

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

7M04133 - Менеджмент

код и наименование образовательной программы

Уровень: *магистратура (профильное направление)*

Утверждена
Советом директоров
АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»
от «27» 2026 г. протокол № 4



Рекомендована
Ученым советом
АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»
от «27» 2026 г. протокол № 7

Астана, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

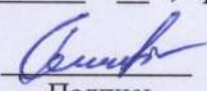
Предисловие	3
Лист согласования	4
1 Паспорт образовательной программы	5
2 Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы	5
3 Требования к содержанию образовательной программы	6
4 Карта компетенций образовательной программы	6
5 Результаты обучения образовательной программы и модулей	8
6 Взаимосвязь достижимости формируемых результатов обучения по образовательной программе и учебных дисциплин	11
7 Согласование планируемых результатов обучения с технологиями оценивания и методами обучения в рамках модуля	15
8 Соотнесение результатов обучения образовательной программы трудовым функциям профессиональных стандартов (при наличии)	17
9 Модель выпускника	20
10 Типичный учебный план (приложение к ОП)	21
11 Экспертное заключение	23

Предисловие

Образовательная программа «7M04133-Менеджмент» разработана в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом высшего образования / послевузовского образования, утвержденным приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2, а также на основе профессиональных стандартов системы Career Enbek «Управление трудовыми отношениями» от 05.12.2024 г., № 449, «Организационное развитие и планирование трудовых ресурсов организации» от 05.12.2024 г., № 449, отраслевого Атласа и регионального атласа (2023-2025гг.) профессий и компетенций «Менеджер по эффективности управления предприятием», «Менеджер проектов проектов/специалист по цифровой трансформации» Республики Казахстан (<https://enbek.kz/ruatlaseses-professions/regions>) от 17 апреля 2026 года.

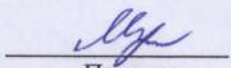
Образовательная программа «7M04133-Менеджмент» одобрена на заседании Совета по академическому качеству от «22» 01 2026 г., протокол № 3.

Председатель Э.Б. Аскарбеков
Ф.И.О.


Подпись

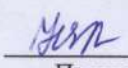
Образовательная программа «7M04133-Менеджмент» согласована на заседании Комиссии по академическому качеству факультета от «14» 12 2025 г., протокол № 4.

Председатель М.К. Мақыш
Ф.И.О.


Подпись

Образовательная программа «7M04133-Менеджмент» разработана и обсуждена на заседании кафедры «Экономика и управление» от «15» 12 2025 г., протокол № 5.

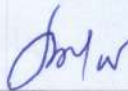
Зав.кафедрой Н.Е. Абдильдинова
Ф.И.О.


Подпись

Лист согласования

Образовательная программа 7М04133 Менеджмент
(код и наименование ОП)

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по АВ	 	Э. Аскарбеков "22" 01 2026 г.
Руководитель УОП	 	Б. Баядилова "22" 01 2026 г.
Директор макрэкономических исследований прогнозирования Институт экономических исследований	 	Н. Жанакова "15" 12 2025 г.
Начальник Управления экологического менеджмента Департамента экологического регулирования и устойчивого развития ТОО "Корпорация Казахмыс"	 	Б. Абдильдинова "15" 12 2025 г.
Генеральный директор РГП на ПХВ «Информационно- аналитический центр охраны окружающей среды» Министерства экологии и природных ресурсов Республики Казахстан	 	А. Кожумов "15" 12 2025 г.
директор ТОО "ADK- PROJECT K"	 	Е. Сейсекенов "15" 12 2025 г.
И.о. Директора Департамента аналитики и прогнозирования НАО "НАНОЦ"	 	А. Садуова "15" 12 2025 г.
Магистрант гр. МПН-252	 	Н. Бірімжанова "15" 12 2025 г.

1 Паспорт образовательной программы

Уровень по Международной стандартной классификации образования (МСКО)	7
Уровень по Национальной рамке квалификации (НРК)	7
Уровень по отраслевой рамке квалификаций (ОРК)	7
Код и наименование области образования	7М04 Бизнес, управление и право
Направление подготовки	7М041 Бизнес и управление
Номер и наименование группы образовательных программ	М072 Менеджмент
Код и наименование образовательной программы (ОП)	7М04133 Менеджмент
Профиль ОП	профильное
Цель ОП	Подготовка высококвалифицированных управленческих кадров новой формации, обладающих глубокими теоретическими знаниями и продвинутыми прикладными компетенциями в области внедрения передовых технологий менеджмента, бизнес-аналитики и стратегического планирования для эффективного управления предприятиями ключевых отраслей экономики.
Критерий завершенности ОП	Не менее 60 академических кредитов, включая все виды учебной деятельности магистранта
Язык обучения ОП	Русский, казахский
Отличительные особенности ОП	-
Вуз-партнер	-

2 Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы

Присуждаемая степень	Магистр бизнеса и управления по ОП «7М04133-Менеджмент»
Область и сфера профессиональной деятельности	Область: Бизнес, управление и право (в соответствии с МСКО и НРК Республики Казахстан). Сфера: Реальный сектор экономики, национальные и транснациональные компании, финансово-промышленные группы, государственные структуры управления, консалтинговые и аналитические агентства, требующие высококвалифицированных управленческих кадров новой формации.
Виды профессиональной деятельности	Управленческая и стратегическая: Разработка долгосрочных моделей развития и антикризисных стратегий. Организационно-технологическая: Проектирование систем менеджмента, реинжиниринг и цифровизация бизнес-процессов. Аналитическая и экспертная: Оценка инвестиционных рисков, аудит систем управления и трудового законодательства. Проектно-экономическая: Разработка и оптимизация кросс-

	функционального взаимодействия и цепочек поставок.
Объект профессиональной деятельности	Организационные системы и бизнес-процессы предприятий различных отраслей и форм собственности. Системы стратегического, операционного и риск-менеджмента. Трудовые ресурсы, системы управления персоналом, организационная структура и корпоративная культура. Инновационные, инвестиционные и антикризисные проекты компаний.
Функции профессиональной деятельности (трудовые функции)	1. Стратегическое планирование и организационное развитие: Проектирование оптимальных организационных структур и долгосрочных управленческих моделей. Управление масштабными организационными изменениями с обеспечением их правовой верификации. 2. Планирование и оптимизация трудовых ресурсов: Определение потребности в персонале, бюджетирование и прогнозирование движения человеческого капитала. Разработка сценариев развития кадрового потенциала на основе глубокого анализа рыночных трендов. 3. Управление рисками и трудовыми отношениями: Анализ и минимизация рисков нарушения трудового законодательства. Внедрение инструментов медиации для эффективного разрешения трудовых споров и конфликтов. Интеграция норм корпоративных кодексов и стандартов деловой этики для защиты репутации бренда. 4. Операционная эффективность и цифровизация: Модернизация операционной деятельности с внедрением современных цифровых платформ (класса Bitrix24, Adeptik APS) и бизнес-аналитики. Повышение эффективности цепей поставок и кросс-функционального взаимодействия подразделений. 5. Финансово-управленческий контроль: Принятие и оценка обоснованности инвестиционных решений в условиях высокой неопределенности рынка для поддержания финансовой устойчивости предприятия.

3 Требования к содержанию образовательной программы

Наименование циклов и дисциплин	Трудоемкость в академических кредитах
Цикл базовых дисциплин (БД)	10
Вузовский компонент (ВК)	6
Компонент по выбору (КВ)	4
Цикл профилирующих дисциплин (ПД)	29
Вузовский компонент (ВК)	5
Компонент по выбору (КВ)	10
Производственная практика	14
Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	13
Итоговая аттестация (Оформление и защита магистерского	8

проекта (ОиЗМП))	
Оформление и защита магистерского проекта (ОиЗМП)	8
Итого	60

4 Карта компетенций образовательной программы «7М04133-Менеджмент»

Тип компетенций	Код результатов обучения	Результат обучения (по таксономии Блума)
Поведенческие навыки и личностные качества (Soft skills)	PO 3	Интегрировать профессиональную коммуникацию на иностранном языке (B2) для ведения переговоров и подготовки отчетной документации.
	PO5	Оптимизировать кросс-функциональное взаимодействие с внедрением инструментов организационного проектирования и медиации трудовых споров.
	PO 8	Интегрировать нормы корпоративных кодексов и стандарты трудовой этики для минимизации репутационных рисков.
Цифровые компетенции (Digital skills)	PO 4	Модернизировать операционную деятельность, внедряя цифровые технологии (Bitrix24, Adeptik APS) для повышения эффективности цепочек поставок.
Профессиональные навыки (Hard skills)	PO1	Стратегически управлять бизнес-процессами с обеспечением правовой верификации организационных изменений.
	PO 2	Проектировать системы риск-менеджмента и антикризисные стратегии, координируя деятельность подразделений в условиях неопределенности.
	PO 6	Обосновывать долгосрочные управленческие модели для достижения устойчивого конкурентного преимущества на целевом рынке.
	PO7	Аргументировать управленческие сценарии на основе планирования трудовых ресурсов и анализа рисков нарушения трудового законодательства.
	PO9	Оценивать инвестиционные и управленческие решения для обеспечения финансово-операционной устойчивости предприятия.

5 Результаты обучения образовательной программы и модулей

Компетенции	Результаты обучения (РО) по образовательной программе	Наименование модуля	РО по модулю	Наименование дисциплин, формирующих результаты обучения
Поведенческие навыки и личностные качества (Soft skills)	РО3. Интегрировать профессиональную коммуникацию на иностранном языке (B2) для ведения переговоров и подготовки отчетной документации.	Модуль базовых дисциплин	Свободно вести деловую коммуникацию, переговоры и составлять отчетность на иностранном языке (уровень B2).	Иностранный язык (профессиональный)
	РО5. Оптимизировать кросс-функциональное взаимодействие с внедрением инструментов организационного проектирования и медиации трудовых споров.	Экономическая безопасность и управление рисками Стратегическое управление и корпоративный анализ	Организовывать эффективную командную работу и разрешать трудовые споры с использованием методов медиации и оргпроектирования.	Организация и управление на предприятии Корпоративный менеджмент
	РО8. Интегрировать нормы корпоративных кодексов и стандарты трудовой этики для минимизации репутационных рисков.	Стратегическое управление и корпоративный анализ	Применять нормы деловой этики и положения корпоративных кодексов для предотвращения репутационных рисков.	Корпоративный менеджмент
Цифровые компетенции (Digital)	РО4. Модернизировать операционную деятельность, внедряя цифровые технологии (Bitrix24, Aderptik APS) для повышения эффективности цепочек поставок.	Экономическая безопасность и управление рисками	Внедрять цифровые экосистемы и системы автоматизации (Bitrix24, Aderptik APS) для оптимизации логистики и операционных процессов.	Экономика и управление бизнесом: цифровая трансформация

Профессиональные навыки (Hard skills)	PO1. Стратегически управлять бизнес-процессами с обеспечением правовой верификации организационных изменений.	Экономическая безопасность и управление рисками Стратегическое управление и корпоративный анализ	Эффективно управлять процессами компании, обеспечивая юридическую чистоту и законность организационных изменений.	Организация и управление на предприятии Риск-менеджмент Корпоративный менеджмент
	PO2. Проектировать системы риск-менеджмента и антикризисные стратегии, координируя деятельность подразделений в условиях неопределенности.	Стратегическое управление и корпоративный анализ Экономическая безопасность и управление рисками	Разрабатывать планы антикризисного управления и координировать работу отделов в условиях высокой неопределенности.	Продвинутый менеджмент Риск-менеджмент Антикризисный менеджмент
	PO6. Обосновывать долгосрочные управленческие модели для достижения устойчивого конкурентного преимущества на целевом рынке.	Стратегическое управление и корпоративный анализ	Моделировать долгосрочные стратегии развития компании для занятия лидерских позиций на целевом рынке.	Стратегический менеджмент
	PO7. Аргументировать управленческие сценарии на основе планирования трудовых ресурсов и анализа рисков нарушения трудового законодательства.	Стратегическое управление и корпоративный анализ	Формировать сценарии кадрового планирования и минимизировать риски нарушений трудового законодательства.	Научные основы экономического анализа
	PO9. Оценивать инвестиционные и управленческие решения для обеспечения финансово-операционной устойчивости предприятия.	Экономическая безопасность и управление рисками Стратегическое управление и корпоративный анализ	Проводить экспертизу проектов и инвестиционных решений для защиты финансовой стабильности компании.	Риск-менеджмент Научные основы экономического анализа
	PO1-PO9	Итоговая аттестация	Успешно защитить магистерскую диссертацию, продемонстрировав	Оформление и защита магистерской диссертации

			навыки проведения самостоятельного научного исследования и решения прикладных бизнес-задач.	(ОиЗМД)
--	--	--	---	---------

6 Взаимосвязь достижимости формируемых результатов обучения по образовательной программе и учебных дисциплин

№	Наименование дисциплины	Краткое описание дисциплины	Кол-во кредитов	Формируемые результаты обучения (коды)								
				PO1	PO2	PO3	PO4	PO5	PO6	PO7	PO8	PO9
Цикл базовых дисциплин												
Вузовский компонент/ Компонент по выбору												
1	Иностранный язык (профессиональный)	Дисциплина направлена на развитие академической коммуникации и межкультурного взаимодействия в глобальной среде. В ходе обучения магистрант систематизирует профильную информацию из зарубежных источников и осуществляет профессиональное взаимодействие на иностранном языке. Это позволяет эффективно решать производственные задачи, подготавливать отчетную документацию и представлять результаты труда перед партнерами для повышения конкурентоспособности специалиста на международном уровне.	3			+						
2	Продвинутый менеджмент	Дисциплина направлена на формирование системных управленческих компетенций и лидерского потенциала для руководства организациями. Содержание включает вопросы развития лидерского влияния, обоснования стратегических	3			+						

		внутренней среды, алгоритмы формирования риск-политики. Освоение дисциплины формирует навыки проектирования управленческих решений, направленных на минимизацию рисков и обеспечение финансовой устойчивости предприятия в условиях неопределенности.																	
9	Экономика и управление бизнесом: цифровая трансформация	Дисциплина направлена на формирование знаний в области цифровой трансформации экономических моделей и бизнес-процессов. Программа охватывает использование платформ Bitrix24 и Aderptik APS, разработку информационно-аналитических систем и оценку результативности с использованием KPI. Освоение дисциплины формирует навыки проектирования технологичных моделей управления и планов взаимодействия со стейкхолдерами, направленных на оптимизацию финансово-операционных показателей предприятия.	5												+				

7 Согласование планируемых результатов обучения с технологиями оценивания и методами обучения в рамках модуля

Номер результатов обучения (РО)	Планируемые результаты обучения по модулю	Технологии (средства) оценивания	Методы обучения и преподавания
РО 1	Эффективно управлять процессами	Экспертиза регламентов бизнес-	Проблемные лекции.

	компаний, обеспечивая юридическую чистоту и законность организационных изменений.	процессов. Защита командного проекта по реинжинирингу. Ситуационные тесты (правовой аудит). Оценка разработанной антикризисной стратегии. Защита карты рисков предприятия. Деловая игра (симуляция кризиса).	Разбор кейсов (Case Study) по юридическим спорам в бизнесе. Моделирование процессов (AS-IS / TO-BE).
PO 2	Разрабатывать планы управления и антикризисного управления и координировать работу отделов в условиях высокой неопределенности.		Деловые и ролевые игры. Сценарный анализ (Scenario Planning). Гостевые лекции риск-менеджеров и антикризисных трекеров.
PO 3	Свободно вести деловую коммуникацию, переговоры и составлять отчетность на иностранном языке (уровень B2).	Оценка устной презентации (питча). Защита аналитического отчета на английском языке. Ролевой экзамен-переговоры.	Метод погружения. Имитация коммерческих переговоров. Подготовка письменных кейсов (Report Writing) на иностранном языке.
PO 4	Внедрять цифровые экосистемы и системы автоматизации (Bitrix24, Aderptik APS) для оптимизации логики и операционных процессов.	Демонстрация настроенной сквозной воронки/процесса в ИТ-системе. Защита ИТ-проекта автоматизации цепи поставок.	Лабораторные практикумы в ПО (Bitrix24 / Aderptik APS). Проектный метод. Воркшопы с разбором ИТ-архитектуры реального бизнеса.
PO 5	Организовывать эффективную командную работу и разрешать трудовые споры с использованием методов медиации и оргпроектирования.	Наблюдение за участием в симуляции процедуры медиации. Оценка карты организационной структуры проекта.	Тренинги по управлению конфликтами. Моделирование процедур медиации (ролевой разбор спора «работник-работодатель»).
PO 6	Моделировать долгосрочные стратегии развития компании для занятия лидерских позиций на целевом рынке.	Публичная защита стратегического плана компании. Оценка результатов в стратегической компьютерной симуляции.	Стратегические сессии. Аналитические методы (SWOT, PESTEL, Porter's 5 Forces). Работа в интерактивных симуляторах.
PO 7	Формировать сценарии кадрового планирования и минимизировать риски нарушений трудового законодательства.	Оценка разработанного штатного расписания и бюджета на персонал. Решение юридических кейсов по Трудовому кодексу.	Анализ практических кейсов (правоприменительная и судебная практика). Практикумы по кадровому аудиту.
PO 8	Применять нормы деловой этики и положения корпоративных кодексов для предотвращения	Эссе-анализ этических дилемм в бизнесе. Оценка разработанного фрагмента	Дискуссии и круглые столы. Разбор реальных репутационных кейсов (этические провалы брендов).

РО 9	репутационных рисков.	корпоративного кодекса.	
	Проводить экспертизу инвестиционных проектов и управленческих решений для защиты финансовой стабильности компании.	Защита инвестиционного паспорта проекта. Расчет и обоснование финансовых моделей (NPV, IRR, финансовые показатели).	Финансовое моделирование в Excel. Метод «Дерево решений» (Decision Tree Analysis). Защита кейсов перед «инвестиционным комитетом».

8 Соотнесение результатов обучения образовательной программы трудовым функциям профессиональных стандартов (при наличии)

Наименование использованных профессиональных стандартов	Профессии по 7 уровню ОРК	Трудовые функции	Задачи	Результаты обучения по ОП
«Организационное развитие и планирование трудовых ресурсов организации» от 05.12.2024 г., № 449	Руководитель (подразделения) по организационному развитию и планированию трудовых ресурсов	Трудовая функция 1: Проектирование и разработка организационной структуры	Навык 1: Моделирование бизнес-процессов и определение типа организационной структуры	РО 5: Оптимизировать кросс-функциональное взаимодействие с внедрением инструментов организационного проектирования и медиации трудовых споров. РО 9: Оценивать инвестиционные и управленческие решения для обеспечения финансово-операционной устойчивости предприятия.
			Навык 2: Разработка целевой организационной структуры	
		Трудовая функция 3: Планирование обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах	Навык 1: Разработка программы по закрытию потребности организации в человеческих ресурсах из внутренних источников	РО 6: Обосновывать долгосрочные управленческие модели для достижения устойчивого конкурентного преимущества на целевом рынке. РО 7: Аргументировать управленческие сценарии на основе планирования трудовых ресурсов и анализа рисков нарушения трудового законодательства.

			Навык 2: Разработка программы по закрытию потребности организации в человеческих ресурсах из внешних источников	PO 8: Интегрировать нормы корпоративных кодексов и стандарты трудовой этики для минимизации репутационных рисков.
Понимание бизнеса; Ориентация на результат; Стратегическое мышление; Сотрудничество и взаимодействие; Лидерство; Клиентоориентированность				
Требования к личностным компетенциям	Руководитель по управлению трудовыми отношениями» от 05.12.2024 г., № 449	Трудовая функция 1: Формирование стратегии управления социально-трудовыми отношениями, соотнесение ее со стратегией организации и управленческими практиками	Навык 1: Анализ и оценка факторов, влияющих на формирование социально-трудовых отношений между работниками и организацией	
			Навык 2: Разработка стратегии/политики управления социально-трудовыми отношениями в соответствии с ценностями и нормами поведения организации	
			Навык 3: Организация труда работников как система взаимоотношений и	PO 1: Стратегически управлять бизнес-процессами с обеспечением правовой верификации организационных изменений. PO 3: Интегрировать профессиональную коммуникацию на иностранном языке (B2) для ведения переговоров и подготовки отчетной документации. PO 4: Модернизировать операционную деятельность, внедряя цифровые технологии (Bitrix24, Aderptik APS) для повышения эффективности цепочек поставок.

			взаимодействия	РО 2: Проектировать системы риск-менеджмента и антикризисные стратегии, координируя деятельность подразделений в условиях неопределенности.
	Трудовая функция 3: Обеспечение социальной стабильности	Навык 1: Контроль и реализация превентивных мер по профилактике и минимизации HR-рисков в сфере управления социально-трудовыми отношениями		
		Навык 2: Мониторинг и контроль вопросов регулирования социально-трудовых отношений в подрядных организациях в рамках договора		
Требования к личным компетенциям	Ответственность; Клиентоориентированность;	Понимание бизнеса; Стратегическое мышление;	Сотрудничество и взаимодействие	

9 Модель выпускника

МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА			
Профессиональные стандарты: «Управление трудовыми отношениями» от 05.12.2024 г., № 449. «Организационное развитие и планирование трудовых ресурсов организации» от 05.12.2024 г., № 449, отраслевой Атлас и региональный атлас профессий и компетенций «Менеджер по эффективности управления предприятием», «Менеджер проектов/специалист по цифровой трансформации»	Компетенции (soft skills, digital skills)		
	Атрибуты выпускника	Знания	Умения
	Видение бизнеса как комплексной экосистемы и прогнозирование рыночных трендов. Антикризисная устойчивость. Способность оперативно принимать взвешенные решения при дефиците информации. Фокус на правовую верификацию любых изменений и защиту репутации бизнеса.	Методологию проектирования долгосрочных бизнес-моделей и антикризисных стратегий. Принципы построения кросс-функциональных связей и организационного проектирования. Инструменты прогнозирования, долгосрочного планирования и бюджетирования трудовых ресурсов. Нормы Трудового кодекса РК, комплаенс-риски и структуру корпоративных кодексов. Методы оценки эффективности инвестиционных решений (NPV, IRR) для обеспечения финансовой устойчивости компании.	Разрабатывать антикризисные программы и проектировать комплексные карты рисков. Проектировать оптимальные организационные структуры и координировать смежные отделы. Разрабатывать управленческие сценарии на основе расчета потребности организации в кадрах. Проводить этический и правовой аудит внутренних документов и верифицировать изменения. Оценивать экономическую эффективность инвестиций и просчитывать финансовые риски решений.
	Профессиональные навыки (hard skills)		
	Знает: Международные стандарты риск-менеджмента (ISO 31000). Стандарты аудита трудовых отношений и правового комплаенса. Системный подход к сквозному моделированию цепей поставок и операционной деятельности. Умеет: Настраивать сквозные цифровые бизнес-процессы в корпоративном ПО. Верифицировать организационные изменения на соответствие законодательству РК. Применять на практике техники организационного моделирования и медиации.		

ОҚУ ЖҰМЫС ЖОСПАРЫ / РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН / WORKING CURRICULUM

Экономика және бизнес факультеті факультеті
Факультет Экономика и бизнес
Faculty Economy and Business
Курс / Year
на / for 2026-2027 оқу жылына / учебный год / academic year

Қазақ бөлімі / Казахское отделение / Kazakh group
Орыс бөлімі / Русское отделение / Russian group

Топ / группа / group
Топ / группа / group

ОҚУ ПРОЦЕССИН ЖОСПАҒЫ
ПЛАН УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА
PLAN OF EDUCATIONAL PROCESS

Модуль № / Module №	Пәнаралық № / № дисциплины / Discipline №	ОҚУ ПӘНДЕРІНІҢ АТАУЫ НАИМЕНОВАНИЕ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН NAME OF TEACHING DISCIPLINES	Еңбек күшімен жұмыс уақытының бюджеті сағатпен Budget of working time (hours)										16	17	18	19	20			
			Бағдарламаның атауы / Название программы / Program name					Семестр бойынша бөлу Distribution of semester												
			Курсовая работа (project) Course work (project)					1 КУРС / YEAR												
			Курсовая работа (project) Course work (project)					2 Академический Academic period												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Магистр / Module № 1	1	Иностранный язык (профессиональный) Foreign Language (Professional)	БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС)	ІҮа (P) 5202-26 ІҮа (P) 5202-26 ІҮа (P) 5202-26	1	3		90	30		30		6	54	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	0 + 2 + 0		Енгізілім Экзамен Examination	Аралас Комбинированный Combined	
	2	Жетілдірілген менеджмент Продвинутое менеджмент Advanced Management	БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС)	PM 5203-26 PM 5203-26 PM 5203-26	1	3		90	30	15	15		6	54	Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	1 + 1 + 0		Енгізілім Экзамен Examination	Жазбен Письменный Writing	
	3	Стратегиялық менеджмент Strategic Management	БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС)	SBMen 5301-26 SBMen 5301-26 SBMen 5301-26	1	5		150	45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management	2 + 1 + 0		Енгізілім Экзамен Examination	Жазбен Письменный Writing	
	4	Өндірістік практика Производственная практика Industrial Practicum	БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС)	PP 5301-26 PP 5301-26 PP 5301-26	2	14		420	0						Барлық кафедралар Все кафедры All chairs		14 апта / неделя / weeks	Принцип бойынша критериями бага Итоговая оценка по практике Total mark on practice	Баға Другое More	
	5	Магистранттың экспериментальді-ортқу жұмысы Экспериментально-исследовательская работа магистранта Experimental Research Work of the Master's Student	ТЗЖ (ОБС) ТЗЖ (ОБС) ТЗЖ (ОБС)	ERM 5401-26 ERM 5401-26 ERM 5401-26	1	5		150	0						Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	5 апта / неделя / weeks	Ғылыми жұмыс Исследовательская работа Research work	Баға Другое More		
	6	Ғылымдарға бауалатын магистранттың экспериментальді-ортқу жұмысы Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая предложение стварения и выполнение магистерского проекта Experimental Research Work of a Master's Student, including Internship and Master's Project	ТЗЖ (ОБС) ТЗЖ (ОБС) ТЗЖ (ОБС)	ERM 5402-26 ERM 5402-26 ERM 5402-26	2	8		240	0						Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	8 апта / неделя / weeks	Ғылыми жұмыс Исследовательская работа Research work	Баға Другое More		
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module										1140	105	45	60	0	27	158				
Магистр / Module № 2	1	Корпоративтік менеджмент Корпоративный менеджмент Corporate Management	БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС)	KMen 5204-26 KMen 5204-26 KMen 5204-26	1	4		120	45	30	15		3	72	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management	2 + 1 + 0		Енгізілім Экзамен Examination	Жазбен Письменный Writing	
	2	Экономикалық тәуелсіздік ғылыми негіздері Научные основы экономического анализа Scientific Foundations of Economic Analysis	БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС) БІЛ (ОБС)	NOEA 5204-26 NOEA 5204-26 NOEA 5204-26																
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module										120	45	30	15	0	3	72				

Модуль 2 / Module 2	1	Бизнес экономика және басқару: цифрлық трансформация Экономика и управление бизнесом: цифровая трансформация Business Economics and Management: Digital Transformation	IED (TK) IUI (KB) PD (UC)	EUBTBT 5302-26 EUBTBT 5302-26 EUBTBT 5302-26	1	5	150	45	30	15	15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management	2 + 1 + 0	Енгізілім Экзамен Examination	Жазбалар Письменный Writing	
	2	Координаттау ұйымдастыру және басқару Организация и управление на предприятии Organization and Management at the Enterprise		ОUIP 5302-26 ОUIP 5302-26 ОUIP 5302-26													
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module																	
/ /																	
Модуль 4 / Module 4	1	Түркістан менеджменті Рес-менеджмент Balk Management	IED (TK) IUI (KB) PD (UC)	RIEM 5303-26 RIEM 5303-26 RIEM 5303-26	1	5	150	45	30	15	15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management	2 + 1 + 0	Енгізілім Экзамен Examination	Жазбалар Письменный Writing	
	2	Пәзілдетсіз қорғау менеджменті Аварийный менеджмент Anti-Crisis Management		AIMen 5303-26 AIMen 5303-26 AIMen 5303-26													
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module																	
Корытынды аттестация / Итоговая аттестация / Final assessment																	
Модуль 5 / Module 5	1	Математик дивергенттілігі теориясы және қолдану (MATH) Ойындау және зерттеу математикалық дивергенттілігі (OCHMUP) Исследования и защита математической дивергентности (PDMMT)			2	8	240								6 апта / неделя / weeks		
		Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module			46		240	0	0	0	0	0	0				
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module																	
Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module																	

**International Academic Advisor Confirmation/ Шетелдік кеңесшінің катысуы/
Участие зарубежного консультанта**

Educational Program/ Білім беру бағдарламасы/ Образовательная программа	7M04133 – Management / 7M04133 – Менеджмент / 7M04133 – Менеджмент
Level/ Дәрежесі/ Уровень	Magistracy / Магистратура / Магистратура

International Academic Advisor/
Шетелдік академиялық
кеңесші/ Зарубежный
консультант

Омурзакова Умут Маратовна

Academic degree/ Ғылыми
дәреже/ Ученая степень

кандидат экономических наук

Position/ Лауазымы/ Должность

зав.кафедрой «Финансы, анализ и учет» Высшей
школы экономики и бизнеса

University/ Университет/
Университет

Кыргызский государственный технический
университет им.И.Раззакова

Country/ Ел/ Страна

Кыргызская Республика

Approved/ Келісілді/ Согласовано

The educational program has been reviewed and approved. The updated content of the educational program, the sequence of courses, and the revised learning outcomes (LO) have been developed in accordance with modern academic approaches.

Білім беру бағдарламасы қарастырылып, келісілді. Білім беру бағдарламасының жаңартылған мазмұны, пәндерді оқу реттілігі және жаңартылған оқу нәтижелері (ОН) заманауи академиялық тәсілдерге сәйкес әзірленді.

Образовательная программа рассмотрена и согласована. Актуализированное содержание образовательной программы, последовательность изучения дисциплин и обновленные результаты обучения (РО) сформированы с учетом современных академических подходов.

International Academic Advisor/
Шетелдік академиялық кеңесші/
Зарубежный консультант

U.Omurzakova/
У.Омурзакова/
У.Омурзакова



28.04.2016
(Date)
Күні
Дата

Seal/ MO/ МП

Экспертное заключение

на образовательную программу 7M04133 – Менеджмент
по направлению подготовки 7M041 – Бизнес и управление

Общая характеристика образовательной программы Образовательная программа 7M04133 «Менеджмент» разработана в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом высшего и послевузовского образования Республики Казахстан, Национальной и Отраслевой рамками квалификаций, а также действующими профессиональными стандартами.

Программа направлена на подготовку специалистов, обладающих современными компетенциями в области стратегического менеджмента, организационного развития, цифровой трансформации, управления рисками и корпоративного управления. Результаты обучения соответствуют требованиям работодателей и ориентированы на практическую деятельность.

Описание и оценка структуры образовательной программы Структура программы соответствует требованиям государственного стандарта и включает базовые и профилирующие дисциплины, производственную практику, выполнение магистерского проекта и итоговую аттестацию.

Содержание дисциплин обеспечивает формирование профессиональных, аналитических, управленческих и цифровых компетенций. Производственная практика и магистерский проект способствуют закреплению теоретических знаний и развитию практических навыков.

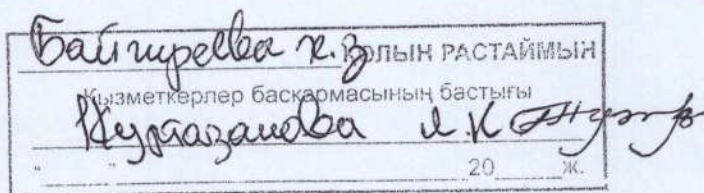
Общее заключение Образовательная программа соответствует современным требованиям рынка труда, профессиональным стандартам и обеспечивает качественную подготовку магистров в области менеджмента. Программа рекомендуется к реализации.

Рекомендации

- Регулярно актуализировать содержание программы с учетом развития цифровых технологий и современных тенденций менеджмента.
- Продолжить развитие сотрудничества с работодателями и усиление практической подготовки обучающихся.

Эксперт: Байгиреева Ж.З., PhD,

и.о. доцента, заведующая кафедрой Менеджмента Esil University (г. Астана).



Экспертное заключение

на образовательную программу 7M04133 – Менеджмент

по направлению подготовки 7M041 – Бизнес и управление

Общая характеристика образовательной программы Образовательная программа 7M04133 «Менеджмент» разработана в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом высшего и послевузовского образования Республики Казахстан, Национальной и Отраслевой рамками квалификаций, а также действующими профессиональными стандартами.

Программа направлена на подготовку специалистов, обладающих современными компетенциями в области стратегического менеджмента, организационного развития, цифровой трансформации, управления рисками и корпоративного управления. Результаты обучения соответствуют требованиям работодателей и ориентированы на практическую деятельность.

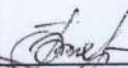
Описание и оценка структуры образовательной программы Структура программы соответствует требованиям государственного стандарта и включает базовые и профилирующие дисциплины, производственную практику, выполнение магистерского проекта и итоговую аттестацию.

Содержание дисциплин обеспечивает формирование профессиональных, аналитических, управленческих и цифровых компетенций. Производственная практика и магистерский проект способствуют закреплению теоретических знаний и развитию практических навыков.

Общее заключение Образовательная программа соответствует современным требованиям рынка труда, профессиональным стандартам и обеспечивает качественную подготовку магистров в области менеджмента. Программа рекомендуется к реализации.

Рекомендации

- Регулярно актуализировать содержание программы с учетом развития цифровых технологий и современных тенденций менеджмента.
- Продолжить развитие сотрудничества с работодателями и усиление практической подготовки обучающихся.

Эксперт:  Толысбаева М.Б., PhD, ассоциированный профессор Высшей школы экономики Международного университета Астана.



for the educational program
in the area of training

7M04133 – Management
7M041 – Business and Management

Name of the educational organization/enterprise - partner in the development of the educational program International University of Applied Sciences in Lomza, Poland

(full name of the enterprise/organization of the partner - employer from a distant or neighboring country of the corresponding profile, country, city)

General characteristics of the educational program: The Educational Program 7M04133 – Management (Professional Master's Degree) is designed to prepare highly qualified specialists capable of addressing complex managerial challenges in dynamic and uncertain business environments. The program reflects modern trends in management education and is aligned with the professional standards "Organizational Development and Workforce Planning" and "Labor Relations Management."

The curriculum provides a balanced integration of theoretical foundations and applied managerial competencies. It focuses on developing strategic thinking, leadership skills, organizational development capabilities, and effective labor relations management. A key strength of the program is its emphasis on contemporary management approaches, including strategic planning, digital transformation, risk management, and organizational performance evaluation. These elements ensure the relevance of the program to current labor market demands. The structure of the program is coherent and practice-oriented. The basic disciplines support the development of professional communication, leadership, analytical thinking, and managerial culture. Courses such as Management Psychology and Corporate Management contribute to the formation of essential interpersonal and organizational competencies. The profiling disciplines are focused on applied management practice. Strategic Management develops competencies in long-term planning and competitiveness.

The program demonstrates strong alignment with labor market needs and supports the development of competencies in workforce planning, labor productivity improvement, organizational efficiency, and labor relations management. The Educational Program 7M04133 – Management, implemented by JSC "Kazakh University of Technology and Business named after K. Kulazhanov," meets international standards of professional management education. It is structured, practice-oriented, and focused on developing advanced managerial competencies required in modern organizations. The program ensures the preparation of competitive graduates capable of effectively managing organizational development processes, implementing strategic initiatives, and improving human resource systems.

Recommendations

1. Strengthen the integration of HR analytics and digital workforce planning tools in the curriculum.
2. Expand international cooperation with European universities and business partners through joint academic activities.
3. Introduce additional content on ESG principles, sustainability, and change management.

The Educational Program 7M04133 – Management is a high-quality, practice-oriented master's program that fully meets modern academic and professional requirements. It is recommended for approval and implementation for the 2026–2027 academic year.

International Expert:

International Expert:

(Signature)

/ Ireneusz Żuchowski, PhD, Rector /

(Full Name, Academic Degree, Title, Position)

Place of Employment: International University of Applied Sciences in Lomza, Poland

(Full name of the foreign university / research center / enterprise)

L.S. *(Seal of the expert's institution)*

" "

2026

