АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

6В04105 Менеджмент

код и наименование образовательной программы

Уровень: *бакалавриат*

Утверждена
Советом директоров
АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»
от «18» 03 2026 г. протокол № 4

Рекомендована
Ученым советом
АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»
от «23» 02 2026 г. протокол № 7

Астана, 2026

©Является интеллектуальной собственностью АО «КазУТБ им. К.Кулажанова»
Перепечатка и/или дальнейшая передача третьим лицам запрещается.

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	3
Лист согласования	4
1 Паспорт образовательной программы	5
2 Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы	5
3 Требования к содержанию образовательной программы	6
4 Дополнительные образовательные программы (minor)	6
5 Карта компетенций образовательной программы	6
6 Результаты обучения образовательной программы и модулей	8
7 Взаимосвязь достижимости формируемых результатов обучения по образовательной программе и учебных дисциплин	14
8 Согласование планируемых результатов обучения с технологиями оценивания и методами обучения в рамках модуля	37
9 Соотнесение результатов обучения образовательной программы трудовым функциям профессиональных стандартов	40
10 Модель выпускника	42
11 Типичный учебный план (приложение к ОП)	43
12 Экспертное заключение	47

Предисловие

Образовательная программа «6В04105-Менеджмент» разработана в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом высшего образования / послевузовского образования, утвержденным приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2, а также на основе профессиональных стандартов системы Career Enbek «Организационное развитие и планирование трудовых ресурсов организации» от 05.12.2024г., №449, «Управление трудовыми отношениями» от 05.12.2024 г., №449, отраслевого Атласа и регионального атласа (2023-2025гг.) профессий и компетенций «Менеджер по эффективности по управления предприятием», «Менеджер/интернет-маркетолог» Республики Казахстан (https.://enbek.kz/ruatlaseses-professions/regions) от 17 апреля 2026 года.

Образовательная программа «6В04105-Менеджмент» одобрена на заседании Совета по академическому качеству от «22» 01 2026г., протокол № 3

Председатель Аскарбеков Э.Б. _____

Образовательная программа «6В04105-Менеджмент» согласована на заседании Комиссии по академическому качеству факультета «Экономика и бизнес» от «17» 12 2025г., протокол № 4

Председатель Мақыш М.К. _____

Образовательная программа «6В04105-Менеджмент» разработана и обсуждена на заседании кафедры «Экономика и управление» от «15» 12 2025г., протокол № 5

Зав.кафедрой . Абдильдинова Н.Е _____

Лист согласования

Образовательная программа 6B04105 Менеджмент
(код и наименование ОП)

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по АВ		Э. Аскарбеков	"22" 01 2026 г.
Руководитель УОП	МП	Б. Баядилова	"22" 01 2026 г.
Руководитель КГУ «Молодежный ресурсный центр «Астана жастары» акимата города Астана.	МП	Ч. Тлеулин	"15" 12 2025 г.
Начальник Управления экологического менеджмента Департамента экологического регулирования и устойчивого развития ТОО "Корпорация Казахмыс"	МП	Б.Абдильдинова	"15" 12 2025 г.
Генеральный директор РГП на ПХВ «Информационно-аналитический центр охраны окружающей среды» Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан	МП	А.Кожумов	"15" 12 2025 г.
Президент Объединения юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в форме ассоциации «Саморегулируемая организация Ассоциация предприятий легкой промышленности Республики Казахстан»	МП	С.Абдикаримова	15 12 2025 г.
Директор ТОО «G.H.G»	МП	Н.Закиров	"15" 12 2025 г.
Обучающийся гр. МТ-232		Ә.Сағындық	"15" 12 2025 г.

1 Паспорт образовательной программы

Уровень по Международной стандартной классификации образования (МСКО)	6
Уровень по Национальной рамке квалификации (НРК)	6
Уровень по отраслевой рамке квалификаций (ОРК)	6
Код и наименование области образования	6В04 Бизнес, управление и право
Направление подготовки	6В041 Бизнес и управление
Номер и наименование группы образовательных программ	В044 Менеджмент и управление
Код и наименование образовательной программы (ОП)	6В04105-Менеджмент
Профиль ОП	Высшее экономическое образование
Цель ОП	Подготовка конкурентоспособных, ориентированных на рынок менеджеров, владеющих современными организационными и управленческими навыками для решения актуальных вызовов.
Критерий завершенности ОП	240 академических кредитов
Язык обучения ОП	русский, казахский
Отличительные особенности ОП	-
Вуз-партнер	-

2 Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы

Присуждаемая степень	Бакалавр бизнеса и управления по образовательной программе «6В04105-Менеджмент»
Область и сфера профессиональной деятельности	Область: Социальные науки, журналистика и информация / Бизнес, управление и право. Сфера: Организации любой организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие, государственные), в которых выпускники работают в качестве исполнителей или руководителей различного уровня управления. Особый фокус — департаменты по управлению человеческими ресурсами (HR), отделы организационного развития, планирования и регулирования трудовых отношений.
Виды профессиональной деятельности	Организационно-управленческая: планирование, организация, мотивация и контроль бизнес-процессов. Аналитическая: оценка эффективности организационной структуры, аудит кадрового потенциала и рынка труда. Проектно-экономическая: разработка планов организационного развития и бюджетирование расходов на персонал. Социально-трудовая: регулирование внутренних коммуникаций, управление конфликтами и поддержание социального партнерства.
Объект профессиональной деятельности	Процессы управления организациями; Организационные структуры и системы управления; Трудовые ресурсы и кадровый потенциал организации; Социально-трудовые отношения и корпоративная культура; Документационное обеспечение кадровых процессов.

Функции профессиональной деятельности	Организационное проектирование: разработка и актуализация организационных структур, регламентов и должностных инструкций. Планирование трудовых ресурсов: прогнозирование потребности в персонале, оптимизация численности и фонда оплаты труда. Регулирование трудовых отношений: оформление приема, перевода и увольнения сотрудников согласно Трудовому кодексу РК; ведение кадрового делопроизводства. Развитие социального партнерства: разработка коллективных договоров, организация программ лояльности и внутреннего контроля соблюдения трудовых прав.

3 Требования к содержанию образовательной программы

Наименование циклов и дисциплин	Трудоемкость в академических кредитах
Цикл общеобразовательных дисциплин(ООД)	**56**
Обязательный компонент	51
Вузовский компонент	5
Цикл базовых дисциплин (БД)	**85**
Вузовский компонент	40
Компонент по выбору	45
Профессиональная практика	
Цикл профилирующих дисциплин (ПД)	**91**
Вузовский компонент,	15
Компонент по выбору	59
Профессиональная практика	17
Итоговая аттестация	**8**
Итого	**240**

4 Дополнительные образовательные программы (minor)

4.1 Minor «Современные аспекты применения искусственного интеллекта»

Наименование дисциплин	Трудоемкость вакадемических кредитах
Введение в искусственный интеллект	5
Разработка искусственных нейронных сетей	5
Искусственный интеллект в управлении объектами	5
Всего	15

5 Карта компетенций образовательной программы «6В04105-Менеджмент»

Тип компетенций	Код результатов обучения	Результат обучения (по таксономии Блума)
Поведенческие навыки и личностные качества (Soft skills)	РО$_{ООК1}$	Формирует систему общих компетенций, обеспечивающих социально-культурное развитие личности будущего специалиста на основе сформированной его мировоззренческой, гражданской и нравственной позиции, ориентированного на здоровый образ жизни.
	РО$_{ООК2}$	Способен к коммуникациям в устной и письменной формах на казахском, русском и ино-странном языках для решения задач межличностного, межкультурного и

		профессионального общения.
	РООокз	Способствует развитию информационной грамотности через овладение и использование современных информационно-коммуникационных технологий во всех сферах деятельности.
	РО2	Моделировать корпоративную культуру организации на базе анализа социально-психологических факторов и закономерностей организационного поведения.
	РО3	Выстраивать эффективные коммуникации в международной бизнес-среде через владение иностранным языком и нормами профессиональной этики в кросс-культурной среде.
	РО9	Оптимизировать использование временных ресурсов и режимов труда персонала через цифровые инструменты тайм-менеджмента и методы делегирования.
Цифровые компетенции (Digital skills)	РО1	Конструировать адаптивные организационные структуры на основе цифровых платформ и принципов делегирования для обеспечения операционной эффективности систем управления.
	РО6	Проводить комплексный анализ финансово-хозяйственной деятельности через современные ИКТ и алгоритмы искусственного интеллекта для обработки данных.
	РО7	Проектировать бизнес-процессы и инновационные стратегии развития путем внедрения инструментов машинного обучения и прогнозной аналитики.
	РО10	Управлять проектами и логистическими цепочками на основе современных методологий планирования и цифровых платформ для контроля сроков и затрат.
Профессиональные навыки (Hardskills)	РО4	Рассчитывать статистические и экономические показатели деятельности организации с помощью математического аппарата для обоснования управленческих решений.
	РО5	Применять фундаментальные функции менеджмента для реализации стратегических целей и решения тактических задач в условиях неопределенности.
	РО8	Разрабатывать стратегии развития организации и HR-брендинг на основе системного анализа и интеграции интересов персонала и бизнеса.
	РО11	Оценивать риски и социальные последствия решений при соблюдении требований законодательства, норм охраны труда и принципов устойчивого развития.
	РО12	Создавать стратегии запуска и развития предпринимательских проектов на основе выбора бизнес-модели, анализа рыночных условий и финансовой устойчивости.

6 Результаты обучения образовательной программы и модулей

Ключевые компетенции	Результаты обучения (РО) по образовательной программе	Наименование модуля	РО по модулю	Наименование дисциплин, формирующих результаты обучения
Поведенческие навыки и личностные качества (Soft skills)	РО$_{ООК1}$ Формирует систему общих компетенций, обеспечивающих социально-культурное развитие личности будущего специалиста на основе сформированной его мировоззренческой, гражданской и нравственной позиции, ориентированного на здоровый образ жизни	Человек и общество-основа мировоззренческих и социально-политических знаний	Применяет основные закономерности истории Казахстана, философии, социально-политические знания для эффективной социализации и адаптации в изменяющихся социокультурных условиях, формируя личность, способную к критическому мышлению и физическому самосовершенствованию	История Казахстана Философия Модуль социально-политических знаний (социология, политология, культурология, психология) Физическая культура
	РО$_{ООК2}$ Способен к коммуникациям в устной и письменной формах на казахском, русском и иностранном языках для решения задач межличностного, межкультурного и профессионального общения.	Информационно-коммуникационный модуль	Способен к межличностному, социальному и профессиональному общению на казахском, русском и иностранных языках.	Иностранный язык Казахский (Русский) язык
	РО$_{ООК3}$ Способствует развитию информационной грамотности через овладение и использование современных иинформационно-коммуникационных технологий во всех сферах деятельности.	Информационно-коммуникационный модуль	Владеет различными видами информационно-коммуникационных технологий по поиску, хранению, обработке, защите и распространению информации	Информационно-коммуникационные технологии
	РО2 Моделировать корпоративную культуру организации на базе анализа социально-психологических факторов и закономерностей организационного поведения.	Организация предпринимательской деятельности	Формирует оптимальную модель корпоративной культуры и внутренний имидж организации, применяя принципы лидерства и методы управления поведением сотрудников.	Организационное поведение
		Управление инновациями и принятие решений		Имиджеология
		Управление отраслевой деятельностью		Лидерство

	РО3 Выстраивать эффективные коммуникации в международной бизнес-среде через владение иностранным языком и нормами профессиональной этики в кросс-культурной среде.	Организация предпринимательской деятельности	Ведет деловые коммуникации, PR-кампании и переговоры на иностранном языке в кросс-культурной и внешнеэкономической среде бизнеса.	Бизнес английский Профессиональный английский язык
		Управление отраслевой деятельностью		Политический менеджмент PR менеджмент
		Управление инновациями и принятие решений		Управление внешнеэкономической деятельностью
	РО9 Оптимизировать использование временных ресурсов и режимов труда персонала через цифровые инструменты тайм-менеджмента и методы делегирования.	Организация предпринимательской деятельности	Распределяет задачи внутри команды и оптимизирует графики работ на основе лидерских качеств, принципов делегирования и программных инструментов управления проектами.	Организационное поведение
		Управление отраслевой деятельностью		Лидерство
		Управление инновациями и принятие решений		Управление проектами
Цифровые компетенции (Digital skills)	РО1 Конструировать адаптивные организационные структуры на основе цифровых платформ и принципов делегирования для обеспечения операционной эффективности систем управления.	Организация предпринимательской деятельности	Проектирует гибкие операционные структуры управления (в производстве, сервисе и МСБ) с интеграцией IT-менеджмента и платформ электронного правительства.	Менеджмент малых и средних предприятий
		Планирование деятельности предприятия и современный менеджмент		Менеджмент сервисных услуг Производственный менеджмент Управление качеством Организация производства и менеджмент предприятия
		Управление инновациями и принятие решений		Информационный менеджмент IT-менеджмент
		Управление отраслевой деятельностью		Электронное правительство
	РО6 Проводить комплексный анализ финансово-хозяйственной	Модуль экономических	Проводит сквозной аналитический и управленческий учет деятельности	Основы научных исследований в экономике и управлении

	деятельности через современные ИКТ и алгоритмы искусственного интеллекта для обработки данных.	знаний	предприятия, используя методы научных исследований и ИКТ цифровой экономики.	
		Планирование деятельности предприятия и современный менеджмент		Анализ хозяйственной деятельности Экономический анализ
		Организация предпринимательской деятельности		Управленческий учет
		Управление отраслевой деятельностью		Цифровая экономика
	РО7 Проектировать бизнес-процессы и инновационные стратегии развития путем внедрения инструментов машинного обучения и прогнозной аналитики.	Организация предпринимательской деятельности	Разрабатывает инновационные и маркетинговые стратегии компании, используя прогнозную аналитику на базе нейросетей и алгоритмов ИИ.	AI-маркетинг Введение в Искусственный интеллект (Minor 1)
		Планирование деятельности предприятия и современный менеджмент		Искусственный интеллект в управлении объектами (Minor 2) Разработка искусственных нейронных сетей (Minor 3)
		Управление инновациями и принятие решений		Инновационный менеджмент Маркетинговые исследования
	РО10 Управлять проектами и логистическими цепочками на основе современных методологий планирования и цифровых платформ для контроля сроков и затрат.	Планирование деятельности предприятия и современный менеджмент	Координирует этапы выполнения проектов и оптимизирует цепи поставок с помощью автоматизированных систем контроля сроков и затрат.	Логистика Организация логистики на предприятии
		Управление инновациями и принятие решений		Управление проектами
ональные навыки (Hard	РО4 Рассчитывать статистические и экономические показатели деятельности организации с помощью математического аппарата для	Модуль экономических знаний	Выполняет комплексные финансовые, бухгалтерские, статистические и инвестиционные расчеты для обоснования экономической	Макроэкономика Математика в экономике Микроэкономика Экономическая теория

	обоснования управленческих решений.		устойчивости организации.	Статистика Финансы
		Организация предпринимательской деятельности		Бухгалтерский учет
		Управление отраслевой деятельностью		Страховой менеджмент
		Планирование деятельности предприятия и современный менеджмент		Управление инвестиционной деятельностью Экономика предприятия
	РО5 Применять фундаментальные функции менеджмента для реализации стратегических целей и решения тактических задач в условиях неопределенности.	Модуль экономических знаний	Реализует функции планирования, организации и контроля при выработке тактических и стратегических решений в меняющейся рыночной среде.	Введение в специальность (Менеджмент) Менеджмент
		Управление инновациями и принятие решений		Разработка управленческих решений
		Организация предпринимательской деятельности		Индикативное планирование Стратегическое планирование
		Планирование деятельности предприятия и современный менеджмент		Теория и практика менеджмента
	РО8 Разрабатывать стратегии развития организации и HR-брендинг на основе системного анализа и интеграции интересов персонала и бизнеса.	Организация предпринимательской деятельности	Формирует долгосрочную стратегию развития компании и привлекательный HR-бренд, гармонизируя потребности бизнеса и кадрового потенциала.	Организация бизнеса HR-менеджмент
		Управление отраслевой деятельностью		Стратегическое управление фирмы

	РО11 Оценивать риски и социальные последствия решений при соблюдении требований законодательства, норм охраны труда и принципов устойчивого развития.	Модуль экономических знаний	Проводит аудит рисков и комплаенс-контроль принимаемых решений на соответствие законодательству РК, нормам этики бизнеса, экологии и охраны труда.	Устойчивое развитие, экология и безопасность жизнедеятельности
		Планирование деятельности предприятия и современный менеджмент		Тайм менеджмент
		Организация предпринимательской деятельности		Этика бизнеса
		Управление инновациями и принятие решений		Антикризисная политика предприятия
		Управление отраслевой деятельностью		Государственное регулирование экономики Местное государственное управление и самоуправление
		Управление инновациями и принятие решений		Управление рисками
	РО12 Создавать стратегии запуска и развития предпринимательских проектов на основе выбора бизнес-модели, анализа рыночных условий и финансовой устойчивости.	Модуль экономических знаний	Разрабатывает коммерчески жизнеспособные бизнес-планы стартап-проектов с учетом правовых рамок, финансовой грамотности и антикоррупционной культуры.	Модуль экономики, предпринимательства, права и финансовой грамотности (основы экономики и предпринимательства, основы права и антикоррупционная культура, основы финансовой грамотности)
		Организация предпринимательской деятельности		Организация бизнеса
		Управление отраслевой деятельностью		Бизнес-планирование

	РО1 – РО12	Учебно-производственный	Закрепляет на практике теоретические знания, приобретает профессиональные навыки и осуществляет сбор и обработку материалов для написания выпускной квалификационной работы.	Производственная практика 1, Производственная практика 2, Производственная практика / Преддипломная практика.
	РО1 – РО12	Итоговая аттестация	Выполняет и успешно защищает дипломную работу или сдает комплексный экзамен	Написание и защита дипломной работы, дипломного проекта или подготовка и сдача комплексного экзамена

7 Взаимосвязь достижимости формируемых результатов обучения по образовательной программе и учебных дисциплин

№	Наименование дисциплины	Краткое описание дисциплины	Кол-во кредитов	Формируемые результаты обучения (коды)														
				$РО_{ООК1}$	$РО_{ООК2}$	$РО_{ООК3}$	РО1	РО2	РО3	РО4	РО5	РО6	РО7	РО8	РО9	РО10	РО11	РО12
Цикл общеобразовательных дисциплин Обязательный компонент/Вузовский компонент																		
1	История Казахстана	Цель дисциплины – дать объективные знания об основных этапах развития истории Казахстана с древнейших времен по настоящее время. Содержание дисциплины охватывает пять тематических блоков: Древние люди и становление кочевой цивилизации, Тюркская цивилизация и Великая степь, Казахстан в новую эпоху (XVIII – начало XX веков), Казахстан в советский период, Независимый Казахстан. В результате освоения дисциплины обучающийся применяет навыки аналитического, аксиологического, критического анализа исторических процессов для объективного осмысления современной казахстанской модели развития.	5	+														
2	Философия	Целью программы является формирование у обучающихся целостного представления о философии как особой форме познания мира, об основных ее разделах, проблемах и методах их изучения в контексте будущей профессиональной деятельности. Дисциплина охватывает ключевые направления возникновения и развития философии, основы философского понимания мира, философию человека и ценностный мир. В результате освоения дисциплины обучающийся аргументирует собственную нравственную позицию по отношению к актуальным проблемам современного глобального общества.	5	+														
3	Модуль социально-политических	Цель дисциплины - формирование социально-гуманитарного мировоззрения обучающихся в контексте решения задач модернизации общественного	8	+														

	знаний (социология, политология, культурология, психология)	сознания. Содержание включает вопросы социологии, политологии, культурологии и психологии, интегрирует принципы инклюзии и ценностные ориентиры «Адал азамат» в качестве фундаментальных основ развития современного общества. В результате освоения дисциплины обучающийся интерпретирует социально-гуманитарные знания и этические ценности на основе научных методов анализа общества, участия в разрешении конфликтов и аргументированного отстаивания позиции по вопросам модернизации Казахстана.																		
4	Иностранный язык	Целью программы является формирование межкультурно-коммуникативной компетенции обучающихся в процессе иноязычного образования на достаточном уровне (А2, общеевропейская компетенция) и уровне базовой достаточности (В1, общеевропейская компетенция). Содержание дисциплины охватывает последовательное изучение уровней владения языком через интеграцию социально-бытовой, социокультурной, учебно-профессиональной сфер общения. В результате освоения дисциплины обучающийся высказывает на иностранном языке возможные решения современных проблем на основе использования аргументированной информации.	10		+															
5	Казахский (Русский) язык	Цель программы - обучение казахскому (русскому) языку в соответствии с международными стандартами языкового образования, повышение значимости казахского языка как государственного и русского языка как языка межкультурного и профессионального взаимодействия, формирование компетенции по использованию казахского (русского) языка будущим специалистом как средства коммуникации в научной, социально-культурной, политической, профессиональной сферах общественной жизни. В	10		+															

		результате освоения дисциплины обучающийся проявляет компетентность в условиях личностной, социальной и профессиональной коммуникации в соответствии с особенностями языка, культуры, ситуации общения.																	
6	Информационно-коммуникационные технологии	Целью программы является формирование способности критически оценивать и анализировать процессы, методы поиска, хранения и обработки информации, способы сбора и передачи информации посредством цифровых технологий. Изучает основы работы с информацией, цифровыми технологиями и компьютерными системами; применение программного обеспечения, интернет-сервисов, ИКТ в профессиональной и исследовательской деятельности; обеспечение информационной безопасности, технологии искусственного интеллекта. В результате освоения дисциплины обучающийся с помощью цифровых технологий разрабатывает инструменты анализа и управления данными для различных видов деятельности.	5			+													
7	Физическая культура	Целью программы является формирование социально-личностных компетенций обучающихся и способности целенаправленно использовать средства и методы физической культуры, обеспечивающие сохранение, укрепление здоровья для подготовки к профессиональной деятельности; к стойкому перенесению физических нагрузок, нервно-психических напряжений и неблагоприятных факторов в будущей трудовой деятельности. В результате освоения дисциплины обучающийся использует разнообразные формы и виды физкультурной деятельности для организации здорового образа жизни, активного отдыха и досуга.	8	+															
8	Модуль экономики,	Дисциплина направлена на развитие предпринимательского мышления, финансовой	5																+

	предпринимательства, права и финансовой грамотности (основы экономики и предпринимательства, основы права и антикоррупционная культура, основы финансовой грамотности)	ответственности, правовой грамотности, воспитание антикоррупционной культуры и приверженности принципам закона и порядка в условиях рыночной экономики. Содержание включает основы экономики, предпринимательства, финансовой грамотности, права, антикоррупционной культуры, а также продвижение идеологии закона и порядка. В результате освоения дисциплины обучающийся владеет навыками для эффективного принятия экономических решений, правовой защиты, финансовой грамотности, соблюдения антикоррупционного поведения.																	
Цикл базовых дисциплин Вузовский компонент/ Компонент по выбору																			
9	Введение в специальность (Менеджмент)	Дисциплина формирует первичные представления о профессиональной деятельности менеджера и специфике управления. Содержание охватывает эволюцию управленческой мысли, ключевые функции руководителя, этические стандарты и структуру образовательной программы. В результате освоения дисциплины обучающийся выстраивает индивидуальную траекторию профессионального развития на основе системного понимания необходимых компетенций.	3								+								
10	Макроэкономика	Дисциплина направлена на формирование знаний о макроэкономических процессах и закономерностях. Содержание охватывает национальное производство, инфляцию, занятость, экономические циклы, экономический рост, кейнсианскую и классические теории макроэкономического равновесия. В результате изучения дисциплины обучающийся анализирует влияние фискальной и монетарной политики на макроэкономическое	5							+									

		равновесие.																	
11	Математика в экономике	Дисциплина направлена на изучение элементов аналитической геометрии, математического анализа, элементов теории вероятностей и математической статистики, что развивает у студентов способность анализировать, применять методы математического моделирования при решении управленческих задач в экономике и бизнесе.	4							+								
12	Менеджмент	Дисциплина направлена на формирование теоретических знаний и практических навыков в области менеджмента. Содержание охватывает принципы, функции, методы менеджмента, анализ внешней и внутренней среды организации, стратегическое, операционное планирование, мотивацию, контроль. В результате изучения дисциплины обучающийся обосновывает управленческие решения в профессиональной деятельности.	5								+							
13	Микроэкономика	Дисциплина формирует системные знания о микроэкономических процессах и закономерностях функционирования рынка. Содержание раскрывает темы поведения потребителей и производителей, рыночного равновесия, особенностей рыночных структур, рынков ресурсов и рыночных сбоев. В результате изучения дисциплины обучающийся анализирует микроэкономическую среду посредством графического и экономико-математического моделирования.	5							+								
14	Основы научных исследований в экономике и управлении	Дисциплина направлена на формирование знаний и навыков применения методов и инструментов научных исследований в экономике и управлении. Содержание охватывает теорию научного познания, методы сбора и анализа данных, формулирование исследовательских гипотез, построение моделей, оценку экономических и управленческих процессов,	3								+							

		а также подготовку научных отчетов и публикаций. В результате освоения дисциплины обучающийся разрабатывает научно обоснованные рекомендации, обеспечивающие принятие эффективных управленческих решений.																	
15	Устойчивое развитие, экология и безопасность жизнедеятельности	Дисциплина направлена на формирование системного понимания принципов обеспечения баланса между экономическим развитием, социальным благополучием общества, сохранением окружающей среды и защитой жизни и здоровья человека. Охватывает вопросы экологии, охраны окружающей среды, безопасности жизнедеятельности и устойчивого развития. В результате освоения дисциплины обучающийся применяет принципы устойчивого развития, экологической безопасности и безопасности жизнедеятельности при решении задач управления энергией и отходами в условиях циркулярной экономики.	5															+	
16	Экономическая теория	Дисциплина направлена на формирование фундаментальных знаний о закономерностях функционирования современной экономики. Содержание охватывает методы экономической теории, механизмы рыночного ценообразования, поведение субъектов и государственное регулирование. В результате изучения дисциплины обучающийся обосновывает управленческие решения на основе анализа рыночных процессов.	4							+									
17	AI-маркетинг	Дисциплина формирует навыки применения технологий искусственного интеллекта (ИИ) в маркетинговой деятельности. Содержание охватывает основы AI в маркетинге, анализ данных, машинное обучение, персонализацию, цифровые платформы, автоматизацию маркетинга, клиентскую аналитику, прогнозирование поведения	6										+						

		потребителей, инструменты AI-маркетинга. В результате освоения дисциплины обучающийся анализирует рыночные показатели и применяет технологии искусственного интеллекта для оптимизации маркетинговых процессов.																	
18	Анализ хозяйственной деятельности	Дисциплина направлена на формирование аналитических компетенций по оценке и диагностике финансово-хозяйственного состояния предприятия. Содержание охватывает методику факторного анализа, оценку выполнения производственной программы, анализ использования трудовых и материальных ресурсов, диагностику финансовой устойчивости и платежеспособности, а также поиск внутренних резервов повышения эффективности. В результате освоения дисциплины обучающийся интерпретирует динамику ключевых технико-экономических показателей для выявления отклонений и причин их возникновения.	5									+							
19	Бизнес английский	Дисциплина направлена на формирование коммуникативной компетенции, необходимой для эффективного взаимодействия в международной деловой среде. Содержание охватывает специфику бизнес-терминологии, правила ведения деловой переписки, этику телефонных переговоров, подготовку презентаций, а также особенности межкультурной коммуникации в управленческой практике. В результате освоения дисциплины обучающийся оперирует профессиональной лексикой и грамматическими структурами для решения коммуникативных задач в типичных ситуациях делового общения.	5						+										
20	Бухгалтерский учет	Дисциплина направлена на формирование представления о теоретических основах бухгалтерского учета и его роли в системе	5							+									

		управления. Содержание охватывает концепции, принципы и методы учета, структуру бухгалтерского баланса, основы документирования и регистрации операций, а также подготовку финансовой отчетности. В результате изучения дисциплины обучающийся применяет методы бухгалтерского учета и составления отчетности.																	
21	Введение в Искусственный интеллект (Minor)	Дисциплина направлена на изучение основ искусственного интеллекта, машинного обучения и нейронных сетей. Содержание охватывает базовые алгоритмы обучения, эвристические подходы и вопросы практического применения ИИ-технологий. В результате освоения курса обучающийся понимает принципы работы систем и приобретает навыки их применения для решения инженерных и исследовательских задач.	5											+					
22	Искусственный интеллект в управлении объектами (Minor)	Дисциплина направлена на формирование знаний и навыков применения методов искусственного интеллекта для анализа, моделирования и управления техническими и информационными объектами. Содержание охватывает методы, алгоритмы искусственного интеллекта в системах управления, интеллектуальные методы принятия решений, обработку, анализ данных, применение машинного обучения и интеллектуальных систем. В результате изучения дисциплины обучающийся применяет технологии искусственного интеллекта в системах управления объектами.	5											+					
23	Логистика	Дисциплина направлена на формирование системных знаний об управлении материальными, информационными и финансовыми потоками в цепях поставок. Содержание охватывает методологию закупочной, производственной, распределительной и транспортной логистики, принципы управления запасами, проектирование	5														+		

		складских систем, а также современные концепции интеграции участников логистической сети (SCM). В результате освоения дисциплины обучающийся рассчитывает оптимальные параметры логистических процессов для минимизации совокупных издержек и обеспечения высокого уровня сервиса.																		
24	Менеджмент малых и средних предприятий	Дисциплина направлена на формирование специальных знаний о специфике управления субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП) в условиях неопределенности. Содержание охватывает критерии классификации предприятий, особенности организационных структур в малом бизнесе, методы адаптивного управления, государственную поддержку сектора МСП, а также управление рисками и ресурсами в условиях ограниченности капитала. В результате освоения дисциплины обучающийся оценивает эффективность бизнес-процессов малого предприятия на основе анализа внутренней и внешней среды.	5				+													
25	Менеджмент сервисных услуг	Дисциплина направлена на формирование навыков управления сервисной деятельностью. Содержание охватывает проектирование сервисных систем, модели оценки качества услуг (SERVQUAL, GAP-анализ), инструменты управления клиентским опытом (CX) и цифровизацию процессов обслуживания. В результате освоения дисциплины обучающийся разрабатывает стандарты сервисного обслуживания для оптимизации операционной деятельности компании и повышения конкурентоспособности бизнеса.	5				+													
26	Организационное поведение	Дисциплина направлена на изучение закономерностей поведения индивидов и групп внутри организации для повышения эффективности	4					+							+					

		управленческого воздействия. Содержание охватывает психологические аспекты личности, теории мотивации, динамику групповых процессов, лидерство и власть, организационную культуру, а также механизмы управления стрессами и организационными изменениями. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует типы поведенческих моделей сотрудников для оптимизации социально-психологического климата в коллективе.																
27	Организация бизнеса	Дисциплина направлена на формирование системных знаний и прикладных навыков по созданию и функционированию предпринимательских структур в современной рыночной среде. Содержание охватывает процесс генерирования бизнес-идей, выбор организационно-правовой формы предприятия, процедуры государственной регистрации, формирование ресурсной базы, а также принципы построения бизнес-моделей и оценки рыночных возможностей. В результате освоения дисциплины обучающийся разрабатывает комплексный бизнес-план создания нового предприятия с учетом ресурсных ограничений и конкурентной среды.	5					+										+
28	Организация логистики на предприятии	Дисциплина направлена на формирование прикладных навыков проектирования и координации внутренней логистической среды субъектов предпринимательства. Содержание охватывает структуру логистических служб, организацию внутрипроизводственных перемещений, управление складским хозяйством и запасами на микроуровне, а также взаимодействие подразделений в процессе выполнения заказов. В результате освоения дисциплины обучающийся рассчитывает параметры пропускной способности логистических узлов	5															+	

		предприятия для минимизации простоев и оптимизации операционных затрат.																	
29	Организация производства и менеджмент предприятия	Дисциплина направлена на формирование системных знаний о принципах проектирования и функционирования производственных систем в условиях конкурентной среды. Содержание охватывает пространственно-временную структуру производственного процесса, типы и методы организации производства, планирование производственной программы, управление материальными потоками, а также вопросы обеспечения качества и технической подготовки производства. В результате освоения дисциплины обучающийся рассчитывает параметры производственного цикла и загрузки мощностей для обеспечения бесперебойного функционирования предприятия.	6														+		
30	Профессиональный английский язык	Дисциплина направлена на углубленное изучение терминологического аппарата и языковых норм, специфичных для сферы профессионального менеджмента. Содержание охватывает анализ специализированных текстов по теории управления, изучение международных стандартов деловой документации, развитие навыков проведения совещаний и дискуссий на иностранном языке, а также работу с кейс-стади из практики глобальных корпораций. В результате освоения дисциплины обучающийся интерпретирует профессиональную информацию из аутентичных источников для решения управленческих задач в мультинациональной среде.	5						+											
31	Разработка искусственных нейронных сетей (Minor)	Дисциплина направлена на формирование теоретических знаний и практических навыков разработки и применения искусственных нейронных сетей для интеллектуальной обработки информации.	5											+						

		Содержание охватывает принципы построения и функционирования искусственных нейронных сетей, основные архитектуры нейронных сетей, методы обучения, подготовку и обработку данных, инструменты разработки нейросетевых моделей. В результате изучения дисциплины обучающийся разрабатывает нейронные сети для решения задач обработки данных и интеллектуальных систем.																
32	Статистика	Дисциплина направлена на формирование системного представления о сущности, принципах и методах статистики. Содержание охватывает способы сбора, систематизации, обработки, анализа и интерпретации данных, методы расчета статистических показателей, построения таблиц и диаграмм. В результате изучения дисциплины обучающийся анализирует статистические данные посредством расчета ключевых показателей и графического представления статистической информации.	5							+								
33	Тайм менеджмент	Дисциплина направлена на формирование системных знаний и практических навыков по управлению временными ресурсами в профессиональной и личной сферах. Содержание охватывает методологию целеполагания, классические и современные техники планирования (матрица Эйзенхауэра, принцип Парето, метод ABC), инструменты борьбы с прокрастинацией, методы делегирования полномочий и принципы самоменеджмента. В результате освоения дисциплины обучающийся расставляет приоритеты в операционных задачах для оптимизации рабочего графика и минимизации временных потерь.	5														+	
34	Управленческий учет	Дисциплина направлена на формирование знаний и навыков подготовки внутренней информации для принятия обоснованных бизнес-решений.	5									+						

		Содержание охватывает классификацию и поведение затрат, методы калькулирования себестоимости, анализ «затраты–объем–прибыль» (CVP), систему бюджетирования, а также оценку эффективности деятельности центров ответственности. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует релевантную информацию для оптимизации производственных и финансовых показателей организации.																
35	Финансы	Дисциплина направлена на формирование целостного представления о сущности, функциях финансов, системе финансовых отношений в экономике. Содержание охватывает основные звенья финансовой системы, государственные финансы, финансы организаций, налогообложение, бюджетную систему, финансовый рынок, механизм формирования, распределения и использования финансовых ресурсов на различных уровнях экономики. В результате изучения дисциплины обучающийся интерпретирует финансовую информацию посредством анализа финансовых показателей.	5							+								
36	Экономика предприятия	Дисциплина направлена на формирование системных знаний о механизме функционирования предприятия как основного звена рыночной экономики. Содержание охватывает состав и структуру ресурсов организации, формирование основного и оборотного капитала, оценку производственных затрат и себестоимости продукции, налогообложение, а также методику определения финансовых результатов и эффективности инвестиционных проектов. В результате освоения дисциплины обучающийся рассчитывает технико-экономические показатели деятельности организации для оценки ее ресурсного	+							+								

		потенциала и рентабельности.																	
37	Экономический анализ	Дисциплина направлена на формирование системы знаний о методах комплексного исследования экономических процессов и результатов деятельности организации. Содержание охватывает приемы количественного и качественного анализа, методику изучения фондоотдачи, производительности труда, себестоимости продукции и рентабельности, а также прогнозирование основных финансовых показателей в условиях неопределенности. В результате освоения дисциплины обучающийся интерпретирует взаимосвязи между производственными факторами и конечными результатами бизнеса для принятия корректирующих мер.	5									+						
38	Этика бизнеса	Дисциплина направлена на формирование системы морально-нравственных ценностей и принципов ответственности в современной деловой среде. Содержание охватывает теории нормативной этики, концепцию корпоративной социальной ответственности (КСО), этические кодексы организаций, методы разрешения моральных дилемм в управлении, а также вопросы антикоррупционной политики и устойчивого развития. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует этические и правовые аспекты принятия управленческих решений в условиях конфликта интересов.	4														+	
Цикл профилирующих дисциплин Вузовский компонент/Компонент по выбору																			
39	Инновационный менеджмент	Дисциплина направлена на формирование у студентов умений анализировать инновационные процессы и эффективно управлять ими в корпоративной среде. Содержание охватывает ключевые аспекты инновационного менеджмента,	5										+						

		использование современных технологий, включая искусственный интеллект, анализ трендов, оптимизация бизнес-процессов, оценка рисков. В результате освоения дисциплины обучающийся применяет методы оценки инновационных стратегий для эффективного внедрения инноваций.																	
40	Разработка управленческих решений	Дисциплина направлена на формирование методологической базы и практических навыков подготовки, принятия и реализации эффективных решений в условиях неопределенности и риска. Содержание охватывает типологию управленческих решений, этапы процесса рационального выбора, методы многокритериального анализа, использование экспертных оценок и математических моделей, а также механизмы контроля и ответственности за результаты. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует альтернативные варианты развития событий для выбора оптимального сценария управления организационными ресурсами.	5									+							
41	HR-менеджмент	Дисциплина направлена на формирование системных знаний и прикладных навыков в области стратегического и операционного управления человеческими ресурсами организации. Содержание охватывает методологию кадрового планирования, технологии рекрутинга и отбора, системы оценки и аттестации персонала, механизмы материального и нематериального стимулирования, а также вопросы формирования корпоративной культуры и управления талантами. В результате освоения дисциплины обучающийся оптимизирует систему управления персоналом на основе анализа кадрового потенциала и актуальных потребностей бизнеса для повышения конкурентоспособности организации.	5												+				
42	Антикризисная	Дисциплина направлена на изучение стратегий по	5																+

	политика предприятия	предотвращению финансовой несостоятельности и восстановлению жизнеспособности организации. Содержание охватывает методы диагностики вероятности банкротства (модели Альтмана, Таффлера), механизмы финансового оздоровления, реструктуризацию задолженности, управление персоналом в условиях сокращения штата и правовые аспекты ликвидационных процедур. В результате освоения дисциплины обучающийся систематизирует индикаторы кризисных явлений для своевременного принятия мер по стабилизации деятельности компании.																	
43	Бизнес-планирование	Дисциплина направлена на освоение теоретических основ ведения бизнеса и формирование знаний о разработке бизнес-планов. Содержание охватывает этапы бизнес-планирования, методы оценки и анализа эффективности бизнес-проектов, а также подготовку презентаций результатов. В результате освоения дисциплины обучающийся применяет навыки оценки, экспертизы и презентации бизнес-планов для успешного ведения предпринимательской деятельности.	5																+
44	Государственное регулирование экономики	Дисциплина направлена на формирование знаний для эффективного управления в сфере государственного регулирования экономики. Содержание охватывает формы, методы и инструменты государственного регулирования народного хозяйства, механизмы бюджетно-налоговой политики, государственные программы и стимулы экономического развития. В результате освоения дисциплины обучающийся анализирует экономическую политику с применением инструментов государственного регулирования.	5															+	
45	Имиджеология	Дисциплина направлена на изучение технологий формирования и управления публичным образом	5					+											

		личности или организации для достижения стратегических целей. Содержание охватывает психологию восприятия, структуру и функции имиджа, вербальные и невербальные коммуникации, этикет, управление репутацией в цифровой среде и инструменты самопрезентации. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует визуальные и поведенческие характеристики для создания аутентичного образа, соответствующего профессиональным задачам.																	
46	Индикативное планирование	Дисциплина направлена на изучение механизмов мягкого государственного и корпоративного регулирования экономики через систему рекомендательных показателей (индикаторов). Содержание охватывает методологию разработки индикативных планов, принципы взаимодействия государства и бизнеса, инструменты мониторинга социально-экономических процессов, а также методы согласования интересов различных субъектов рынка. В результате освоения дисциплины обучающийся интерпретирует динамику макроэкономических и отраслевых показателей для корректировки траектории развития управляемого объекта.	5								+								
47	Информационный менеджмент	Дисциплина направлена на изучение стратегий управления информационными ресурсами и технологиями для достижения бизнес-целей организации. Содержание охватывает жизненный цикл информации, архитектуру корпоративных информационных систем (ERP, CRM), управление ИТ-инфраструктурой, вопросы кибербезопасности и цифровую трансформацию бизнес-процессов. В результате освоения дисциплины обучающийся систематизирует информационные потоки для оптимизации процесса принятия управленческих	5				+												

		решений.																
48	Лидерство	Дисциплина направлена на формирование персональных и профессиональных компетенций, необходимых для эффективного руководства людьми и управления изменениями. Содержание охватывает эволюцию теорий лидерства, стили руководства, эмоциональный интеллект, стратегии влияния и убеждения, управление конфликтами и построение высокопродуктивных команд. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует лидерские подходы в зависимости от уровня зрелости последователей и сложности организационных задач.	5					+							+			
49	Маркетинговые исследования	Дисциплина направлена на изучение инструментов аналитической поддержки маркетинговых стратегий и оценки рыночного потенциала компании. Содержание охватывает аудит маркетинговой среды, выявление скрытых потребительских инсайтов через качественные и количественные методы, сегментирование рынка, тестирование концепций новых продуктов и измерение лояльности бренду. В результате освоения дисциплины обучающийся структурирует маркетинговые данные для формирования эффективного комплекса маркетинга и укрепления рыночных позиций организации.	5										+					
50	Местное государственное управление и самоуправление	Дисциплина направлена на формирование знаний о принципах, механизмах и особенностях местного государственного управления и самоуправления. Содержание дисциплины включает организацию местных органов власти, полномочия и функции местного самоуправления, правовые основы, инструменты взаимодействия с населением, оценку эффективности местных управленческих решений. В результате освоения дисциплины обучающийся разрабатывает обоснованные механизмы для	5														+	

		повышения эффективности местного государственного управления.																	
51	Политический менеджмент	Дисциплина направлена на изучение технологий управления политическими процессами, избирательными кампаниями и государственными институтами. Содержание охватывает методы политического анализа, стратегии партийного строительства, электоральные технологии, политический маркетинг и механизмы взаимодействия власти с институтами гражданского общества. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует инструменты политического влияния для эффективного позиционирования субъектов политики в условиях конкурентной борьбы.	5						+										
52	Производственный менеджмент	Дисциплина направлена на формирование компетенций по организации и управлению операционной деятельностью предприятий в сфере производства товаров и услуг. Содержание охватывает проектирование производственных систем, выбор месторасположения мощностей, планирование материальных потребностей (MRP), управление производственным циклом, методы технического обслуживания и принципы бережливого производства (Lean). В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует типы производственных процессов для выбора оптимальной модели организации труда и использования оборудования.	5				+												
53	Стратегическое планирование	Дисциплина направлена на формирование методологической базы для определения долгосрочного вектора развития организации в условиях динамичной рыночной среды. Содержание охватывает этапы стратегического процесса, инструменты анализа внешней и внутренней среды,	5								+								

		разработку миссии и дерева целей, выбор функциональных стратегий, а также методы оценки ресурсного обеспечения планов. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует сценарии развития бизнеса для минимизации неопределенности и обеспечения устойчивости организации.																	
54	Стратегическое управление фирмы	Дисциплина направлена на формирование компетенций по разработке и реализации долгосрочных целей организации в условиях глобальной конкуренции. Содержание охватывает методы стратегического анализа, формирование миссии и видения, выбор базовых стратегий развития, проектирование организационных изменений и механизмы контроля реализации стратегии. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует стратегические альтернативы для обеспечения устойчивого роста бизнеса в неопределенной внешней среде.	5								+			+				
55	Страховой менеджмент	Дисциплина направлена на формирование системы знаний об организации управления страховой компанией и специфике менеджмента в сфере страховых услуг. Содержание охватывает методологию актуарных расчетов, управление страховыми резервами и активами, андеррайтинг, перестрахование, финансовую устойчивость страховщика, а также стратегии маркетинга и продаж на страховом рынке. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует виды страховых продуктов и методы оценки рисков для обеспечения платежеспособности страховой организации.	5							+									
56	Теория и практика менеджмента	Дисциплина направлена на формирование фундаментальных знаний об управлении организациями и развитие практических навыков	5								+								

		реализации управленческих функций. Содержание охватывает эволюцию управленческой мысли, принципы планирования, организации, мотивации и контроля, методы принятия решений, основы коммуникаций и управления человеческими ресурсами. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует классические и современные концепции управления для решения операционных и стратегических задач бизнеса.																
57	Управление внешнеэкономической деятельностью	Дисциплина направлена на изучение стратегий и механизмов выхода организации на международные рынки. Содержание охватывает государственное регулирование ВЭД, таможенные процедуры, международные контракты (Incoterms 2020), валютные расчеты, логистику экспортно-импортных операций и специфику управления международными маркетинговыми коммуникациями. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует формы внешнеторговых операций для минимизации рисков при реализации международных коммерческих сделок.	5						+										
58	Управление инвестиционной деятельностью	Дисциплина направлена на формирование системы знаний и практических навыков по формированию и реализации инвестиционной политики организации. Содержание охватывает методы оценки эффективности реальных и финансовых инвестиций, формирование инвестиционного портфеля, анализ инвестиционных рисков, источники финансирования проектов и механизмы государственного регулирования инвестиционной сферы. В результате освоения дисциплины обучающийся дифференцирует источники привлечения капитала для обеспечения финансовой устойчивости инвестиционных программ.	5				+												
59	Управление	Дисциплина направлена на формирование	5				+												

	качеством	системных знаний о методологиях обеспечения конкурентоспособности продукции и услуг через управление процессами организации. Содержание охватывает эволюцию концепций менеджмента качества (TQM, Six Sigma, Lean), международные стандарты серии ISO 9000, инструменты контроля и анализа (диаграмма Исикавы, карты Шухарта, диаграмма Парето), а также аудит систем менеджмента качества. В результате освоения дисциплины обучающийся интерпретирует требования стандартов для внедрения механизмов непрерывного совершенствования бизнес-процессов.																	
60	Управление проектами	Дисциплина направлена на формирование навыков эффективного планирования и реализации уникальных задач в условиях ресурсных ограничений. Содержание охватывает жизненный цикл проекта, стандарты управления (PMBOK, PRINCE2), гибкие методологии (Agile, Scrum, Kanban), сетевое и календарное планирование (диаграмма Ганта), управление командой, бюджетом и рисками проекта. В результате освоения дисциплины обучающийся структурирует этапы реализации проектных инициатив для достижения поставленных целей в рамках заданных сроков и ресурсов.	5														+	+		
61	Управление рисками	Дисциплина направлена на изучение методологии выявления, оценки и нейтрализации угроз, влияющих на достижение целей организации. Содержание охватывает стандарты риск-менеджмента (ISO 31000, COSO ERM), качественные и количественные методы анализа (SWOT, сценарии, моделирование Монте-Карло), разработку карт рисков и выбор стратегий реагирования (избегание, передача, снижение, принятие). В результате освоения дисциплины	5																+	

		обучающийся систематизирует внутренние и внешние факторы неопределенности для обеспечения стабильного функционирования бизнес-процессов.																		
62	Цифровая экономика	Дисциплина направлена на формирование знаний о цифровизации общества и компетенций для управления цифровыми процессами. Содержание включает теоретические концепции цифрового общества, ключевые аспекты цифровой трансформации, государственное регулирование, последствия глобализации информационного общества, методы управления цифровыми проектами. В результате освоения дисциплины обучающийся применяет системный подход для эффективного управления с использованием цифровых технологий.	5										+							
63	Электронное правительство	Дисциплина направлена на формирование знаний о принципах работы электронного правительства и его значимости в системе государственной политики. Содержание включает основные понятия и нормативно-правовую базу электронного правительства в Республике Казахстан, идентификационные инструменты в приложениях электронного правительства, порталы государственных услуг, механизмы и технологии работы с электронным правительством. В результате освоения дисциплины обучающийся применяет механизмы и технологии электронного правительства для повышения эффективности государственных процессов и взаимодействия с гражданами.	5				+													
64	IT-менеджмент	Дисциплина направлена на изучение методов стратегического управления информационными технологиями для повышения конкурентоспособности современной компании.	5				+													

		Содержание охватывает стандарты управления ИТ-услугами (ITIL), управление портфелем ИТ-проектов, аутсорсинг и инсорсинг, оценку совокупной стоимости владения (TCO) и эффективности ИТ-инвестиций (ROI), а также гибкие методологии управления (Agile, Scrum). В результате освоения дисциплины обучающийся структурирует технологические ресурсы организации для их интеграции в общую бизнес-стратегию.																
65	PR менеджмент	Дисциплина направлена на изучение технологий управления общественным мнением и построения взаимовыгодных отношений между организацией и ее целевыми аудиториями. Содержание охватывает планирование коммуникационных кампаний, работу со СМИ (Media Relations), антикризисный PR, организацию специальных событий, а также методы оценки эффективности связей с общественностью. В результате освоения дисциплины обучающийся классифицирует каналы коммуникаций для трансляции ключевых сообщений и минимизации репутационных рисков.	5						+									

8 Согласование планируемых результатов обучения с технологиями оценивания и методами обучения в рамках модуля

Номер результатов обучения (РО)	Планируемые результаты обучения по модулю	Технологии (средства) оценивания	Методы обучения и преподавания
РО1	Проектирует гибкие операционные структуры управления (в производстве, сервисе и МСБ) с интеграцией IT-менеджмента и платформ электронного правительства.	Защита ИТ-проекта структуры Кейс-стади (анализ e-gov) Экспертная оценка схемы	Проблемный метод Проектирование (Project-based) ИТ-симуляции
РО2	Формирует оптимальную модель корпоративной культуры и внутренний имидж организации, применяя принципы лидерства и методы управления поведением	Психологическое тестирование Ролевая игра (решение конфликта) Эссе/Анализ кейса	Тренинги и воркшопы Ролевое моделирование Дискуссии, дебаты

	сотрудников.		
РО3	Ведет деловые коммуникации, PR-кампании и переговоры на иностранном языке в кросс-культурной и внешнеэкономической среде бизнеса.	Публичная презентация (Pitch) Симуляция переговоров Лингвистический тест	Погружение в языковую среду Игровые симуляции Кейсы ВЭД
РО4	Выполняет комплексные финансовые, бухгалтерские, статистические и инвестиционные расчеты для обоснования экономической устойчивости организации.	Сквозная расчетная работа Компьютерное тестирование Защита фин. модели	Практические упражнения Работа в фин. ПО (Excel/1C) Лекция-визуализация
РО5	Реализует функции планирования, организации и контроля при выработке тактических и стратегических решений в меняющейся рыночной среде.	Стратегическая матрица (SWOT/PEST) Защита бизнес-кейса	Метод «Мозгового штурма» Бизнес-игры (симуляторы)
РО6	Проводит сквозной аналитический и управленческий учет деятельности предприятия, используя методы научных исследований и ИКТ цифровой экономики	Лабораторная работа в ПО Аналитический отчет/R-код Защита мини-исследования	Исследовательский метод (RBL) Работа со сквозными кейсами в ИС
РО7	Разрабатывает инновационные и маркетинговые стратегии компании, используя прогнозную аналитику на базе нейросетей и алгоритмов ИИ.	Защита маркетингового плана Демонстрация работы ИИ-модели	Лабораторный хакатон Работа с ИИ-сервисами (Promp-design)
РО8	Формирует долгосрочную стратегию развития компании и привлекательный HR-бренд, гармонизируя потребности бизнеса и кадрового потенциала.	Экспертиза HR-стратегии Анализ бренда (Case-study)	Встречи с HR-экспертами Групповое проектирование
РО9	Распределяет задачи внутри команды и оптимизирует графики работ на основе лидерских качеств, принципов делегирования и программных инструментов управления проектами.	Оценка Scrum/Kanban-доски в ПО Взаимное оценивание (Peer-review)	Командная работа (TBL) Практика в ПО (Trello, Jira, Asana)
РО10	Координирует этапы выполнения проектов и оптимизирует цепи поставок с помощью автоматизированных систем контроля сроков и затрат.	Защита диаграммы Ганта/цепи Компьютерный чек-ап проекта	Кейс-метод (Supply Chain) Моделирование в проджект-системах
РО11	Проводит аудит рисков и комплаенс-контроль принимаемых решений на соответствие законодательству РК, нормам этики бизнеса, экологии и охраны труда.	Чек-лист аудит-отчета Правовое тестирование (Законы РК)	Анализ нормативно-правовых актов Разбор судебных/этических кейсов
РО12	Разрабатывает коммерчески жизнеспособные бизнес-планы стартап-проектов с учетом правовых рамок, финансовой грамотности и антикоррупционной	Демо-день (Защита стартапа) Экспертный аудит бизнес-плана	Метод Lean Startup Интерактивные лекции-консультации

	культуры.		
$РО_{ООК1}$	Применяет основные закономерности истории Казахстана, философии, социально-политические знания для эффективной социализации и адаптации в изменяющихся социокультурных условиях, формируя личность, способную к мобильности в современном мире, критическому мышлению и физическому самосовершенствованию	Эссе-рефлексия Тестирование (история/философия) Дебаты	Метод критического мышления Сократовский диалог Проблемные лекции
$РО_{ООК2}$	Способен к межличностному социальному и профессиональному общению на казахском, русском и иностранных языках.	Устный зачет / Интервью Профессиональный полилог	Коммуникативный метод Тандемное обучение Языковые тренинги
$РО_{ООК3}$	Владеет различными видами информационно-коммуникационных технологий по поиску, хранению, обработке, защите и распространению информации	Цифровое портфолио Сквозной компьютерный тест	Практическая работа в облачных ИС Микрообучение (Microlearning)

9 Соотнесение результатов обучения образовательной программы трудовым функциям профессиональных стандартов (при наличии)

Наименование использованных профессиональных стандартов	Профессии по 6 уровню ОРК	Трудовые функции	Задачи	Результаты обучения по ОП
«Управление трудовыми отношениями» от 05.12.2024 г., № 449	Специалист по трудовым отношениям	Трудовая функция 2: Обеспечение социальной стабильности	Навык 1: Мониторинг состояния социально-трудовых отношений	РО2 Моделировать корпоративную культуру организации на базе анализа социально-психологических факторов и закономерностей организационного поведения. РО3 Выстраивать эффективные коммуникации в международной бизнес-среде через владение иностранным языком и нормами профессиональной этики в кросс-культурной среде. РО11 Оценивать риски и социальные последствия решений при соблюдении требований законодательства, норм охраны труда и принципов устойчивого развития.
			Навык 2: Регулирование, предупреждение и профилактика трудовых споров, HR-рисков. Профилактика и минимизация HR-рисков	
Требования к личностным компетенциям			Сотрудничество и взаимодействие; Аналитическое мышление; Навык ведения переговоров; Клиентоориентированность; Лидерство; Ориентация на результат	
«Организационное развитие и планирование трудовых ресурсов организации» от 05.12.2024 г., № 449	Специалист по трудовым ресурсам	Трудовая функция 1: Внедрение целевой организационной структуры	Навык 1: Анализ организации труда и участие в проекте построения/изменения организационной структуры	РО1 Конструировать адаптивные организационные структуры на основе цифровых платформ и принципов делегирования для обеспечения операционной эффективности систем управления. РО10 Управлять проектами и логистическими цепочками на основе современных методологий планирования и цифровых платформ для контроля сроков и затрат.
			Навык 2: Формирование взаимодействии между элементами организационной структуры	

		Трудовая функция 2: Определение потребности организации в человеческих ресурсах	Навык 1: Анализ текущей обеспеченности организации человеческими ресурсами	РО4 Рассчитывать статистические и экономические показатели деятельности организации с помощью математического аппарата для обоснования управленческих решений. РО8 Разрабатывать стратегии развития организации и HR-брендинг на основе системного анализа и интеграции интересов персонала и бизнеса. РО10 Управлять проектами и логистическими цепочками на основе современных методологий планирования и цифровых платформ для контроля сроков и затрат.
			Навык 2: Определение текущей потребности организации в человеческих ресурсах	
Требования к личностным компетенциям			Понимание бизнеса; Сотрудничество и взаимодействие; Аналитическое мышление; Клиентоориентированность; Ориентация на результат	

10 Модель выпускника

<table>
<tr><th colspan="4">МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА</th></tr>
<tr><td rowspan="4">Профессиональный стандарт
«Управление трудовыми отношениями» от 05.12.2024 г., № 449
«Организационное развитие и планирование трудовых ресурсов организации» от 05.12.2024 г., № 449, отраслевой Атлас и региональный атлас профессий и компетенций «Менеджер по эффективности по управления предприятием», «Менеджер/интернет-маркетолог»</td><td colspan="3">Компетенции (soft skills, digital skills)</td></tr>
<tr><td>Атрибуты выпускника</td><td>Знания</td><td>Умения</td></tr>
<tr><td>Способность принимать взвешенные управленческие решения в условиях неопределенности рынка.
Умение эффективно коммуницировать, разрешать конфликты и вести переговоры на разных языках.
Готовность внедрять ИТ-решения в операционную деятельность и HR-процессы.
Строгое следование этическим нормам, трудовому законодательству РК и антикоррупционной культуре.</td><td>Трудовой кодекс РК, нормативные акты по охране труда, экологии и комплаенс-контролю.
Организационное проектирование: Принципы построения гибких структур управления в производстве, сервисе и МСБ.
HR-менеджмент: Современные концепции формирования корпоративной культуры, мотивации и развития HR-бренда.
Экономика и финансы: Методы финансового, бухгалтерского, статистического и инвестиционного анализа.</td><td>Составление внутренних нормативных документов, должностных инструкций и трудовых договоров.
Проведение комплаенс-контроля и аудита кадровых и операционных рисков компании.
Разработка стратегий организационного развития и оптимизации штатной численности.
Моделирование стартап-проектов и коммерчески жизнеспособных стратегий развития.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Профессиональные навыки (hard skills)</td></tr>
<tr><td colspan="3">Расчет и планирование кадровых ресурсов: Оптимизация графиков работ, расчет баланса рабочего времени и кадрового потенциала компании.
Сквозной управленческий учет: Проведение комплексных расчетов экономической устойчивости организации с применением ИКТ цифровой экономики.
Администрирование трудовых отношений: Полное ведение кадрового делопроизводства в соответствии с актуальным законодательством РК.
Оптимизация цепей поставок: Координация этапов бизнес-проектов с использованием автоматизированных систем контроля сроков и затрат (диаграммы Ганта, сетевые графики).</td></tr>
</table>

ТИПТІК ОҚУ ЖОСПАРЫ / ТИПИЧНЫЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН /TYPICAL CURRICULUM

6B04105 - Менеджмент 6B04105 - Менеджмент 6B04105 -Management

Модульдің № / № модуля / Module №	Пәндердің № / № дисциплины / Discipline №	ОҚУ ПӘНДЕРІНІҢ АТАУЫ НАИМЕНОВАНИЕ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН NAME OF TEACHING DISCIPLINES	Оқу пәндерінің циклы (міндетті компонент / таңдау компоненті) Цикл учебных дисциплин (обязательный компонент / компонент по выбору) Educational disciplines cycle (compulsory component / component of choice)	Оқу пәндерінің коды Код учебной дисциплины Educational discipline code	Семестр / semester	Кредиттер саны Количество кредитов Number of credits	Курстық жұмыс (жоба) Курсовая работа (проект) Course work (project)	Білім алушылардың жұмыс уақытының бюджеті сағаттпен Бюджет рабочего времени (час) Budget of working time (hours)							Кафедра атауы / Наименование кафедры / Name of the department	Семестр бойынша бөлу Распределение по семестрам Distribution of semesters						Пән бойынша қорытынды бағалау (емтихан, дифференциалды сынақ, мемлекеттік емтихан, жоба және т.б.) / Форма итогового контроля по дисциплине (экзамен, дифференцированный зачет, государственный экзамен, проект и др.) / Final assessment form for the discipline (exam, differentiated credit, state exam, project, etc.)	Пән бойынша қорытынды бағалаудың форматы (ауызша, жазбаша, тестілік, шығармашылық және т.б.) / Форма проведения итогового контроля по дисциплине (устно, письменно, тест, творческий и т. д.) / The format of the final assessment for the discipline (orally, in writing, test, creative, etc.)
								Барлық сағат / Всего часов / Total hours	Аудиториялық жұмыс / Аудиторная работа / Class work				ОБӨЖ / СРОП / IWST	БАӨЖ / СРО / IWS		1 КУРС / YEAR		2 КУРС / YEAR		3 КУРС / YEAR			
									Барлық аудит. сағат Всего аудит. часов Total classroom hours	оның ішінде / в том числе / including						1 Академиялық кезең / Academic period	2 Академиялық кезең / Academic period	3 Академиялық кезең / Academic period	4 Академиялық кезең / Academic period	5 Академиялық кезең / Academic period	6 Академиялық кезең / Academic period		
										Д / ЛК / Lec	СПС / СПЗ / SPL	ЛС / ЛЗ / LC				Семестрдағы апталар саны / Недель в семестре / Weeks in a semester		Семестрдағы апталар саны / Недель в семестре / Weeks in a semester		Семестрдағы апталар саны / Недель в семестре / Weeks in a semester			
																15	15	15	15	15	15		
																аптасына аудиториялық сағат / аудиторных часов в неделю / classroom hours per week		аптасына аудиториялық сағат / аудиторных часов в неделю / classroom		аптасына аудиториялық сағат / аудиторных часов в неделю / classroom hours per week			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
		/ /																					
	1	Шетел тілі Иностранный язык Foreign Language	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	IYa 1104-26 (1) IYa 1104-26 (1) IYa 1104-26 (1)	1	5		150	45		45		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	0 + 3 + 0						Емтихан Экзамен Examination	Аралас Комбинированный Combined
	2	Қазақ (Орыс) тілі Казахский (Русский) язык Kazakh (Russian) Language	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	K(R)Ya 1103-26 (1) K(R)Ya 1105-26 (1)	1	5		150	45		45		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	0 + 3 + 0						Емтихан Экзамен Examination	Аралас Комбинированный Combined
	3	Дене шынықтыру Физическая культура Physical Culture	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	PhK 1107-26 (1) PhK 1107-26 (1) PhK 1107-26 (1)	1	2		60	30		30		30		Дене шынықтыру Физическое воспитание physical education	0 + 2 + 0						Емтихан Экзамен Examination	Басқа Другое More
	4	Қазақстан тарихы История Казахстана History of Kazakhstan	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	IK 1101-26 IK 1101-26 IK 1101-26	1	5		150	45	30	15		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	2 + 1 + 0						Мемлекеттік экзамен Государственная аттестация Qualification examination	Басқа Другое More
	5	Шетел тілі Иностранный язык Foreign Language	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	IYa 1104-26 (2) IYa 1104-26 (2) IYa 1104-26 (2)	2	5		150	45		45		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs		0 + 3 + 0					Емтихан Экзамен Examination	Аралас Комбинированный Combined
	6	Қазақ (Орыс) тілі Казахский (Русский) язык Kazakh (Russian) Language	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	K(R)Ya 1105-26 (2) K(R)Ya 1105-26 (2)	2	5		150	45		45		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs		0 + 3 + 0					Емтихан Экзамен Examination	Аралас Комбинированный Combined
	7	Ақпараттық-коммуникациялық технологиялар Информационно-коммуникационные технологии Information and Communication Technologies	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	IKT 1106-26 IKT 1106-26 IKT 1106-26	2	5		150	45	15		30	15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs		1 + 0 + 2					Емтихан Экзамен Examination	Компьютерлік тестілеу Компьютерное тестирование Computer testing
	8	Дене шынықтыру Физическая культура Physical Culture	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	PhK 1107-26 (2) PhK 1107-26 (2) PhK 1107-26 (2)	2	2		60	30		30		30		Дене шынықтыру Физическое воспитание physical education		0 + 2 + 0					Емтихан Экзамен Examination	Басқа Другое More
	9	Экономика, кәсіпкерлік, құқық және қаржылық сауаттылық модулі (экономика және кәсіпкерліктің негіздері, құқық негіздері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет, қаржылық сауаттылық негіздері) Модуль экономики, предпринимательства, права и финансовой грамотности (основы экономики и предпринимательства, основы права и антикоррупционная культура, основы финансовой грамотности) Module of Economics, Entrepreneurship, Law and Financial Literacy (Fundamentals of Economics and Entrepreneurship, Fundamentals of Law and Anti-corruption Culture, Fundamentals of Financial Literacy)	ЖБП (ӨК) ООД (ВК) GED (EC)	MEPPFG 1101-26 MEPPFG 1101-26 MEPPFG 1101-26	2	5		150	45	30	15		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs		2 + 1 + 0					Емтихан Экзамен Examination	Компьютерлік тестілеу Компьютерное тестирование Computer testing
	10	Философия Философия Philosophy	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	Fil 2102-26 Fil 2102-26 Fil 2102-26	3	5		150	45	30	15		15	90	Әлеуметтік-гуманитарлық пәндер Социально-			2 + 1 + 0				Емтихан Экзамен Examination	Компьютерлік тестілеу Компьютерное тестирование Computer testing

Модуль / Module № 1

11	Әлеуметтік-саясаттану білім модулі (әлеуметтану, саясаттану, мәдениеттану, психология) Модуль социально-политических знаний (политология, социология, культурология, психология) Module of Socio-Political Knowledge (Political Science, Sociology, Cultural Studies, Psychology)	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	MSPZ 2103-26 MSPZ 2103-26 MSPZ 2103-26	3	8		240	120	60	60		24	96	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs			4 + 4 + 0				Емтихан Экзамен Examination	Компьютерлік тестілеу Компьютерное тестирование Computer testing
12	Дене шынықтыру Физическая культура Physical Culture	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	PhK 1107-26 (3) PhK 1107-26 (3) PhK 1107-26 (3)	3	2		60	30		30		30		Дене шынықтыру Физическое воспитание physical education			0 + 2 + 0				Емтихан Экзамен Examination	Басқа Другое More
13	Дене шынықтыру Физическая культура Physical Culture	ЖБП (МК) ООД (ОК) GED (CS)	PhK 1107-26 (4) PhK 1107-26 (4) PhK 1107-26 (4)	4	2		60	30		30		30		Дене шынықтыру Физическое воспитание physical education				0 + 2 + 0			Емтихан Экзамен Examination	Басқа Другое More
14	Экономикалық теория Экономическая теория Economic Theory	БП (ЖК) БД (ВК) BD (EC)	ET 1203-26 ET 1203-26 ET 1203-26	1	4		120	45	30	15		3	72	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	2 + 1 + 0						Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
15	Менеджмент Менеджмент Management	БП (ЖК) БД (ВК) BD (EC)	Men 1205-26 Men 1205-26 Men 1205-26	1	5		150	45	30	15		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	2 + 1 + 0						Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
16	Экономикадағы математика Математика в экономике Mathematics in Economics	БП (ЖК) БД (ВК) BD (EC)	ME 1204-26 ME 1204-26 ME 1204-26	1	4		120	45	15	30		3	72	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	1 + 2 + 0						Емтихан Экзамен Examination	Аралас Комбинированный Combined
17	Микроэкономика Микроэкономика Microeconomics	БП (ЖК) БД (ВК) BD (EC)	Mik 1201-26 Mik 1201-26 Mik 1201-26	2	5		150	45	30	15		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs		2 + 1 + 0					Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
18	Мамандыққа кіріспе (Менеджмент) Введение в специальность (Менеджмент) Introduction to the Specialty (Management)	БП (ЖК) БД (ВК) BD (EC)	VS (Men) 1202-26 VS (Men) 1202-26 VS (Men) 1202-26	2	3		90	30	15	15		6	54	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and		1 + 1 + 0					Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
19	Макроэкономика Макроэкономика Macroeconomics	БП (ЖК) БД (ВК) BD (EC)	Mak 1206-26 Mak 1206-26 Mak 1206-26	2	5		150	45	30	15		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs		2 + 1 + 0					Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
20	Экономика мен басқарудағы ғылыми зерттеулердің негіздері Основы научных исследований в экономике и управлении Fundamentals of Scientific Research in Economics and Management	БП (ЖК) БД (ВК) BD (EC)	ONIEU 2209-26 ONIEU 2209-26 ONIEU 2209-26	3	3		90	30	15	15		6	54	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and			1 + 1 + 0				Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
21	AI-маркетинг AI-маркетинг AI Marketing	БП (ЖК) БД (ВК) BD (EC)	AI-mar 2208-26. AI-mar 2208-26. AI-mar 2208-26.	3	6		180	60	30	30		12	108	Экономика және басқару Экономика и управление			2 + 2 + 0				Емтихан Экзамен Examination	Матрицалық тестілеу Матричное тестирование Matrix testing
22	Тұрақты даму, экология және тіршілік қауіпсіздігі Устойчивое развитие, экология и безопасность жизнедеятельности Sustainable Development, Ecology, and Life Safety	БП (ЖК) БД (ВК) BD (EC)	UREBZh 3207-26 UREBZh 3207-26 UREBZh 3207-26	6	5		150	45	30	15		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs						2 + 1 + 0	Емтихан Экзамен Examination	Компьютерлік тестілеу Компьютерное тестирование Computer testing
23	Өндірістік практика 1 Производственная практика 1 Industrial practice 1	БеП (ЖК) ПД (ВК) PD (EC)	PP 1 26 (MN) PP 1 26 (MN) PP 1 26 (MN)	2	5		150	0						Экономика және басқару Экономика и управление		5 апта / недель / weeks					Практика бойынша қорытынды баға Итоговая оценка по практике	Басқа Другое More
24	Инновациялық менеджмент Инновационный менеджмент Innovation Management	БеП (ЖК) ПД (ВК) PD (EC)	IMen 2301-26 IMen 2301-26 IMen 2301-26	4	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление				2 + 1 + 0			Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
25	Өндірістік практика 2 Производственная практика 2 Industrial practice 2	БеП (ЖК) ПД (ВК) PD (EC)	PP 2 26 (MN) PP 2 26 (MN) PP 2 26 (MN)	4	5		150	0						Экономика және басқару Экономика и управление				5 апта / недель / weeks			Практика бойынша қорытынды баға Итоговая оценка по практике	Басқа Другое More
26	Басқару шешімдерін әзірлеу Разработка управленческих решений Development of Management Solutions	БеП (ЖК) ПД (ВК) PD (EC)	RUR 3302-26 RUR 3302-26 RUR 3302-26	5	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление					2 + 1 + 0		Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
27	HR-менеджмент HR-менеджмент HR Management	БеП (ЖК) ПД (ВК) PD (EC)	HR-Men 2210-26 HR-Men 2210-26 HR-Men 2210-26	5	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление					2 + 1 + 0		Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
28	Диплом алдындағы практика/ Өндірістік практика Преддипломная практика/Производственная практика Pre-graduate practice/ Industrial practice	БеП (ЖК) ПД (ВК) PD (EC)	PDP/PP 26 (MN) PDP/PP 26 (MN) PDP/PP 26 (MN)	6	7		210	0						Экономика және басқару Экономика и управление						7 апта / недель / weeks	Практика бойынша қорытынды баға Итоговая оценка по практике	Басқа Другое More
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module					**128**		**3840**	**1125**	**480**	**615**	**30**	**399**	**1806**										

Модуль / Module №	1	Статистика Статистика Statistics	БП (ТК) БД (КВ) BD (UC)	St 1201-26 St 1201-26 St 1201-26	2	5		150	45	15	30		15	90	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs		1 + 2 + 0					Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Қаржы Финансы Finance		Fin 1201-26 Fin 1201-26 Fin 1201-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**15**	**30**	**0**	**15**	**90**										
								/ /																
Модуль / Module № 3	1	Өндірісті ұйымдастыру және кәсіпорын менеджменті Организация производства и менеджмент предприятия Organization of Production and Enterprise Management	БП (ТК) БД (КВ) BD (UC)	OPMenP 2202-26 OPMenP 2202-26 OPMenP 2202-26	3	6		180	60	30	30		12	108	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management			2 + 2 + 0				Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Кәсіпорын экономикасы Экономика предприятия Economics of Enterprise		EP 2202 - 26 EP 2202 - 26 EP 2202 - 26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**6**		**180**	**60**	**30**	**30**	**0**	**12**	**108**										
								/ /																
Модуль / Module № 4	1	Шағын және орта кәсіпорындар менеджменті Менеджмент малых и средних предприятий Management of Small and Medium-sized Enterprises	БП (ТК) БД (КВ) BD (UC)	MMSP 1204-26 MMSP 1204-26 MMSP 1204-26	3	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management			2 + 1 + 0				Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Бизнесті ұйымдастыру Организация бизнеса Business Organization		OB 1204-26 OB 1204-26 OB 1204-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**										
								/ /																
Модуль / Module № 5	1	Басқару есебі Управленческий учет Management Accounting	БП (ТК) БД (КВ) BD (UC)	UU 2203-26 UU 2203-26 UU 2203-26	3	5		150	45	15	30		15	90	Қаржы және есеп Финансы и учёт Finance and accounting			1 + 2 + 0				Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Жасанды интеллектке кіріспе (Minor 1) Введение в Искусственный интеллект (Minor 1) Introduction to Artificial Intelligence (Minor 1)		VII 2203-26 VII 2203-26 VII 2203-26																				
	3	Бухгалтерлік есеп Бухгалтерский учет Accounting		BU 2203-26 BU 2203-26 BU 2203-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**15**	**30**	**0**	**15**	**90**										
								/ /																
Модуль / Module № 6	1	Бизнес ағылшын Бизнес английский Business English	БП (ТК) БД (КВ) BD (UC)	BA 2205-26 BA 2205-26 BA 2205-26	3	5		150	45		45		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management			0 + 3 + 0				Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Кәсіби ағылшын тілі Профессиональный английский язык Professional English		PAYa 2205-26 PAYa 2205-26 PAYa 2205-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**0**	**45**	**0**	**15**	**90**										
								/ /																
Модуль / Module № 7	1	Объектілерді басқарудағы жасанды интеллект (Minor 2) Искусственный интеллект в управлении объектами (Minor 2) Artificial Intelligence in Object Management (Minor 2)	БП (ТК) БД (КВ) BD (UC)	IIUO 2207-26 IIUO 2207-26 IIUO 2207-26	4	5		150	45	30	15		15	90	Ақпараттық технология Информационные технологии Information technology				2 + 1 + 0			Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Сервистік қызметтер менеджменті Менеджмент сервисных услуг Service Management		MSU 2207-26 MSU 2207-26 MSU 2207-26																				
	3	Тайм менеджмент Тайм менеджмент Time Management		TM 2207-26 TM 2207-26 TM 2207-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**										
								/ /																
Модуль / Module № 8	1	Ұйымдастырушылық мінез-құлық Организационное поведение Organizational Behavior	БП (ТК) БД (КВ) BD (UC)	OP 2206-26 OP 2206-26 OP 2206-26	4	4		120	45	30	15		3	72	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management				2 + 1 + 0			Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Бизнес этикасы Этика бизнеса Business Ethics		EB 2206-26 EB 2206-26 EB 2206-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**4**		**120**	**45**	**30**	**15**	**0**	**3**	**72**										

Модуль / Module № 9								/ /																
	1	Кәсіпорындағы логистиканы ұйымдастыру Организация логистики на предприятии Organization of Logistics for Enterprises	БП (ТК) БД (КВ) BD (UC)	OLog 2208-26 OLog 2208-26 OLog 2208-26	4	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management				2 + 1 + 0			Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Логистика Логистика Logistics		Log 2208-26 Log 2208-26 Log 2208-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**										
Модуль / Module № 10								/ /																
	1	Жасанды нейрондық желілерді әзірлеу (Minor 3) Разработка искусственных нейронных сетей (Minor 3) Development of Artificial Neural Networks (Minor 3)	БП (ТК) БД (КВ) BD (UC)	RINS 3209-26 RINS 3209-26 RINS 3209-26	5	5		150	45	15	30		15	90	Ақпараттық технология Информационные технологии Information technology				1 + 2 + 0			Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Экономикалық талдау Экономический анализ Economic Analysis		EA 3209-26 EA 3209-26 EA 3209-26																				
	3	Шаруашылық қызметті талдау Анализ хозяйственной деятельности Analysis of Economic Activity		AHD 3209-26 AHD 3209-26 AHD 3209-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**15**	**30**	**0**	**15**	**90**										
Модуль / Module № 11								/ /																
	1	Экономиканы мемлекеттік реттеу Государственное регулирование экономики State Regulation of Economy	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	GRE 2308-26 GRE 2308-26 GRE 2308-26	4	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management				2 + 1 + 0			Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Жергілікті мемлекеттік басқару және өзін-өзі басқару Местное государственное управление и самоуправление Local Public Administration and Self-government		MGUSu 2308-26 MGUSu 2308-26 MGUSu 2308-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**										
Модуль / Module № 12								/ /																
	1	Көшбасшылық Лидерство Leadership	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	Ld 2301-26 Ld 2301-26 Ld 2301-26	4	4		120	45	30	15		3	72	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management				2 + 1 + 0			Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Фирманы стратегиялық басқару Стратегическое управление фирмы Strategic Management of the Company		SUF 2301-26 SUF 2301-26 SUF 2301-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**4**		**120**	**45**	**30**	**15**	**0**	**3**	**72**										
Модуль / Module № 13								/ /																
	1	Сақтандыру менеджменті Страховой менеджмент Insurance Management	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	SMen 3305-26 SMen 3305-26 SMen 3305-26	5	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management				2 + 1 + 0			Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Бизнес-жоспарлау Бизнес-планирование Business Planning		BP 3305-26 BP 3305-26 BP 3305-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**										
Модуль / Module № 14								/ /																
	1	PR менеджмент PR менеджмент PR Management	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	PRMen 3307-26 PRMen 3307-26 PRMen 3307-26	5	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management				2 + 1 + 0			Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Саяси менеджмент Политический менеджмент Political Management		PolMen 3307-29 PolMen 3307-29 PolMen 3307-29																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**										
Модуль / Module № 15								/ /																
	1	Электрондық үкімет Электронное правительство E-Government	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	EP 3310-26 EP 3310-26 EP 3310-26	5	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management				2 + 1 + 0			Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Сандық экономика Цифровая экономика Digital Economy		TsE 3310-26 TsE 3310-26 TsE 3310-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**										
№ 16								/ /																

Модуль / Module №	1	Индикативтік жоспарлау Индикативное планирование Indicative Planning	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	IP 3302-26 IP 3302-26 IP 3302-26	5	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management					2 + 1 + 0		Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Стратегиялық жоспарлау Стратегическое планирование Strategic Planning		SP 3302-26 SP 3302-26 SP 3302-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**											
								/ /																	
Модуль / Module № 17	1	Менеджмент теориясы мен тәжірибесі Теория и практика менеджмента Theory and Practice of Management	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	TPMen 3303-26 TPMen 3303-26 TPMen 3303-26	5	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management					2 + 1 + 0		Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Сапаны басқару Управление качеством Quality management		UK 3303-26 UK 3303-26 UK 3303-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**											
								/ /																	
Модуль / Module № 18	1	Сыртқы экономикалық қызметті басқару Управление внешнеэкономической деятельностью Management of Foreign Economic Activity	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	UVeD 3306-26 UVeD 3306-26 UVeD 3306-26	6	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management					2 + 1 + 0		Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Имиджеология Имиджеология Imageology		Im 3306-26 Im 3306-26 Im 3306-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**											
								/ /																	
Модуль / Module № 19	1	Ақпараттық менеджмент Информационный менеджмент Information Management	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	InfMen 3309-26 InfMen 3309-26 InfMen 3309-26	6	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management					2 + 1 + 0		Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	IT-менеджмент IT-менеджмент IT Management		IT-Men 3309-26 IT-Men 3309-26 IT-Men 3309-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**											
								/ /																	
Модуль / Module № 20	1	Тәуекелділікті басқару Управление рисками Management of Risks	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	UR 3311-26 UR 3311-26 UR 3311-26	6	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management					2 + 1 + 0		Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Кәсіпорынның дағдарысқа қарсы саясаты Антикризисная политика предприятия Anti-crisis Policy of the Company		APolP 3311-26 APolP 3311-26 APolP 3311-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**											
								/ /																	
Модуль / Module № 21	1	Жобаларды басқару Управление проектами Project Management	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	UP 3312-26 UP 3312-26 UP 3312-26	6	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management					2 + 1 + 0		Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Маркетингтік зерттеулер Маркетинговые исследования Marketing Research		MarI 3312-26 MarI 3312-26 MarI 3312-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**											
								/ /																	
Модуль / Module № 22	1	Өндірістік менеджмент Производственный менеджмент Production Management	БеП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	PMen 3304-26 PMen 3304-26 PMen 3304-26	6	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management					2 + 1 + 0		Емтихан Экзамен Examination	Жазбаша Письменный Writing
	2	Инвестициялық қызметті басқару Управление инвестиционной деятельностью Management of Investment Activity		UID 3304-26 UID 3304-26 UID 3304-26																				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**5**		**150**	**45**	**30**	**15**	**0**	**15**	**90**											
Қорытынды аттестация / Итоговая аттестация / Final assessment																									
Модуль / Module № 23	1	Қорытынды аттестаттау Итоговая аттестация Final assesment			2	8		240													6 апта / недель / weeks			
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module						**136**		**240**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**											
БАРЛЫҒЫ МОДУЛЬДАР БОЙЫНША / ИТОГО ПО МОДУЛЯМ / TOTAL FOR MODULES						**240**		**3360**	**960**	**555**	**405**	**0**	**288**	**1872**											

Экспертное заключение

на образовательную программу 6B04105-Менеджмент

по направлению подготовки 6B041 Бизнес и управление

Общая характеристика образовательной программы Образовательная программа **6B04105 «Менеджмент»** разработана в соответствии с требованиями нормативных документов Республики Казахстан, Национальной и Отраслевой рамок квалификаций, а также профессиональных стандартов.

Содержание программы соответствует современным требованиям рынка труда, включает цифровые технологии, элементы искусственного интеллекта, современные подходы к управлению и практико-ориентированное обучение. Результаты обучения и формируемые компетенции полностью соответствуют ожиданиям работодателей.

Структура программы является логичной и последовательной, содержание дисциплин обеспечивает формирование необходимых профессиональных компетенций. Производственная и преддипломная практика способствует развитию практических навыков обучающихся.

Заключение: Образовательная программа **6B04105 «Менеджмент»** соответствует современным требованиям системы высшего образования и рынка труда, обеспечивает качественную подготовку специалистов и **рекомендуется к реализации.**

Эксперт: Байгиреева Ж.З., PhD,
и.о. доцента, заведующая кафедрой Менеджмента Esil University (г. Астана).

Байгиреева Ж.З.
ЖОЛЫН РАСТАЙМЫН
Қызметкерлер басқармасының басшысы
Нұрғазанова Л.К.
"__" _____ 20____ ж.

Экспертное заключение

на образовательную программу 6B04105-Менеджмент

по направлению подготовки 6B041 Бизнес и управление

Общая характеристика образовательной программы Образовательная программа **6B04105 «Менеджмент»** разработана в соответствии с требованиями нормативных документов Республики Казахстан, Национальной и Отраслевой рамок квалификаций, а также профессиональных стандартов.

Содержание программы соответствует современным требованиям рынка труда, включает цифровые технологии, элементы искусственного интеллекта, современные подходы к управлению и практико-ориентированное обучение. Результаты обучения и формируемые компетенции полностью соответствуют ожиданиям работодателей.

Структура программы является логичной и последовательной, содержание дисциплин обеспечивает формирование необходимых профессиональных компетенций. Производственная и преддипломная практика способствует развитию практических навыков обучающихся.

Заключение: Образовательная программа **6B04105 «Менеджмент»** соответствует современным требованиям системы высшего образования и рынка труда, обеспечивает качественную подготовку специалистов и **рекомендуется к реализации.**

Эксперт: _____ Толысбаева М.Б., PhD, ассоциированный профессор Высшей школы экономики Международного университета Астана.

КАДР БӨЛІМІ
ОТДЕЛ КАДРОВ

ASTANA INTERNATIONAL UNIVERSITY
ҚОЛЫН РАСТАЙМЫН
ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ

Expert opinion

for the educational program 6B04105 – Management
in the area of training B044 – Management and administration (Field of Education: 6B04 – Business, Management and Law)
Name of the educational organization/enterprise - partner in the development of the educational program Baku Business University, Baku city,Azerbaijan
(full name of the enterprise/organization of the partner - employer from a distant or neighboring country of the corresponding profile, country, city)

General characteristics of the educational program: The Educational Program 6B04105 – Management (Bachelor's Degree, 3-year format, 2026 admission) is developed in accordance with the National Qualifications Framework of the Republic of Kazakhstan and international educational standards.

The program demonstrates strong alignment with the professional standards "Organizational Development and Human Resources Planning" and "Labor Relations Management," ensuring that graduates acquire competencies relevant to modern organizational and HR management.

A key advantage of the program is the integration of traditional management education with digital technologies, artificial intelligence, sustainable development, and data-driven decision-making. The curriculum is logically structured and provides a balanced combination of economic, managerial, analytical, and practical disciplines.

Particular value is given to the HR-Management course, which develops competencies in workforce planning, recruitment, employee motivation, and talent management. Courses in economics, research methods, and quantitative analysis further strengthen students' analytical and managerial skills.

The program includes professional internships and practical training that effectively connect academic learning with real business practice and employer expectations.

Overall, the Educational Program 6B04105 – Management is relevant, practice-oriented, and aligned with current labor market needs. It prepares competitive graduates capable of successfully working in management, organizational development, and human resource management.

Recommendations

1. Expand practical training in People Analytics and HR digital tools.
2. Strengthen the integration of AI technologies into HR management courses.
3. Increase the use of international case studies and English-language learning materials.

The Educational Program 6B04105 – Management meets modern educational and professional requirements, demonstrates a high level of academic quality, and provides graduates with the competencies necessary for successful careers in management and human resource development.

International Expert: Doctor of Economic Science / Associate Prof.Rahim Sadigov
(Signature) *(Full Name, Academic Degree, Title, Position)*
Place of Employment: Baku Business University,Baku city,Azerbaijan
(Full name of the foreign university / research center / enterprise)
L.S. *(Seal of the expert's institution)*
" 30 " June 2026

AZƏRBAYCAN RESPUBLİKASI BAKI BİZNES UNİVERSİTETİ
DƏFTƏRXANA

Expert opinion

for the educational program 6B04105 – Management
in the area of training B044 – Management and administration (Field of Education: 6B04 – Business, Management and Law)
Name of the educational organization/enterprise - partner in the development of the educational program International University of Applied Sciences in Lomza, Poland
(full name of the enterprise/organization of the partner - employer from a distant or neighboring country of the corresponding profile, country, city)

General characteristics of the educational program: The Educational Program 6B04105 – Management (Bachelor's Degree, 3-year format, 2026 admission) is developed in accordance with the National Qualifications Framework of the Republic of Kazakhstan and international educational standards. The program reflects modern trends in management education and follows a competency-based approach.

A key strength of the program is its alignment with the professional standards "Organizational Development and Human Resources Planning" and "Labor Relations Management." The curriculum combines management, economics, human resource management, and digital technologies, ensuring graduates acquire practical competencies required by employers.

The inclusion of courses such as AI-Marketing, digital business technologies, and sustainable development enhances the program's relevance in the context of digital transformation and modern business challenges. Special attention is given to analytical and research skills through courses in economics, business mathematics, and research methodology.

The discipline "HR-Management" plays a central role in developing competencies in workforce planning, recruitment, employee motivation, performance management, and talent development. Professional internships and practical training further strengthen the connection between academic learning and real-world managerial practice.

The program is well-structured, practice-oriented, and focused on preparing competitive specialists capable of making effective management decisions in a dynamic business environment.

Recommendations

1.Strengthen the use of business analytics and data visualization tools in management and HR disciplines.
2.Expand interdisciplinary projects involving management, digital technologies, and artificial intelligence.
3.Increase the use of international case studies and global management practices.

Conclusion

The Educational Program **6B04105 – Management** is a high-quality and relevant academic program that meets contemporary educational and labor market requirements. Its strong practical focus, integration of digital technologies, and alignment with professional standards ensure the preparation of qualified specialists for careers in management, organizational development, and human resource management.

International Expert: _____ / Ireneusz Żuchowski, PhD, Rector /
(Signature) *(Full Name, Academic Degree, Title, Position)*

Place of Employment: International University of Applied Sciences in Lomza, Poland
(Full name of the foreign university / research center / enterprise)
L.S. *(Seal of the expert's institution)*
"____" _____ 2026



Expert opinion

International Academic Advisor Confirmation/ Шетелдік кеңесшінің қатысуы/ Участие зарубежного консультанта

Educational Program/ Білім беру бағдарламасы/ Образовательная программа	6B04105 – Management / 6B04105 – Менеджмент / 6B04105 – Менеджмент
Level/ Дәрежесі/ Уровень	Bachelor / Бакалавриат / Бакалавриат
International Academic Advisor/ Шетелдік академиялық кеңесші/ Зарубежный консультант	Омурзакова Умут Маратовна
Academic degree/ Ғылыми дәреже/ Ученая степень	кандидат экономических наук
Position/ Лауазымы/ Должность	зав.кафедрой «Финансы, анализ и учет» Высшей школы экономики и бизнеса
University/ Университет/ Университет	Кыргызский государственный технический университет им.И.Раззакова
Country/ Ел/ Страна	Кыргызская Республика

Approved/ Келісілді/ Согласовано

The educational program has been reviewed and approved. The updated content of the educational program, the sequence of courses, and the revised learning outcomes (LO) have been developed in accordance with modern academic approaches.

Білім беру бағдарламасы қарастырылып, келісілді. Білім беру бағдарламасының жаңартылған мазмұны, пәндерді оқу реттілігі және жаңартылған оқу нәтижелері (ОН) заманауи академиялық тәсілдерге сәйкес әзірленді.

Образовательная программа рассмотрена и согласована. Актуализированное содержание образовательной программы, последовательность изучения дисциплин и обновленные результаты обучения (РО) сформированы с учетом современных академических подходов.

International Academic Advisor/ Шетелдік академиялық кеңесші/ Зарубежный консультант	U.Omurzakova/ У.Омурзакова/ У.Омурзакова	29.04.26 (Date Күні Дата)

Seal/ МО/ МП