



АО «Казакский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ДЕЙСТВИЯ

Положение
о Попечительском совете

МС ISO 9000:2015
МС ISO 9001:2016
МС ISO 37001:2016
МС ISO 27001:2022

КазУТБ-ЦК-ППД-7.2-2026-04

Дата введения: «10» 02 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Л. Байболова

«10» 02 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ДЕЙСТВИЯ
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ПОЛОЖЕНИЕ О ПОПЕЧИТЕЛЬСКОМ СОВЕТЕ
КазУТБ-ЦК-ППД-7.2-2026-04

СОГЛАСОВАНО

Проректор по АВ

Э. Аскарбеков

«10» 02 2026 г.

Астана, 2026

Версия: 1.0

КЭ: _____

Регистрационный № 07 _____

по «Golog диске»

ПРЕДИСЛОВИЕ

Настоящее Положение разработано руководителем Центра карьеры АО «КазУТБ имени К.Кулажанова».

Настоящее Положение утверждается Ректором личной подписью на титульном листе и вводится в действие со дня подписания.

Настоящее Положение является обязательной для Центра карьеры АО «КазУТБ имени К.Кулажанова».

Периодическая проверка настоящего Положения производится руководителем Центра карьеры с интервалом, не превышающим трех лет, в соответствии с КазУТБ-ЦК-ППД-7.2-2026-04

Изменения в настоящее Положение вносятся по результатам его применения или при изменении требований.

Введено впервые.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	
1. Наименование документа	4
2. Разработчик	4
3. Цель разработки документа	4
4. Нормативные ссылки	4
5. Термины и определения	4
6. Используемые сокращения	5
7. Общие положения и описание процедуры	5
8. Задачи и функции Попечительского совета	5
9. Порядок организации деятельности Попечительского совета	6
10. Риски, связанные с процессом и действия по предупреждению рисков	6
11. Ответственность и полномочия	6
Лист согласования	7
Лист ознакомления	7
Лист регистрационных изменений	8
Лист учета периодических проверок	8

1. НАИМЕНОВАНИЕ ДОКУМЕНТА

1.1 Документированная процедура «Положение о Попечительском совете» КазУТБ-ЦК-ППД-7.2-2026-04

2. РАЗРАБОТЧИК

2.1 Разработчиком Положения является Центр карьеры.

3. ЦЕЛЬ РАЗРАБОТКИ ДОКУМЕНТА

3.1 Положение о Попечительском совете (далее - Положение) разработано в целях:

- 1) укрепления взаимосвязи и тесного плодотворного сотрудничества;
- 2) объединения интеллектуальных и творческих возможностей членов Попечительского совета для оказания всесторонней поддержки Университета, а также по улучшению образовательной, научной и воспитательной деятельности;
- 3) внедрения инновационных процессов в деятельности Университета.

3.2 Положение предназначено для руководства в деятельности должностных лиц структурных подразделений, является внутренним нормативным документом (далее - ВНД) АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К.Кулажанова» (далее – Университет).

4. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В Положении использованы следующие нормативные правовые акты РК:

4.1 Закон Республики Казахстан «Об образовании» № 319-III от 27.07.2007 г. (с изменениями и дополнениями);

4.2 Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам расширения академической и управленческой самостоятельности высших учебных заведений» № 171-VI от 04.07.2018 г.;

4.3 Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы высшего и (или) послевузовского образования, приказ МОН РК № 595 от 30.10.2018 г. (с изменениями и дополнениями);

5. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В Положении использованы следующие термины и определения:

Термин	Определение
Попечительский совет	Коллегиальный совещательный орган, является добровольным общественным объединением в целях содействия перспективному развитию Университета
Нормативные документы внешнего происхождения	ГОСТ, СТ РК, ТУ и прочие документы (технические, правовые, руководящие, официальные предписания и т.д.), разработанные ведомственными и другими внешними организациями.
Нормативные документы внутреннего происхождения	Организационно-распорядительные документы (приказы, распоряжения и т.д.) или инструкции, положения, стандарты и др., устанавливающие порядок и объем действий при выполнении какого-либо процесса, разработанные и действующие внутри.
Система менеджмента качества	Часть системы менеджмента, нацеленная на качество.
Ответственность	Определенное отношение между поведением и намерениями субъекта и их оценками обществом.

Компетенции	Способность практического использования приобретенных в процессе обучения знаний, умений и навыков в профессиональной деятельности.
--------------------	---

6. ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ СОКРАЩЕНИЯ

В Положении использованы следующие обозначения и сокращения:

Сокращение	Полное наименование
ДП	Документированная процедура
ОП	Образовательная программа
ЦК	Центр карьеры
УОКиА	Управление обеспечения качества и аккредитации
СМК	Система менеджмента качества
Университет	АО «Казахский университет технологии и бизнеса имени К. Кулажанова»
ОУП	Отдел управления персоналом
ППС	Профессорско-преподавательский состав
РК	Республика Казахстан
РГ	Рабочая группа

7. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОПИСАНИЕ ПРОЦЕДУРЫ

- 7.1 Центр карьеры организует процесс деятельности Попечительского совета.
- 7.2 Положение регламентирует деятельность Попечительского совета.
- 7.3 Положением руководствуются при планировании и организации деятельности Попечительского совета.
- 7.4 Попечительский совет подотчетен ректору.

8. ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА

Задачи:

- 8.1 Укрепление взаимосвязи, взаимопомощи и сотрудничества с Университетом.
 - 8.2 Определение перспективных направлений подготовки специалистов с учётом развития рынка труда, приоритетных направлений развития Университета.
 - 8.3 Оказание поддержки в совершенствовании материально-технической базы Университета.
 - 8.4 Осуществление общественного контроля над соблюдением прав участников образовательного процесса.
- Функции:
- 8.5 Участие в определении миссии и стратегии развития Университета, проведение оценки деятельности Университета по итогам учебного года.
 - 8.6 Участие в совершенствовании образовательных программ в целях адаптации учебного процесса к запросам работодателей.
 - 8.7 Содействие в реализации научно-исследовательских проектов.
 - 8.8 Привлечение ведущих отечественных и зарубежных специалистов / учёных к педагогической деятельности в Университете.
 - 8.9 Оказание содействия по вопросам расширения международного сотрудничества.
 - 8.10 Содействие в трудоустройстве выпускников, повышении квалификации ППС, а также поддержка в решении социальных и профессиональных вопросов.
 - 8.11 Содействие в прохождении профессиональных практик обучающихся на базе ведущих предприятий региона.
 - 8.12 Содействие в формировании духовного и патриотического воспитания обучающихся, деловых и профессиональных качеств.

8.13 Заслушивание отчётов ректора.

8.14 Организация деловых встреч, тематических круглых столов, семинаров с участниками образовательного процесса.

9. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА

9.1 Деятельность Попечительского совета осуществляется на безвозмездной основе и без отрыва от основной деятельности.

9.2 Попечительский совет действует на основе равноправия его членов и гласности.

9.3 Заседание Попечительского совета проводится 1 раз в учебном году. По мере необходимости проводится внеочередное заседание.

9.4 Заседание Попечительского совета является правомочным, если все члены извещены о времени и месте его проведения, а также присутствует на заседании не менее двух третей от общего количества его членов.

9.5 Решение Попечительского совета принимается открытым голосованием большинством голосов присутствовавших его членов. При равенстве голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель Попечительского совета.

9.6 Решение Попечительского совета оформляется протоколом, который подлежит подписанию председателем и секретарём Попечительского совета.

9.7 Прекращение деятельности Попечительского совета осуществляется: при ликвидации и реорганизации Университета, по инициативе членов Попечительского совета.

10. РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОЦЕССОМ И ДЕЙСТВИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ РИСКОВ

Риски	Действия по предупреждению рисков
Нововведения в законодательстве РК в области образования.	Систематически осуществлять мониторинг действующих нормативных правовых актов в сфере образования (НПА).
Изменения в академической политике Университета.	Проведение анализа ВНД и актуализировать с учётом НПА.
Неудовлетворение потребностей участников образовательного процесса (обучающихся, ППС, сотрудников).	Проведение информативной и разъяснительной работы среди заинтересованных сторон.
Непрозрачные процедуры и отсутствие контроля могут приводить к злоупотреблениям.	Контроль и подотчётность.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОЛНОМОЧИЯ

Подразделение	Полномочия
Руководитель Центра карьеры	Разработка Положения. Формирование состава Попечительского совета. Соблюдение требований СМК при разработке Положения. Соблюдение требований Положения. Внесение изменений и дополнений в Положение при необходимости.
Деканаты	Содействие в представлении необходимой информации по деятельности Попечительского совета.
Кафедры	Представление необходимой информации при формировании состава Попечительского совета.

