совместно с учеными АТУ. |
| Количество научных разработок, внедренных в производство | Разработка и реализация совместных проектов с учеными дальнего и ближнего зарубежья для трансферта технологий и повышения квалификации ППС. Разработка и реализация совместных проектов с учеными дальнего и ближнего зарубежья для трансферта технологий и повышения квалификации ППС. | **план**  **1** | **факт 4** | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  По университету внедрены результаты научно- исследовательских работ в производство следующие работы:  1.Проектно-конструкторская документация на модель из коллекции современной форменной одежды для волонтеров КазУТБ  автор: к.т.н., ас.проф. Нурмухамбетова Б.Т.  2. Внедрение в учебный процесс: творческий подход: в учебном процессе способствуют развитию творческих способностей студентов ОП «Дизайн моды» и вполне обеспечивает положительный результат: студенты обретают необходимые практические навыки в области проектирования объектов дизайна моды, декорирования изделий и аксессуаров  Автор: ст.преп. Бекзат А.Б.  3. Внедрение в учебный процесс: творческий подход: студенты обретают необходимые практические навыки в области проектирования объектов дизайна моды, декорирования изделий и аксессуаров в национальном стиле.  Автор: ст.преп. Бекзат А.Б.  4. Нуртай Ж. Внедрение в учебный процесс «Определение естественного и искусственного освещения производственных помещений». |
| **Стратегическое направление 4. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности** | | | | |
| **Цель: Развитие и повышение эффективности научных исследований инновационных разработок, обеспечивающих интеграцию образования и науки, коммерциализацию результатов научно-исследовательской деятельности** | | | | |
| ***Задача 4.1: Повышение научно-исследовательского потенциала университета*** | | | | |
| Количество публикаций ученых вуза в журналах, входящих в рейтинговые зарубежные базы данных | Разработка и реализация совместных проектов с учеными дальнего и ближнего зарубежья для трансферта технологий и повышения квалификации ППС. Разработка механизма учета количества публикаций профессорско-преподавательского состава и научных работников в зарубежных изданиях с импакт-фактором. Оказание консультативной помощи ППС по публикациям в зарубежных изданиях. | **план 10** | **факт 29** | **Выполнено. Превышение порогового показателя**.  Результаты проделанной работы в данном направлении показали успешные .  В Web of Science опубликованы - 1  В Scopus опубликованы - 28 |
| Количество ППС университета, получивших патенты на объекты интеллектуальной собственности в результате осуществления научной деятельности | Участие в масштабных международных научно- исследовательских проектах по стратегическим инновационным направлениям | **план**  **7 чел.** | **факт**  **Патент-8**  **ИС-11** | **Выполнено. Превышение порогового показателя**.  Результаты проделанной работы в данном направлении успешно перевыполнены.  В 2022 году количество полученных охранных документов 19 из 8 патентов  1.Патент РК на изобретение № 7076 от 06.05.2022 – «Способ определения хлора в хлорсодержащих реагентах в нефтехимии»  2.Патент РК на изобретение № 7515 от 28.07.2022 – «Водно-масляная эмульсия на основе сафлорового масла»  3. Патент РК на изобретение № 35837 от 09.09.2022 - «Способ выделения сквалена из проточной воды или из пластовой воды Нефтеместорождений»  4. Патент РК на изобретение № 7102 от 13.05.2022 –«Туйон 1, обладающий цитотоксической активностью»  5. Патент РК на изобретение № 7403 от 26.08.2022-«Штамм Trichoderma harzianum с антимикробной активностью»  6.Патент РК на изобретение № 7337 от 12.08.2022- Кормовая добавка для животных, содержащая гуминовые вещества и способ применения добавки  7. Патент РК на изобретение № 7644 от 27.07.2022 – «Способ получения пищевой композиции на основе сафлорового масла».  8. Патент РК на изобретения № 6844 «Способ приготовления диетического заварного полуфабриката»  9. ИС № 27071 от 10.06.2022 г. «Дизайн эволюциясы»  10. ИС № 31493 от 23.11.2022 г. «Художественная отделка изделий»  11. ИС № 28066 от 06.09.2022 «Микроэкономика:практикум. Электронное учебное пособие»  12. ИС № 27518 от 28.06.2022 г. «Практикум по дисциплине «Экономическая теория»  13. ИС № 26422 от 24.05.2022 г. Учебное пособие «Макроэкономика»  14. ИС № 26521 от 26 мая 2022 г. Электронное пособие «Развитие научного потенциала в Республике Казахстан: проблемы и перспективы»  15.ИС № 26519 от 22.05.2022 г. Электронное учебное пособие «Халықарылық экономика»  16. ИС № 26520 от 26.05.2022 г. «Development of scientific potential in the republic of Kazakhstan :problems and prospects» electronic manual  17. ИС № 28983 от 22.09.2022 г. «Методика оценки эффективности бюджетирования затрат предприятия на обеспечения безопасности труда»  18. ИС № 27748 от 08.07.2022 г. «Программный модуль формирования учета и контроля заказов (мебельное предприятие)»  19.ИС № 27742 от 08.107.2022 г.  «Структурно-функциональная модель «Технологической системы производства строительных изделий с использованием отходов промышленного производства» |
| Количество ППС университета, получившие патенты на объекты интелектуальной собственности в соавторстве магистрантами и студентами |  | **план**  **4 чел.** | **факт 2чел.** | **Частично выполнено.**  По университету за отчетный период получили патенты 2 преподавателя в соавторстве с магистрантами кафедры  «Технология и стандартизация» (Жумбина А., Кабдолова А.). |
| ***Задача 4.2: Повышение инновационности научных разработок и увеличение количества результатов НИР, внедренных в производство*** | | | | |
| Количество реализованных проектов по грантовому  финансированию научных  исследований | Участие в масштабных международных научно - исследовательских проектах по стратегическим инновационным направлениям | **план 3** | **факт 3** | **Выполнено.**  В рамках грантового финансирования КН МОН РК реализуются 3 научно-технических проектов по бюджетной программе:  1.«Разработка технологии получения водно-масляных пищевых эмульсий из семян сафлора для производства новых видов пищевых продуктов», общая сумма финансирования – 61 961 831 тенге. Под руководством доктора наук, профессора Тултабаева М.Ч.  2.«Разработка технологии зерновых  «молочных» напитков, обогащенных Омега-3 полиненасыщенными жирными кислотами», общая сумма финансирования – 22 381 250 тенге, под руководством доктора (PhD) Хастаевой А.Ж.  3.Шонтаев А.Д. – Жас Ғылым МН ВОРК по теме: «Разработка прогрессивной технологии проведения выработок на выбросоопасных угольных пластах на базе аналитического моделирования геомеханических процессов во вмещающих породах». |
| Количество госбюджетных и хоздоговорных НИР |  | **план**  **3** | **факт**  **4** | **Выполнено.**  **Количество хоздоговорных НИР по университету** составляет 4 единицы.  1.Бақтымбет Ә.С.- «Оценка и разработка механизма развития человеческого капитала в Республике Казахстан на основе исследования влияния изменений социальных поколений и формирования социального капитала».  2.Кусаинов Х.Х., профессор - «Разработка и совершенствование интегрированных систем защиты плодовых, овощных, зерновых, кормовых, бобовых и карантина растений» в рамках программно-целевого финансирования на 2021-2023 г.г. (Казахский аграрно-технический университет им. С.Сейфуллина).  3. Байжанова Ж.Б. – «Разработка капсулы джинсовой молодежной одежды» на базе ТОО «АV,Grop».  4.Жунусова А.А. – «Управление рисками в сфере выездного туризма». |
| Объём финансирования НИР | Участие в масштабных международных научно - исследовательских проектах по стратегическим инновационным  Направлениям | **план**  **30 млн. тенге** | **факт**  **30,111 млн. тенге** | **Выполнено.**  За отчетный период объем финансирования НИР по 3-м научным проектам составил  30 111 351 тенге. |
| Количество монографий, написанных совместно с зарубежными партнерами | Активизировать работу с зарубежными партнерами по подготовке совместных монографий. | **план**  **4** | **факт**  **-** | **Не выполнено.**  Работа над улучшением данного показателя будет осуществляться в 2023 году. |
| Количество магистерских диссертаций, отвечающих критерию коммерческой привлекательности исследований | Активизировать работу магистерских диссертаций,  отвечающих критерии коммерческой привлекательности исследований | **план**  **4** | **факт**  **6** | **Выполнено.**  За отчетный период количество магистерских диссертаций составило 6 единиц. В частности, по технологическому факультету -5, по факультету экономики и сервиса – 1. |
| Расширение технологического сотрудничества с  предприятиями-партнерами в научной сфере и др. | Расширить научно-технический потенциал предприятий и университета; рост научно- технических исследований и разработок в интересах решения конкретных научных и прикладных задач и проблем в интересах работодателя. | **план 2** | **факт +** | **Выполнено.**  Заключены и утвержденыМеморандумы о намерениях сотрудничества со следующими научными учреждениями:  ТОО «Институт химии угля и технологии»;  ТОО «Нәтиже «Сут фабрикасы»;  Туристическая фирма «Саят»;  ТОО «Производственная Инновационная компания ASTANAЮратия ltd» и т.д. |
| Оснащение современным оборудованием научно- исследовательских лабораторий и др. | Активизировать работу на приобретения современных оборудований для научно- исследовательских лабораторий | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  Расходы на приобретение современного оборудования для научно-исследовательской лаборатории в отчетный период выполнены. По мере финансирования осуществляется закупка современной учебно-научно- исследовательной лаборатории, приобретение компьютеров, оргтехники. |
| **Задача 4.3: Организация и коммерциализация подготовки и повышения квалификации, переподготовки кадров для различных отраслей экономики** | | | | |
| Поиск и внедрение эффективных форм и методов проведения занятий, развитие индивидуального и самостоятельного обучения, усиление практической направленности учебного процесса, нацеленности его на решение конкретных задач отрасли, региона, предприятия, организации, трудового коллектива |  | **план +** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  **Факультет экономики и сервиса**  С целью повышения качества практической составляющей при формировании образовательных программ расширена практика привлечения работодателей к разработке и согласованию рабочих учебных планов и формированию перечня элективных дисциплин с учетом требований современного рынка труда.  Идет активная работа по расширению баз практик и привлечению работодателей к организации учебного процесса и проведению учебных занятий; проводить мониторинг мнений работодателей о качестве подготовки выпускников (обратная связь по оценке эффективности образовательных результатов, анализ отзывов работодателей на выпускников).  Продолжена практика открытия филиалов кафедр для реализации практической составляющей учебного процесса, совершенствуются имеющиеся договоры о филиалах кафедр; рассматривает возможность подготовки обучающихся по договорам с предприятиями и организациями региона.  На постоянной основе привлекаются работодатели, к проведению тренингов, научно-практических конференций, семинаров, круглых столов для повышения практической составляющей осуществляемых образовательных программ.  Таким образом, усиление практической направленности обучения, является основной задачей, поставленные перед системой профессионального образования. Процесс образования ориентирован на подготовку квалифицированных специалистов, компетентных, которые способны к продуктивной работе по специальности, способных к саморазвитию, самообразованию, инновационной деятельности.  С учетом ведения практико - ориентированных дисциплин в ОП кафедры Туризм и Сервис (электронные системы бронирования и резервирования, обслуживание официальных и дипломатических приемов, Инновационные технологии путешествий и приема туристов, Международные системы бронирования, Визовая поддержка и страхование в туристском бизнесе, Инновационное проектирование гостиничных и ресторанных предприятий, Технология продаж, Организация банкетов и приемов), ППС кафедры внедряет и проводит занятия в формах деловой игры, в форме соревнования, проектной форме, брейнсторминг, case-study, исследовательское обучение, обучение-демонстрация.  *По кафедре Туризм и Сервис* активно развивается дуальное обучение, позволяющая одновременное освоение теоретических и практических аспектов профессии. Введение дисциплин в ОП кафедры позволяет решать задачи организации, региона.  *Кафедра УиФ*: Использование во время проведения занятий ТСО, цифровизация материалов и максимальное проведение занятий на компьютерах. Использование программного обеспечения по направлению подготовки, базы данных, анализ с помощью этих программ на данных конкретной организации.  Решение конкретных кейсов.  Максимальное погружение студентов в реальную среду бизнеса.  Тесное сотрудничество с бизнесом.  *Кафедра «ЭиУ»:*  -Проведение открытых занятий с последующим обсуждением на заседаниях кафедры;  -Проведение гостевых, выездных, бинарных лекций (не менее 10% от общих часов обучения);  -Проведение научно-методической конференции и семинаров по интерактивным формам обучения;  -Выпуск дидактического материала с практическими кейсами, направленные на решение конкретных задач отрасли, региона, предприятия;  - Рассмотреть вопрос о введении в учебный процесс дисциплину «Экологический менеджмент».  **Технологический факультет**  Для развития индивидуального и самостоятельного обучения кафедрами разработаны учебно-методические контенты, т.е. задания для самостоятельной работы обучающихся (СРО), методические указания для выполнения практических и лабораторных занятий, вопросы для самоконтроля и итогового контроля знаний. Ежегодно в соответствии с появлением новой информации они дополняются и перерабатываются. Для оказания поддержки обучающимся и создания системы внутреннего обеспечения качества по организации и проведению практики разработаны ряд общеуниверситетских инструктивных документов: Методические рекомендации по составлению программы профессиональной практики, Методические указания по педагогической практике магистранта, Методические указания по научно-исследовательской практике магистранта.  Для внедрения эффективных форм обучения применяются инновационные методы обучения такие как: метод проблемного изложения, презентации, дискуссии, метод критического мышления, деловые и ролевые игры, групповые работы, мозговой штурм и др. На кафедрах по плану проводятся открытые и показательные занятия, что в свою очередь дает дополнительные возможности повышения качества образования, посредством обмена опытом.  В процессе внедрения различных методик преподавания и обучения разрабатываются и создаются научно-методические и учебные материалы, учебные пособия, учебно-методические комплексы, мультимедийные учебные комплексы. Например, по результатам исследований внедрено в учебный процесс:  Проектно-конструкторская документация на модель из коллекции современной форменной одежды для волонтеров КазУТБ авторов к.т.н., асс. проф. Нурмухамбетова Б.Т., магистра ст. преподавателя Бекзат А.Б. Внедрение в учебный процесс способствуют развитию творческих способностей студентов ОП «Дизайн моды» и вполне обеспечивает положительный результат. Студенты обретают необходимые практические навыки в области проектирования объектов дизайна моды, декорирования изделий и аксессуаров в национальном стиле. А также доктор PhD Нуртай Ж. по результатам научных исследований внедрила в учебный процесс методику определения естественного и искусственного освещения производственных помещений для обучающихся ОП 6В05213 «Экология» и 6В11230 - Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды.  В целях усиление практической направленности учебного процесса выпускающими кафедрами привлечены опытные преподаватели от производства такие как: Фенд Ю.Б. к.т.н., член союза архитекторов РК, главный архитектор проектов проектного бюро «Grotesk architects»; Токаев Нурмахан Сугурбаевич - директор ТОО «Нур-Саулет»; Казангапова М. К. доктор PhD, асс.проф и к.т.н.- Касенова Ж. М. - ТОО «Института химии угля и технологии»; главный технолог ТОО «Эко-Дос» - Жыланбаева Р. А., РГП «КазСтандарт» специалист Каримова Г. К.; ТОО «Молочная фабрика Natige»-директор по технологии и развитию Баширова Ж. К.; Кузбаев А. Т. ТОО «Qazaq Global Group»; Садыков А. А. ТОО «Интеллектуальные системы и сети». Практические занятия нацелены на решение конкретных задач отрасли. |
| Проведение научных исследований, опытно - конструкторских и внедренческих работ по новым перспективным направлениям науки и техники, оказание консультационных и информационных услуг предприятиям, организациям, частным лицам, выполнение научных исследований по актуальным проблемам **повышения квалификации и переподготовки кадров** |  | **план +** | **факт**  **2** | **Выполнено.**  За отчетный период в целях выполнения НИОКР заключены 2 договора со следующими организациями:  1.Корпоративный фонд туристов «Камкор» во главе ген.директора Есилова А.Б.  2.ТОО «A.V. Group» во главе с генеральным директором Алескерова В.В.  PS. Данный пункт имеет некорректную и неправильную формулировку, поэтому рекомендуется внести изменения в названный показатель. |
| Организация сотрудничества с отечественными и зарубежными партнерами в вопросах повышения квалификации и переподготовки кадров |  | **план +** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  В 2022 году в рамках сотрудничества с отечественными и зарубежными организациями образования и науки организовано повышение квалификации для 184 преподавателей. Обучение проходило на базе следующих организаций: Институт повышения квалификации АТУ, Евразийское аккредитационное агентство, Научно - методический центр «ZIAT», Центр педагогического мастерства Назарбаев интеллектуальные школы, Белорусский государственный экономический университет, ЦОТ «Expert Seven Start», ExspressPublizshing, филиал МГУ им.В.Ломоносова. |
| Улучшение качественного состава профессорско - преподавательских кадров, повышение их профессионального, педагогического уровня |  | **план +** | **факт**  **+** | 2022-2023 учебный год - Остепененность **48,9%.**  ППС -184 чел.  (доктор наук - 11, кандидат наук - 56 , PhD - 23).  Соответствуютпо всем направлениям подготовки кадров. |
| **Стратегическое направление 5. Развитие международного сотрудничества** | | | | |
| **Цель: Интеграция университета в международное научно-образовательное пространство** | | | | |
| ***Задача 5.1: Расширение сотрудничества с международными научно-исследовательскими центрами, учебными заведениями и бизнес сообществами*** | | | | |
| Содействие в реализации проектов с привлечением к сотрудничеству ведущих научно-исследовательских центров и других организации | Активизировать работу для участия преподавателей и сотрудников в зарубежных конференциях и симпозиумах и публикации в рейтинговых изданиях | **план**  **2** | **факт**  **3** | **Выполнено.**  В целях выполнения данной задачи 3 крупных предприятия выделили финансовые средства в размере 230 400 тенге в рамках софинансирования. К примеру:  1.ТОО «Кокше май»  2.ТОО «Su kyrlys onimderi»  3.ТОО «Научно-технический центр «Альтернатива» |
| Заключение договоров в области научных и инновационных исследований |  | **план**  **2** | **факт**  **3** | **Выполнено.**  В целях выполнения данной задачи 3 крупных предприятия выделили финансовые средства в размере 230 400 тенге в рамках софинансирования. К примеру:  1.ТОО «Кокше май»  2.ТОО «Su kyrlys onimderi»  3.ТОО «Научно-технический центр «Альтернатива» |
| Расширение контактов из числа ведущих научно - исследовательских центров по приоритетным направлениям |  | **план**  + | **факт**  **13** | **Выполнено**.  Работа в данном направлении выполнена совместно со следующими организациями:  1.ТОО «КазНИИППП»  2. ТОО «Инноватор»  3. РГП «Центр Биотехнологии»,  4.ТашХТИ, ТОО «Кварта ЛТД»  5.Частная компания «Consult Engineering Group Limited» (Меморандум)  6. ТОО «Senim Group of Companies»  7. ТОО «ARTA Astana»  8.ТОО «Cleverest Technologies»  9.АО «Национальные информационные технологии»  10.ТОО «Techlab Digital Solutions»  11.ТОО «ARTA Astana»  12.Филиал АО «Казтелерадио» «Дирекция национального спутникового телерадиовещания»  13.ТОО “ТАРАКТЫ-СМ” |
| Поддержка и поощрение участия преподавателей и сотрудников в зарубежных конференциях и симпозиумах и публикации в рейтинговых изданиях |  | **план**  + | **факт**  **+** | **Выполнено.**  В университете было разработано правила поощрения ППС за участие в международных мероприятиях (зарубежная публикация в рейтинговых журналах базы Skopus and Web of Science). |
| Проведение научных мероприятий республиканского и международного уровня |  | **план**  + | **факт**  **+** | **Выполнено.**  За отчетный период проведена Международная научно-практическая конференция по теме «Наука, технологии и инновация». |
| Продвижение научных результатов сотрудников АО «КазУТБ» на международный уровень |  | **план**  + | **факт**  **+** | **Выполнено.**  Научные труды ППС опубликованы в международных рейтинговых журналах Skopus and Web of Science. |
| Привлечение зарубежных партнеров для публикаций в научном издании АО «КазУТБ» |  | **план**  + | **факт**  **+** | **Выполнено.**  В научном журнале университета «Вестник КазУТБ» за отчетный период опубликовано 5 научных трудов совместно с зарубежными учеными следующих стран: Россия, Узбекистан. |
| Создание центра информационных технологий |  | **план**  + | **факт**  **+** | **Выполнено.**  В университете создан специальный отдел технического обеспечения и цифровизации, курирующий IT вопросы. |
| Создание языкового бизнес-центра |  | **план**  + | **факт**  **-** | **Не выполнено.**  Реализация данной задачи будет осуществлена в 2023 году. |
| **Стратегическое направление 6. Совершенствование воспитательной работы и социальной политики** | | | | |
| **Цель: формирование у молодежи активной гражданской позиции, социальной ответственности, чувства патриотизма, высоких нравственных и лидерских качеств.** | | | | |
| ***Задача 6.1: Формирование и развитие социально-адаптированной личности, обладающей высокой гражданской ответственностью,***  ***чувством патриотизма и толерантностью*** | | | | |
| Количество мероприятий по патриотическому воспитанию | Разработать и утвердить план работы. Увеличение количество мероприятий по патриотическому воспитанию | **план 5** | **факт 6** | **Выполнено.**   * - Организация и проведение информационно – разъяснительной работы и обсуждение ежегодного Послания Президента РК народу Казахстана «Әділетті мемлекет, біртұтас ұлт, берекелі қоғам». «Справедливое государство, единая нация, благополучное общество» * - Организация участия студентов в мероприятии: «О спорт-ты жизнь!» * - В 20 октября 2022 года  со студентами и преподавательским  составом университета организовали и провели   праздничное мероприятие, посвященное Дню Республики. Данное мероприятие началось с исполнения государственного гимна Республики Казахстан. Этот государственный праздник – День Республики и в нашем вузе отмечается впервые с тех пор, как был отменен в начале 2000-ых годов. * - В ноябре 2022 года студенты нашего ВУЗа провели волонтерские и благотворительные акции «Мейірімді жүрек». * Турнир по мини футболу среди студентов КазУТБ: «Тәуелсіз ұрпақ»В рамках развития спорта 14 декабря – состоялся турнир ко дню Независимости Республики Казахстан между факультетами по мини-футболу. Всего в соревнованиях приняли участие 4 команд. Студенты, которые приняли участие на спортивном мероприятии, проверили свои силы на практике. В результате активного участия каждого факультета наше спортивное мероприятие было очень интенсивным и захватывающим. Это доказательство того, что студенты нашего университета всегда поддерживают спортивные мероприятия;   Тематическая выставка «Достижения Независимости». |
| Количество молодежи принимающей активное участие в волонтерском движении, общественно-политической жизни города | Увеличение количества молодежи, принимающей активное участие в волонтерском движении, общественно- политической жизни города | **план 90** | **факт 95** | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  2023 год – «год русского языка». В связи с этим был создан волонтерский клуб «Жылы Жүрек». С клубом были выезды в дома престарелых, детский дом и в приют для животных. Волонтерским клубом «Мейірім» были организованы благотворительные ярмарки, праздничные концерты. По программе «Социальный студенческий кредит» студенты работают по следующим направлениям:   * инклюзивное образование; * репетиторство (руский язык, английский язык, компьютерная грамотность); * социальная работа с пожилыми людьми; * работа с несовершеннолетними детьми девиантного поведения; * организация дворовых и спортивных клубов. |
| Количество молодежи участвующих в движении «Мы за чистый город!» | Разработать план проведения мероприятий.  Реализация плана мероприятий | **план 100** | **факт 100** | **Выполнено.**  Результаты проделанной работы в данном направлении выполнены на 100%.  Утвержден план работы Комитета по делам молодежи на 2022-2023 учебный год. |
| Количество обучающихся участвующих в работе общественных молодежных организаций | Разработать план проведения мероприятий. | **план 100** | **факт 100** | **Выполнено.**  Утвержден план работы отдела по воспитательной работе и социальным вопросам. Студенты университета приняли активное участие в университетских, городских и республиканских мероприятиях:   * В Республиканской студенческой спортивной лиге команда KazUTB «Біздің құрама». * «Жастар жалыны – 2022» * Конкурс «Студент года – 2022»   - «Жаңа белес – 2022» |
| Создание студенческого театра | Создание студенческого театра | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  Функционирует студенческий театр моды «Sing Raise» |
| Развитие студенческого самоуправления | Актуализировать ВНД АО  «КазУТБ» «Положение о скидках в АО «Казахский университет технологии и бизнеса» | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  В целях предоставления молодежи свободы выбора, создания открытого общества, повышения конкурентоспособности системы самоуправления созданы Комитет по делам молодежи. Студенческий ректорат, Совет студенческого самоуправления и другие молодежные организации.  Актуализировано «Положение  о предоставлении льгот по оплате за обучение»(решением Ученого совета протокол №1 от 07.11.2022г.). |
| Количество мероприятий по профилактике религиозного экстремизма | Активизировать мероприятия по профилактике религиозного экстремизма | **план 5** | **факт 5** | **Выполнено.**  2021–2023 годы» посредством платформы «ZOOM» состоялся семинар по профилактике религиозного экстремизма для преподавателей вузов столицы, организованный Управлением по делам религий города Нур-Султана.  Cтуденты университета приняли активное участие в форуме «Молодежь и духовность», организованное Управлением религии мусульман Казахстана.  Были проведены кураторские часы и круглые столы со студентами 1-4 курсов против терроризма и религизного экстремизма. |
| ***Задача 6.2: Улучшение социальной поддержки обучающихся*** | | | | |
| Доля обучающихся охваченных социальной поддержкой | Встреча руководителей структурных подразделений со студентов и определение общих интересов. | **план 12%** | **факт**  **12 %** | **-** В университете есть положение о предоставлении льгот на оплату за обучение обучающимся в АО «КазУТБ» разработано с целью определения условия и порядка предоставления льгот на оплату за обучение студентам университета и колледжа технологии и бизнеса. На сегодняшний день доля обучающихся охваченных социальной поддержкой – 110 студентов из них 4 студента получили льготы в общежитие.  **-** В университете 43 обучающихся приняли активное участие благотворительной программы «Образовательные гранты ОФ «Қазақстан халқына» и «Тайбурыл». |
| Доля обучающихся,  нуждающихся в обеспечении общежитием (по заявлению) | Встреча руководителей структурных подразделений со студентов и определение нуждающихся общежитием. | **план 100** | **факт 100** | **Выполнено.**  В университете проводится планомерная политика заселения обучающихся в общежитие.  В первую очередь заселяются иногородние студенты 1 курса, особенно относящиеся к категории «социально уязвимых».  Затем места предоставляются студентам старших курсов, приехавшим из других регионов республики. |
| Обеспечение, студентов, магистрантов и докторантов местами в общежитиях (по государственному заказу) | Встреча руководителей структурных подразделений с обучающихся и определение нуждающихся общежитием. | **план 100** | **факт 100** | **Выполнено.**  В целях определение нуждающихся общежитием обучающихся регулярно организовывается встреча с руководителем структурных подразделений.  Размещение государственного заказа на обеспечение студентов, магистрантов и докторантов местами в общежитиях осуществляется поставщикам услуг по обеспечению ввода новых мест в общежитиях для студентов, магистрантов. (Приказ и.о. МОН РК от 14 сентября 2018 года № 464 с изм. и доп. на 10.01.2020 № 17) Согласно Положением об общежитии «Дом студентов» пункта 8.7, первоочередным правом на размещение в общежитии пользуются следующие обучающиеся: поступившие на 1 курс; дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей; дети – инвалиды и дети с ограниченными возможностями в развитии; обладатели **«Алтын белгi»;** обучающиеся из числа иностранных граждан и репатрианты; обучающиеся по программе академической мобильности; дети из неполных многодетных семей, семей одиноких многодетных матерей; дети из многодетных семей, где родители инвалиды и пенсионеры; победители международных и республиканских олимпиад, утвержденных МОН РК; дети из многодетных семей (преимущественное право имеют семьи с наибольшим количеством  несовершеннолетних). |
| Создание кабинета социально - психологической службы | Открытие кабинета социально- психологической службы. | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  Кафедра «Социально-гуманитарных дисциплин» проводит психолого-педагогические подготовки кураторов и сотрудников по воспитательной работе со студентами |
| Развитие спортивных клубов | Активизировать работы по развитию спортивных клубов | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  Ведется определённая работа на основании утвержденного плана. С 2021 года начато строительства крытого спортивного комплекса на 3432 кв.м. в университете.  В рамках празднования Дня Первого Президента РК и 30-летия Независимости РК в университете провели активную работу по развитию массового спорта, пропаганде здорового образа жизни среди студентов и  укреплению здоровья нации. |
| **Стратегическое направление 7. Развитие инфраструктуры и внедрение современных информационных технологий** | | | | |
| **Цель: развитие современной инфраструктуры университета для обеспечения образовательных услуг и научных исследований с**  **соблюдением критериев охраны окружающей среды** | | | | |
| ***Задача 7.1: Создание информационной инфраструктуры и развитие дистанционных образовательных технологий*** | | | | |
| Совершенствование развития возможности IТ-инфраструктуры |  | **план**  + | **факт**  **+** | **Выполнено.**  По данному показателю в университете  модернизация и обновление IT техники проводится по запланированному графику. |
| Обеспечение **комплексной системы безопасности** на уровне IТ-ресурсов и IТ-инфраструктуры |  | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  Современное серверное оборудование имеет встроенный протокол безопасности. В университете используются оборудования компании Mikrotik и Cisco. |
| Закуп новой компьютерной техники в необходимых объемах |  | **план**  + | **факт**  **+** | **Выполнено.**  По данному показателю в университете закуплены 95 новых процессоров и мониторов с современными характерис-  тиками.  Покрытие общежития wi-fi точками составило 100% |
| Частичная модернизация имеющегося компьютерного парка |  | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  Закуплены 95 новых процессоров и мониторов с современными характеристиками. |
| Дооснащение серверной базы Университета в соответствии с перспективными задачами |  | **план**  + | **факт**  **+** | В соответствии с перспективными задачи в университете - закуп сервера запланирован на 2023 год. |
| Совершенствование системы телекоммуникационных сетей АО «КазУТБ» с расширением пропускной способности |  | **план**  **+** | **факт**  **+** | На 2023 год запланировано увеличение входящей и исходящей скорости интернета до 500 мбит /с. |
| Ремонтные работы в серверной |  | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  По данному показателю ремонтные работы не требовались |
| Формирование механизма оценки мероприятий по наращиванию компьютерного парка и телекоммуникационного оборудования |  | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  Ежегодно университетом планируется закуп и обновление компьютерного парка и телекоммуникационного оборудования. |
| Мониторинг и анализ мероприятий по наращиванию компьютерного парка и телекоммуникационного оборудования |  | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  Ежегодно университетом мониторится и планируется закуп и обновление компьютерного парка и телекоммуникационного оборудования. |
| ***Задача 7.2: Укрепление материально-технической базы университета*** | | | | |
| Приобретение учебно-  лабораторного оборудования, приобретение компьютеров, орг. техники, программного обеспечения | Увеличение количества приобретений учебно-лабораторного оборудования, компьютеров, орг. техники, программного обеспечения | **план**  тенге  95 000 000 | **факт**  тенге  88 425 000 | **Частично выполнено**.  По данному показателю в университете закуплены 106 новых процессоров и мониторов с современными характеристиками.  Покрытие общежития wi-fi точками составило 100% |
| Расходы по пополнению книжного фонда и учебно- методической литературы | Уменьшение расходов по пополнению книжного фонда и учебно-методической литературы. | **план тыс.тг.** 4100,00 | **факт тыс.тг.** 13392,6 | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  Расходы на пополнение книжного фонда за 2022 год выполнены на полном объеме. |
| Расходы на обслуживания оргтехники и другого высоко сложного оборудования, приобретение офисной и учебной мебели, мягкого инвентаря для общежитий и т.д. | Увеличение расходов на обслуживание оргтехники и другого высоко сложного оборудования, приобретение офисной и учебной мебели, мягкого инвентаря для общежитий. | **план тыс.тг.** 14 400,0 | **факт тыс.тг.** 15 000,0 | **Выполнено. Превышение порогового показателя.** |
| Капитальное строительство, капитальный ремонт, текущий ремонт учебных корпусов и  общежитий | Разработать план работы капитального и текущего ремонта учебных корпусов и общежитий | **план тыс.тг.** 120000,00 | **факт тыс.тг.** 122000,00 | **Выполнено. Превышение порогового показателя.** |
| ***Задача 7.3: Обеспечение безопасности и санитарных условий обучения, проживания и отдыха студентов и труда ППС и сотрудников*** | | | | |
| Количество учебных корпусов | Увеличение количество учебных  корпусов | **план**  3 | **факт**  3 | **Выполнено.**  За отчетный период составляет 3 корпуса |
| Общая площадь | Увеличение общей площади университета | **план**  **кв.м.** 31453,5 | **факт**  **кв.м.** 31453,5 | **Выполнено.**  За отчетный период общая площадь составляет 31453,5 кв. м. |
| Количество общежитий | Оформить кредит на строительство или реконструкцию общежития. Составление плана ремонтных работ учебных корпусов и общежитий. | **план**  2 | **факт**  2 | **Выполнено.**  Университет имеет 2 общежития. Общежитие (старое) площадью 4838 кв. м. Построено новое общежитие на 680 мест площадью 10060,2 кв. м |
| Общая площадь общежитий | Продолжить работу по утвержденному плану. | **план кв.м.** 15335,8 | **факт**  **кв.м.** 15335,8 | **Выполнено.**  За отчетный период площадь общежитий составляет 15335,8 кв. м. |
| Обеспечение без барьерного доступа для студентов с  особыми образовательными потребностями | Продолжить работу по утвержденному плану. | **план**  **+** | **факт**  **+** | **Выполнено.**  Студенты с особыми образовательными потребностями обеспечены без барьерным доступом. |
| **Стратегическое направление 8. Финансовое обеспечение деятельности университета** | | | | |
| **Цель: Необходимые ресурсы и источники финансирования для реализации развития** | | | | |
| ***Задача 8.1: Обеспечение устойчивого роста финансового обеспечения вуза*** | | | | |
| **Финансовые ресурсы,**  **тыс. тенге**  **в том числе:** | Обеспечение текущих затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг).  Осуществление капитальных вложений, связанных с расширением производства, его техническим обновлением, реконструкцией, техническим перевооружением, приобретением нематериальных активов | **план**  **тыс. тенге**  **1 200 000,0** | **факт**  **тыс. тенге**  **1 625 030,8** | **Выполнено. Превышение порогового показателя.**  Обеспечение текущих затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг).  Осуществление капитальных вложений, связанных с расширением производства, его техническим обновлением, реконструкцией, техническим перевооружением, приобретением нематериальных активов |
| **Бюджетные** | Исполнение бюджетного финансирования | **план**  **тыс. тенге**  **260 000,0** | **факт**  **тыс. тенге**  **260 000,0** | **Выполнено.**  Бюджетное финансирование за отчетный год выполнено. |
| **Внебюджетные** | Разработка плана внебюджетных средств | **план**  **тыс. тенге**  **880 000,0** | **факт**  **тыс. тенге**  **890 000,0** | **Выполнено.**  Внебюджетное финансирование за отчетный год выполнено. |