

«Қ.Құлажанов атындағы Қазақ технология және бизнес университеті» АҚ

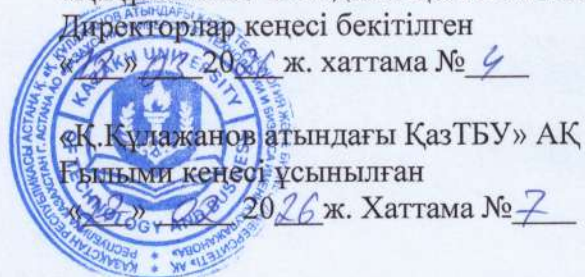
БІЛІМ БЕРУ БАҒДАРЛАМАСЫ

7M04136 - Экономика

код және білім беру бағдарламасының атауы

Дәрежесі: *магистратура (бейіндік бағыт)*

«Қ.Құлажанов атындағы ҚазТБУ» АҚ
Директорлар кеңесі бекітілген



«Қ.Құлажанов атындағы ҚазТБУ» АҚ
Ғылыми кеңесі ұсынылған

2026 ж. Хаттама № 7

Астана, 2026

МАЗМҰНЫ

Алғы сөз	3
Келісу парағы	4
1 Білім беру бағдарламасының паспорты	5
2 Білім беру бағдарламасы түлегінің біліктілік сипаттамасы	5
3 Білім беру бағдарламасының мазмұнына қойылатын талаптар	6
4 Білім беру бағдарламасының құзыреттілік картасы	6
5 Білім беру бағдарламасы және модульдердің оқу нәтижелері	8
6 Білім беру бағдарламасы бойынша қалыптастырылатын оқыту нәтижелері мен оқу пәндерінің қол жеткізілуінің өзара байланысы	10
7 Модуль шеңберінде оқытудың жоспарланған нәтижелерін бағалау технологияларымен және оқыту әдістерімен үйлестіру	12
8 Кәсіби стандарттардың еңбек функцияларына білім беру бағдарламасының оқыту нәтижелерін сәйкестендіру (бар болған жағдайда)	14
9 Түлек моделі	17
10 Типтік оқу жоспары (БББ-ға қосымша)	19
11 Сараптамалық қорытынды	22

Алғы сөз

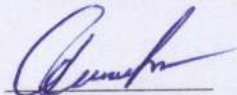
«7М04136 - Экономика» білім беру бағдарламасы Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің 2022 жылғы 20 шілдедегі № 2 бұйрығымен бекітілген Жоғары білімнің / жоғары оқу орнынан кейінгі білімнің мемлекеттік жалпыға міндетті стандартының талаптарына сәйкес әзірленген, сондай-ақ 05.12.2024 ж. бекітілген №449 «Ұйымдық дамыту және ұйымның еңбек ресурстарын жоспарлау», 05.12.2024 ж. бекітілген №449 «Еңбек қатынастарын басқару» кәсіби стандарттары негізінде әзірленген.

Білім беру бағдарламасын әзірлеу барысында 2023–2025 жылдарға арналған салалық және өңірлік кәсіптер мен құзыреттер атластары пайдаланылды, оның ішінде «Кәсіпорынды басқару тиімділігі жөніндегі менеджер» және «Тау-кен кәсіпорындарының экономисі» кәсіптері ескерілді.

«Кәсіпорынды басқару тиімділігі жөніндегі менеджер» кәсібі бойынша ақпарат (<https://atlasbt.enbek.kz/ru/profession/512>), ал өңірлік кәсіптер мен құзыреттер атластары бойынша ақпарат (<https://enbek.kz/storage/atlas-regions>) ұсынылған.

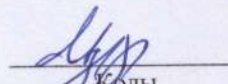
«7М04136-Экономика» білім беру бағдарламасы 2026 жылғы «22» 01 Академиялық сапа жөніндегі кеңес мәжілісінде мақұлданданған, хаттама № 3

Төраға Аскарбеков Э.Б.
Аты-жөні, тегі


Қолы

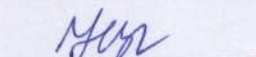
«7М04136-Экономика» білім беру бағдарламасы 2024 жылғы «14» 12 Экономика және бизнес факультеттің Академиялық сапа жөніндегі комиссиясының мәжілісінде келісілген, хаттама № 4

Төраға М.К. Мақыш
Аты-жөні, тегі


Қолы

«7М04136-Экономика» білім беру бағдарламасы 2024 жылғы «15» 12 «Экономика және басқару» кафедрасының мәжілісінде әзірленген және талқыланған, хаттама № 5

Кафедра меңгерушісі Н.Е. Абдильдинова
Аты-жөні, тегі


Қолы

Келісу парағы

Білім беру бағдарламасы «7M04136-Экономика»
(БББ коды және атауы)

МАҚҰЛДАНДЫ:

Академиялық мәселелер
жөніндегі проректор

Э. Аскарбеков

"22" 01 2026 ж.

БББ басқармасының
басшысы

Б. Баядилова

"22" 01 2026 ж.

«Экономикалық зерттеулер
институты» АҚ
Макроэкономикалық
зерттеулер және
болжамдау орталығының
директоры

Н. Жанакова

"15" 12 2025 ж.

«Қазақмыс корпорациясы»
ЖШС Тұрақты даму және
экологиялық реттеу
Департаментінің
экологиялық менеджменті
Басқармасының Басшысы

Б. Абдильдинова

"15" 12 2025 ж.

«ҰАҒББО» АеҚ талдау
және болжамдау
департаментінің
директорының қ.а.

А. Садуова

"15" 12 2025 ж.

«ADK-PROJECT K» ЖШС
директоры

Е. Сейсекенова

"15" 12 2025 ж.

«G.H.G» ЖШС директоры

Н. Закиров

"15" 12 2025 ж.

Магистрант ЭНПН-252
тобы

К. Баяхметова

"15" 12 2025 ж.

1 Білім беру бағдарламасының паспорты

Халықаралық білім берудің стандартты жіктемесі (ББХСК) бойынша деңгейі	7
Ұлттық біліктілік шеңбері (ҰБШ) бойынша деңгейі	7
Салалық біліктілік шеңбері (СБШ) бойынша деңгейі	7
Білім беру саласының коды және атауы	7М04 Бизнес, басқару және құқық
Дайындау бағыты	7М041 Бизнес және басқару
Білім беру бағдарламасы тобының нөмірі және атауы тобы	М070 Экономика
БББ коды және атауы	7М04136 Экономика
БББ бейіні	бейіндік
БББ мақсаты	Осы магистрлік бағдарламаның мақсаты басқару қызметінің дағдылары бар экономиканың, бизнестің қаржы, нақты, мемлекеттік секторларының компаниялары үшін жоғары білікті экономист-талдаушыларды даярлау болып табылады.
БББ аяқтау өлшемі	Магистранттың оқу қызметінің барлық түрлерін қоса алғанда, кемінде 60 академиялық кредит
БББ оқу тілі	Орыс, қазақ
БББ айырым ерекшелігі	-
Серіктес ЖОО	

2 Білім беру бағдарламасын бітірушінің біліктілік сипаттамасы

Берілетін дәреже	«7М04136-Экономика» ББ бойынша бизнес және басқару магистрі
Кәсіби қызмет саласы	меншіктің әртүрлі нысандарындағы кәсіпорындар мен ұйымдардың экономикалық, қаржылық және инвестициялық қызметі; ресурстарды басқару (еңбек, материалдық, қаржылық) және бизнес-процестерді оңтайландыру; стратегиялық және операциялық жоспарлау; бизнес-аналитика, тиімділік пен тәуекелдерді бағалау; мемлекеттік және жергілікті басқару; консультациялық-талдамалық қызмет; цифрлық және тұрақты экономика.
Кәсіби қызмет түрлері	ұйымдастыру-басқару; қаржы-экономикалық; талдамалық және сараптамалық; консультациялық; мемлекеттік және жергілікті басқару; ғылыми-зерттеу; экономика саласындағы цифрлық және инновациялық жобаларға қатысу; кәсіпкерлік.
Кәсіби қызмет нысаны	экономиканың әртүрлі салаларындағы, меншік нысанына қарамастан кәсіпорындар мен ұйымдар; өндірістік, қаржылық және басқару жүйелерінің құрылымдық бөлімшелері; шағын және орта кәсіпорындар, олардың ішкі бизнес-процестері; қаржы-экономикалық қызметтер; бизнес-инкубаторлар мен талдамалық орталықтар; консалтингтік және жобалық ұйымдар.
Кәсіби қызмет	Ұйымның еңбек ресурстарын стратегиялық жоспарлау;

міндеттері (еңбек қызметі)	Персоналға және құзыреттерге деген қажеттілікті талдау және болжау; Ұйымдық құрылымды жобалау және онтайландыру; Ұйымның HR-стратегиясын әзірлеу және іске асыру; Персоналды іріктеу, дамыту және ұстап қалу жүйесін басқару; Кадрлық резервті қалыптастыру және дамыту, сондай-ақ таланттарды басқару жүйесін дамыту; Еңбек заңнамасына сәйкес еңбек қатынастарын реттеу; Еңбек даулары мен келіспеушіліктердің алдын алу және оларды реттеу; Персоналды басқару саласындағы ішкі нормативтік құжаттарды әзірлеу; HR-деректер мен тиімділік көрсеткіштері негізінде басқарушылық шешімдерді талдамалық қолдау.
-------------------------------	---

3 Білім беру бағдарламасының мазмұнына қойылатын талаптар

Цикл және пән атаулары	Академиялық кредиттердегі еңбек сыйымдылығы
Базалық пәндер циклы (БаП)	10
Жоғары оқу орны компоненті	6
Таңдау компоненті	4
Бейіндеуші пәндер циклы (БеП)	29
Жоғары оқу орны компоненті	5
Таңдау компоненті	10
Өндірістік тәжірибе	14
Тағылымдамадан өту мен магистрлік диссертацияны орындауды қамтитын магистранттың эксперименталдық ғылыми-зерттеу жұмысы	13
Қорытынды аттестаттау (Магистрлік жобаны ресімдеу және қорғау) (МЖРҚ)	8
Магистрлік жобаны ресімдеу және қорғау (МЖРҚ)	8
Барлығы	60

4 Білім беру бағдарламасының құзыреттілік картасы «7M04136-Экономика»

Құзыреттілік түрі	Оқыту нәтижесінің коды	Оқыту нәтижесі (Блум таксономиясы бойынша)
Мінез-құлық дағдылары және жеке қасиеттер (Softskills)	ОН1	Іскерлік ортадағы қарым-қатынас үшін шет тілін білуді қолдана алады.
	ОН2	Персоналды басқару мен ұйымдық мінез-құлықтың заманауи тәсілдерін, соның ішінде кәсіби коммуникация және өзара әрекеттесу дағдыларын қолдана отырып, басқарушылық міндеттер мен жанжалдық жағдайларды шеше алады.
	ОН3	Әлемдік тауар нарықтарын, сондай-ақ бизнесті ілгерілету үшін аймақтық интеграция мүмкіндіктерін талдай алады.
	ОН4	Ресурстарды жоспарлау және ұйымдық даму

		міндеттерін ескере отырып, ұйымдардың қаржылық-экономикалық қызметін жоспарлау және болжаудың заманауи әдістерін қолдана алады.
Сандық құзыреттіліктер (Digital skills)	ОН5	Ұйымның экономикалық көрсеткіштерін есептеу әдістемесін әзірлей алады.
	ОН6	Шешімдерді негіздеу және бизнесті микро және макро деңгейде бағалау үшін стратегиялық талдау жасай алады.
Кәсіби құзыреттіліктер (Hardskills)	ОН7	Ұйымның инвестициялық және инновациялық қызметін ұйымдастыруды жүзеге асыра алады.
	ОН8	Меншік түрі әртүрлі нысандардағы фирмалардың экономикалық қызметінің қауіпсіздігін арттыру бойынша стратегиялар мен шешімдерді әзірлеу арқылы әлеуетті және нақты қауіптерді бағалай алады.
	ОН9	Ұйым бөлімшелерінің қызметін үйлестіре алады, тиімділікті арттыруға және ұйымдық өзгерістерді енгізуге бағытталған заманауи басқару және жобалық тәсілдерді қолдана алады.

5 Білім беру бағдарламасы және модульдердің оқу нәтижелері

Мамандықты құзырет-тіліктер	Білім беру бағдарламасы бойынша оқу нәтижелері (ОН)	Модуль атауы	Модуль ОН	Оқыту нәтижелерін қалыптастыратын пәндердің атауы
Мінез-құлық дағдылары және жеке қасиеттер (Soft skills)	ОН1 Іскерлік ортадағы қарым-қатынас үшін шет тілін білуді қолдана алады.	Базалық пәндер модулі	Шетел тілін кәсіби коммуникацияда, шетелдік тәжірибені талдауда және іскерлік құжаттарды дайындауда қолданады;	Шет тілі (Кәсіби)
	ОН2 Персоналды басқару мен ұйымдық мінез-құлықтың заманауи тәсілдерін, соның ішінде кәсіби коммуникация және өзара әрекеттесу дағдыларын қолдана отырып, басқарушылық міндеттер мен жанжалдық жағдайларды шеше алады.	Базалық пәндер модулі	Басқарушылық міндеттерді шешуде персоналды басқару және ұйымдық мінез-құлықтың заманауи тәсілдерін қолданады;	Жетілдірілген менеджмент
	ОН3 Әлемдік тауар нарықтарын, сондай-ақ бизнесті ілгерілету үшін аймақтық интеграция мүмкіндіктерін талдай алады.	Экономикалық жоспарлау және талдау	Экономикалық жоспарлау мен ресурстарды басқару шешімдерін негіздеу үшін әлемдік тауар нарықтарын талдайды;	Әлемдік тауар нарықтары
	ОН4 Ресурстарды жоспарлау және ұйымдық даму міндеттерін ескере отырып, ұйымдардың қаржылық-экономикалық қызметін жоспарлау және болжаудың заманауи әдістерін қолдана алады.	Экономикалық жоспарлау және талдау	Қаржылық-экономикалық қызмет нәтижелері мен ресурстарды пайдалану тиімділігін бағалау үшін жоспарлау және болжау әдістерін қолданады;	Экономикалық қызметті жоспарлау және болжау

Сандық құзыреттілік (Digital skills)	ОН5 Ұйымның экономикалық көрсеткіштерін есептеу әдістемесін әзірлей алады.	Экономикалық жоспарлау және талдау	Ұйым қызметінің көрсеткіштерін есептеу және талдау әдістемелерін әзірлейді;	Экономикалық қызметті жоспарлау және талдау
	ОН6 Шешімдерді негіздеу және бизнесті микро және макро деңгейде бағалау үшін стратегиялық талдау жасай алады.	Экономикалық жоспарлау және талдау	Стратегиялық экономикалық талдау жүргізіп, ұйым қызметінің тиімділігін арттыруға бағытталған ұсынымдар әзірлейді;	Стратегиялық экономикалық талдау
	ОН7 Ұйымның инвестициялық және инновациялық қызметін ұйымдастыруды жүзеге асыра алады.	Экономикалық қауіпсіздік және тәуекелдерді басқару	Ғылыми зерттеу нәтижелерін ресімдейді, жариялайды және таныстырады, сондай-ақ кәсіпорынның инвестициялық қызметін басқарады;	Өндірістік практика
Қасиет дағды (Hard skills)	ОН8 Меншік түрі әртүрлі нысандардағы фирмалардың экономикалық қызметінің қауіпсіздігін арттыру бойынша стратегиялар мен шешімдерді әзірлеу арқылы әлеуетті және нақты қауіптерді бағалай алады.	Экономикалық қауіпсіздік және тәуекелдерді басқару	Ұйым қызметіндегі тәуекелдерді айқындайды, бағалайды және басқарады;	Сактандыру және тәуекелдерді басқару
	ОН9 Ұйым бөлімшелерінің қызметін үйлестіре алады, тиімділікті арттыруға және ұйымдық өзгерістерді енгізуге бағытталған заманауи басқару және жобалық тәсілдерді қолдана алады.	Экономикалық қауіпсіздік және тәуекелдерді басқару	Заманауи HR-технологиялар мен басқару құралдарын пайдалана отырып, персонал қызметін үйлестіреді және ұйымның КРІ көрсеткіштеріне қол жеткізуді қамтамасыз етеді.	Экономикалық қауіпсіздік және геополитика
	ОН1-ОН9	Қорытынды аттестаттау	Магистрлік жобаны ресімдеу және сәтті қорғау қабілетін көрсетеді	Магистрлік жобаны ресімдеу және қорғау (МЖРҚ)

6 Білім беру бағдарламасы бойынша қалыптастырылатын оқыту нәтижелері мен оқу пәндерінің өзара байланысы

Пәннің атауы		Пәннің қысқаша сипаттамасы	Кредиттер саны	Қалыптастырылатын оқу нәтижелері (кодтар)								
№	Пәннің атауы			ОН 1	ОН 2	ОН 3	ОН 4	ОН 5	ОН 6	ОН 7	ОН 8	ОН 9
Базалық пәндер циклі												
Жоғары оқу орны компоненті / Таңдау компоненті												
1	Шет тілі (Кәсіби)	Пән жаһандық ортадағы академиялық коммуникация мен мәдениеттаралық өзара іс-қимылды дамытуға бағытталған. Оқу барысында магистрант шетелдік дереккөздерден бейінді ақпаратты жүйелейді және кәсіби өзара іс-қимылды шет тілінде жүзеге асырады. Бұл өндірістік міндеттерді тиімді шешуге, есептік құжаттаманы дайындауға және халықаралық деңгейде маманның бәсекеге қабілеттілігін арттыру үшін еңбек нәтижелерін серіктестерге ұсынуға мүмкіндік береді.	3	+								
2	Жетілдірілген менеджмент	Пән ұйымдарды басқару үшін жүйелі басқарушылық құзыреттерді қалыптастыруға және көшбасшылық әлеуетті дамытуға бағытталған. Мазмұны көшбасшылық ықпалды дамыту, бизнестің стратегиялық басымдықтарын негіздеу және бейімделгіш басқару құрылымдарын модельдеу мәселелерін қамтиды. Білім алушылар белгісіздік, тәуекел және жаһандық бәсекелестік жағдайында шешім қабылдау кезінде басшылық дағдылары мен басқарушылық құзыреттерін іске асырады.	3	+								
4	Кәсіпорынның инвестициялық және инновациялық қызметін ұйымдастыру	Пән магистранттардың кәсіпорынның инвестициялық және инновациялық қызметін ұйымдастыру әдістерін қолдану қабілетін қалыптастыруға бағытталған. Пәннің мазмұны инвестициялық жобалар мен портфельді басқару қағидаларын, ғылыми-техникалық болжау мен жобаның өмірлік цикл теориясын қамтиды. Негізделген шешімдер қабылдауға және тиімділікті қамтамасыз етуге ерекше назар аударылады. Пәнді меңгеру инвестицияларды басқару және инновациялық ойлауды қалыптастыру дағдыларын дамытады.	4							+		
5	Экономикалық қызметті жоспарлау және	Пән магистранттардың ұйымның қаржылық-экономикалық қызметін жоспарлау және болжау әдістерін қолдану дағдыларын қалыптастыруға бағытталған. Пәннің мазмұны экономикалық	4				+					

[illegible]

7 Модуль шеңберінде оқытудың жоспарланған нәтижелерін бағалау технологияларымен және оқыту әдістерімен үйлестіру

Оқыту нәтижелерінің саны (ОН)	Модуль бойынша жоспарланған оқыту нәтижелері	Бағалау технологиялары (кұралдары)	Оқыту және сабақ беру әдістері
ОН 1	Шетел тілін кәсіби коммуникацияда, шетелдік тәжірибені талдауда және іскерлік құжаттарды дайындауда қолданады;	жоба қорғау, презентация, эссе, коммуникативтік дағдыларды бағалаумен іскерлік ойынға қатысу, маман профилін дайындауға арналған жазбаша тапсырма, ауызша сұрақ-жауап, бәсекеге қабілеттілік пен коммуникация тақырыптары бойынша тестілеу, шетелдік кейске рецензия, өзіндік және топтық өзара бағалау.	іскерлік және рөлдік ойындар (сұхбат, презентациялар, тренингтер), кейс-стади, жобалық оқыту, кәсіби және жаһандық тақырыптар бойынша пікірталастар мен дебаттар, «Jigsaw» әдісі (топ ішінде біліммен алмасу), мозайкалық штурм, халықаралық көздермен және үздік тәжірибелермен жұмыс, кәсіби құзыреттер бойынша бірлескен жұмыс, табысты мансаптық стратегияларды талдау.
ОН 2	Басқарушылық міндеттерді шешуде персоналды басқару және ұйымдық мінез-құлықтың заманауи тәсілдерін қолданады;	кейс шешу, тестілеу, тақырып бойынша эссе, ауызша сұрақ-жауап, психологиялық ахуалды жақсарту бойынша ұсыныстар әзірлеу, жоба қорғау, рөлдік өзара әрекеттестікті талдау, жазбаша тапсырма, жағдаятты талдауға рецензия, рефлексиямен орындалатын өзіндік жұмыс.	кейс-стади, іскерлік және рөлдік ойындар, басқарушылық жағдайларды модельдеу, эмоционалды интеллект пен күйзеліске төзімділікті дамыту бойынша тренингтер, көшбасшылық пен мотивация психологиясы бойынша семинар-дискуссиялар, мінез-құлық модельдерін талдау бойынша топтық жұмыс, ұйымдағы психологиялық мәселелердің себептерін анықтау үшін «Fishbone» әдісі, кәсіби жағдайларды талдау, проблемалық оқыту, рефлексивті

ОН 3	Экономикалық жоспарлау мен ресурстарды басқару шешімдерін негіздеу үшін әлемдік тауар нарықтарын талдайды;	талдамалық есепті қорғау, тестілеу, практикалық есептерді шешу, жазбаша тапсырма, ауызша сұрақ-жауап, бақылау жұмысы, презентация, кейсті талдау, халықаралық сауда деректерімен өзіндік жұмыс, ұсынылған ресурстық стратегияға сараптамалық баға беру.	өзіндік талдау әдісі. кейс-стади, сыртқыэкономикалық деректерді жинау және интерпретациялау бойынша практикалық сабақтар, жобалық оқыту, іскерлік ойындар, нарықтық жағдайларды модельдеу, халықаралық статистикамен жұмыс, елдік және салалық SWOT-талдау, трендтер мен болжамдарды талдау, мозговой штурм әдісі, нарықтық механизмдер бойынша семинар-дискуссиялар.
ОН 4	Қаржылық-экономикалық қызмет нәтижелері мен ресурстарды пайдалану тиімділігін бағалау үшін жоспарлау және болжау әдістерін қолданады;	жоба қорғау, жазбаша талдамалық тапсырма, тестілеу, бақылау жұмысы, презентация, кейс шешу, ауызша сұрақ-жауап, жоспар-нақты нәтижелерді бағалау бойынша өзіндік жұмыс, есептік-графикалық жұмыс, басқарушылық шешімдерге сараптамалық баға.	кейс-стади, іскерлік және рөлдік ойындар, жобалық оқыту, басқарушылық процестерді модельдеу, әлеуметтік-экономикалық даму бағдарламаларын талдау, практикалық сабақтар, «SWOT» әдісі, басқарушылық сценарийлер бойынша топтық жұмыс, семинар-дискуссиялар, проблемалық оқыту.
ОН 5	Ұйым қызметінің экономикалық көрсеткіштерін есептеу және талдау әдістемелерін әзірлейді;	Жобаны қорғау, экономикалық көрсеткіштерді есептеу әдістемесін әзірлеу, тестілеу, бақылау жұмысы, есептік тапсырмаларды орындау, талдау нәтижелерінің презентациясы, кейстік талдау, ауызша сұрақ-жауап, ұйым қызметінің көрсеткіштерін есептеу бойынша өзіндік жұмыс, әзірленген әдістемеге сараптамалық баға.	Кейс-стади, жобалық оқыту, экономикалық көрсеткіштерді есептеу бойынша практикалық сабақтар, экономикалық процестерді модельдеу, қаржылық-экономикалық есептілікті талдау, цифрлық аналитикалық құралдармен жұмыс, проблемалық оқыту, миға шабуыл, семинар-дискуссиялар.
ОН 6	Стратегиялық экономикалық талдау жүргізіп, ұйым қызметінің тиімділігін арттыруға бағытталған ұсынымдар әзірлейді; Ғылыми зерттеу нәтижелерін ресімдейді, жариялайды және таныстырады, сондай-ақ кәсіпорынның инвестициялық қызметін басқарады;	Талдамалық есепті қорғау, тестілеу, кейстерді шешу, жазбаша аналитикалық тапсырма, зерттеу нәтижелерін таныстыру, бақылау жұмысы, ұсынылған ұсынымдарға сараптамалық баға, стратегиялық талдау бойынша өзіндік жұмыс.	Кейс-стади, жобалық оқыту, стратегиялық сессиялар, басқарушылық шешімдерді модельдеу, өндірістік-экономикалық көрсеткіштерді талдау, SWOT-талдау, PEST-талдау, проблемалық оқыту, семинар-дискуссиялар, миға шабуыл.

ОН 7	Ұйымның инвестициялық және инновациялық қызметін ұйымдастырады және бағалайды;	жоба қорғау, кейсті талдау, тестілеу, жазбаша тапсырма, бақылау жұмысы, бизнес-жоспар презентациясы, ауызша сұрақ-жауап, инновациялық трендтерді талдау бойынша өзіндік жұмыс, инвестициялық жобаға рецензия, инновациялық ұсынысқа сараптамалық баға.	кейс-стади, іскерлік және рөлдік ойындар, жобалық оқыту, инвестициялық шешімдерді модельдеу, бизнес-жоспарлар мен техникалық-экономикалық негіздемелерді талдау, семинар-дискуссиялар, мозговой штурм әдісі, венчурлық және инвестициялық қорлардың есептіліктерімен жұмыс, проблемалық оқыту, SWOT-талдау.
ОН 8	Ұйым қызметіндегі тәуекелдерді айқындайды, бағалайды және басқарады; Экономикалық қауіпсіздік пен орнықты дамуды қамтамасыз ету үшін экономикалық және геосаяси тәуекелдерді бағалайды;	Тәуекелдерді басқару жобасын қорғау, тестілеу, бақылау жұмысы, кейстерді талдау, жазбаша тапсырма, тәуекелдерді бағалау нәтижелерінің презентациясы, ауызша сұрақ-жауап, өзіндік жұмыс, тәуекелдерді басқару бойынша есептік-графикалық жұмыс, экономикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету жөніндегі ұсыныстарға сараптамалық баға.	Кейс-стади, жобалық оқыту, іскерлік және рөлдік ойындар, тәуекелдік жағдайларды модельдеу, тәуекел-менеджмент құралдарымен жұмыс, SWOT-талдау, PEST-талдау, сценарийлік талдау, проблемалық оқыту, семинар-дискуссиялар.
ОН 9	Заманауи HR-технологиялар мен басқару құралдарын пайдалана отырып, персонал қызметін үйлестіреді және ұйымның КРІ көрсеткіштеріне қол жеткізуді қамтамасыз етеді.	жоба қорғау, жазбаша тапсырма, презентация, тестілеу, бақылау жұмысы, кейс шешу, ауызша сұрақ-жауап, HR стратегиясына рецензия, цифрлық платформалармен өзіндік жұмыс, топтық жұмысқа сараптамалық баға.	кейс-стади, HR-процестерді модельдеу, жобалық оқыту, іскерлік және рөлдік ойындар, HR-аналитика бойынша практикалық сабақтар, нормативтік құжаттармен жұмыс, HR-командадағы функцияларды бөлуге арналған «Jigsaw» әдісі, мотивациялық стратегияларды талдау, мозговой штурм, семинар-дискуссиялар.

8 Кәсіби стандарттардың еңбек функцияларына білім беру бағдарламасының оқыту нәтижелерін сәйкестендіру (бар болған жағдайда)

Қолданылған кәсіби стандарттардың атауы	ҰБШ-ның 7 деңгейіндегі кәсіптер	Еңбек функциялары	Тапсырмалар	БББ бойынша оқыту нәтижелері
---	---------------------------------	-------------------	-------------	------------------------------

«Ұйымдық дамыту және ұйымның еңбек ресурстарын жоспарлау» 05.12.2024 ж. №449	Ұйымдық даму және жұмыс күшін жоспарлау бөлімінің басшысы	Еңбек функциясы 1: Ұйымдық құрылымды жобалау және дамыту	Дағды 1: Бизнес-процестерді модельдеу және ұйымдық құрылымның түрін анықтау	ОН7 Ұйымның инвестициялық және инновациялық қызметін ұйымдастыруды жүзеге асыра алады.
			Дағды 2: Мақсатты ұйымдық құрылымды әзірлеу	
			Дағды 3: Мақсатты ұйымдық құрылымды енгізу	
			Дағды 4: Ұйымдық құрылымның өзгеруі	
			Дағды 1: Орта және ұзақ мерзімді кезеңге жұмыскерлер санын жоспарлау	
Жеке құзыреттерге қойылатын талаптар:	Еңбек қатынастарын басқару жөніндегі басшы	Еңбек функциясы 2: Ұйымның адам ресурстарын жоспарлау	Дағды 2: Еңбек ресурстарын босатуды жоспарлау	ОН4 Ресурстарды жоспарлау және ұйымдық даму міндеттерін ескере отырып, ұйымдардың қаржылық-экономикалық қызметін жоспарлау және болжаудың заманауи әдістерін қолдана алады.
			Бизнесі түсіну, Ұнтымақтастық және өзара іс-қимыл, Стратегиялық ойлау, Клиентке бағдарлау, Көшбасшылық, Нәтижеге бағдарлану	ОН9 Ұйым бөлімшелерінің қызметін үйлестіре алады, тиімділікті арттыруға және ұйымдық өзгерістерді енгізуге бағытталған заманауи басқару және жобалық тәсілдерді қолдана алады.
			Дағды 1: Жұмыскерлер мен ұйым арасындағы әлеуметтік-еңбек қатынастарының қалыптасуына әсер ететін факторларды талдау және бағалау	ОН 2 Персоналды басқару мен ұйымдық мінез-құлықтың заманауи тәсілдерін, соның ішінде кәсіби коммуникация және өзара әрекеттесу дағдыларын қолдана отырып, басқарушылық міндеттер мен жанжалдық жағдайларды шеше алады.
			Дағды 2: Ұйымдағы құндылықтар мен мінез-құлық нормаларына сәйкес әлеуметтік-еңбек қатынастарын басқару стратегиясын / саясатын әзірлеу	ОН 6 Шешімдерді негіздеу және бизнесті микро және макро деңгейде бағалау үшін стратегиялық талдау жасай алады.
			Еңбек қатынастарын басқару жөніндегі басшы	ОН 2 Персоналды басқару мен ұйымдық мінез-құлықтың заманауи тәсілдерін, соның ішінде кәсіби коммуникация және өзара әрекеттесу дағдыларын қолдана отырып, басқарушылық міндеттер мен жанжалдық жағдайларды шеше алады.

		Дағды 3: Жұмыскерлердің еңбегін ұйымдастыру қарым-қатынас пен өзара әрекеттесу жүйесі ретінде	ОН2 Персоналды басқару мен ұйымдық мінез-құлықтың заманауи тәсілдерін, соның ішінде кәсіби коммуникация және өзара әрекеттесу дағдыларын қолдана отырып, басқарушылық міндеттер мен жанжалдық жағдайларды шеше алады.
	Еңбек функциясы 2: Әлеуметтік-еңбек қатынастарын басқару жүйесін енгізу	Дағды 1: Әлеуметтік-еңбек қатынастарын басқару практикасын талдау, кадрлық аудит нәтижелерін талдау	ОН9 Ұйым бөлімшелерінің қызметін үйлестіре алады, тиімділікті арттыруға және ұйымдық өзгерістерді енгізуге бағытталған заманауи басқару және жобалық тәсілдерді қолдана алады.
		Дағды 2: Ұйым мен оның жұмыскерлерінің мүдделері арасындағы оңтайлы қатынасты қамтамасыз	
		Дағды 3: Стейкхолдерлермен (әлеуметтік әріптестермен, мемлекеттік органдардың өкілдерімен және басқа да мүдделі тұлғалармен) өзара әрекеттестік	
Жеке құзыреттерге қойылатын талаптар:		Жауапкершілік, Бизнесті түсіну, Ұнтымақтастық және өзара іс-қимыл, Стратегиялық ойлау, Клиентке бағдарлау, Көшбасшылық	

9 Түлектер моделі

ТҮЛЕК МОДЕЛІ			
Кәсіби стандарттар: 05.12.2024 ж. бекітілген №449 «Ұйымдық дамыту және ұйымның еңбек ресурстарын жоспарлау», 05.12.2024 ж. бекітілген №449 «Еңбек қатынастарын басқару» кәсіби стандарттары, Салалық және өңірлік кәсіптер мен қүзыреттер атласы: «Кәсіпорынды басқару тиімділігі жөніндегі менеджер», «Тау-кен кәсіпорындарының экономисі».	Құзыреттіліктер (soft skills, digital skills)		
	Түлек атрибуттары	Білім	Іскерліктер
	Ұйым қызметінің әлеуметтік-экономикалық көрсеткіштерін кешенді талдау негізінде басқарушылық шешімдер қабылдауға қабілетті Стратегиялық ойлау және ұйымдық даму дағдыларына ие Еңбек ресурстарын басқаруға және адами капиталды дамытуға дайын Экономикалық және кадрлық тәуекелдерді анықтауға және бағалауға қабілетті Кәсіби және мәдениетаралық ортада тиімді өзара әрекеттесуге қабілетті Заманауи цифрлық технологиялар мен деректерді талдау құралдарын меңгерген Бөлімшелер қызметін үйлестіруге және ұйымдық өзгерістерді басқаруға дайын	Стратегиялық, ресурстық және кадрлық жоспарлаудың теориялары мен әдіснамасы Персоналды басқару мен еңбек қатынастарын реттеудің заманауи технологиялары Персоналға қажеттілікті жоспарлау, қызметкерлерді бағалау және дамыту әдістері Тәуекел-менеджмент, экономикалық қауіпсіздік және тұрақты даму негіздері Іскерлік коммуникация және кәсіби этика нормалары Бизнес-аналитика, цифрлық платформалар және HR-процестерді автоматтандыру жүйелері Ұйымдық даму және өзгерістерді басқару қағидаттары	Қаржылық-экономикалық, кадрлық және басқарушылық ақпаратты талдайды және жүйелейді Ұйымның стратегиялық және операциялық даму жоспарларын әзірлейді Еңбек ресурстарын пайдалану тиімділігін және бизнес-процестердің нәтижелілігін бағалайды Тәуекелдерді төмендету және қызмет тиімділігін арттыру жөнінде ұсыныстар әзірлейді Кәсіби деңгейде коммуникация жүргізеді және шетел тілінде іскерлік келіссөздер ұйымдастырады Деректерді талдау, болжау және визуализациялау үшін цифрлық құралдарды қолданады Бөлімшелер қызметін үйлестіреді және стратегиялық мақсаттарға қол жеткізуді қамтамасыз етеді
	Кәсіби дағдылар (hard skills)		
	-ұйым қызметінің экономикалық және қаржылық көрсеткіштерін талдайды және болжайды; -еңбек ресурстарына қажеттілікті анықтайды және оларды тиімді пайдалану бойынша ұсыныстар әзірлейді; -кадрлық жоспарлау және персоналды басқару технологияларын қолданады; -еңбек қатынастарын басқару және еңбек заңнамасының сақталуын қамтамасыз етеді; -ұйымдық даму бағдарламаларын әзірлейді және іске асырады; -персоналды бағалау, ынталандыру және дамыту жүйелерін қалыптастырады; -HR-аналитика құралдары мен персоналды басқарудың цифрлық жүйелерін пайдаланады; -инвестициялық және инновациялық жобалардың тиімділігін бағалайды; -тәуекелдерді басқару және экономикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету әдістерін қолданады;		

	-бизнес-процестердің тиімділігін арттыру бойынша ұсынымдар әзірлейді; -ұйымның тұрақты дамуы мен бәсекеге қабілеттілігін арттыруға бағытталған басқарушылық шешімдер қабылдайды; -ұйымның стратегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізу үшін құрылымдық бөлімшелердің қызметін үйлестіреді.
--	--

ОҚУ ЖҰМЫС ЖОСПАРЫ / РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН / WORKING CURRICULUM

Экономика және бизнес факультеті
Факультет Экономики и бизнеса
Faculty Economy and Business
Курс / Year
на / for 2026-2027 оқу жылына / учебный год / academic year

білім алушы / обучающийся / students
білім алушы / обучающийся / students

Казах бөлімі / Казахское отделение / Kazakh group:
Орыс бөлімі / Русское отделение / Russian group:

Топ / группа / group –
Топ / группа / group –

ОҚУ ПРОЦЕССИНІҢ ЖОСПАРЫ

ПЛАН УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

PLAN OF EDUCATIONAL PROCESS

Модуль / Module №		Пәндерің № / дисциплины / Discipline №	ОҚУ ПӘНДЕРІНІҢ АТАУЫ НАИМЕНОВАНИЕ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН NAME OF TEACHING DISCIPLINES	Оқу пәндерінің циклы (міндетті компоненті / таңдау компоненті) Цикл учебных дисциплин (обязательный компонент / тащдау компонент)	Оқу пәндерінің коды Код учебной дисциплины	Семестр / semester	Кредиттер саны Количество кредитов	Курсдық жұмыс (жоба) Курсовая работа (project)	Барлық сағат / Всего часов / Total hours	Барлық аудит. сағат Всего аудит. часов Total classroom hours	Д / ЛК / Lec	СПС / СПЗ / SPL	ЛС / ЛЗ / LC	ОБЖ / СРОП / IWST	БАӨЖ / СРО / IWS	Кабдра ауау / Наименование кафедры / Name of the department	1 Академиялык кезең / Academic period	2 Академиялык кезең / Academic period	Распределение по семестрам Distribution of semesters 1 КУРС / YEAR	Түр бойынша критерийлер (сәтхен, дифференци алды сынақ, жылжармалық және т.б.) / Форма проведения итогового контроля по дисциплине (устно, письменно, тест, творческий и т.д.) The format of the final assessment for the discipline (orally, in writing, test, creative, etc.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Модуль / Module № 1	1	Шет тіл (кәсіби) Иностранный язык (профессиональный) Foreign Language (Professional)	БП (ЖК) БД (БК) BD (EC)	ТТБ (У) 2202-26 ГҮА (Р) 5202-26 ЖЛ-ӘӨЖ-СРОП	1	3		90	30		30		6	54	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	0 + 2 + 0		Емтхан Экзамен Examination	Жазба Письменный Writing	
	2	Жетілдірілген менеджмент Продвинутый менеджмент Advanced Management	БП (ЖК) БД (БК) BD (EC)	РМ 5203-26 РМ 5203-26 РМ 5203-26	1	3		90	30	15	15		6	54	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	1 + 1 + 0		Емтхан Экзамен Examination	Жазба Письменный Writing	
	3	Экономикалық қауіпсіздік және госавекат Экономическая безопасность и геополитика Economic Security and Geopolitics	БП (ЖК) ПД (БК) PD (EC)	ЕБГ 5301-26 ЕБГ 5301-26 ЕБГ 5301-26	1	5		150	45	30	15		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	2 + 1 + 0		Емтхан Экзамен Examination	Баса Другое More	
	4	Өндірістік практика Промышленная практика Industrial Practicum	БП (ЖК) ПД (БК) PD (EC)	РР 5301-26 РР 5301-26 РР 5301-26	2	14		420	0						Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	14 апта / неделя / weeks		Практика бойынша критерийлер баға Итоговая Филмин- зерттеу жұмысы Исследование	Баса Другое More	
	5	Магистранттың эксперименттік-зерттеу жұмысы Экспериментально-исследовательская работа магистранта Experimental Research Work of the Master's Student	ФЗЖ (ЖК) НІР (БК) RW (EC)	ЕІРМ 5401-26 ЕІРМ 5401-26	1	5		150	0						Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	5 апта / неделя / weeks			Баса Другое More	

[illegible]

Сараптамалық қорытынды
Білім беру бағдарламасы:
7M04136 – Экономика
Даярлау бағыты бойынша:
7M041 Бизнес және басқару (M070 Экономика БББ тобы)

Білім беру бағдарламасының жалпы сипаттамасы: «7M04136 – Экономика» (бейіндік бағыт, 60 кредит) білім беру бағдарламасы ҰБҚ, ОРҚ және МСКО 7-деңгейінің талаптарына толық сәйкес әзірленген. Бағдарламаның өзектілігі – қаржылық және мемлекеттік секторлар үшін басқарушылық дағдылары бар жоғары білікті экономист-аналитиктерді даярлауға бағытталғандығымен негізделеді. Құжат 2024 жылғы 5 желтоқсандағы №449 «Ұйымдық даму және ұйымның еңбек ресурстарын жоспарлау» және «Еңбек қатынастарын басқару» кәсіби стандарттарымен теңгерілген. БББ-ның бірегейлігі – заманауи HR-аналитиканы, еңбек нарығын модельдеуді және стратегиялық шешімдерді қабылдау құралдарын тиімді кіріктіруінде. Бағдарлама инклюзивті білім беру талаптарына бейімделген.

Білім беру бағдарламасының құрылымын сипаттау және бағалау: Бағдарламаның құрылымы заманауи бизнес пен мемлекеттік органдардың сұраныстарына сай қисынды құрылған. Циклдік пәндер (ЖБП – 10 кр., БП – 29 кр.) магистранттардың Soft, Digital және Hard skills дағдыларын қалыптастырады. «Жетілдірілген менеджмент», «Экономикалық қызметті жоспарлау және болжау» және «Адам ресурстарын стратегиялық басқару» пәндері құзыреттілік үлгісін толық ашады. Көлемі 14 кредит болатын өндірістік практика мен магистрлік жобаны қамтитын ЭЗЖ (5 кр.) түлектердің қолданбалы дағдыларын бекітеді.

Жалпы қорытынды: «7M04136 – Экономика» білім беру бағдарламасы ұлттық еңбек нарығының, соның ішінде елордалық аймақтың басқарушылық және талдау кадрларына деген сұранысына толық жауап береді. Бағдарламаның сапасы жоғары, мазмұны заманауи экономикалық үдерістерге сай және өндіріске бағытталған. Магистратура бағдарламасы бекітуге ұсынылады.

Білім беру бағдарламасын пайдалану немесе жетілдіру жөніндегі ұсынымдар:

Бизнес-талдау үдерістерін тереңдету үшін магистранттардың 1С:ЗУП және басқа да HR-платформалар сияқты цифрлық жүйелермен жұмыс істеу дағдыларын арттыру ұсынылады.

Сарапшы: Замбинова Г.К.

э. ғ.к., доцент,

«Экономика және маркетинг» кафедрасының меңгерушісі

Esil University, Астана қаласы

Күні: 25 05 2026 ж.

Замбинова Г.К. **ҚОЛЫН РАСТАЙМЫН**
Қыметкерлер басқармасының бастығы
А.Г. Гимин
"25" 05 2026 ж.

САРАПТАМАЛЫҚ ҚОРЫТЫНДЫ

Білім беру бағдарламасы:

7M04136 – Экономика

Даярлау бағыты бойынша:

7M041 Бизнес және басқару

(M070 Экономика БББ тобы)

Білім беру бағдарламасының жалпы сипаттамасы:

Ұсынылған «7M04136 – Экономика» бейіндік магистратура бағдарламасы (60 кр.) Мемлекеттік міндетті білім беру стандарттары мен ҰБҚ дескрипторларына толық сәйкес келеді. Бағдарламаның өзектілігі – тәуекелдерді басқару, инвестициялық жобаларды бағалау және сыртқы экономикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету саласындағы заманауи сұраныстармен айқындалады. Кәсіби стандарттардың еңбек функцияларымен үйлесімділігі жоғары деңгейде орындалған. БББ-ның басты жаңалығы мен бірегейлігі – геосаяси факторлар мен жаһандық тауар нарықтарының конъюктурасын корпоративтік стратегиялармен ұштастыра талдау құзыреттерін қалыптастыруында.

Білім беру бағдарламасының құрылымын сипаттау және бағалау:

Оқу жоспарының құрылымы өндірістік және инвестициялық сектордың мақсаттарына бағытталған. «Организация инвестиционной и инновационной деятельности предприятия», «Экономическая безопасность и геополитика» және «Страхование и управление рисками» сияқты бейіндеуші пәндер магистранттардың нақты бизнес-тәуекелдерді анықтау және оларды бейтараптандыру дағдыларын тиімді дамытады. Магистранттың мақсатты өндірістік практикасы (14 кр.) мен стажировкадан өтуді қамтитын ЭЗЖ блогы (5 кр.) білім алушыларды нақты жобалық басқаруға дайындайды.

Жалпы қорытынды:

«7M04136 – Экономика» (бейіндік бағыт) білім беру бағдарламасы отандық нарықта, әсіресе инвестициялық компаниялар мен корпоративтік құрылымдарда жоғары сұранысқа ие. Бағдарлама заманауи ғылым мен өндірістің даму деңгейіне сай келеді, түлектердің бәсекелік артықшылықтарын қамтамасыз етеді. БББ мазмұны сапалы және бекітуге толық ұсынылады.

Білім беру бағдарламасын пайдалану немесе жетілдіру жөніндегі ұсынымдар: Инвестициялық жобаларды модельдеу сапасын арттыру үшін оқу үдерісіне тәуекел-менеджменттің халықаралық стандарттары (мысалы, ISO 31000) бойынша практикалық кейстерді көбірек енгізу ұсынылады.

Сарапшы:  / Бейсекова П.Д., PhD, Астана халықаралық университеті Экономика жоғары мектебінің қауымдастырылған профессоры.

Күні: «25»

2026 ж.



**International Academic Advisor Confirmation/ Шетелдік кеңесшінің катысуы/
Участие зарубежного консультанта**

Educational Program/ Білім беру бағдарламасы/ Образовательная программа	7M04136 - Экономика/ 7M04136 - Экономика/ 7M04136 - Есепоту
Level/ Дәрежесі/ Уровень	Магистратура / Магистратура / Magistracy
International Academic Advisor/ Шетелдік академиялық кеңесші/ Зарубежный консультант	<u>Омурзакова Умут Маратовна</u>
Academic degree/ Ғылыми дәреже/ Ученая степень	кандидат экономических наук
Position/ Лауазымы/ Должность	зав.кафедрой «Финансы, анализ и учет» Высшей школы экономики и бизнеса
University/ Университет/ Университет	Кыргызский государственный технический университет им.И.Раззакова
Country/ Ел/ Страна	Кыргызская Республика

Approved/ Келісілді/ Согласовано

The educational program has been reviewed and approved. The updated content of the educational program, the sequence of courses, and the revised learning outcomes (LO) have been developed in accordance with modern academic approaches.

Білім беру бағдарламасы қарастырылып, келісілді. Білім беру бағдарламасының жаңартылған мазмұны, пәндерді оқу реттілігі және жаңартылған оқу нәтижелері (ОН) заманауи академиялық тәсілдерге сәйкес әзірленді.

Образовательная программа рассмотрена и согласована. Актуализированное содержание образовательной программы, последовательность изучения дисциплин и обновленные результаты обучения (РО) сформированы с учетом современных академических подходов.

International Academic Advisor/
Шетелдік академиялық кеңесші/
Зарубежный консультант

Seal/ MO/ МП

U.Omurzakova
У.Омурзакова
У.Омурзакова



20.04.2016
(Date
Күні
Дата)

EXPERT OPINION (EXPERT CONCLUSION)
Educational Program: 7M04136 – Economy
Field of Study: 7M041 – Business and Management

Name of the educational organization – partner in the development of the program:
International University of Applied Sciences in Lomza, Poland

General Characteristics

The Master's program 7M04136 Economy (profiling direction, 60 credits) is developed in accordance with the State Compulsory Educational Standard of the Republic of Kazakhstan and fully complies with Level 7 of the National and Sectoral Qualifications Frameworks.

The program is based on updated professional standards in organizational development and labor relations management, ensuring alignment with current labor market requirements.

It is aimed at preparing highly qualified specialists in economics with competencies in strategic analysis, managerial decision-making, digital analytics, and applied research for public and private sectors.

Learning outcomes (LO1–LO9) reflect stakeholder requirements and integrate analytical, managerial, and digital competencies. The program ensures flexibility and supports inclusive and student-centered learning.

Structure of the Program

The program consists of 60 academic credits:

Basic Disciplines (10 credits): Foreign Language (Professional), Advanced Management – forming core managerial and communication competencies;

Profiling Disciplines (29 credits): Strategic Economic Analysis, Planning and Forecasting, Investment and Innovation Management, Economic Security, World Markets, HR Management, and Risk Management – developing applied professional skills;

Research and Practical Component (27 credits): includes production practice, research work, internship, and Master's thesis preparation and defense.

The structure ensures coherence between theoretical training, applied learning, and research activity.

Conclusion

The program is relevant, practice-oriented, and aligned with modern labor market requirements. It provides training for competitive economists capable of operating in conditions of digital transformation and economic uncertainty.

Recommendations

1. Strengthen integration of digital analytical tools in specialized courses.
2. Expand cooperation with employers for applied research and data access.
3. Enhance use of forecasting and economic modeling software in teaching.

International Expert:

(Signature)

/ Ireneusz Żuchowski, PhD, Rector /
(Full Name, Academic Degree, Title, Position)

Place of Employment: International University of Applied Sciences in Lomza, Poland
(Full name of the foreign university / research center / enterprise)

L.S. (Seal of the expert's institution)

" 25 " 05 2026

