

АО «Казахский университет технологии и бизнеса им. К.Кулажанова»

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

7M04136 - Экономика

код и наименование образовательной программы

Уровень: *магистратура (профильное направление)*

Утверждена

Советом директоров

АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»

от «18.08» 2026 г. протокол № 4

Рекомендована

Ученым советом

АО «КазУТБ имени К.Кулажанова»

от «07.09» 2026 г. протокол № 7



Астана, 2026

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	3
Лист согласования	4
1 Паспорт образовательной программы	5
2 Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы	5
3 Требования к содержанию образовательной программы	6
4 Карта компетенций образовательной программы	6
5 Результаты обучения образовательной программы и модулей	8
6 Взаимосвязь достижимости формируемых результатов обучения по образовательной программе и учебных дисциплин	10
7 Согласование планируемых результатов обучения с технологиями оценивания и методами обучения в рамках модуля	13
8 Соотнесение результатов обучения образовательной программы трудовым функциям профессиональных стандартов (при наличии)	16
9 Модель выпускника	18
10 Типичный учебный план (приложение к ОП)	20
11 Экспертное заключение	23

Предисловие

Образовательная программа «7М04136-Экономика» разработана в соответствии с Государственным общеобязательным стандартом высшего образования / послевузовского образования, утвержденным приказом Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 20 июля 2022 года № 2, а также на основе профессиональных стандартов «Организационное развитие и планирование трудовых ресурсов организации» от 05.12.2024 г., №449, «Управление трудовыми отношениями» от 05.12.2024 г., №449., отраслевого Атласа и регионального атласа (2023-2025гг) профессий и компетенций «Менеджер по эффективности управления предприятием» (<https://atlasbt.enbek.kz/ru/profession/512>), «Экономист горных предприятий» (<https://enbek.kz/storage/atlas-regions>) от 17 апреля 2026 года.

Образовательная программа «7М04136-Экономика» одобрена на заседании Совета по академическому качеству от «22» 01 2026 г., протокол № 3

Председатель Э.Б. Аскарбеков
Ф.И.О.


Подпись

Образовательная программа «7М04136-Экономика» согласована на заседании Комиссии по академическому качеству факультета «Экономика и бизнес» от «17» 12 2025 г., протокол № 1

Председатель М.К. Мақыш
Ф.И.О.


Подпись

Образовательная программа «7М04136-Экономика» разработана и обсуждена на заседании кафедры «Экономика и управление» от «15» 12 2025 г., протокол № 5

Зав.кафедрой Н.Е. Абдильдинова
Ф.И.О.


Подпись

Лист согласования

Образовательная программа «7М04136-Экономика»
(код и наименование ОП)

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по АВ

Э. Аскарбеков

"22" 01 2026 г.

Руководитель УОП

Б. Баядилова

"22" 01 2026 г.

Директор Центра
макроэкономических
исследований и
прогнозирования АО
Институт экономических
исследований

Н. Жанакова

"15" 12 2025 г.

Начальник Управления
экологического
менеджмента Департамента
экологического
регулирования и
устойчивого развития ТОО
"Корпорация Казахмыс"

Б. Абдильдинова

"15" 12 2025 г.

И.о. Директора
Департамента аналитики и
прогнозирования НАО
"НАНОЦ"

А.Ж. Садуова

"15" 12 2025 г.

Директор ТОО "ADK-
PROJECT K"

Е. Сейсекенов

"15" 12 2025 г.

Директор ТОО «G.H.G»

Н. Закиров

"15" 12 2025 г.

Обучающийся гр.
ЭНПН-252

К.Н. Баяхметова

"15" 12 2025 г.

1 Паспорт образовательной программы

Уровень по Международной стандартной классификации образования (МСКО)	7
Уровень по Национальной рамке квалификации (НРК)	7
Уровень по отраслевой рамке квалификаций (ОРК)	7
Код и наименование области образования	7М04 Бизнес, управление и право
Направление подготовки	7М041 Бизнес и управление
Номер и наименование группы образовательных программ	М070 Экономика
Код и наименование образовательной программы (ОП)	7М04136 Экономика
Профиль ОП	Профильный
Цель ОП	Целью данной магистерской программы является подготовка высококвалифицированных экономистов-аналитиков, для компаний финансового, реального, государственного секторов экономики, бизнеса, обладающих навыками управленческой деятельности
Критерий завершенности ОП	Не менее 60 академических кредитов, включая все виды учебной деятельности магистранта
Язык обучения ОП	Русский, казахский
Отличительные особенности ОП	-
Вуз-партнер	-

2 Квалификационная характеристика выпускника образовательной программы

Присуждаемая степень	Магистр бизнеса и управления по ОП «7М04136-Экономика»
Область и сфера профессиональной деятельности	экономическая, финансовая и инвестиционная деятельность предприятий и организаций различных форм собственности; управление ресурсами (трудовыми, материальными, финансовыми) и оптимизация бизнес-процессов; стратегическое и операционное планирование; бизнес-аналитика, оценка эффективности и рисков; государственное и местное управление; консультационно-аналитическая деятельность; цифровая и устойчивая экономика.
Виды профессиональной деятельности	организационно-управленческая; финансово-экономическая; аналитическая и экспертная; консультационная; государственное и местное управление; научно-исследовательская; участие в цифровых и инновационных проектах в сфере экономики; предпринимательская.
Объект профессиональной деятельности	предприятия и организации различных отраслей экономики, независимо от формы собственности; структурные подразделения производственных, финансовых и управленческих систем; малые и средние фирмы, их внутренние бизнес-процессы; финансово-экономические службы; бизнес-инкубаторы и аналитические центры; консалтинговые и

	проектные организации.
Функции профессиональной деятельности (трудовые функции)	Стратегическое планирование трудовых ресурсов организации; Анализ и прогнозирование потребности в персонале и компетенциях; Проектирование и оптимизация организационной структуры; Разработка и реализация HR-стратегии организации; Управление системой подбора, развития и удержания персонала; Формирование и развитие кадрового резерва и системы управления талантами; Регулирование трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством; Предотвращение и урегулирование трудовых конфликтов и споров; Разработка внутренних нормативных документов в сфере управления персоналом; Аналитическое сопровождение управленческих решений на основе HR-данных и показателей эффективности;

3 Требования к содержанию образовательной программы

Наименование циклов и дисциплин	Трудоемкость в академических кредитах
Цикл базовых дисциплин (БД)	10
Вузовский компонент (ВК)	6
Компонент по выбору (КВ)	4
Цикл профилирующих дисциплин (ПД)	29
Вузовский компонент (ВК)	5
Компонент по выбору (КВ)	10
Производственная практика	14
Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта	13
Итоговая аттестация (Оформление и защита магистерского проекта (ОиЗМП))	8
Оформление и защита магистерского проекта (ОиЗМП)	8
Итого	60

4 Карта компетенций образовательной программы «7М04136-Экономика»

Тип компетенций	Код результатов обучения	Результат обучения (по таксономии Блума)
Поведенческие навыки и личностные качества (Soft skills)	РО 1	Использовать знание иностранного языка для коммуникаций в бизнес-среде.
	РО 2	Применять современные подходы управления персоналом и организационного поведения, включая навыки профессиональной коммуникации и взаимодействия, при решении управленческих задач и конфликтных ситуаций.
	РО3	Анализировать мировые товарные рынки, а также возможности региональной интеграции для продвижения бизнеса.
	РО 4	Применять современные методы планирования и прогнозирования финансово-экономической деятельности организаций с учетом задач

		планирования ресурсов и организационного развития.
Цифровые компетенции (Digital skills)	PO 5	Разрабатывать методику расчета экономических показателей организации.
	PO 6	Выполнять стратегический анализ для обоснования решений и оценки бизнеса на микро- и макроуровне.
Профессиональные навыки (Hard skills)	PO 7	Осуществлять организацию инвестиционной и инновационной деятельности организации.
	PO 8	Оценивать потенциальные и реальные угрозы, разрабатывая стратегии и решения по повышению безопасности экономической деятельности фирм различных форм собственности.
	PO 9	Координировать деятельность подразделений организации с использованием современных управленческих и проектных подходов, направленных на повышение эффективности и внедрение организационных изменений.

5 Результаты обучения образовательной программы и модулей

Компетенции	Результаты обучения (РО) по образовательной программе	Наименование модуля	РО по модулю	Наименование дисциплин, формирующих результаты обучения
Поведенческие навыки и личностные качества (Softskills)	РО1 Использовать знание иностранного языка для коммуникаций в бизнес-среде.	Модуль базовых дисциплин	Использовать иностранный язык для профессиональной коммуникации, анализа зарубежного опыта и подготовки деловой документации.	Иностранный язык (профессиональный)
	РО2 Применять современные подходы управления персоналом и организационного поведения, включая навыки профессиональной коммуникации и взаимодействия, при решении управленческих задач и конфликтных ситуаций.	Модуль базовых дисциплин	Применять современные подходы управления персоналом и организационного поведения при решении управленческих задач.	Продвинутый менеджмент
	РО3 Анализировать мировые товарные рынки, а также возможности региональной интеграции для продвижения бизнеса.	Экономическое планирование и анализ	Анализирует мировые товарные рынки для обоснования решений в экономическом планировании и управлении ресурсами.	Мировые товарные рынки
	РО4 Применять современные методы планирования и прогнозирования финансово-экономической деятельности организаций с учетом задач планирования ресурсов и организационного развития.	Экономическое планирование и анализ	Применять методы планирования и прогнозирования для оценки результатов финансово-экономической деятельности и эффективности использования ресурсов.	Планирование и прогнозирование экономической деятельности

Цифровые компетенции (Digital skills)	PO5 Разрабатывать методику расчета экономических показателей организации.	Экономическое планирование и анализ	Разрабатывать методики расчета и анализа экономических показателей деятельности организации.	Планирование и прогнозирование экономической деятельности
	PO6 Выполнять стратегический анализ для обоснования решений и оценки бизнеса на микро- и макроуровне.	Экономическое планирование и анализ	Выполнять стратегический экономический анализ и разрабатывать рекомендации для повышения эффективности деятельности организации.	Стратегический экономический анализ
		Экономическая безопасность и управление рисками	Демонстрирует способности оформлять отчеты по практике, публиковать и презентовать результаты исследований, а также управлять инвестиционной деятельностью предприятия, включая прогнозирование привлечения инвестиций и расширения производства.	Производственная практика
Профессиональные навыки (Hard skills)	PO7 Осуществлять организацию и инвестиционной и инновационной деятельности организации.	Экономическое планирование и анализ	Организовывать и оценивать инвестиционную и инновационную деятельность организации.	Организация инвестиционной и инновационной деятельности предприятия
	PO8 Оценивать потенциальные и реальные угрозы, разрабатывая стратегии и решения по повышению безопасности экономической деятельности фирм различных форм собственности.	Экономическая безопасность и управление рисками	Идентифицировать, оценивать и управлять рисками в деятельности организации.	Страхование и управление рисками
		Экономическая безопасность и управление рисками	Оценивает экономические и геополитические риски для обеспечения экономической безопасности и устойчивости развития организаций и государства.	Экономическая безопасность и геополитика
	PO9 Координировать деятельность подразделений организации с использованием современных управленческих и проектных подходов, направленных на повышение эффективности и внедрение организационных изменений.	Экономическая безопасность и управление рисками	Координировать деятельность персонала с использованием современных HR-технологий и управленческих инструментов для достижения KPI организации.	Стратегическое управление человеческими ресурсами

[illegible]

[illegible]

		международной торговли, экспертная оценка предложенной ресурсной стратегии.	работа с международной статистикой, SWOT-анализ страновых и отраслевых позиций, анализ трендов и прогнозов, метод мозгового штурма, семинары-дискуссии по рыночным механизмам.
PO 4	Применять методы планирования и прогнозирования для оценки результатов финансово-экономической деятельности и эффективности использования ресурсов.	защита проекта, письменное аналитическое задание, тестирование, контрольная работа, презентация, решение кейсов, устный опрос, самостоятельная работа по оценке план-факт результатов, расчетно-графическая работа, экспертная оценка управленческих решений.	кейс-стади, деловые и ролевые игры, проектное обучение, моделирование управленческих процессов, анализ программ социально-экономического развития, практические занятия, метод «SWOT», групповая работа над управленческими сценариями, семинары-дискуссии, проблемное обучение.
PO 5	Разрабатывать методики расчета и анализа экономических показателей деятельности организации.	защита проекта, разработка методики расчета экономических показателей, тестирование, контрольная работа, решение расчетных задач, презентация результатов анализа, кейсовый анализ, устный опрос, самостоятельная работа по расчету и интерпретации показателей деятельности организации, экспертная оценка разработанной методики.	кейс-стади, проектное обучение, практические занятия по расчету экономических показателей, моделирование экономических процессов, анализ финансово-экономической отчетности, работа с цифровыми аналитическими инструментами, проблемное обучение, мозговой штурм, семинары-дискуссии.

PO 6	Выполнять стратегический экономический анализ и разрабатывать рекомендации для повышения эффективности деятельности организации. Демонстрирует способности оформлять отчеты по практике, публиковать и презентовать результаты исследований, а также управлять инвестиционной деятельностью предприятия, включая прогнозирование привлечения инвестиций и расширения производства. способен самостоятельно разрабатывать и проводить экспериментальные исследования, обрабатывать и интерпретировать их результаты, а также подготавливать научные отчеты и публикации в соответствии с нормативными требованиями.	защита аналитического отчета, тестирование, решение кейсов, письменное аналитическое задание, презентация результатов исследования, контрольная работа, экспертная оценка предложенных рекомендаций, самостоятельная работа по стратегическому анализу организации. -отчет по практике, защита отчета, презентация результатов практики, отзыв руководителя практики, экспертная оценка профессиональных компетенций. -научный отчет, публикация статьи, презентация результатов исследования, экспертная оценка НИР, рецензирование научной работы, защита исследовательского проекта.	кейс-стади, проектное обучение, стратегические сессии, моделирование управленческих решений, анализ производственно-экономических показателей, SWOT-анализ, PEST-анализ, проблемное обучение, семинары-дискуссии, мозговой штурм. -практико-ориентированное обучение, анализ производственных ситуаций, консультации, самостоятельная работа, подготовка отчетной документации. -исследовательский метод, проектное обучение, работа с научными базами данных, анализ научной литературы, проблемное обучение, научный семинар, метод проектов.
PO 7	Организовывать и оценивать инвестиционную и инновационную деятельность организации.	защита проекта, анализ кейсов, тестирование, письменное задание, контрольная работа, презентация бизнес-плана, устный опрос, самостоятельная работа по анализу инновационных трендов, рецензия на инвестиционный проект, экспертная оценка инновационного предложения.	кейс-стади, деловые и ролевые игры, проектное обучение, моделирование инвестиционных решений, анализ бизнес-планов и технико-экономических обоснований, семинары-дискуссии, метод мозгового штурма, работа с отчетностью венчурных и инвестиционных фондов, проблемное обучение, SWOT-анализ.
PO 8	Идентифицировать, оценивать и управлять рисками в деятельности организации. Оценивает экономические и геополитические риски для обеспечения экономической безопасности и устойчивости развития организаций и государства.	защита проекта по риск-менеджменту, тестирование, контрольная работа, анализ кейсов, письменное задание, презентация результатов оценки рисков, устный опрос, самостоятельная работа, экспертная оценка предложенных мер по обеспечению экономической безопасности.	кейс-стади, проектное обучение, деловые игры, моделирование рискованных ситуаций, работа с инструментами риск-менеджмента, SWOT-анализ, PEST-анализ, анализ сценариев, проблемное обучение, семинары-дискуссии..
PO 9	Координировать деятельность персонала с использованием современных HR-	защита проекта, письменное задание, презентация, тестирование, контрольная	кейс-стади, моделирование HR-процессов, проектное обучение, деловые

	технологий и инструментов для достижения KPI организации.	работа, решение кейсов, устный опрос, рецензия на HR-стратегию, самостоятельная работа с цифровыми платформами, экспертная оценка командной работы.	и ролевые игры, практические занятия с HR-аналитикой, работа с нормативными документами, метод «Jigsaw» для распределения функций в HR-команде, анализ мотивационных стратегий, мозговая атака, семинары-дискуссии.
--	---	---	---

8 Соотнесение результатов обучения образовательной программы трудовым функциям профессиональных стандартов (при наличии)

Наименование использованных профессиональных стандартов	Профессии по Уровню ОРК	Трудовые функции	Задачи	Результаты обучения по ОП
«Организационное развитие и планирование трудовых ресурсов организации» от 05.12.2024 г., № 449	Руководитель по организационному развитию и планированию трудовых ресурсов	Трудовая функция 1: Проектирование и разработка организационной структуры	Навык 1: Моделирование бизнес процессов и определение типа организационной структуры	РО 7 Осуществлять организацию инвестиционной и инновационной деятельности организации.
			Навык 2: Разработка целевой организационной структуры Навык 3: Внедрение целевой организационной структуры Навык 4: Изменение организационной структуры	РО 9 Координировать деятельность подразделений организации с использованием современных управленческих и проектных подходов, направленных на повышение эффективности и внедрение организационных изменений.
		Трудовая функция 2: Планирование человеческих ресурсов организации	Навык 1: Планирование численности на среднесрочный и долгосрочный периоды	РО 4 Применять современные методы планирования и прогнозирования финансово-экономической деятельности организаций с учетом задач планирования ресурсов и организационного развития. РО 4 Применять современные методы планирования и прогнозирования финансово-экономической деятельности организаций с учетом задач планирования ресурсов и организационного развития.
Понимание бизнеса, Сотрудничество и взаимодействие, Стратегическое мышление Клиентоориентированность, Лидерство, Ориентация на результат				
Требования к личностным компетенциям				
«Управление трудовыми отношениями» от 05.12.2024 г., №	Руководитель по управлению трудовыми отношениями	Трудовая функция 1: Формирование стратегии управления социально трудовыми	Навык 1: Анализ и оценка факторов, влияющих на формирование социально трудовых отношений между	РО 6 Выполнять стратегический анализ для обоснования решений и оценки бизнеса на микро- и макроуровне.

449	отношениями, соотнесение ее со стратегией организации и управленческими практиками	работниками и организацией	Навык 2: Разработка стратегии/политики управления социально трудовыми отношениями в соответствии с ценностями и нормами поведения в организации Навык 3: Организация труда работников как система взаимоотношений и взаимодействия	РО 2 Применять современные подходы управления персоналом и организационного поведения, включая навыки профессиональной коммуникации и взаимодействия, при решении управленческих задач и конфликтных ситуаций. РО 2 Применять современные подходы управления персоналом и организационного поведения, включая навыки профессиональной коммуникации и взаимодействия, при решении управленческих задач и конфликтных ситуаций.
	Трудовая функция 2: Внедрение системы управления социально-трудовыми отношениями	Навык 1: Анализ практики управления социально трудовыми отношениями, анализ результатов кадрового аудита Навык 2: Обеспечение оптимального соотношения между интересами организации и ее работников Навык 3: Взаимодействие со стейкхолдерами (социальными партнерами, представителями госорганов и другими заинтересованными лицами)	РО 2 Применять современные подходы управления персоналом и организационного поведения, включая навыки профессиональной коммуникации и взаимодействия, при решении управленческих задач и конфликтных ситуаций. РО 9 Координировать деятельность подразделений организации с использованием современных управленческих и проектных подходов, направленных на повышение эффективности и внедрение организационных изменений.	
Требования к личностным компетенциям		Ответственность, Понимание бизнеса, Сотрудничество и взаимодействие, Стратегическое мышление, Клиентоориентированность, Лидерство		

9 Модель выпускника

МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА			
Профессиональный стандарт «Организационное развитие и планирование трудовых ресурсов организаций» от 05.12.2024 г., № 449 «Управление трудовыми отношениями» от 05.12.2024 г., № 449., отраслевой Атлас и региональный атлас профессий и компетенций «Менеджер по эффективности управления предприятием», «Экономист горных предприятий»	Компетенции и (soft skills, digital skills)		
	Атрибуты выпускника	Знания	Умения
	Способен принимать управленческие решения на основе комплексного анализа социально-экономических показателей организации. Обладает навыками стратегического мышления и организационного развития. Готов к управлению трудовыми ресурсами и развитию человеческого капитала организации. Способен выявлять и оценивать экономические и кадровые риски. Способен эффективно взаимодействовать в профессиональной и межкультурной среде. Владеет современными цифровыми технологиями анализа данных и поддержки управленческих решений. Готов координировать деятельность подразделений и управлять организационными изменениями.	Теории и методологии стратегического, ресурсного и кадрового планирования. Современные технологии управления персоналом и трудовыми отношениями. Методы планирования потребности в персонале, оценки и развития работников. Основы риск-менеджмента, экономической безопасности и устойчивого развития. Нормы деловой коммуникации и профессиональной этики. Цифровые платформы управления бизнесом и HR-процессами, методы бизнес-аналитики. Принципы организационного развития и управления изменениями.	Анализирует и систематизирует финансово-экономическую, кадровую и управленческую информацию. Разрабатывает стратегические и операционные планы развития организации. Оценивает эффективность использования трудовых ресурсов и бизнес-процессов. Разрабатывает мероприятия по минимизации рисков и повышению эффективности деятельности. Осуществляет профессиональную коммуникацию и деловые переговоры на иностранном языке. Использует цифровые инструменты для анализа, прогнозирования и визуализации данных. Координирует работу подразделений и обеспечивает достижение стратегических целей организации.
	Профессиональные навыки (hard skills)		
	- владеет методами экономического, финансового и стратегического анализа деятельности организации; -осуществляет планирование и прогнозирование социально-экономических показателей; -определяет потребность организации в трудовых ресурсах и разрабатывает мероприятия по их эффективному использованию; -применяет современные технологии управления персоналом и трудовыми отношениями; -разрабатывает и реализует программы организационного развития;		

	осуществляет оценку, мотивацию и развитие персонала; -использует инструменты HR-аналитики и цифровые системы управления персоналом; -разрабатывает инвестиционные и инновационные проекты и оценивает их эффективность; -применяет методы риск-менеджмента и обеспечивает экономическую безопасность организации; -разрабатывает рекомендации по повышению эффективности бизнес-процессов и устойчивому развитию организации; -обеспечивает соблюдение требований трудового законодательства и внутренних нормативных документов организации; -организует взаимодействие структурных подразделений для достижения стратегических и операционных целей.
--	---

ОҚУ ЖҰМЫС ЖОСПАРЫ / РАБОЧИЙ УЧЕБНЫЙ ПЛАН / WORKING CURRICULUM

Экономика және бизнес факультеті факультеті
Факультет Экономика и бизнеса
Faculty Economy and Business
Курс / Year
на / for 2026-2027 оқу жылына / учебный год / academic year

білім алушы/ обучаюшихся / students
білім алушы/ обучаюшихся / students

Қазақ бөлімі / Казахское отделение / Kazakh group:
Орыс бөлімі / Русское отделение / Russian group:

Топ / группа / group –
Топ / группа / group

ОҚУ ПРОЦЕССИН ЖОСПАРЫ ПЛАН УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА PLAN OF EDUCATIONAL PROCESS

Модуль № / № модуля / Module №	Пәндерінің № / № дисциплины / Discipline №	ОҚУ ПӘНДЕРІНІҢ АТАУЫ НАИМЕНОВАНИЕ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН NAME OF TEACHING DISCIPLINES	Оқу пәндерінің циклы (міндетті компонент / таңдау компоненті по выбору) Цикл учебных дисциплин (обязательный компонент / таңдау компоненті по выбору) Educational disciplines cycle (compulsory component / component of choice)	Оқу пәндерінің коды Код учебной дисциплины Educational discipline code	Семестр / semester	Кредиттер саны Количество кредитов Number of credits	Курстық жұмыс (жоба) Курсовая работа (проект) Course work (project)	Барлық сағат / Всего часов / Total hours				Аудиторлық жұмыс / Аудиторная работа / Class work				Бюджет рабочего времени (час) Budget of working time (hours)		Білім алушылардың жұмыс уақытының бюджеті сағатпен				Қауіпсіздік және геосаясат Экономическая безопасность и геополитика Economic Security and Geopolitics	Өндірістік практика Производственная практика Industrial Practicum	Магистранттың эксперименттік-зерттеу жұмысы Экспериментально-исследовательская работа магистранта Experimental Research Work of the Master's Student																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
								Барлық аудит. сағат Всего аудитор. часов	Д / ЛК / Lec	СПС / СПЗ / SPL	ЛС / ЛЗ / LC	ОБЖ / СРОП / IWST	БАӨЖ / СРО / IWS	Аудиторлық жұмыс / Аудиторная работа / Class work	оның ішінде / в том числе / including	1	2	1	2	1	2				1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1

		Тапсырмадан оту мен магистрлік жұмыс орындауды қамтитын магистранттың эксперименттік-зерттеу жұмысы Экспериментально-исследовательская работа магистранта, включая прохождение стажировки и выполнение магистерского проекта Experimental Research Work of a Master's Student. Including Internship and Master's Project		ҒЗЖ (ЖК) НІР (БК) RW (EC)	EIRM 5402-26 EIRM 5402-26 EIRM 5402-26	2	8						0					Барлық кафедралар Все кафедры All chairs	8 апта / неделя / weeks	Ғылыми-зерттеу жұмысы Исследовательская работа Research work	Басқа Другое More		
		Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module																					
Модуль / Module № 2		1		Экономикалық қызметті жоспарлау және болжау Планирование и прогнозирование экономической деятельности Planning and Forecasting of Economic Activity	БП (ТК) БД (КВ) BD (UC)	PPED 5204-26 PPED 5204-26 PPED 5204-26	1	4						30	15		3	72	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management	2 + 1 + 0		Басқа Другое More	
				Кәсіпорынның инвестициялық және инновациялық қызметін ұйымдастыру Организация инвестиционной и инновационной деятельности предприятия Organization of Investment and Innovation Activities of the Enterprise																			
		Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module																					
Модуль / Module № 3		1		Стратегиялық экономикалық талдау Стратегический экономический анализ Strategic Economic Analysis	БП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	SEA 5302-26 SEA 5302-26 SEA 5302-26	1	5						45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management	2 + 1 + 0		Басқа Другое More
				Әлемдік тауар нарықтары Мировые товарные рынки Global Commodity Markets																			
		Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module																					
Модуль / Module № 4		1		Адам ресурстарын стратегиялық басқару Стратегическое управление человеческими ресурсами Strategic Human Resource Management	БП (ТК) ПД (КВ) PD (UC)	SUCHR 5303-26 SUCHR 5303-26 SUCHR 5303-26	1	5						45	30	15		15	90	Экономика және басқару Экономика и управление Economics and management	2 + 1 + 0		Басқа Другое More
				Сақандыру және тәуекелдерді басқару Страхование и управление рисками Insurance and Risk Management																			
		Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module																					
Қорытынды аттестация / Итоговая аттестация / Final assessment																							
Модуль / Module № 5		1		Магистрлік диссертацияны қорғау Защита магистерской диссертации Defence of master's degree dissertation			2	8						240						6 апта / неделя / weeks			
				Барлығы модуль бойынша / Итого по модулю / Total for module																			
БАРЛЫҒЫ МОДУЛЬДАР БОЙЫНША / ИТОГО ПО МОДУЛЯМ / TOTAL FOR MODULES																							

Экспертное заключение
Образовательная программа:
7М04136 – Экономика

Направление подготовки:
7М041 Бизнес и управление (Группа ОП М070 Экономика)

Общая характеристика образовательной программы:

Образовательная программа «7М04136 – Экономика» (профильное направление, 60 кредитов) разработана в строгом соответствии с дескрипторами 7 уровня НРК, ОРК и МСКО. Актуальность ОП обоснована высокой потребностью финансового, реального и государственного секторов в квалифицированных экономистах-аналитиках с развитыми управленческими навыками. Программа успешно гармонизирована с профессиональными стандартами «Организационное развитие и планирование трудовых ресурсов организации» (№449 от 05.12.2024 г.) и «Управление трудовыми отношениями» (№449 от 05.12.2024 г.). Уникальность программы заключается в интеграции инструментов HR-аналитики, стратегического планирования ресурсов и систем организационного развития. Программа адаптирована для лиц с особыми образовательными потребностями.

Описание и оценка структуры образовательной программы:

Структура ОП объемом 60 кредитов логически выверена и ориентирована на запросы стейкхолдеров. Дисциплины циклов БД (10 кр.) и ПД (29 кр.) направлены на формирование сбалансированных Soft, Digital и Hard skills. Курсы «Продвинутый менеджмент», «Планирование и прогнозирование экономической деятельности» и «Стратегическое управление человеческими ресурсами» полностью соответствуют компетентностной модели выпускника. Производственная практика (14 кр.) и ЭИРМ (5 кр., включая подготовку магистерского проекта) обеспечивают высокую практикоориентированность обучения.

Общее заключение:

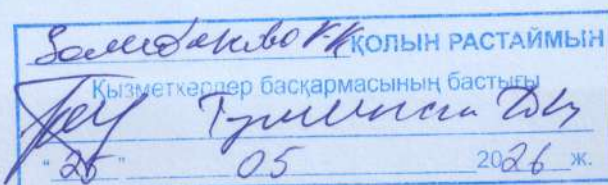
Образовательная программа «7М04136 – Экономика» полностью соответствует современному уровню развития экономики, бизнеса и государственного управления в Республике Казахстан. Она обеспечивает подготовку конкурентоспособных топ-менеджеров и аналитиков, востребованных на национальном рынке труда. ОП признается качественной и рекомендуется к утверждению.

Рекомендации по использованию или усовершенствованию образовательной программы:

Рекомендуется усилить подготовку в области прикладного использования цифровых HR-платформ и автоматизированных систем управления ресурсами предприятия.

Эксперт: Замбинова Г.К.
к.э.н., доцент,
заведующая кафедрой «Экономика и маркетинг»
Esil University, г. Астана

Дата: «25» 05 2026 г.



ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Образовательная программа:

7M04136 – Экономика

Направление подготовки:

7M041 Бизнес и управление (Группа ОП M070 Экономика)

Общая характеристика образовательной программы:

Представленная профильная магистерская программа «7M04136 – Экономика» (60 кредитов) разработана в полном соответствии с требованиями ГОСО РК и дескрипторами Национальной рамки квалификаций. Актуальность ОП обусловлена необходимостью подготовки кадров, способных эффективно работать в условиях неопределенности, управлять инвестиционными портфелями и обеспечивать экономическую безопасность бизнеса. Программа четко соотнесена с трудовыми функциями заявляемых профессиональных стандартов в области организационного развития. Новизна и уникальность программы заключаются в глубоком изучении влияния геополитических рисков на конъюнктуру мировых товарных рынков и устойчивость предприятий.

Описание и оценка структуры образовательной программы:

Структура учебного плана логична и ориентирована на реальный сектор экономики. Циклы БД (10 кр.) и ПД (29 кр.) содержат дисциплины, формирующие сильные Hard и прикладные Digital skills. Такие курсы, как «Организация инвестиционной и инновационной деятельности предприятия», «Экономическая безопасность и геополитика» и «Страхование и управление рисками», обеспечивают готовность выпускников к проектному менеджменту и минимизации угроз экономической деятельности. Производственная практика (14 кр.) и экспериментально-исследовательская работа (5 кр.) закрепляют навыки разработки реальных бизнес-проектов.

Общее заключение:

Образовательная программа «7M04136 – Экономика» (профильное направление) полностью соответствует современным требованиям рынка труда Республики Казахстан, в частности, запросам финансового и реального секторов экономики. Программа гарантирует качественную подготовку магистров бизнеса и управления. ОП рекомендуется к утверждению.

Рекомендации по использованию или усовершенствованию образовательной программы:

Для усиления аналитического компонента рекомендуется активнее внедрять в учебный процесс международные стандарты управления рисками (например, ISO 31000) и методы сценарного анализа инвестиций.

Эксперт: Бейсекова П.Д. / Бейсекова П.Д., PhD, ассоциированный профессор
Высшей школы экономики Международного университета Астана.

Дата: «25» 02 2026 г.



**International Academic Advisor Confirmation/ Шетелдік кеңесшінің катысуы/
Участие зарубежного консультанта**

Educational Program/ Білім беру бағдарламасы/ Образовательная программа	7M04136 - Экономика/ 7M04136 - Экономика/ 7M04136 - Есепоту
Level/ Дәрежесі/ Уровень	Магистратура / Магистратура / Magistracy
International Academic Advisor/ Шетелдік академиялық кеңесші/ Зарубежный консультант	<u>Омурзакова Умут Маратовна</u>
Academic degree/ Ғылыми дәреже/ Ученая степень	кандидат экономических наук
Position/ Лаяазымы/ Должность	зав.кафедрой «Финансы, анализ и учет» Высшей школы экономики и бизнеса
University/ Университет/ Университет	Кыргызский государственный технический университет им.И.Раззакова
Country/ Ел/ Страна	Кыргызская Республика

Approved/ Келісілді/ Согласовано

The educational program has been reviewed and approved. The updated content of the educational program, the sequence of courses, and the revised learning outcomes (LO) have been developed in accordance with modern academic approaches.

Білім беру бағдарламасы қарастырылып, келісілді. Білім беру бағдарламасының жаңартылған мазмұны, пәндерді оқу реттілігі және жаңартылған оқу нәтижелері (ОН) заманауи академиялық тәсілдерге сәйкес әзірленді.

Образовательная программа рассмотрена и согласована. Актуализированное содержание образовательной программы, последовательность изучения дисциплин и обновленные результаты обучения (РО) сформированы с учетом современных академических подходов.

International Academic Advisor/
Шетелдік академиялық кеңесші/
Зарубежный консультант

Seal/ МО/ МП

U.Omurzakova
У.Омурзакова
У.Омурзакова



2026
(Date
Күні
Дата)

EXPERT OPINION (EXPERT CONCLUSION)
Educational Program: 7M04136 – Economy
Field of Study: 7M041 – Business and Management

Name of the educational organization – partner in the development of the program:
International University of Applied Sciences in Łomża, Poland

General Characteristics

The Master's program 7M04136 Economy (profiling direction, 60 credits) is developed in accordance with the State Compulsory Educational Standard of the Republic of Kazakhstan and fully complies with Level 7 of the National and Sectoral Qualifications Frameworks.

The program is based on updated professional standards in organizational development and labor relations management, ensuring alignment with current labor market requirements.

It is aimed at preparing highly qualified specialists in economics with competencies in strategic analysis, managerial decision-making, digital analytics, and applied research for public and private sectors.

Learning outcomes (LO1–LO9) reflect stakeholder requirements and integrate analytical, managerial, and digital competencies. The program ensures flexibility and supports inclusive and student-centered learning.

Structure of the Program

The program consists of 60 academic credits:

Basic Disciplines (10 credits): Foreign Language (Professional), Advanced Management – forming core managerial and communication competencies;

Profiling Disciplines (29 credits): Strategic Economic Analysis, Planning and Forecasting, Investment and Innovation Management, Economic Security, World Markets, HR Management, and Risk Management – developing applied professional skills;

Research and Practical Component (27 credits): includes production practice, research work, internship, and Master's thesis preparation and defense.

The structure ensures coherence between theoretical training, applied learning, and research activity.

Conclusion

The program is relevant, practice-oriented, and aligned with modern labor market requirements. It provides training for competitive economists capable of operating in conditions of digital transformation and economic uncertainty.

Recommendations

1. Strengthen integration of digital analytical tools in specialized courses.
2. Expand cooperation with employers for applied research and data access.
3. Enhance use of forecasting and economic modeling software in teaching.

International Expert:

(Signature)

/ Ireneusz Żuchowski, PhD, Rector /
(Full Name, Academic Degree, Title, Position)

Place of Employment: International University of Applied Sciences in Łomża, Poland
(Full name of the foreign university / research center / enterprise)

L.S. (Seal of the expert's institution)

"25" 05 2026

